



Fleksibilitet

Fra koncept til virkelighed

- Hvad forstår vi ved begrebet "fleksibilitet"?
- Hvorfor har vi brug for fleksibilitet?
- Hvordan kan vi arbejde med og kommunikere forskellige interessenters forståelse af begrebet?



11.35

Fleksibilitet
- Hvad mener vi?

11.55

Workshop i
fem grupper

12.35

Hovedbudskab
fra grupper

12.45



Case fra Sjællands
Universitetshospital



Next step
og frokost



Vejen mod målet



Fleksibilitet
Hvorfor
Hvordan
Hvornår

Output: Inspirationsfolder

Udkommer om en uge

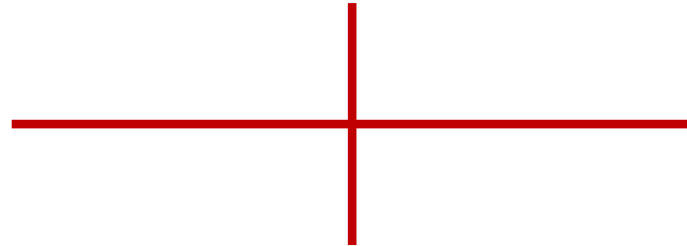
Gyldendal, Den Store Danske:

Fleksibilitet (af lat. flexibilitas): bøjelighed;
smidighed; tilpasningsmulighed

Definition



Fleksibilitet



**Ufleksibel
Fastlåst
Kontrol**





En **social konstruktion**, der eksisterer i kraft af vores bevidsthed og social interaktion

Vi bruger begrebet om **individer, grupper, organisationer, bygning og genstand** – og deres indbyrdes samspil

Betydningen er **under stadig udvikling** gennem vores interaktion med hinanden og vores omgivelser

”Fleksibilitet” **afhænger af øjnene der ser** – læge, patient, pårørende mv.

Arkitektur og bygning har betydning for, hvordan vi udlever fleksibilitet

Om arkitektur:

*”Vi former vores bygninger,
hvorefter de former os.”*



CASE:

innovationsforløbet

Fleksibel arbejdsplads



Tværfaglig projektgruppe



I dag

Udnyttelsesgrad på 22 %



Fælles ånd og ansvar

Vi ønsker at skabe et fællesskab, hvor vi mødes på tværs af specialer og erfaringer. Det fælles ansvar styrkes, når vi ser hinanden ofte og har flere personlige og sociale relationer.

Derfor skal vi fremover dele og have adgang til en række fælles faciliteter, der kan understøtte vores arbejdsopgaver, og hvor vi mødes spontant.



Synlighed og transparens

Vi vil være tilgængelige for hinanden, så vi kan bruge hinandens faglighed og samtidig skabe et godt kollegaskab. **Derfor skal** vi arbejde i et åbent arbejdsmiljø, hvor man ikke kan "gemme" sig inde på eget kontor.



Arbejdspladsen for alle

Alle skal have mulighed for at få understøttet deres arbejdsopgaver efter behov og individualitet. **Derfor skal** vi arbejde aktivitetsbaseret, hvor aktiviteten definerer behovet for faciliteter. Der skal således være adgang til forskellige typer af faciliteter, så både samarbejde og koncentrationskrævende arbejde kan foregå samtidig.

