

Samarbejde med rådgiver i planlægningsfasen

26. august 2014

- ✓ Intro – præsentation
- ✓ USK projekt – kort fortalt
- ✓ Proces og organisering af samarbejdet
- ✓ Hovedtemaer
 - ✓ Driftsledelse og projektledelse
 - ✓ Rådgivernes værktøjskasse
 - ✓ De regionale beslutningsprocesser
 - ✓ Kundens egenart
 - ✓ Innovation og forretning (markedsmekanismer)
- ✓ Gruppedrøftelser
- ✓ Diskussion
- ✓ Opsamling

program



præsentation

Helle Gaub, projektdirektør Universitetssygehus Køge



USK projektet kort fortalt

Profil for Universitetssygehus Køge

- **Akutsygehus**

Akutmodtagelsen er omdrejningspunktet

- **Specialiseret behandling**

Regionens center for specialiseret behandling

Sammenhængende patientforløb af høj kvalitet i regionen

- **Forskningsinstitution**

Understøtter udvikling af ny viden

- **Uddannelsesinstitution**

Læringsmiljø for fremtidens læger, sygeplejersker o.a.



Universitetssygehus Køge – fakta

4 mia. kr.
27.000 kr/m²

740 mio. kr. til apparatur,
IT, medicoteknisk udstyr, løst inventar

Ca. 190.000 m², hvoraf ca. 130.000 m² nybyggeri

Ca. 800 senge
Ca. 1.900 p-pladser

Færdig 2020,
fuld ibrugtagning 2021



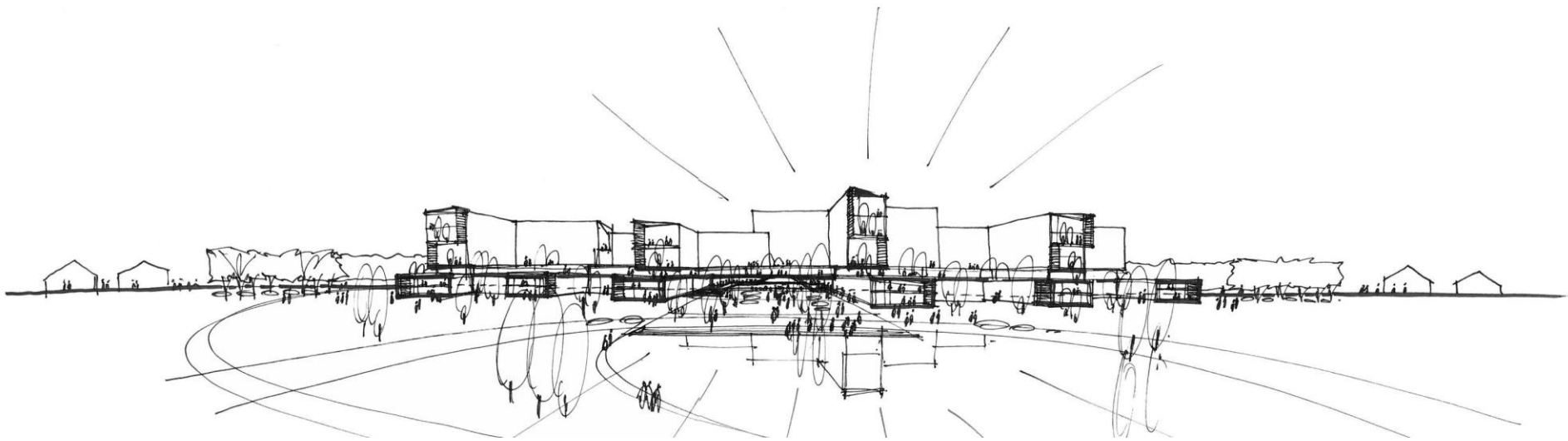
Universitetssygehus Køge – ny identitet



> Situationsplan



UNIVERSITETSSYGGEHUS KØGE | FORSLAG 2010 | 30. APRIL 2013 | PRÆSENTATION | RÅDGIVERKØPPENSEN




Innovationstemaer



Partnerskab med patienten

- den lærende enestue
- one-stop dispensering
- det lille sygehus i det store
- de birumsløse sengeafsnit

