

NOTAT

Status på Lægedækningsudvalgets anbefalinger – Regionerne og Danske Regioner

Anbefaling	Opmærksomhedspunkter	Beskrivelse fra regionerne/Danske Regioner	Status (overstreg)
1c) Breder geografisk spredning af de lægestuderendes klinikophold under studiet	Beskriv status	<p><u>Region Sjælland</u> Kortlægning af den aktuelle fordeling af medicinstuderende i Region Sjælland.</p> <p>Vurdering af mulig geografisk omfordeling under hensyntagen til kapaciteten lokalt.</p> <p><u>Region Hovedstaden og VUR Øst</u> Københavns Universitet fordeler lægestuderendes klinikophold i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Fordelingen baseres på en løbende dialog med hospitalsafdelingerne, hvor der lægges særlig vægt på afdelingernes aktuelle kapacitet for at modtage studerende.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> Ukendt status</p> <p><u>Region Midtjylland</u></p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl.</p>

		<p>Region Midtjylland har besluttet, at muligheden for at flytte klinikpladser fra Aarhus Universitetshospital til Regionshospitalet skal afklares. Beslutningen om, hvorvidt der kan flyttes klinikpladser baseres på hospitalernes kapacitet til at modtage medicinstuderende.</p> <p>Region Nordjylland</p> <p>Pr. 1. september 2017 blev optaget af medicinstuderende på Aalborg Universitet øget. Derfor skal flere medicinstuderende have klinikophold i Nordjylland. Arbejdet med fordeling og etablering af nye uddannelsespladser pågår i regi af Kontaktudvalget, som er et samarbejdsudvalg mellem Aalborg Universitet og Region Nordjylland. Her er der bl.a. fokus på muligheden for, i højere grad, at inddrage hospitaler og praksis i de dele af regionen der oplever største lægedækningsudfordringer.</p> <p>Der er i dag en god spredning af de medicinstuderende som har klinikophold i både Aalborg og Hjørring (bachelor samt kandidat). Aktuelt arbejdes der på at udvide bachelorpholdene til også at omfatte Thisted. Enkelte på bachelordelen har endvidere ophold i Frederikshavn.</p> <p>I Himmerland (Hobro og Farsø) har man endnu ikke fået studenterhold, men det kan meget vel blive aktuelt.</p>	<p>Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
<p>2a) En større andel af videreuddannelserne inden for den samlede ramme søges placeret decentralt i forhold til de større sygehuse i universitetsbyerne, herunder i lægedækningsstruede områder</p>	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvor mange (antal/andel) videreuddannelser er flyttet i perioden 1. marts 2017 til 1. oktober 2017? Hvordan vurderes konsekvenserne at være for både opnormerede og nedjusterede sygehuse? 	<p>Region Sjælland</p> <p>Region H og Region Sj fordeler uddannelsesstillingerne efter befolkningsgrundlaget. Region H tildeles 2/3 og Region Sj tildeles 1/3 af de i dimensioneringsplanen tildelte uddannelsesforløb. Småjusteringer pågår løbende efter indstilling fra de Specialespecifikke Uddannelsesråd, og der arbejdes aktuelt på, at flere uddannelseslæger har deres sidste hospitalsophold decentralt.</p> <p>Dette under hensyntagen til at uddannelseskapaleteten er til stede decentralt, og kvaliteten af den lægelige videreuddannelse ikke påvirkes negativt.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p>

		<p><u>Region Hovedstaden og VUR Øst</u> Inden for videreuddannelsesregionen tilstræbes en fordeling på 1/3 af uddannelsesårsværkerne i Region Sjælland og 2/3 i Region Hovedstaden. Da implementeringen sker løbende, kan der ikke angives et eksakt tal/andel. Det er ligeledes for tidligt at udtale sig om konsekvenser. Der er ledige i-stillinger i B&U psykiatri og Psykiatri i Region Sjælland. Samlet er der inkl. genopslag af ledige h-forløb opslået i alt 413 forløb i VU-ØST hvoraf 21 er ubesatte.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> Region Syddanmark har i flere år haft fokus på udflytning af uddannelses-tid til de regionale sygehuse. Vi har således allerede i en lang række specialer mindre tid på universitetshospitalet end i de andre Videreud-dannelsesregioner.</p> <p>En rundspørge blandt uddannelsesudvalgene for de 38 specialer i Re-gion Syddanmark har vist, at alle specialer finder den nuværende sam-mensætning af hoveduddannelsesforløbene passende i forhold til opti-mal kompetenceerhvervelse.</p> <p>Region Syddanmark har derfor ikke ændret på den geografiske sam-mensætning af speciallægeuddannelsen i perioden 1. marts til 1. okto-ber 2017.</p> <p><u>Region Midtjylland</u> Region Midtjylland og Region Nordjylland har efterfølgende truffet be-slutninger om, at øge uddannelses-tiden på regionshospitalet i en række specialers hoveduddannelse. De to regioner er i gang med at afstemme antallet af specialer og om-fanget af uddannelses-tid, der flyttes. Det skyldes, at mange hovedud-dannelsesforløb har ansættelser i begge regioner.</p> <p>Som følge af en øget dimensionering af introduktionsuddannelsen i in-tern medicin, drøftes en ny fordelingsnøgle for disse introduktionsstil-linger mellem Aarhus Universitetshospital og regionshospitalet. Der</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	---

		<p>er lagt op til at ratioen ændres, så regionshospitalernes andel i procent øges.</p> <p>På baggrund af beslutningerne om flytning af hoveduddannelsestid væk fra Aarhus Universitetshospital, er der planlagt en strategisk drøftelse om speciallægeuddannelsen generelt i Region Midtjylland.</p> <p>Region Midtjylland har løbende arbejdet med fordelingen af uddannelsesstillinger. Således har regionen eksempelvis tidligere reduceret antallet af KBU-læger og også tidligere i antallet af introduktionsstillinger på Aarhus Universitetshospital.</p> <p><u>VUR Nord</u> Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har den 31. maj 2017 drøftet 2a. Rådet afventer nu processerne i de to politiske regioner samt i specialernes uddannelsesudvalg.</p> <p><u>Somatiske specialer</u> I Videreuddannelsesregion Nord har der været drøftelse i specialernes uddannelsesudvalg samt i Region Midtjylland og Region Nordjylland vedrørende flytning af uddannelsestid i specialerne Anæstesiologi, Gynækologi & obstetrik, Kardiologi, Kirurgi, Klinisk Onkologi, Patologisk anatomi & cytologi, Psykiatri og Radiologi. For de fleste specialers vedkommende drejer det sig om flytning af 6 måneders uddannelsestid fra universitetshospital til regionshospital. Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse Nord har endnu ikke besluttet på en ny fordeling i specialerne.</p> <p>Ved implementeringen af dimensioneringsplanen for 2018 – 2020 tages der i høj grad taget hensyn til lægedækning.</p> <p>Lægedækningsudvalgets anbefalinger implementeres i speciallægeuddannelsen samtidig med implementeringen af beslutningerne fra Danske Regioners bestyrelse den 15. december, der blandt andet skal understøtte en ændret geografisk fordeling af speciallæger, så flere af speciallægerne ansættes på regionshospitalet. Dette kan medføre driftsmæssige udfordringer for universitetshospitalerne i takt med at ændringerne implementeres.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	---

