



BEHOV FOR ARBEJDSKRAFT – REGIONALT OG NATIONALT

April 2018



NYE REGIONALE TAL OM FREMTIDENS ARBEJDSKRAFT

Det går stærkt i de private virksomheder. Det viser denne analyse af den aktuelle og fremtidige situation på det danske arbejdsmarked. Men selvom virksomhederne generelt ser lyst på fremtiden, kan manglen på kvalificeret arbejdskraft blive en barriere for den fremtidige vækst.

Analysen baserer sig på en fremskrivning frem mod 2025, samt et survey blandt 1.600 virksomheder fra hele Danmark. Vi har spurgt virksomhederne om, hvordan de oplever rekrutteringssituationen, om forventninger til 2018 og om behovet for it-kompetencer og andre fagområder.

Der efterspørges 184.000 flere medarbejdere frem mod 2025. Arbejdsstyrken stiger 118.000. Med de nuværende strukturer på arbejdsmarkedet, vil det betyde, at der opstår en mangelsituation i 2025, hvis ikke politik og adfærd ændrer sig i mellemtiden.

Manglen på arbejdskraft kan betyde, at de danske virksomheder må sige nej til ordre, hvilket vil hæmme væksten i Danmark generelt, eller at de i højere grad bliver afhængige af udenlandsk arbejdskraft.

Regionerne arbejder for at sikre, at virksomhederne har adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de skal bruge i fremtiden. Det kræver strategiske investeringer og stærke regionale partnerskaber mellem virksomheder, arbejdsmarkedets parter, kommuner, regioner og uddannelsesinstitutioner. Vi kan således udnytte de synergier, der opstår når erhvervs-uddannelses- og beskæftigelsespolitikken bliver tænkt sammen i en helhedsorienteret vækstpolitisk indsats.

Denne publikation understøtter dette arbejde, og er udarbejdet af Region Nordjylland på vegne af alle regionerne og Danske Regioner.

Metode

Rapporten baseres på to datakilder: survey og registerbaserede fremskrivninger, på den regionaløkonomiske model SAM-K/LINE, som Center for Regional- og turismeforskning driver. I SAM-KLINE (februar 2018) indgår bl.a. fremskrivninger af dansk økonomi med ADAM-modellen, reformer og store infrastrukturprojekter.

Det er svært at fremskrive ubalancer på arbejdsmarkedet, især om arbejdsstyrkens faglige mobilitet og erhvervslivets efterspørgsel. Erhvervslivet er dynamisk og der kan ske pludselige skift, som ikke opfanges i de historiske tendenser.

For mere om metode, se "Bilag. Behov for arbejdskraft – regionalt og nationalt" Der ses på de 18-64 årige og en strukturel ledighed på 3,4 pct. fraregnes.

Dataindsamlingen blandt smv'er (5- 250 ansatte) via surveyet er udført af Teknologisk Institut og Jysk Analyse ultimo 2017. Det er gennemført godt 300 interview i hver region. For at sikre et tilstrækkeligt antal virksomheder inden for alle virksomhedsstørrelser, er der anvendt stratificeret udvælgelse. Stikprøven er efterfølgende vægtet efter geografi, størrelse og branche, så de svarer til sammensætningen af virksomheder i regionen.

REGIONALE FORSKELLE

Problemer med at rekruttere it-specialister og medarbejdere med uddannelser inden for bygge-anlæg, transport og service.

Problemer med at rekruttere medarbejdere med uddannelser inden for bygge-anlæg, sundhed og uddannelse, og it, teknik, industriel produktion og naturvidenskab.

Problemer med at rekruttere medarbejdere med uddannelser inden for bygge-anlæg, it, teknik, industriel produktion og naturvidenskab.

Halvdelen forventer flere ansatte i 2018.

Svært at rekruttere ansatte med bygge-anlægstekniske og økonomisk-merkantile færdigheder.

Største problemer med at skaffe bygge-anlægstekniske medarbejdere i Danmark.