- 
- Operationer med og uden overnatning
 - Samarbejde og læring i de ambulante områder

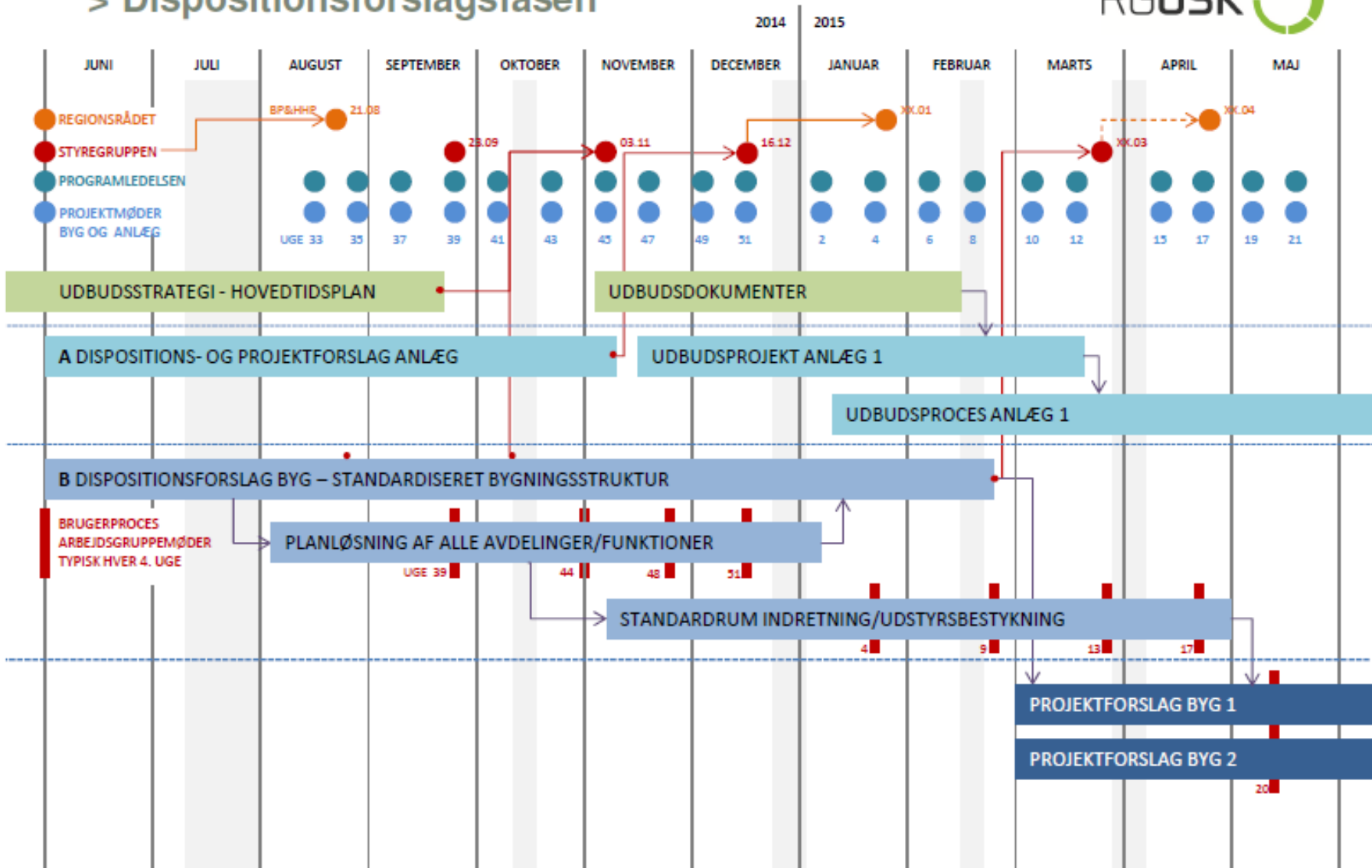
Sammenhæng, nærhed og fleksibilitet



Forskning, viden, læring og innovation

- Rum til videndeling og fordybelse
- patientnær forskning og læring

> Dispositionsforslagsfasen



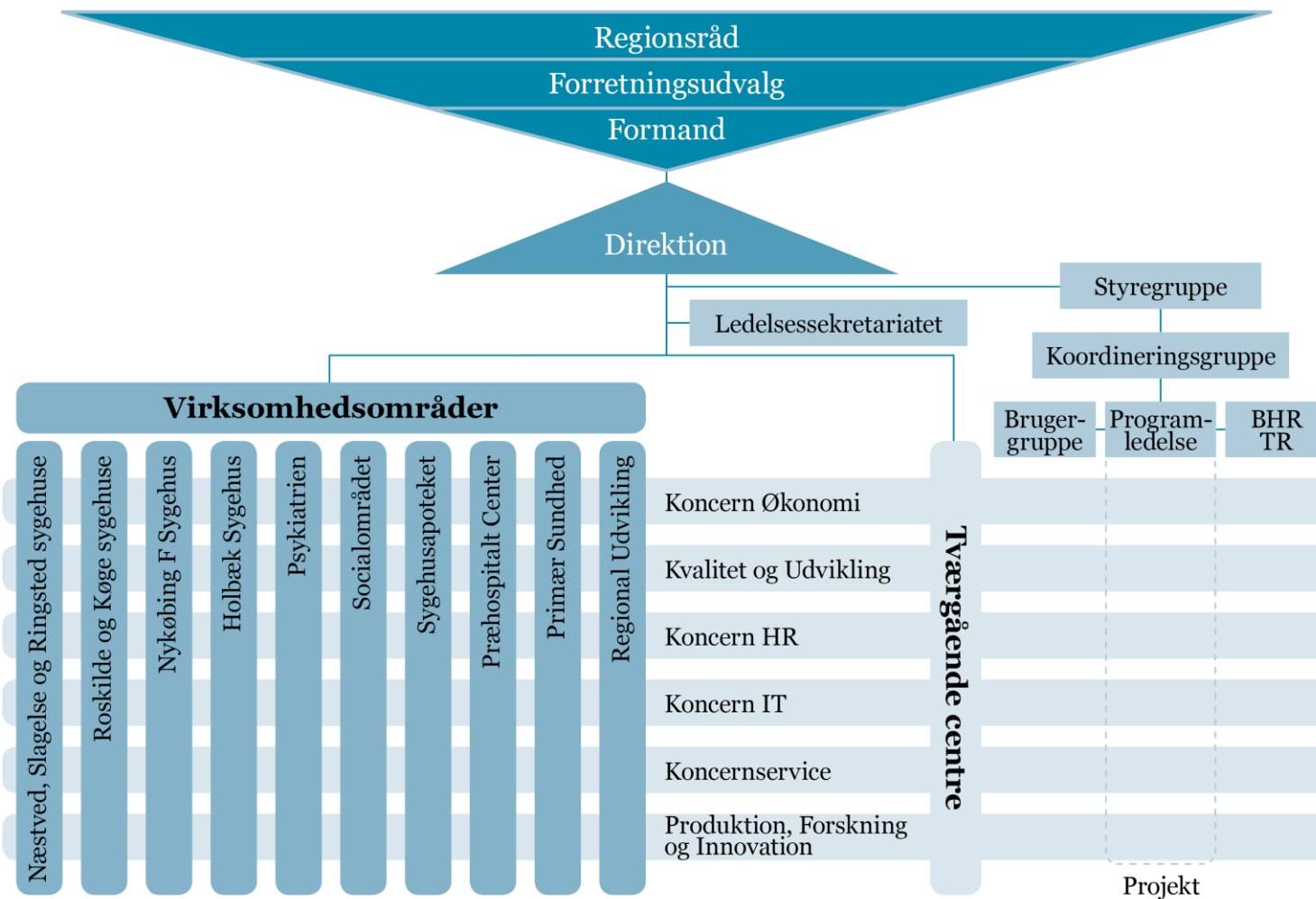
09-05-2014

proces



Organisering af samarbejdet

Universitetssygehus Køge - placering af projektorganisation

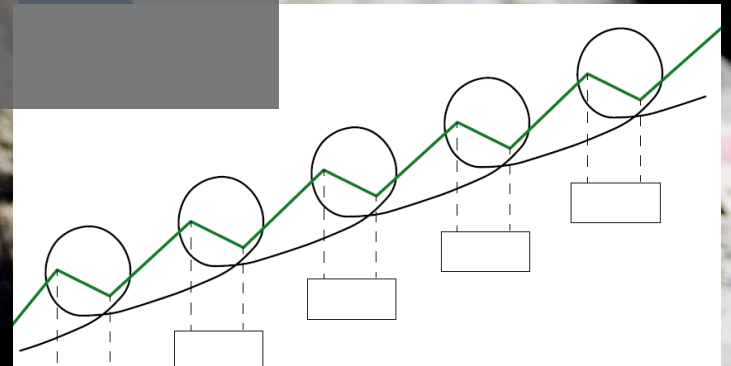


1. Projektledelse (jfr. Styringsmanual)

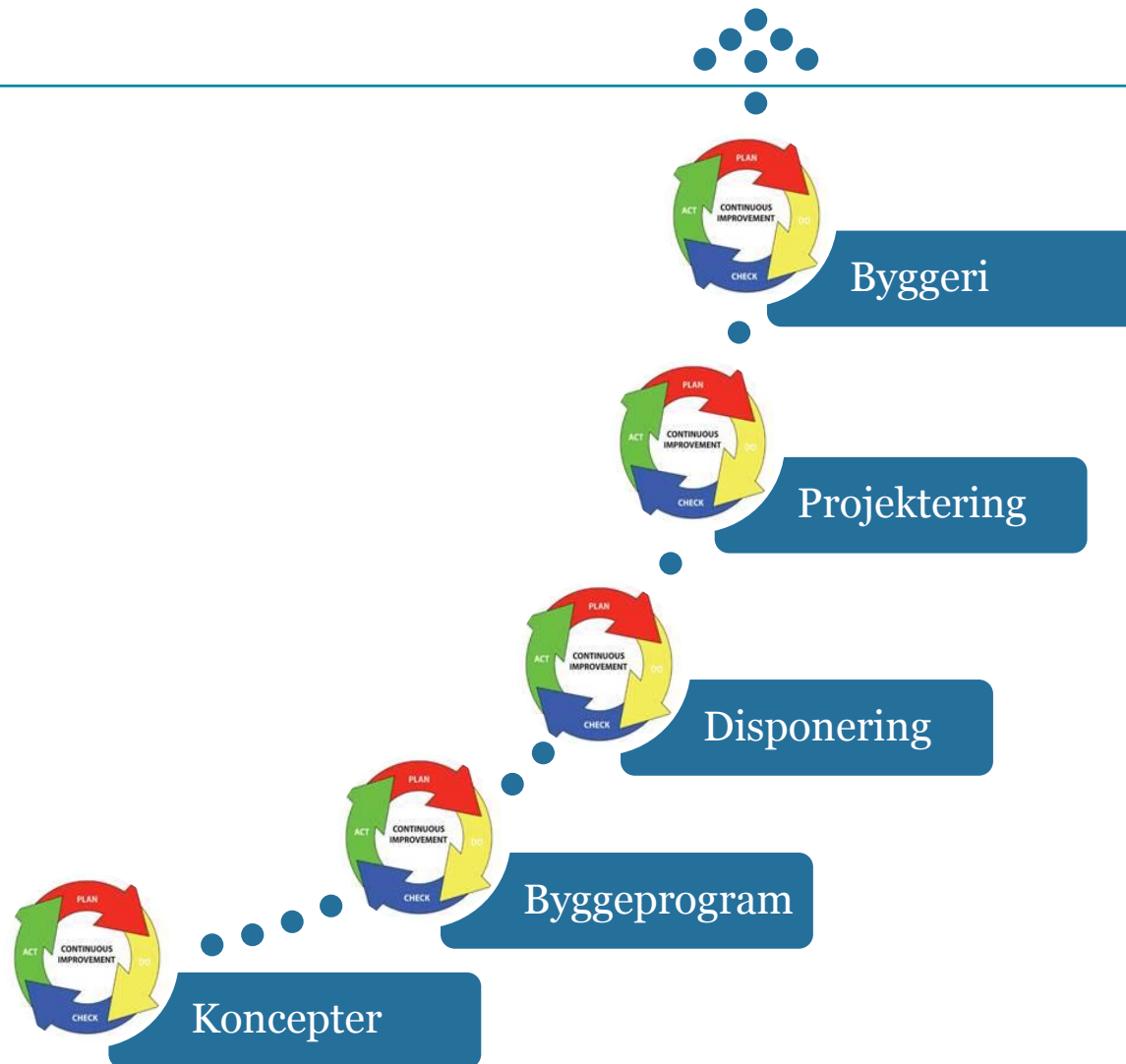
Mode ID	Benævnelse	Rolle i relation til projektet	Ansvar i relation til projektet	Hyppeghed	Faste deltagere	Ad hoc deltagere	Dagsorden	Referat og opfølgning
1.1	Regionsråd	Sikre at projektets vision, strategiske målsætninger og succeskriterier defineres.	Vedtager budget og investeringsoversigt	12 x årligt	RR	-	Tilpasset mødet	Offentliggøres på www.regionsjælland.dk