		<p><u>Almen medicin</u> Dimensioneringen i 2018 – 2020 er udvidet med 6 hoveduddannelsesforløb i almen medicin. Forløbene er fordelt med 3 forløb i hver region. Placeringen af forløbene bliver i lægedækningstruede områder.</p> <p><u>Psykatri</u> Task force i Psykiatri (et nyt forum med fokus på uddannelse i specialitet) har med deltagelse af de lægefaglige direktører i Region Midtjylland og Region Nordjylland drøftet mulighederne for at ændre sammensætningen af speciallægeuddannelsen i psykiatri. De er blandt andet drøftet sammensætningen af ansættelserne i hoveduddannelsesforløb, den geografiske placering af delansættelserne i hoveduddannelsesforløben, pilotforsøg med sammenhængende uddannelsesforløb (2b) og at ansøge om dispensation for for 6årsfristen i forbindelse med visse uddannelsesforløb (3b).</p> <p><u>Region Nordjylland</u> Nordjylland arbejdes der aktivt på at flytte uddannelsesstillinger til lægedækningstruede områder (inden for udvalgte specialer og geografier). Det "flyttes" ikke med allerede ansatte uddannelseslæger. I stedet er fokus på fordeling af fremtidige stillinger, struktur, forløbstyper mv. Klinisk basisuddannelse (KBU) I Nordjylland er der indført en ny fordelingsmodel som sikrer regionens mest lægedækningstruede geografier et fast antal læger i klinisk basisuddannelse (KBU). Tidligere varierede kapaciteten fra halvår til halvår. Den nye fordelingsmodel er implementeret, og er gældende for de KBU læger der påbegynder deres ansættelser 1.halvår 2018. Introduktions- og hoveduddannelsesstillinger Nordjylland har analyseret uddannelsesstrukturen og – kapaciteten i række specialer, med henblik på, at placere mere uddannelse i lægedækningstruede områder. Der pågår i øjeblikket en forhandling i topledelsen ift. specialer mellem de to politiske regioner i Videreuddannelses-region Nord. Ændringerne forventes godkendt og implementeret via Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i 1.halvår 2018, og forventes at slå igennem for de uddannelsesstillinger som opslås 2.halvår 2018, med start 1.halvår 2019. Konsekvens – op og nedjusteringer Både opnormering og nedjusteringer kan bære udfordringer med sig. Særligt ift. en nedjustering,</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	---

		<p>som i nogle tilfælde kan medfører at enheder er nød til at skaffe anden og evt. dyrere lægearbejdskraft end den de har "mistet" – samtidigt kan denne ekstra arbejdskraft være svær at rekruttere.</p>	
<p>2b) Etablering af forsøg med sammenhængende uddannelsesforløb (KBU, introduktionsstillinger, hoveduddannelsesforløb) i lægedækningstruede områder</p>	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forventer regionen at igangsætte forsøg? Hvilke? 	<p><u>Region Sjælland</u> Sammenhængende uddannelsesforløb påtænkes igangsat inden for specialer med særlige rekrutteringsudfordringer.</p> <p>Relevante afdelinger er identificeret.</p> <p><u>Region Hovedstaden</u> Der er endnu ikke indkommet ønsker om etablering af sammenhængende uddannelsesforløb. Årsagen kan være at andelen af besatte uddannelsesstillinger er ret høj i flertallet af specialer og på de fleste sygehuse/hospitaler.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> I Region Syddanmark har der været opslået et sammenhængende forsøgsforløb i Almen medicin på Als. Forløbet var sammensat af introduktions- og hoveduddannelse. Der var en ansøger til forløbet, som efterfølgende sprang fra.</p> <p>Der er planer om at udbyde sammenhængende forløb i Almen medicin igen og muligvis også i andre specialer.</p> <p><u>Region Midtjylland</u></p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat</p>

		<p>Region Midtjylland forventer at ansøge Sundhedsstyrelsen om sammenhængende uddannelsesforløb inden for specialet psykiatri. Regionen samarbejder med Region Nordjylland om en ansøgning i regi af Task Force i Psykiatri (et udvalg med bl.a. de lægefaglige direktører).</p> <p>VUR Nord Den første drøftelse af en mulig ansøgning om sammenhængende uddannelsesforløb behandles på møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 11. december 2017.</p> <p>Ønsket om en ansøgning kommer fra Region Nordjylland, der ønsker forløbstyper med henholdsvis sammenhængende KBU og Introduktionsforløb, og sammenhængende KBU, Intro og Hoveduddannelsesforløb.</p> <p>Region Nordjylland forventer at ansøge om sammenhængende uddannelsesforløb i almen medicin, psykiatri og kirurgi i Region Nordjylland. Region Nordjylland ønsker at besætte op til fire årlige HU stillinger i Psykiatri og Almen medicin, samt op til to årlige HU stillinger i Kirurgi. Alle besatte stillinger vil være inden for gældende dimensionering og i uddannelsesstillinger godkendt af DRRLV.</p> <p>Task force i Psykiatri har med deltagelse af de lægefaglige direktører i Region Midtjylland og Region Nordjylland drøftet mulighederne for sammenhængende uddannelsesforløb både i Nordjylland og Midtjylland, jf. 2a.</p> <p>Region Nordjylland I Nordjylland tror vi på, at kombinationen af fleksible rammer og sammenhængende uddannelsesforløb vil bidrage positivt til rekrutteringen i Region Nordjyllands lægedækningstruede geografier og specialer. Nordjylland har derfor i samarbejde med Yngre Læger udarbejdet en dispensationsansøgning som forventes godkendt i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Nord den 11.12.2017. Herefter sendes ansøgningen til Sundhedsstyrelsen og Sundheds- og Ældreministeriet. Region Nordjylland ønsker at oprette et pilotprojekt for en femårig periode (2018-2022), indeholdende to typer sammenhængende uddannelsesforløb:</p>	<p>Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	--