Hver femte virksomhed der søger en it-specialist oplever problemer

Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-K og LINE)

DET GÅR STÆRKT I DE PRIVATE VIRKSOMHEDER

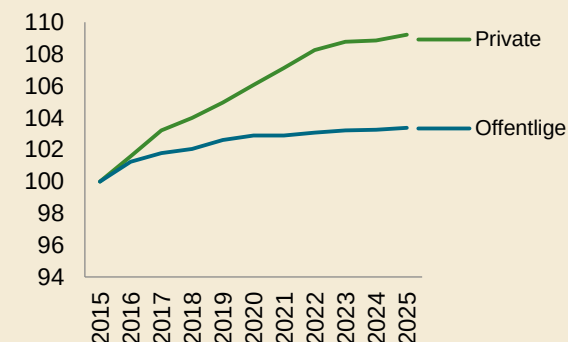
Private virksomheder

efterspørger 156.000 flere medarbejdere frem mod 2025, en stigning på 9 pct. Størst vækst ses i Hovedstaden og Midtjylland (hhv. 12 og 6 pct.), mindst vækst i Region Sjælland (2 pct.). I Nordjylland og Syddanmark skabes der 4 pct. flere private job i 2025.

Offentlige virksomheder

skal bruge 28.000 flere personer. Samlet, er der derfor behov for 184.000 flere på arbejdsmarkedet i 2025.

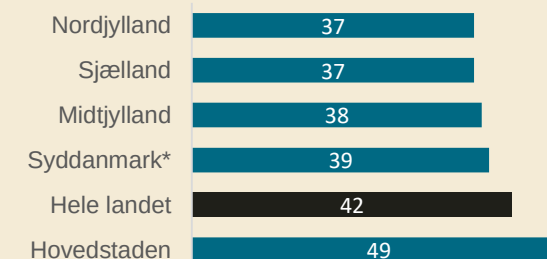
Fremskrevet udvikling i antal job. Indeks 2015=100



Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-K og LINE)

I alle regioner har mere end hver tredje virksomhed søgt nye medarbejdere det sidste halve år. Og endnu flere forventer at ansætte i 2018. Kun 3 pct. forventer færre ansatte i 2018. Virksomheder i Region Hovedstaden er mest positive. Her forventer halvdelen af virksomhederne, flere ansatte.

Andel virksomheder, der forventer flere ansatte i 2018



Survey blandt 1.600 virksomheder november-december 2017. Teknologisk Institut for regionerne. *fra Region Syddanmarks Vækstbarometer (10-250 ansatte)

JOBÅBNINGER I VÆKSTORIENTEREDE OG INNOVATIVE VIRKSOMHEDER

Hvad karakteriserer rekrutterende virksomheder?

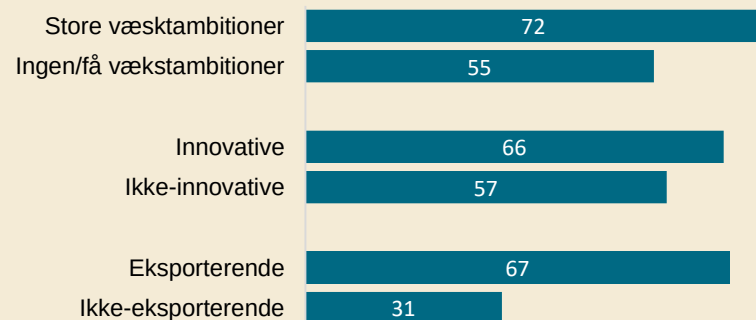
Virksomheder, der søger efter nye medarbejdere, er ofte innovative virksomheder, som udvikler nye produkter og services, der kan sælges. De er også mere eksporterende og har højere vækstambitioner end andre i branchen.

Der ses flest jobåbninger i branchen ikt og videntrådgivning. Her er det mere end syv ud af ti virksomheder, der søger nye medarbejdere.

Hvad siger virksomhederne?

Andel, der har søgt nye medarbejdere det sidste halve år

Opdelt på om virksomheden har vækstambitioner, er innovative eller har omsætning fra eksport



Spørgsmål: "Hvad er ambitionen for virksomhedens vækst i de kommende to år: højere vækst end andre i branchen, vækst som andre i branchen, ikke nogen vækst, vil være mindre end i dag?" "Har virksomheden omsætning, der stammer fra produkter eller services, som virksomheden har udviklet inden for de sidste to år?". "Har virksomheden omsætning som stammer fra eksport?" Survey blandt 1.600 virksomheder november-december 2017. Teknologisk Institut for regionerne.