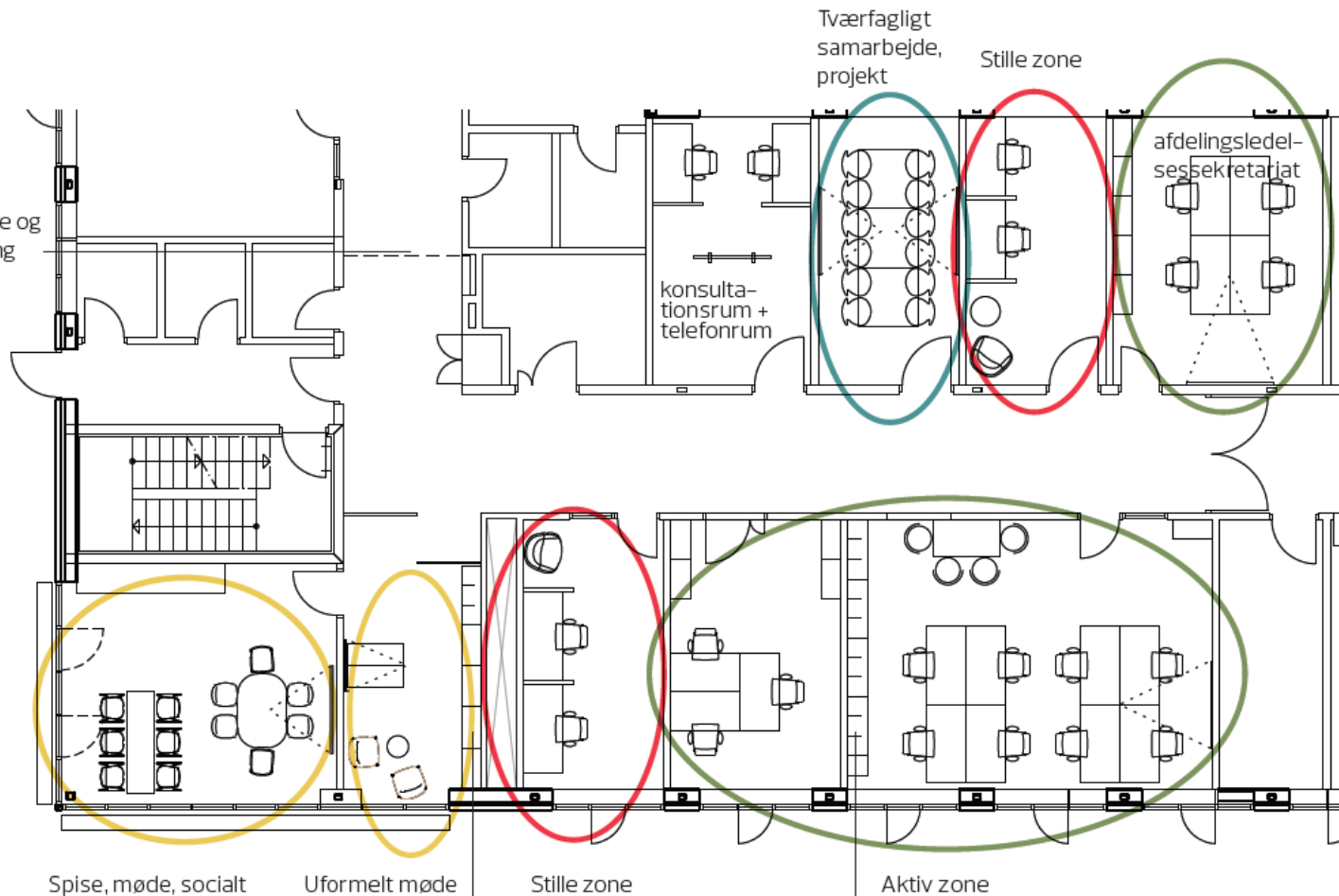


Videndeling, læring og sammenhørighed

Vi skal skabe en sammenhørighed blandt alle tilknyttede til afdelingen. **Derfor skal** speciallæger og yngre læger fremover være en integreret del af teamet og dele arbejdspladser med medarbejdere, som allerede sidder i bygningen. Således øges potentialet også for læring og videndeling blandt nye og erfarne læger.

Projektgruppens vision og værdier

Adskillelse ml. front office og back office ved markering på gulv

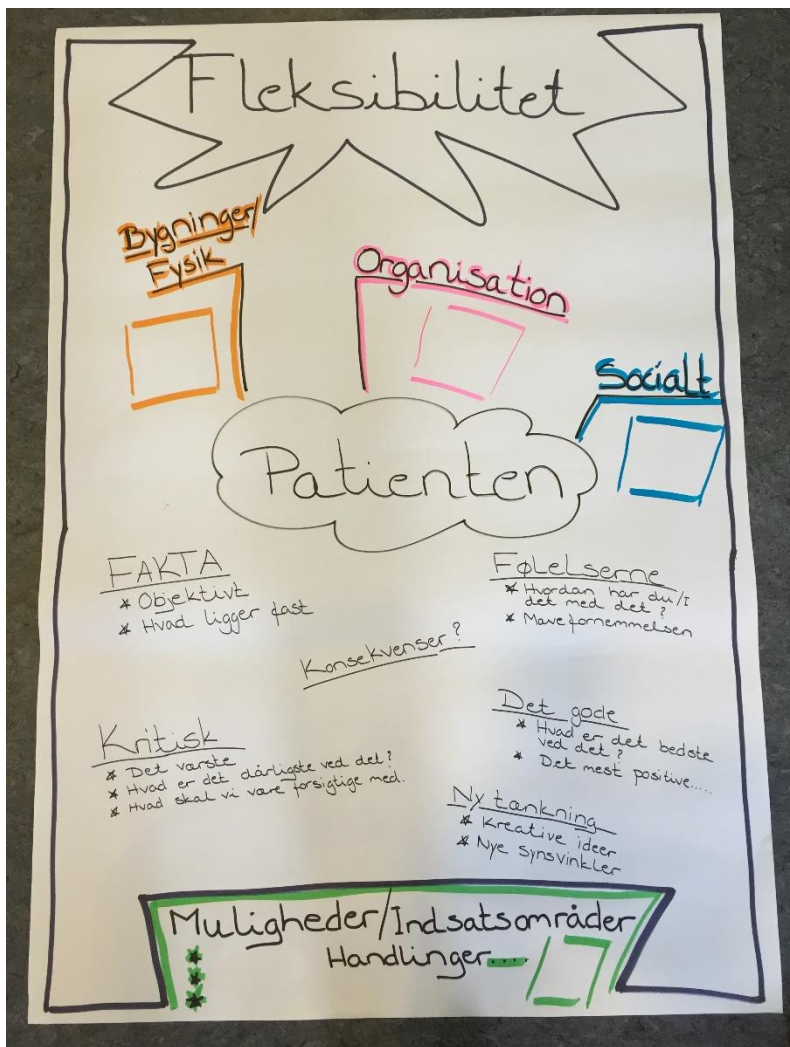


I morgen

Ratio cirka 50%

44 kolleger





Fem grupper med hver sin synsvinkel:

- Patient
- Plejepersonale
- Læge
- Afdelingsledelse
- Drift- og servicepersonale

Hver grupper bevæger sig gennem faserne:

- Definition og fakta
- Kritik af begrebet
- Nytænkning
- Initiativer eller handlinger der kan realisere lige netop denne fleksibilitet

Workshop



Jeres bidrag

Udfyld A1 plakat undervejs
Kort status fra bordformand
Husk e-mailadresser



Bordformand

Et vigtigt budskab



Kontakt

facebook

facebook.com/usk2020

Helle Merete Meincke
heme@regionsjaelland.dk
Troels Werner Christensen
trwc@regionsjaelland.dk