		<p>1) sammenhængende KBU og introduktionsstilling og 2) sammenhængende KBU, Intro- og Hoveduddannelsesforløb. Uddannelsesforløbene ønskes etableret inden for specialerne Psykiatri, Almen medicin og Kirurgi. Alle uddannelsesstillingerne vil blive besat inden for gældende dimensionering.</p> <p>Ansøgningen indeholder også en dispensation ift. 6. års fristen i forlængelse af lægedækningsrapportens anbefaling 3a og 3b (se nedenfor).</p>	
<p>4) Samarbejde mellem regioner, kommuner og lægernes organisationer om målrettede rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i yderområderne og social belastede områder (fx gennem lokale informationskampagner, vejledning, mentorordninger mv.)</p>	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvilke initiativer er igangsat, og hvad er effekten heraf? Hvilke initiativer forventes på sigt at blive igangsat? (Hvad er tidshorizonten for disse?) 	<p>Region Sjælland</p> <p>Målrettede rekrutteringsinitiativer:</p> <p>"Det Gode Lægeliv": En hjemmeside med nyttige informationer om Region Sj målrettet læger og medicinstuderende, hvor der indgår flere små videoer, hvor forskellige læger fortæller om det gode lægeliv i Region Sj. Siden har været flittigt besøgt. Opdateres løbende.</p> <p>"Kom syd på": En hjemmeside der fremhæver de mange gode muligheder for læger på Nykøbing Falster Sygehus – faglighed, forskning, transport- og boligforhold.</p> <p>"Yngre Læge-Dag 2017": Region Sj og YL i Region Sjælland samarbejder om en årlig rekrutteringsdag. Sidst afholdt i september 2017 med deltagelse af ca. 250 yngre læger fra hele landet.</p> <p>"Karrieredag 2017": Arrangeret af KU SUND, hvor målgruppen er medicinstuderende. Region Sj var repræsenteret med en stand. Nykøbing Falster Sygehus var repræsenteret med en stand og var desuden på programmet med en kort præsentation om de gode/attraktive forhold for medicinstuderende og læger på Nykøbing Falster Sygehus.</p> <p>"Lægedage 2017": Et efteruddannelsesstiltag arrangeret af PLO og målrettet de praktiserende læger. Region Sj er repræsenteret med 1 stand (Primær Sundhed).</p> <p>Region Hovedstaden</p> <p>Rekruttering og fastholdelse af alment praktiserende læger i lægedækningstruede områder er et fokusområde. Region H samarbejder med PLO-H og kommunerne om denne indsats. Af nylige initiativer/indsatsområder kan bl.a. nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nedsættelse af hurtigt agerende samarbejdsfora imellem 	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>

		<p>regionen og PLO-H med henblik på at handle hurtigt ved ophør af læger. Styrkelse af den regionale rekrutteringsfunktion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablering af en adgang til information for læger som overvejer at nedsætte sig - Identificering af "sårbare områder", som der er særligt fokus på sikring af alment praktiserende læger og uddannelseslæger til. - Tilskud til etablering af uddannelsespladser i sårbare områder - Udbredelse af teletolkning i sårbare områder. - Tæt samarbejde med PLO-H og kommuner om opslag og annoncering heraf. <p><u>Region Syddanmark</u> Der er nedsat en baggrundsgruppe med repræsentation af kommuner, PLO Syddanmark, Yngre Læger, SDU og regionen. Tanken er, at gruppen løbende skal komme med input. m.v. til regionens indsats for sikring af lægedækningen.</p> <p><u>Region Midtjylland</u> <u>Almen medicin</u> I Region Midtjylland behandles rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i Lægedæknings- og rekrutteringsudvalget, hvor såvel PLO-Midtjylland, FYAM, uddannelseskoordinator og kommunale repræsentanter sidder.</p> <p>Status november 2017 er, at udvalget snarest påbegynder arbejdet med at behandle og prioritere konkrete ideer og modeller fra hhv. udvalget og PLO-Midtjylland. De første initiativer forventes at kunne igangsættes i foråret 2018.</p> <p>Regionen, PLO-Midtjylland og Ringkøbing-Skjern kommune er mødtes for at diskutere muligheder for at gøre det attraktivt for læger at søge hertil. Kommunen og lægerne har efterfølgende igangsat et projekt med 3 ugers praktiskophold for lægestuderende, med opstart i foråret 2018. Derudover har Region Midtjylland i gennem en årrække haft et tilsvarende projekt i Holstebro i samarbejde med Holstebro kommune.</p> <p><u>Hospitalerne</u></p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Delvist impl.</p> <p>Delvist impl.</p> <p>Delvist impl. Tidshorisonten er ikke endeligt afklaret</p>
--	--	---	---

		<p>International rekruttering: Der arbejdes med international rekruttering som supplement til andre rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Der annonceres internationalt efter speciallæger i andre EU-lande i samarbejde med både rekrutteringsbureauer og Work in Denmark, og der er ansat en række speciallæger på hospitalsenhederne i Midt- og Vestjylland gennem de seneste år. •Region Midtjylland deltager som partner i netværket IDCN Jutland Funen. Netværket understøtter job og karrierevalg for internationale ægtefæller. IDCN er en medlemsorganisation, hvor bl.a. også Grundfos, Lego, Vestas og SDU er medlemmer. •Der samarbejdes også med kommuner/ jobcentre og andre aktører, eksempelvis Aarhus Universitet, vedr. job til ægtefæller, netværk og sprogundervisning. •Region Midtjylland faciliterer i samarbejde med Danske Regioner et netværk med repræsentanter fra de øvrige regioner vedr. international rekruttering •Region Midtjylland har udarbejdet et udbud vedr. internationale rekrutteringsydelser (oktober 2017) Region Syddanmark og Region Hovedstaden deltager i udbuddet via optioner. <p><u>Region Nordjylland</u> <i>Almen praksis</i> Regionen indgår i forskellige sammenhænge med PLO Nordjylland (PLO-N) og kommunerne omkring rekrutteringstiltag på almen praksis området, herunder planlægning i forbindelse med afholdelse af rekrutteringsarrangementer i kommunerne. Ligeledes samarbejdes der omkring afholdelse af Lægedage 2017. I den forbindelse deltager Region Nordjylland, PLO Nordjylland (PLO-N), Nordkap og de nordjyske kommuner på en fælles stand på Lægedage med henblik på synliggørelse af mulighederne som alment praktiserende læge i Nordjylland. I forhold til synliggørelse af muligheder for praksisnedsættelse, er det hensigtsmæssigt at kommende praktiserende læger nemt kan få adgang til et samlet overblik over informationer omkring ledige ydernumre og hvilke praksis, der er til salg i regionen. De specifikke informationer omkring ledige ydernumre og praksissalg er at finde på de relevante hjemmedier mv., herunder regionens hjemmeside samt PLO Nordjyllands Facebookside.</p>	<p>Delvist impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	--	--