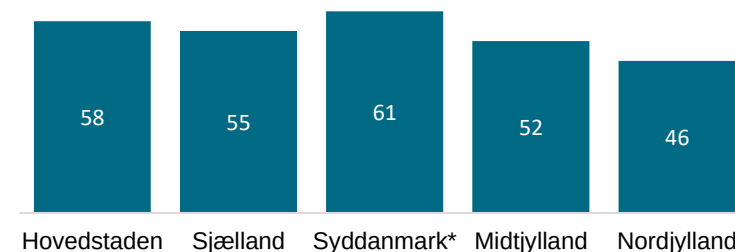
ARBEJDSMARKEDET STRAMMER TIL

Mangel på arbejdskraft og arbejdsgivernes vanskeligheder ved at rekruttere, er kommet i fokus igen, nu hvor vi er godt på vej ind i højkonjunktur.

Hver anden har problemer med at få besat opslåede stillinger i Danmark, men der er regionale forskelle. Seks ud af ti virksomheder i Region Hovedstaden og Syddanmark melder om rekrutteringsproblemer, mens det gælder for under halvdelen af de rekrutterende virksomheder i Nordjylland. Der kan dog være områder i regionen, hvor vanskelighederne er større.

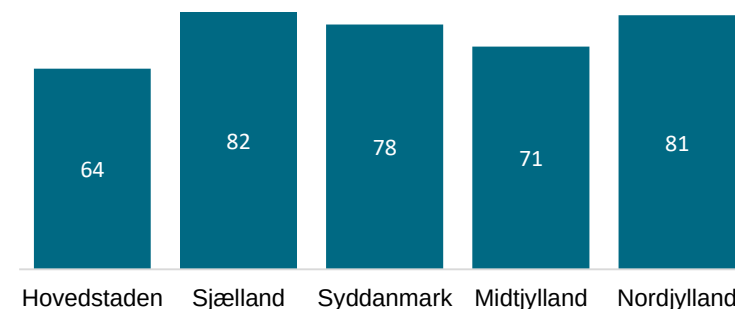
I flere brancher strammer arbejdsmarkedet til. Arbejdsgiverne har især vanskeligt ved at skaffe de rette medarbejdere til bygge-anlæg og transport. Problemerne er størst i Region Sjælland og Region Nordjylland, hvor otte ud af ti virksomheder i høj eller nogen grad har oplevet problemer.

Andel rekrutterende virksomheder (5-250 ansatte), som har haft problemer med at skaffe arbejdskraft



Svar fra 1120 virksomheder. *fra Region Syddanmarks Vækstbarometer (10-250 ansatte). Kilde: Region Syddanmark og Teknologisk Institut for regionerne

Bygge-anlæg og transportsektoren. Andel rekrutterende virksomheder (5-250 ansatte), som har haft problemer med at skaffe arbejdskraft



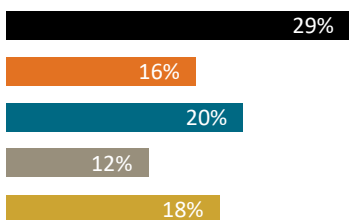
Svar fra 1120 virksomheder. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne

UDDANNELSER, DER RETTER SIG MOD BYGGE- OG ANLÆG I HØJ KURS

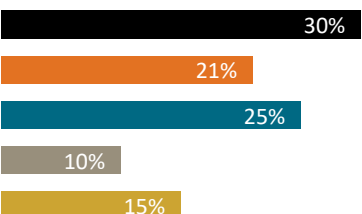
Uddannelsesmæssige fagområder, som er svære at rekruttere til.

Andel virksomheder med rekrutteringsvanskeligheder, som har haft problemer med at skaffe arbejdskraft inden for den pågældende uddannelse det seneste halve år.