1.2	Forretningsudvalg	Indstiller til Regionsrådet	Indstiller til Regionsrådet	12 x årligt	FU	-	Tilpasset mødet	Offentliggøres på www.regionsjælland.dk
1.3	Udvalget for sygehusbyggerier og innovation	Skal bidrage med viden og rådgivning til Regionsrådet og FU indenfor området	Rådgivende, politikforberedende og debatskabende inden for rammerne af sygehusplan og visioner	6 x årligt	Udvalgets medlemmer	-	Politikskabende oplæg tilpasset mødet	Offentliggøres på www.regionsjælland.dk
1.4	Direktion	Følger projektet gennem hele forløbet	Orienteres via Koncerndirektor Lars Onsberg Henriksen om fremdrift herunder status på tid og økonomi	Kvartalsvis behandling af projektet	RS Direktion	-	Tilpasset mødet	Deltagere
1.5	Styregruppe	Følger projektet gennem hele forløbet som bygherre og varetager rammerne for projektet.	Overholdelse af projektets overordnede økonomiske, tidsmæssige, funktionelle og bygningsmæssige mål og rammer	Kvartalsvis (marts, juni, sept., dec.) samt ved faseskift	Se liste 1.5	Se liste 1.5	Tilpasset mødet	Deltagere. Beslutninger orienteres i 1.6, 1.7, 1.8, 1.9 og 1.10 samt ad hoc i andre fora. Byggeweb C06.1.1

Mode ID	Benævnelse	Rolle i relation til projektet	Ansvar i relation til projektet	Hyppeghed	Faste deltagere	Ad hoc deltagere	Dagsorden	Referat og opfølgning
1.6	Koordinerings-gruppe	Fagligt kvalificerende bindeled mellem styregruppen og programledelsen	Sikre at den fysiske ramme for sygehusets organisatoriske og tekniske udvikling er i overensstemmelse med de af styregruppen fastsatte rammer og målsætninger Sikre at de forudsatte rationaliseringsgevinster efterfølgende kan realiseres Sikre at personalet er forberedt på og trænet i at arbejde i det realiserede byggeri	Månedligt (1. tirsdag)	Se liste 1.6	Se liste 1.6	Tilpasset mødet	Deltagere. Indstillinger til 1.5. Beslutninger orienteres i 1.7, 1.8, 1.9 og 1.10 samt ad hoc i andre fora Byggeweb C06.1.2
1.7	Programledelse (tidl. Bygherremøder)	Faciliterer processen og sikre at den forløber efter de retningslinjer, som er anført i styringsmanualen, Regionens Byggeregulativ og styre-gruppens beslutninger.	Sikre tid, økonomi og kvalitet Overvåger risikobilledet Ansvar for at inddrage nødvendige interne og eksterne interessenter. Ansvar for at der tænkes innovativt i forbindelse med projektet. Sikre at der løbende udføres kompetenceregistrering og -vurdering af den samlede projektorganisations kompetencer. Organisering og bemanning af projektet.	Hv. 14. dag (onsdag i ulige uger)	Se liste 1.7	Se liste 1.7	Fast dagsorden se 1.7	Deltagere. Indstillinger til 1.5. Beslutninger orienteres i 1.6, 1.7, 1.8 og 1.10 samt ad hoc i andre fora Byggeweb C06.1.3