		<p>Der pågår et løbende og tæt samarbejde mellem PLO-Nordjylland og regionen med henblik på at synliggøre eventuelle muligheder for ned-sættelse.</p> <p>Herunder kontakt til enkeltlæger, som viser interesse for at påbegynde arbejde i regionen, eller fastholde deres arbejde i regionen.</p> <p>Det er besluttet, at kommunerne i højere grad skal involveres omkring lægedækning, herunder i forbindelse med praksisophør, annoncering af ydernumre mv.</p> <p>Herudover samarbejder regionen med PLO-N omkring rekruttering til almen praksis, fx i forbindelse med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sommerpraktik for medicinstuderende (se anbefaling 5a) - Tilbud om ledelses- og organisationsudvikling (Nord-POL) <p>Der tilbydes gennem Kvalitetsenheden for almen praksis i Nordjylland (NordKap) konsulentbistand til udvikling af almen praksis, kaldet Nord-POL. Nord-POL tilbyder en bred vifte af ydelser, som altid planlægges i tæt samarbejde med klinikens ledelse. Temaet for en ydelse kan bl.a. være strategi, organisationsudvikling eller ledelse. Som hovedregel deltager både en udviklingskonsulent og en lægefaglig konsulent i udarbejdelse og gennemførelse af tilbuddet. Tilbuddet er både rettet mod eksisterende lægepraksis og nystartede praksis.</p> <p>Region Nordjylland har sammen med Aalborg Universitet og PLO igangsat initiativer omkring lægeuddannelsen med henblik på at skabe interesse for yderområder hos lægestuderende samt øge samarbejdet mellem de lokale læger og Universitet.</p> <p><i>Fokusområde 2018: Lægedækning og Rekruttering</i></p> <p>Nordjylland har en række strategiske fokusområder, der sætter retning for regionens arbejde. Ét af disse fokusområder er Lægedækning og Rekruttering (forventes endelig godkendt v/årsskiftet 2017/18).</p> <p>En af fokusområdets indsatser er, at profilere og brande Nordjylland som en attraktiv geografi og mulig arbejdsgiver. Derfor er der taget initiativ til en generel brandingkampagne i samarbejde med andre virksomheder og organisationer. Fokus er på rekruttering af sundhedspersonel. Der er afsat 0,5 mio. kr. på Budget 2018 til opgaven.</p>	
5a) Bedre mulighed for klinikophold eller studiejob som	Beskriv status	<p>Region Sjælland</p> <p>I sommeren 2017 blev der tilbudt sommerferiejob i almen praksis for medicinstuderende der havde bestået 10. semester.</p>	Ikke igangsat Påbegyndt

<p>praksisassistenter i almen praksis for medicinstuderende</p>		<p><u>Region Hovedstaden</u> Region Hovedstaden tilbyder at betale etableringsudgifter til indretning af nye uddannelsespladser i lægepraksis. Tilskud kan søges af tutorpraksis i lægedækningstruede områder. Tilskuddet på op til 40.000 kr. ydes til indretning af lokale og indkøb af udstyr mv. Tilskuddet ydes kun til læger i lægedækningstruede områder. Region Hovedstadens ønsker endvidere at fremme indsatser og rekrutteringstiltag, der giver nyuddannede læger i almen medicin mulighed for at få erfaringer med at virke som praktiserende læge, fx sommerpraktik.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> Regionen har i sommeren 2017 gennemført sommerferiepraktikophold af 14 dages varighed i praksis for medicinstuderende.</p> <p><u>Region Midtjylland</u> Fungerer allerede hos mange almen praksisser på praksis' eget initiativ. En udbredelse overvejes i arbejdet igangsæt under punkt 4) vedr. almen praksis.</p> <p>I forbindelse med, at muligheden for flytning af klinikpladser til regionshospitalerne afklares, vurderer Region Midtjylland muligheden for at en større andel af klinikopholdene placeres i almen praksis. En større andel af klinikopholdene i almen praksis skal aftales i dialog med Aarhus Universitet.</p> <p><u>Region Nordjylland</u> I sommeren 2017 blev der gennemført sommerpraktik for medicinstuderende forskellige steder i hele Nordjylland, fortrinsvis i praksis beliggende i yderområder. Dette med henblik på at styrke interessen for det almen medicinske speciale hos de kommende læger og samtidig fremme interessen for, og kendskabet til, områder i Region Nordjylland.</p>	<p>Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Delvist impl.</p> <p>Påbegyndt</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
---	--	---	--

		I alt deltog 21 lægepraksisser og således 21 medicinstuderende. Initiativet forventes gennemført igen i de kommende år.	
5b) Alle læger skal arbejde et halvt år i almen praksis som en del af de kliniske basisuddannelse (KBU)	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvad er den forventede implementeringshorisont? Hvordan håndteres eventuelt afledte udfordringer? 	<p>Region Sjælland</p> <p>Da den endelige aftale vedrørende evt. implementering af dette initiativ endnu ikke er på plads, afventes den endelige aftale før stillingtagen til den videre proces med henblik på en evt. implementering. Implementeringen af ordningen vil medføre store problemer ift. rekruttering til psykiatri og andre kliniske specialer, som findes fuldt relevante ift. KBU.</p> <p>For at sikre at lægerne opnår nødvendige generelle kliniske kompetencer, anbefaler Region Sj., at en turnusuddannelse på 3 x 6 mdr. genindføres.</p> <p>Region Hovedstaden</p> <p>Den endelige udmelding fra SST afventes. Implementering forventes igangsat for KBU-forløb, der påbegyndes i 1. halvår 2019. Der er på nuværende tidspunkt ikke taget stilling til håndtering af evt. udfordringer.</p> <p>Region Syddanmark</p> <p>Sundhedsstyrelsen er i gang med at vurdere konsekvenserne ved at lade alle KBU-forløb indeholde ansættelse i Almen praksis. Region Syddanmark afventer udmelding fra Sundhedsstyrelsen vedr. den endelige beslutning samt perspektiv for implementeringshastighed.</p> <p>Ændringen vil kræve en massiv tilgang af nye tutorpraksis, idet det allerede nu er en udfordring at få plads til de nuværende KBU-læger samt de dimensionerede introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Almen medicin i det nuværende antal tutorpraksis. Der arbejdes hele tiden på at få flere tutorpraksis.</p> <p>Region Midtjylland</p> <p>I Region Midtjylland er der godkendt en implementeringsplan til at sikre, at 90 % af alle KBU-læger i Region Midtjylland kommer i almen praksis. Det medfører, at de 10 % af KBU-forløb, der i anden del af KBU</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>