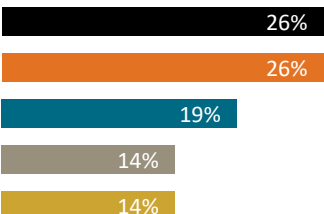
Region Nordjylland



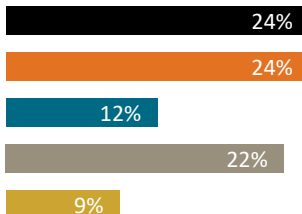
Region Midtjylland



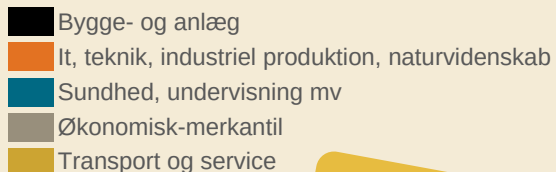
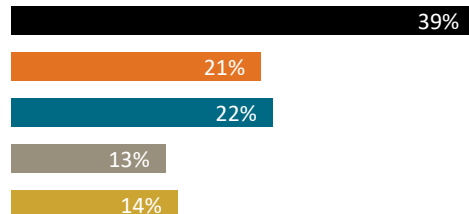
Region Syddanmark



Region Hovedstaden



Region Sjælland



Hvad siger virksomhederne?

Virksomhedernes arbejdskraft-behov kan opgøres ud fra det fagområde, som uddannelsen retter sig mod. Opdelingen er uafhængig af uddannelsens niveau, fx indeholder *Bygge- og anlæg* både malere og ingeniører. Fagområderne følger ideen om, hvilke brancher og beskæftigelsesfunktioner uddannelsen orienterer sig mod.

Medarbejdere med bygge- og anlægstekniske uddannelser er vanskelige at få fat på i alle regioner og i særdeleshed i Region Sjælland. På landsplan er det 28 pct. af de virksomheder, der oplever problemer med at rekruttere, som har særligt vanskeligt ved at skaffe netop denne faggruppe – fx om ingeniører, malere, byggeteknikere og konstruktører, murere og VVS'er.

It, teknik, industriel produktion og naturvidenskab er et andet område, hvor arbejdsgivere har vanskeligt ved at få besat ledige stillinger. Gruppen tæller kvalifikationer inden for fx programmering, softwareudvikling, elektronik, plastteknik, robotingeniør, automation, bioteknologi,

matematik, fødevarer- og lægemiddelvidenskab. På landsplan er det hver femte virksomhed, der oplever, at det er svært at rekruttere medarbejdere med disse uddannelser, mens det er hver fjerde i Region Syddanmark.

Faggrupper inden for sundhed og uddannelse er også vanskelige at rekruttere til i de private virksomheder – især i Region Midtjylland.

Økonomisk-merkantile

uddannelser er vanskeligere at rekruttere til i Region Hovedstaden end i andre regioner. Det drejer sig om uddannelser i jura, business og kontor.

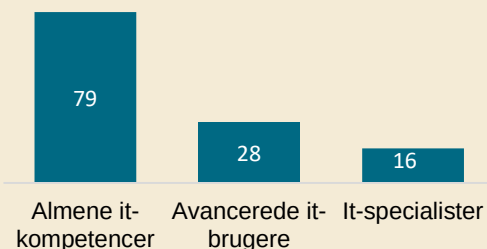
Transport-og serviceuddannede

medarbejdere, tæller fx chauffører, skibsføring, renovation, maskinmestre, havne- og lagerarbejdere, og hotel og turisme. På dette område står virksomheder i Region Nordjylland i en sværere rekrutteringssituation end andre regioner.

Ingen virksomheder har problemer med at rekruttere personer, der har en uddannelse i sprog, medier og samfund.

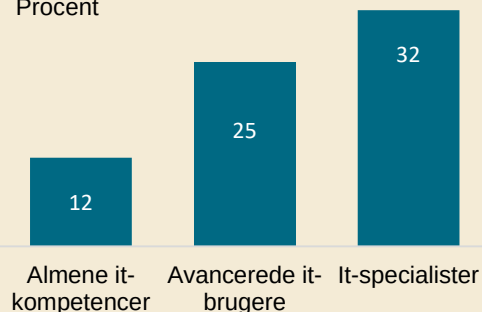
Andel virksomheder, der i dag har it-medarbejdere ansat, opdelt på kompetence

Procent



Andel virksomheder, der søger og i høj eller i nogen grad oplever problemer med rekruttering af:

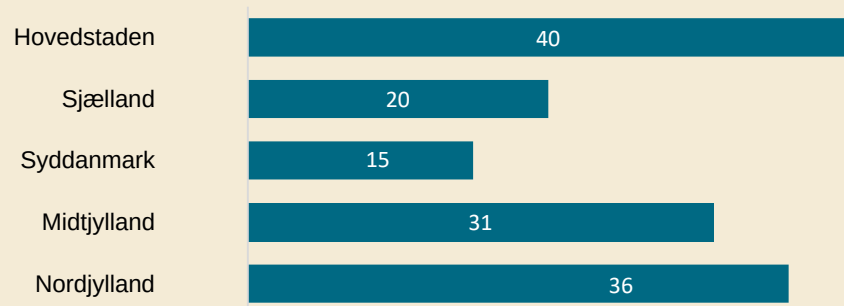
Procent



Spørgsmål om rekrutteringsvanskeligheder lyder: "I hvor høj grad har virksomheden oplevet vanskeligheder ved at rekruttere de pågældende kompetencer inden for det sidste halve år?" Hhv. 1.000 og 400 svar. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.

Andel virksomheder, der søger og i høj eller i nogen grad oplever problemer med rekruttering af it-specialister

Procent af virksomheder som har søgt nye medarbejdere det seneste halve år



Hvad siger virksomhederne?

Spørgsmål om rekrutteringsvanskeligheder lyder: "I hvor høj grad har virksomheden oplevet vanskeligheder ved at rekruttere de pågældende kompetencer inden for det sidste halve år?" Fordelingen er blandt virksomheder, der har søgt nye medarbejdere og som har ansat den pågældende type it-medarbejder i forvejen. 250 svar. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.

En bred vifte af it-kompetencer efterspørges blandt virksomheder med mindst fem ansatte. Fra medarbejdere, der kan besætte it-funktioner, der kræver avancerede brugerviden eller specialistviden, til medarbejdere med basale it-kompetencer.

Der er avancerede it-brugere ansat i 28 pct. af virksomhederne. Det er medarbejdere som kan betjene CNC-maskiner, arbejder med databaser, design, cad/cam, robotter mv. Hver fjerde virksomhed siger, at de i høj grad eller i nogen grad har haft svært ved at rekruttere avancerede it-brugere det sidste halve år.

It-specialister er ansat i en ud af seks virksomheder. De arbejder fx med udvikling af software eller anden kodning eller vedligeholder it-systemer.

Der er store udfordringer med at finde it-specialister. Hver tredje virksomhed har haft problemer med at finde denne højt-specialiserede arbejdskraft. Hertil kommer yderligere 10 pct. som har oplevet visse vanskeligheder. Værst ser det ud i Region Hovedstaden og Region Nordjylland, hvor hhv. 40 og 36 pct. af arbejdsgiverne melder om problemer i høj eller i nogen grad. I Midtjylland er det 30 pct.

Tendensen har i mange år har været at virksomhederne efterspørger faglært og videreuddannet arbejdskraft på bekostning af ufaglærte. Det gælder også it-brancherne. Rigtig mange virksomheder stiller krav til medarbejdernes helt basale it-kundskaber, som fx tekstbehandling, regneark, sociale medier, e-mail. Otte ud ti virksomheder, har personer ansat med almene it-kompetencer.



It specialister er nødvendige både for driften i en virksomhed, men også for virksomhedens transformation til en digital tidsalder. Oplysninger om it-specialister er en indikator for virksomhedernes grad af digitalisering og en analyse fra Danmark Statistik* slår fast, at innovation og mere digitalisering kræver, at virksomheden har egne it-specialister ansat. Uanset om der er tale om stillinger som it-specialist internt eller med henblik på konsulentytelser, så er der ingen tvivl om, at behovet for it-specialister vokser.

7 pct. af virksomhederne i det private erhvervsliv, forventer at skulle ansætte flere it-specialister det næste års tid frem – dvs. frem til slutningen af 2018. Især i Region Hovedstaden skal virksomhederne bruge it-specialister, og der er rift om dem, fx melder fire ud af 10 af

virksomhederne her om vanskeligheder, når de søger efter it-specialister. I Region Sjælland er der færrest virksomheder, der forventer at skulle ansætte flere it-specialister.**

Hver tiende forventer at ansætte flere avancerede it-brugere frem til slutningen af 2018. Efterspørgslen er relativ størst blandt virksomheder i Region Nordjylland og Region Hovedstaden, hvor mellem 11 og 14 pct. siger at de skal bruge flere af denne type arbejdskraft i 2018.