- byggeprojektet er fremadskridende og har ikke noget backgear
- basisorganisationerne er driftsorganisationer, som gerne vil optimere og forbedre



Driftsledelse og projektledelse

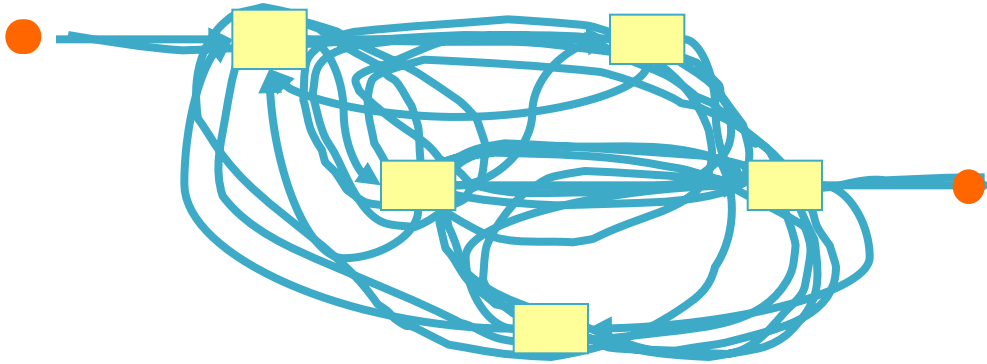


- værktøjer udviklet til mindre projekter
- har rådgiverne tilstrækkelig procesforståelse?
- har vi som bygherrer tilstrækkelig projektforståelse?
- det tager lang tid for rådgiverne at blive et konsortium

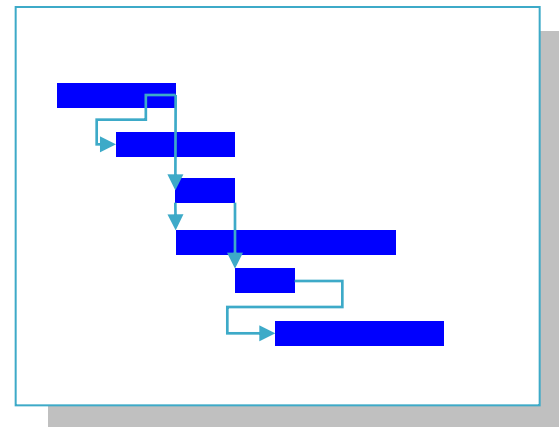
rådgivernes værktøjskasse

- beslutninger er politiske og ikke faglige
- ledelse accepteres ikke nødvendigvis
- beslutninger søges enten på højeste eller laveste niveau i organisationen

de regionale beslutningsprocesser



Planlægning og Design:-
....en kaotisk proces?
....eller en iterativ proces
...som kan styres



Projektplanlægning

- angsten for innovationen
- der er for meget fokus på produktet og for lidt på processen
- rådgiverne er lidt bange for brugerne

ATTRAKTIV
ARBEJDSPLADS

PRÆSENTABEL & VIL
KÆMPE FOR OS.


MILJØ:

GLÆDE:



HIGH TECH & FORECAST:

Innovation og forretning

- 
- vi måles mod en for os ukendt skala
 - rådgiverne har svært ved at afkode vores behov
 - det er svært at få kommunikationen til at fungere

kundens egenart