		<p>har ansættelser på hospitaler, udfases til almen praksis i 2018 og 2019 (5 % i hvert halvår).</p> <p>De resterende 10 % i psykiatri afventer en udmelding fra Sundhedsstyrelsen og SUM vedrørende KBU i psykiatrien.</p> <p>VUR Nord Der henvises til indrapporteringen fra Region Midtjylland og Region Nordjylland.</p> <p>De to politiske regioner har lavet selvstændige processer for implementering.</p> <p>Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse sikrer kvaliteten i uddannelserne og godkender de lægefaglige indstillinger og uddannelsesprogrammerne for KBU-uddannelsen i de to politiske regioner.</p> <p>Region Nordjylland Nordjylland afventer endelig udmelding fra Sundhedsstyrelsen på baggrund af høring før sommerferien 2017, samt drøftelser i Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse. Nordjylland støtter som udgangspunkt at flere KBU læger skal i Almen praksis. Det skaber dog en række udfordringer for andre lægedækningstruede specialer, herunder særligt Psykiatri. Samtidigt kan Nordjylland være udfordret, på at have tilstrækkeligt tutorlægekapa- citet. Det er derfor vigtigt, at der gives mulighed for at der dispenseres fra reglen i det omfang, det er nødvendigt.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p>
<p>9) Andre faggrupper inddrages i opgaveløsningen i almen praksis med henblik på at frigøre lægelige ressourcer til øget lægedækning</p>	<p>Beskriv status</p>	<p>Region Sjælland Region Sjælland ønsker at afprøve nye former for organiseringen af almen praksis – i forhold til struktur, organisering og teknologiske muligheder – herunder at få erfaringer med at fordele opgaverne mellem læger og praksispersonale på nye måder.</p> <p>Region Hovedstaden Det indgår i Region Hovedstadens budgetaftale for 2018 at fremme initiativer, der kan afhjælpe manglen på praktiserende læger. Region Hovedstaden skal bl.a. indgå i udviklingsprojekter om nye</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl.</p>

		<p>samarbejdsformer i praksissektoren fx inden for fysioterapi og fodterapi. Konkret arbejdes der på at iværksætte et pilotprojekt om adgang til fysioterapibehandling uden henvisning fra egen læge samt et telesårprojekt i fodterapipraksis.</p> <p>Region Syddanmark -</p> <p>Region Midtjylland Region Midtjylland har i lighed med de andre regioner en konsulentorganisation, hvor der er tilknyttet Ledelses- og Udviklingskonsulenter fra praksis. De yder rådgivning og vejledning til alment praktiserende læger, som ønsker at arbejde med organisering og opgavevaretagelse i egen klinik.</p> <p>Region Nordjylland Ansættelse af personale i almen praksis er den praktiserende læges beslutning. I den regionale kvalitetsenhed for almen praksis har parterne igangsat initiativer, som understøtter lægernes muligheder herfor. Der udbydes et bredt kursustilbud til klinikpersonale med opkvalificering i praksisrettede opgaver. Der er etableret et tilbud (Nordpol) om ledelses- og organisationsudvikling for almen praksis, som giver også har fokus på tilrettelæggelse af praksisdrift, opgavedelegation o.l.</p>	<p>Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
12b) Udbredelse af klyngeorganisering, dvs. at flere lægepraksisser går sammen om fx at få løst en række administrative opgaver i forbindelse med ansættelse af personale, IT-arbejde og benchmarking, kvalitetsudvikling mv.	Beskriv status	<p>Region Sjælland Afventer overenskomst 2018.</p> <p>Region Hovedstaden Som en del af aftalen om OK18 for de alment praktiserende læger</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat</p>

		<p>indgår etablering af faglige fællesskaber (klynger) for at styrke kvaliteten i almen praksis.</p> <p>Region Syddanmark P.t. indledende drøftelser i den regionale organisation.</p> <p>Region Midtjylland Der igangsættes større arbejde med klynger som følge af OK18.</p> <p>Region Nordjylland Beslutningen om at organisere sig i samarbejder er den praktiserende læges. Regionens kvalitetsenhed for almen praksis understøtter ønsker herom via ledelses- og organisationsudviklingsindsatsen Nordpol. Aktiviteterne her har fokus på at skabe netværk med praktiserende læger både om ledelse og organisationsudvikling. Der arbejdes ligeledes på et særligt netværksinitiativ, som skal understøtte, at der dannes klyngesamarbejder mellem lægepraksis om kvalitetsarbejde, forskning, videndeling m.v.</p>	<p>Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
14) Ændrede vilkår for lægevagten med henblik på at rekruttere alment praktiserende læger	Beskriv status	<p>Region Sjælland Der er oplæg til en ny lægevagtsaftale, hvor private leverandører inddrages i lægevagtsarbejdet, og PLO lægerne dermed ikke skal løfte opgaven alene og det dermed bliver lettere at rekruttere almen medicinere.</p> <p>Region Hovedstaden Anbefalingen er ikke relevant i Region Hovedstaden, da akut hjælp ved sygdom uden for egen læges åbningstid ikke organiseres af PLO, men varetages af regionalt ansat personale på Akuttelefonen 1813 og regionens akutmodtagelser/-klinikker</p> <p>Region Syddanmark</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>

		<p>-</p> <p>Region Midtjylland Diskuteret løbende med PLO-Midtjylland, som er i gang med at gennemgå området. Overvejes i arbejdet igangsæt under punkt 4) vedr. almen praksis.</p> <p>Region Nordjylland Region Nordjylland er pt. i proces omkring forhandling af en ny aftale med de alment praktiserende læger omkring lægevagten. I denne forhandling indgår flere elementer – herunder elementer, som efter regionens vurdering, vil kunne understøtte den samlede indsats for at rekruttere alment praktiserende læger.</p>	<p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
15) Inddragelse af speciallægepraksis i videreuddannelsen af speciallæger, når det kan bidrage til at løse kapacitets- og lægedækningsudfordringer	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvor mange speciallægepraksisser har regionerne inddraget i videreuddannelserne siden Lægedækningsudvalgets præsenterede sine anbefalinger? 	<p>Region Sjælland Identifikation af egnede speciallægepraksis i Region Sjælland, der har ressourcer og kapacitet til uddannelsesopgaven, vil blive inddraget ved fremtidig placering af uddannelsesforløb i relevante specialer som f.eks. øjensygdomme, øre/næse/halssygdomme og hudsygdomme. Det Regionale Videreuddannelsesråd er via de Specialespecifikke Uddannelsesråd ansvarlige for at tilgodese dette i forbindelse med sammensætning af uddannelsesforløbene.</p> <p>Region Hovedstaden Region Hovedstaden/VU-ØST har uændret aftaler med 4 speciallægepraksis i Dermatologi, 6 i ØNH, 7 i Oftalmologi og 2 i Intern Medicin: Reumatologi. Der er umiddelbart ikke planer om inddragelse af flere specialer, men antallet af tutorlæger kan øges afhængig af behov.</p> <p>Region Syddanmark</p>	<p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsæt Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsæt</p>