Der er et stigende behov for at arbejdsstyrken besidder en vis basis-kunnen inden for it og kan beherske e-mails, forskellige standard-programmer og sociale medier. I dag har virksomhederne ikke som sådan svært ved at rekruttere medarbejdere med basale it-kompetencer.

Andel virksomheder, der vurderer at de i løbet af 2018 får behov for flere

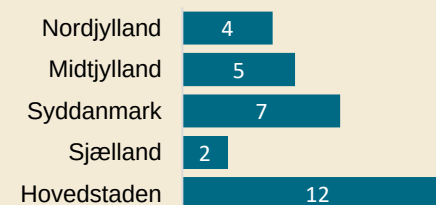
Procent

...It-kompetencer:

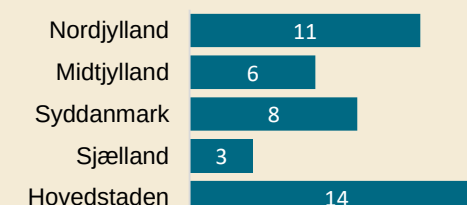


Hvad siger virksomhederne?

...It-specialister:



...avancerede it-brugere:



*It-anvendelse i virksomheder, 2017", Danmarks Statistik. ** Resultaterne for Region Sjælland er repræsentative (326 svar). Det er ikke muligt med disse tal at se om årsagen til de lavere forventninger for 2018 blandt Sjællandske virksomheder, skyldes at de i mindre grad bruger it-specialist-kompetencer eller forskelle i erhvervsstrukturen.

Spørgsmål om forventninger til arbejdskraftbehovet rækker et år frem, dvs. til december 2018. Survey blandt 1.600 virksomheder november-december 2017. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.

Opdelt efter, hvilket uddannelsesniveau som virksomhederne efterspørger, er der generelt de største udfordringer med at rekruttere faglærte medarbejdere.

Blandt virksomheder som siger, at de har oplevet problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, er der 54 pct. der har haft vanskeligt ved at skaffe den rette faglærte arbejdskraft, og 18 pct., der har haft vanskeligt ved at få nye medarbejdere med en lang videregående uddannelse.

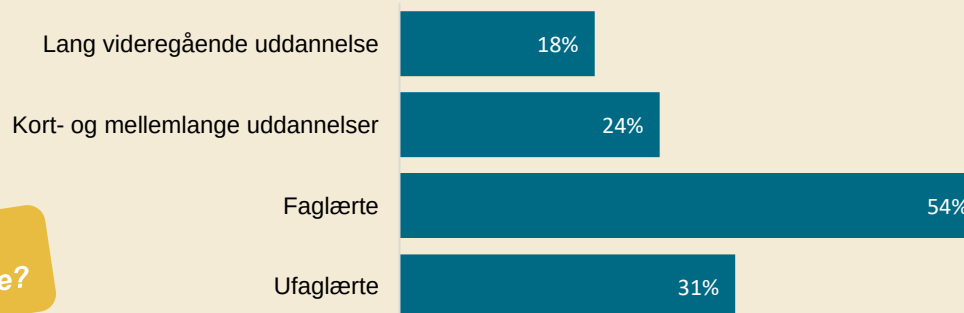
Et andet billede træder frem, når man spørger virksomhederne, der har søgt nye medarbejdere med et bestemt uddannelsesniveau, om de har oplevet problemer.

Blandt alle virksomheder, der i løbet af det seneste halve år, har søgt efter en person med en lang videregående uddannelse, oplever hele 68 pct. at de har haft problemer. Det betyder, at selvom færre virksomheder generelt har problemer med at skaffe ansatte med en lang videregående uddannelse sammenlignet med andre uddannelsesgrupper, så er problemerne blandt de som specifikt søger efter denne type medarbejder, ganske betydelige.