		<p>Speciallægepraksis inddrages i speciallægeuddannelsen i den udstrækning det giver fagligt mening.</p> <p>Region Midtjylland Se kommentaren neden for ift. VUR Nord Der er inddraget en ny speciallægepraksis i Randers i specialet Øre-, Næse-, Hals.</p> <p>VUR Nord Region Nordjylland har sammen med Region Midtjylland i regi af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse, Region Nord, har godkendt en retningslinje for i øget omfang at inddrage speciallægepraksis i speciallægeuddannelsen. Der er inddraget en ny speciallægepraksis i Randers i specialet Øre-, Næse-, Hals.</p> <p>Region Nordjylland Det Regionale Videreuddannelsesråd for Lægers Videreuddannelse vurderet, at der ikke pt. er behov for øget inddragelse af speciallægepraksis i den lægelige videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord.</p>	<p>Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
<p>16a) Koordinering og samarbejde intern i den enkelte region om lægerekruttering med henblik på større hensynstagen til sygehuse med lokale lægedækningsudfordringer</p>	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvilke initiativer har regionerne igangsat, og hvad er effekten heraf? 	<p>Region Sjælland Kortlægning af den geografiske fordeling af uddannelseslæger internt i Region Sj med henblik på en mere hensigtsmæssig fordeling, således at lægedækningstruede områder tilgodeses under hensyn til at kvaliteten i den lægelige videreuddannelse ikke påvirkes negativt.</p> <p>Region Hovedstaden Region Hovedstaden søger at udnytte de overenskomstmæssige muligheder for, at læger kan have tjeneste på flere geografiske enheder f.eks. gennem særlige ordninger omfattende tjeneste på hospital i selve hovedstaden og periodevis tjeneste på Bornholm. De gode forskningsmuligheder og fleksible ansættelsesformer anvendes både i forhold til uddannelsessøgende læger som i forhold til speciallæger.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>

		<p>Region Syddanmark Danske Regioners tiltag vedr. antal og fordeling af speciallæger er igangsat og følges nøje.</p> <p>Region Midtjylland Region Midtjylland arbejder på at udarbejde en strategi for arbejdsstyrkeplanlægning, der skal sikre at hospitalerne har tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft til rådighed til rette tid, sted og omkostningsniveau.</p> <p>Der samarbejdes om international rekruttering med særlig fokus på rekruttering af læger fra andre EU-lande til de Midt- og Vestjyske hospitalsenheder. Der er som følge heraf ansat flere speciallæger gennem de seneste år. (Se også anbefaling 4)</p> <p><i>Fordeling af speciallæger:</i> Region Midtjylland har implementeret de tiltag bestyrelsen for Danske Regioner har anbefalet for at sikre en mere hensigtsmæssig fordeling af speciallæger. Dvs. at AUH ikke må udvide antallet af speciallæger og at man som udgangspunkt ikke kan ansættes som overlæge, før man har minimum 5 års erfaring som speciallæge.</p> <p>Region Nordjylland <i>Nyt strategisk "mindset"</i> Nordjylland arbejder på at skabe et ændret "mindset" – hvor vi ikke længere taler om lægemangel, men italesætter og fokuserer på bedre anvendelse og fordeling af de lægeressourcer, vi allerede har. Målet er, at vi skal tænke nyt og på tværs af hospitaler, sektorer og geografier.</p> <p>Vi vil:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Bruge lægernes tid og kompetencer bedst muligt ☑ Nedbringe omkostningsniveauet på lægelig arbejdskraft - ved altid at anvende arbejdskraft på lavest mulige omkostningsniveau ☑ Have en bedre fordeling og anvendelse af de lægelige ressourcer indenfor psykiatri, somatik og almen praksis med sigte på at understøtte den bedst mulige opgaveløsning 	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Påbegyndt</p> <p>Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	--

		<p>Regionsrådet blev i forbindelse med deres budgetseminar i august 2017, præsenteret for en status i forhold til regionens arbejde på dette område (vedlagt som bilag 1)</p> <p><i>Fleksible ansættelsesformer for speciallæger ved Regionshospitalet Nordjylland, Thisted</i></p> <p>Regionen har i 2017 udviklet og indført dele- og kombinationsstillinger for læger. Det indebærer, at lægens ansættelse er på flere forskellige hospitaler og matrikler. Et antal læger er med udgangspunkt i Thisted allerede ansat i sommeren 2017. Regionen ønsker at arbejde videre med den indsats i 2018 og derved dels sikre attraktive stillinger og dels understøtte sikringen af de nødvendige lægeressourcer på regionens hospitaler (effekt). Afdelings- og overlæger har i Region Nordjylland som noget nyt mulighed for at blive ansat i enten en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - delestilling eller - kombinationsstilling <p>☑ I en delestilling af op til 2 års varighed har lægen et hovedarbejdssted ved Aalborg Universitetshospital eller Regionshospitalet Nordjylland i Hjørring og gør i halvdelen af tiden tjeneste på en afdeling i Thisted.</p> <p>☑ I en kombinationsstilling af op til 3 års varighed har lægen hovedansættelsessted ved Regionshospitalet Nordjylland i Thisted i hovedparten af arbejdstiden og bedriver samtidig i halvdelen af tiden forskning ved Regionshospitalet i Hjørring eller ved Aalborg Universitetshospital.</p> <p>☑ Der gives i ansættelseskontrakten til begge stillingstyper automatisk garanti for en tilbagegangsstilling til det hospital, hvor lægen kommer fra.</p> <p>☑ Læger i en dele- eller kombinationsstilling får et årligt funktionstillæg på kr. 90.000 (funktionsløn).</p> <p>☑ Den eventuelt ekstra transporttid indregnes som en del af arbejdstiden med afsæt i overenskomsten.</p> <p>Region Nordjylland vil i 2018 fortsat analysere og afprøve mulighederne for etablering af nye fleksible ansættelsesformer. Det indebærer særligt en mere omkostningseffektiv anvendelse af personaleressourcerne på tværs af afsnit i forbindelse med spidsbelastningsperioder</p> <p>Pilotforsøg med delt introduktionsforløb: Region Nordjylland har herudover på dispensation og som pilotforsøg</p>	
--	--	---	--

		oprettet den første delte introduktionsstilling i gynækologi og obstetrik, hvor uddannelseslægen arbejder og videreuddanner sig dels i Thisted, dels i Aalborg.	
16b) Koordinering og samarbejde på tværs af regionerne om lægerekruttering med henblik på større hensynstagen til regioner med lægedækningsudfordringer	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvilke initiativer har regionerne igangsat, og hvad er effekten heraf? Hvilke initiativer har Danske Regioner igangsat, og hvad er effekten heraf? 	<p>Region Sjælland Region H og Region Sj har fokus på en mere ligelig fordeling af uddannelseslægerne, således at lægedækningstruede områder kan tilgodeses i fremtiden.</p> <p>Region Hovedstaden Inden for videreuddannelsesregionen tilstræbes en fordeling på 1/3 af uddannelsesårsværkene i Region Sjælland og 2/3 i Region Hovedstaden.</p> <p>Region Syddanmark Danske Regioners tiltag vedr. antal og fordeling af speciallæger er igangsat og følges nøje.</p> <p>Region Midtjylland De fem regioner har i regi af Danske Regioners Strategiske Uddannelsesgruppe diskuteret, hvordan regionerne kan samarbejde i det strategiske arbejde om planlægning af arbejdsstyrke.</p> <p><i>Fordeling af speciallæger:</i> Bestyrelsen for Danske Regioner har anbefalet for at sikre en mere hensigtsmæssig fordeling af speciallæger. Dvs. at AUH ikke må udvide antallet af speciallæger, og at man som udgangspunkt ikke kan ansættes som overlæge, før man har minimum 5 års erfaring som speciallæge.</p> <p><i>International rekruttering:</i> Der arbejdes med international rekruttering som supplement til andre rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer. Under anbefaling 4 er initiativerne vedr. international rekruttering beskrevet.</p> <p>Region Nordjylland</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Påbegyndt</p> <p>Fuldt implementeret</p> <p>Delvist impl.</p>

		<p>Region Nordjylland har sammen med de øvrige regioner tilsluttet sig Danske Regioners bestyrelses forslag om en fælles regional vejledning for ansættelser i speciallægestillinger. Forslaget understøtter ønsket om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En opbremsning i stigningen af antal ansatte speciallæger - At forholdet mellem antal afdelingslæger og overlæger ændres - At der skabes grobund for en ændret geografisk fordeling af speciallæger. <p>Effekt målet er at sikre en så hensigtsmæssig anvendelse af speciallægeressourcerne som muligt.</p> <p>Et konkret tiltag som er implementeret i Region Nordjylland er krav om 5 års ansættelse som afdelingslæge eller tilsvarende inden der er mulighed for at blive ansat som overlæge. Der er dog dispensationsmulighed fra kravet. Der har i 2017 indtil videre været 7 dispensationsansøgninger, heraf er 3 imødekommet og der er givet afslag på 4.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
<p>17) Anvendelse af de lægelige ressourcer, hvor de giver mest værdi for patienterne med henblik på at understøtte bedre lægedækning</p>	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eksempler på nye organiseringsformer og opgaveglidning, der kan understøtte anbefalingen • Hvilke initiativer har regionerne igangsat, og hvad er effekten heraf? • Hvilke initiativer har Danske Regioner igangsat, og hvad er effekten heraf? 	<p>Region Sjælland</p> <p>Hjemmesiden "Det Gode Lægeliv", der henvender sig til alle læger. Siden indeholder informationer om mulighederne i Region Sjælland inden for de enkelte specialer, kontaktoplysninger til afdelingerne samt film, hvor læger under uddannelse og speciallæger fortæller, hvorfor de valgte Region Sjælland.</p> <p>Nykøbing Falster Sygehus har lanceret hjemmesiden "Kom syd på", der opridser de mange muligheder for at få et godt lægejob i Nykøbing Falster. Det samme gælder ift. øvrige personalegrupper. Konkret er der bevilget 15 mio. kr. i hhv. 2017 og 2018 til at forbedre rekrutteringen til sygehuset. Der er igangsat adskillige aktiviteter, herunder renovering af lejligheder, hotelfunktion for læger der vi overnatte nogle dage ad gangen, etablering af et auditorium og et forskningscenter, professorat i kl. epidemiologi etc.</p> <p>Opslag af kombinationsstillinger i Nykøbing Falster, hvor forskning/hospitalsansættelse kombineres med ansættelse i almen praksis.</p> <p>Busafgang fra København til Nykøbing Falster Sygehus og retur, således at lægerne nemt kan blive transporteret frem og tilbage.</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p>

		<p>"Psykiatribussen", der bringer læger fra København til Vordingborg og retur.</p> <p>"Praksisbussen", der kører fra Greve til Lolland og retur. Bussen er indrettet således, at lægerne kan arbejde i bussen på vejen frem og tilbage til Lolland. Transporttiden vil indgå i arbejdstiden.</p> <p>Region Sjælland og Yngre Læger har afholdt rekrutteringsdag for yngre læger i september 2017 med ca. 250 yngre læger fra hele landet.</p> <p>Region Sjælland har deltaget i Københavns Universitets arrangement "Karrieredag", oktober 2017, der er et rekrutteringsinitiativ målrettet de kommende læger.</p> <p>Region Sjælland har stand på Lægedage (Almen Medicin), der afholdes i Bella Centret i november 2017.</p> <p>Vores akutafdelinger udbyder en speciallægeuddannelse i Akutmedicin, der gennemføres i samarbejde med Region Skåne. Dette giver en svensk speciallæge autorisation, der senere vil kunne overføres til en dansk speciallægeautorisation.</p> <p>Inddragelse af rekrutteringsfirmaer til målrettet rekruttering af speciallæger inden for udvalgte specialer.</p> <p><u>Region Hovedstaden</u> Region Hovedstaden lægger primært vægt på at kvaliteten i behandlingen er højest mulig. Der hvor det giver mening søges udnyttelse af de overenskomstmæssige muligheder for, at læger kan have tjeneste på flere geografiske enheder.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> -</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	---	---

		<p><u>Region Midtjylland</u> Region Midtjylland arbejder på at udarbejde en strategi for arbejdsstyrkeplanlægning, der skal sikre at hospitalerne har tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft til rådighed til rette tid, sted og omkostningsniveau. Dette indebærer blandt andet, at opgaver skal løses på lavest mulige omkostningsniveau. Der er eksempelvis fokus på opgaveflytning mellem faggrupper, fx fra læger til andre faggrupper.</p> <p>Hospitalerne i Region Midtjylland arbejder med opgaveflytning mellem faggrupper, herunder fra læger til andre faggrupper. Der er aftalt principper for opgaveflytning i regi af Regions-MEDudvalget.</p> <p><u>Region Nordjylland</u> <u>Fokusområde 2018: Arbejdstilrettelæggelse</u> I forbindelse med udmøntning af Budget 2018 igangsættes en række initiativer, i regi af fokusområdet Arbejdstilrettelæggelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Udnytte mulighederne i de centrale overenskomster og arbejdstidsregler. Dette for at understøtte og opnå en mere fleksibel og effektiv arbejdstilrettelæggelse, og derigennem understøtte en smartere anvendelse af personaleressourcerne og omkostningseffektiv opgaveløsning Vagtberedskaber og vagtfællesskaber Analyse og vurdering af mulighederne for at etablere vagtfællesskaber ud fra ønsket om en hensigtsmæssig anvendelse af personaleressourcerne og omkostningseffektive vagtberedskaber. ☑ Eksterne vikarer – omkostningseffektiv anvendelse af lønkroner <p>Dette ved at reducere brugen af vikarer og nedbringe lønomkostningerne.</p> <p>Konvertere eksterne vikarer til faste speciallægestillinger. I praksis ved at ”opnormere” med faste stillinger fremfor indkøb af vikarer fra eksterne vikarbureauer.</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑ Opgaveflytning/-fordeling mellem faggrupper <p>Identificere hvilke opgaver der kan løses bedre og billigere af andre faggrupper (end læger) og frigøre lægelig arbejdskraft.</p> <p>Fokusområde 2018: Værdi for patienten Kræfterne i Region Nordjylland skal bruges på det, der giver størst værdi for patienter og borgere. Med fokusområdet Værdi for patienten, igangsættes konkrete forbedringsindsatser på følgende områder:</p>	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
--	--	--	---