Andel virksomheder med rekrutteringsproblemer opdelt på uddannelsesniveau

Fx 54 pct. af de der søgte, havde problemer med at rekruttere faglærte

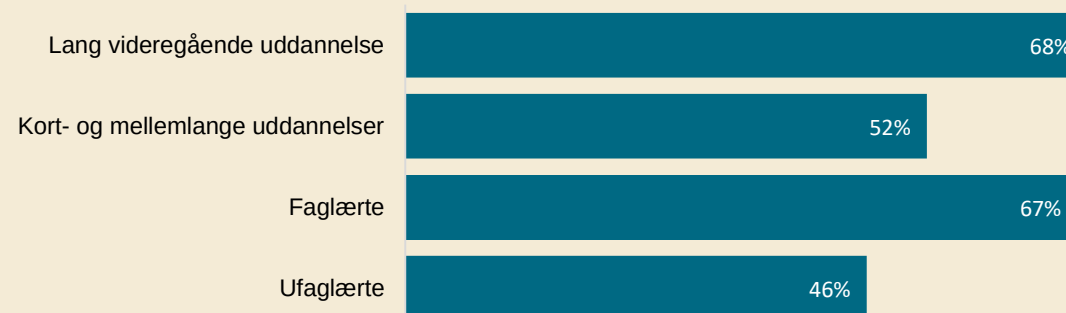
Hvad siger virksomhederne?



Note: Fordelingen er beregnet blandt virksomheder, som har oplevet problemer med at rekruttere nye medarbejdere de seneste seks måneder. Ved ikke er udeladt. Virksomheden kan vælge flere kategorier. 664 svar. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.

Andel virksomheder, som har søgt efter medarbejdere med det pågældende uddannelsesniveau og har oplevet problemer

Fx blandt de der søgte faglærte, havde 67 pct. problemer med at rekruttere faglærte.

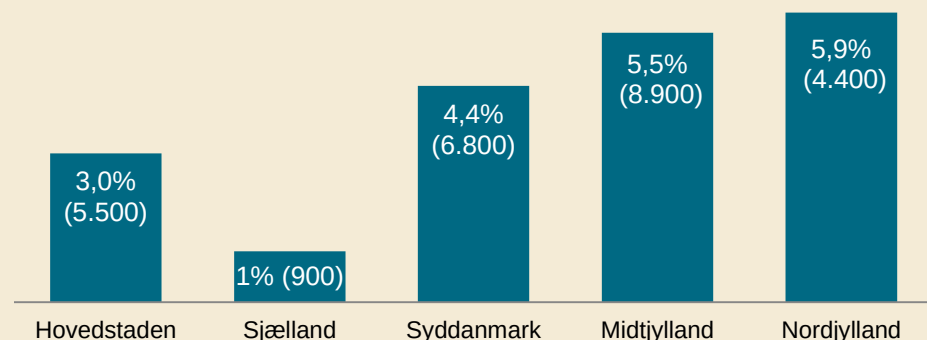


Fordelingen er beregnet blandt virksomheder, som har søgt nye medarbejdere. 61 pct. har søgt. Ved ikke er udeladt. 664 svar. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.



Udvikling i private virksomheders efterspørgsel af faglært arbejdskraft

Procentvis udvikling i antallet af ansatte fra 2015 til 2025. Antal i parentes.

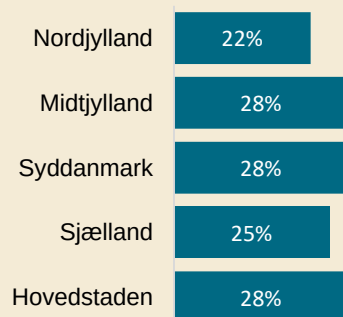


Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-KLINE)

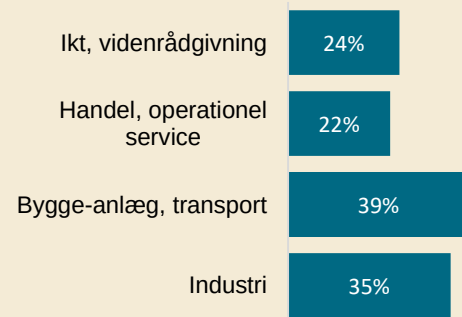
Hvad siger fremskrivningerne?

Andel virksomheder, der forventer flere faglærte i 2018..

...i regionerne:



...i brancherne:



Hvad siger virksomhederne?

Kilde: Spørgsmål om forventninger til arbejdskraftbehovet rækker et år frem, dvs. til december 2018. Survey blandt 1.600 virksomheder november-december 2017. Kilde: Teknologisk Institut for regionerne.