		<input type="checkbox"/> Udeblivelser <input type="checkbox"/> Unødvendige kontroller, undersøgelser, prøver og analyser. <input type="checkbox"/> Dobbeltundersøgelser <input type="checkbox"/> Praksis for henvisning og visitation <input type="checkbox"/> Kassation af medicin <input type="checkbox"/> Ensrettede rutiner og procedurer i patientgrupper	
18) Attraktive arbejdspladser i yderområderne gennem mere fleksible ansættelsesformer	<p>Beskriv status, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan søger Danske Regioner gennem overenskomstforhandlingerne 2018 at skabe attraktive arbejdspladser? Eksempler på initiativer og effekt heraf 	<p><u>Region Sjælland</u> Der er forsøgsvis opslået kombinationsstillinger i Nykøbing Falster, hvor ansættelse i almen praksis kombineres med tid til forskning eller klinisk hospitalsarbejde. Herudover henvises til ovenstående.</p> <p><u>Region Hovedstaden</u> Region Hovedstaden tilbyder generelt gode forskningsmuligheder og fleksible ansættelsesformer både i forhold til uddannelsessøgende læger som i forhold til speciallæger.</p> <p><u>Region Syddanmark</u> -</p> <p><u>Region Midtjylland</u> <i>Almen praksis</i> Regionen ser på mulighederne for kombinationsstillinger, hvor lægen kan arbejde deltid på sygehusene, og resten af tiden i almen praksis. I første omgang i Ringkøbing-Skjern området.</p> <p><i>For medarbejdere i Region Midtjylland:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Region Midtjylland ønsker at fastholde og udvikle attraktive arbejdspladser og har bl.a. en livsfasepolitik, hvor de enkelte arbejdspladser i så høj grad som muligt tilgodeser den enkeltes ønsker til såvel faglige og personlige udfordringer som til arbejdsvilkår i øvrigt. 	<p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl.</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p> <p>Påbegyndt</p> <p>Fuldt impl.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Der samarbejdes hvor det er muligt om, at oprette universitetsklinikker på regionshospitalerne. Det er med til at give et ry om faglig dygtighed, som igen har en positiv effekt på rekruttering af læger. • Der er på alle regionens billeddiagnostiske afdelinger mulighed for at radiologerne kan få etableret hjemmearbejdspladser. Etablering af hjemmearbejdsplads sker efter en individuel vurdering. Hjemmearbejdspladserne muliggør fleksible arbejdsformer, hvor man ikke behøver at køre frem til arbejdspladsen hver dag. • Der anvendes geografisk betingede rekrutterings- og fastholdelsestillæg til hospitalsansatte læger i den vestlige del af regionen. Disse tillæg kan ikke følge lægen, hvis lægen efterfølgende søger ansættelse længere mod øst. <p>Region Nordjylland -</p>	<p>Er i løbende proces. Der er indtil videre 5 universitetsklinikker i regionen. 3 på HE Vest og 2 på HE Midt.</p> <p>Er iværksat på samtlige af regionens hospitaler.</p> <p>Fuldt impl</p> <p>Ikke igangsat Påbegyndt Delvist impl. Fuldt impl</p>
<p>Øvrige tiltag, som regionerne og Danske Regioner har taget for at styrke lægedækning</p>	<p>Beskriv status</p>	<p>Region Sjælland Supervision af alle YL under uddannelse til speciallæge i almen medicin.</p> <p>Etablering af et forskningscenter på Nykøbing Falster Sygehus.</p> <p>Region Sjælland har stort fokus på sundhedsvidenskabelig forskning og ansættelse af professorer.</p>	

<p>Tilføjet af Region Nordjylland 3a) Etablering af forsøg med øget fleksibilitet vedr. femårsfristen med lokalt/regionalt tilrettelagte videreuddannelsesforløb</p> <p>3b) Lempeligere adgang til individuel dispensation fra femårsfristen til læger som følge af ansættelse i decentrale uddannelsesforløb</p> <p>Tilføjet af Region Nordjylland 7) Udvidede muligheder for, at regionerne kan drive almen medicinske klinikker</p>		<p><u>Region Syddanmark</u> -</p> <p><u>Region Midtjylland</u> -</p> <p><u>Region Nordjylland</u> Region Nordjylland ønsker at ansøge Sundhedsstyrelsen og Sundheds- og Ældreministeriet om tilladelse til etablering af forsøg med øget fleksibilitet vedr. seksårsfristen. Konkret søges der om, at alle introduktionsstillinger ved Regionshospitalet Nordjylland, Psykiatri og Almen medicin, samt ved de Parakliniske specialer på Aalborg Universitetshospital medfører dispensation for seksårsfristen svarende til introduktionsstillingens længde på samme måde som, hvis der var tale om en barselsorlov i de nuværende dispensationsregler.</p> <p>Nye Veje Sundheds- og Ældreministeriet har godkendt, at Region Nordjylland i en 6 årig forsøgsperiode kan afprøve en ny samdriftsmodel mellem almen praksis og Regionshospital Nordjylland. En alternativ måde at sikre lægedækning på, hvor udnyttelsen af ressourcerne tænkes ind på en ny måde - med udgangspunkt i patientens behov og med fokus på sammenhængende patientforløb, patientsikkerhed og kontinuitet. Forsøget tager konkret udspring i to geografiske områder – Øster Jølby og Hjørring - hvor regionen er udfordret på at sikre stabil lægedækning i såvel almen praksis som i hospitalsregi. Der er etableret en organisering med Styregruppe, Projektgruppe og Arbejdsgrupper. Med udgangspunkt i Morsø Kommune og Regionsklinik Øster Jølby har der været afholdt tværsektorielt Kick off seminar (sep. '17) med fokus på idégenerering af tværsektorielle indsatser. Projektgruppen har gennemgået ideer og definerer samarbejdsmodel til godkendelse i Styregruppe (nov. '17). Herefter igangsættes det første rul af indsatser i den 6 årige projektperiode.</p>	<p>Ikke igangsat</p>
---	--	---	----------------------