Der er brug for faglærte i Danmark. Ifølge fremskrivningerne stiger beskæftigelsen af faglærte med to pct. frem mod 2025, svarende til 18.000. Anderledes ser det ud, når efterspørgslen opdeles i private og offentlige arbejdsgivere. Hvor offentlige arbejdspladser får brug for 9.000 færre faglærte, får private virksomheder brug for hele 26.000 flere faglærte, en vækst på fire pct.

„..det offentlige skal bruge 9.000 færre faglærte. Private virksomheder vil efterspørge 26.000 flere”

I alle regioner får det offentlige brug for færre faglærte. I modsætning hertil, er der større regionale forskelle på det private arbejdsmarked. Her ses en tydelig tendens til at Vestdanmark efterspørger flere faglærte sammenlignet med Østdanmark. Især virksomheder i Region Midtjylland og Region Nordjylland forventes at skulle

ansætte flere med en erhvervsfaglig uddannelse.

„..især virksomheder i Vestdanmark får et voksende behov for faglærte..”

Spørger man virksomhederne selv siger 27 pct., at de forventer at skulle ansætte flere faglærte i løbet af 2018. I Region Nordjylland og Sjælland er andelen lavere, hvor henholdsvis 22 og 25 pct. forventer at ansætte flere. Sammenlignet med fremskrivningerne, kunne det fx tyde på, at nordjyske virksomheder til gengæld vil ansætte flere, eller at de først senere vil få brug for faglærte.

Bygge-anlæg, transport og industri ser ud til at skulle bruge flest faglærte medarbejdere i løbet af 2018 – her er der nemlig en langt større andel af virksomhederne, der forventer at ansætte flere faglærte end i brancherne ikt, videnrådgivning og handel.

MANGEL PÅ FAGLÆRTE I 2025

Udbuddet af faglærte falder generelt frem mod 2025. Hvis de unges uddannelsesadfærd følger den trendmæssige udvikling, der er set siden 2000, og der tages højde for vedtagne arbejdsmarkedsreformer, kan den faglærte arbejdsstyrke forventes at falde 6 pct. svarende til 56.000 personer- fra 2015 til 2025. Faldet skyldes først og fremmest at store årgange forlader arbejdsmarkedet, men også, at der i en lang årrække,

har været en faldende tilgang til erhvervsuddannelserne.

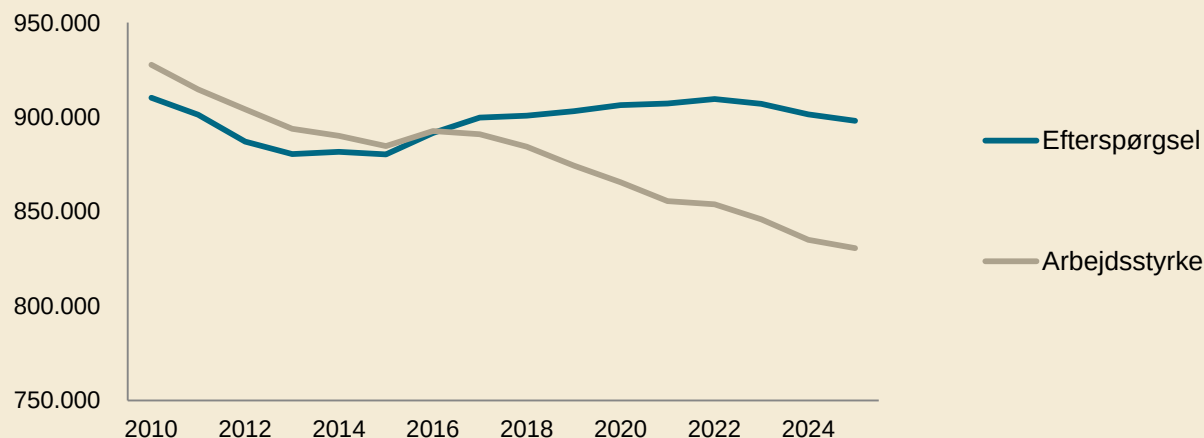
Ved at sammenholde fremskrivninger af den faglærte arbejdsstyrke med fremskrivninger af efterspørgslen, fremkommer et billede af en fremtidig mangel på faglært arbejdskraft på 67.000 personer i 2025.

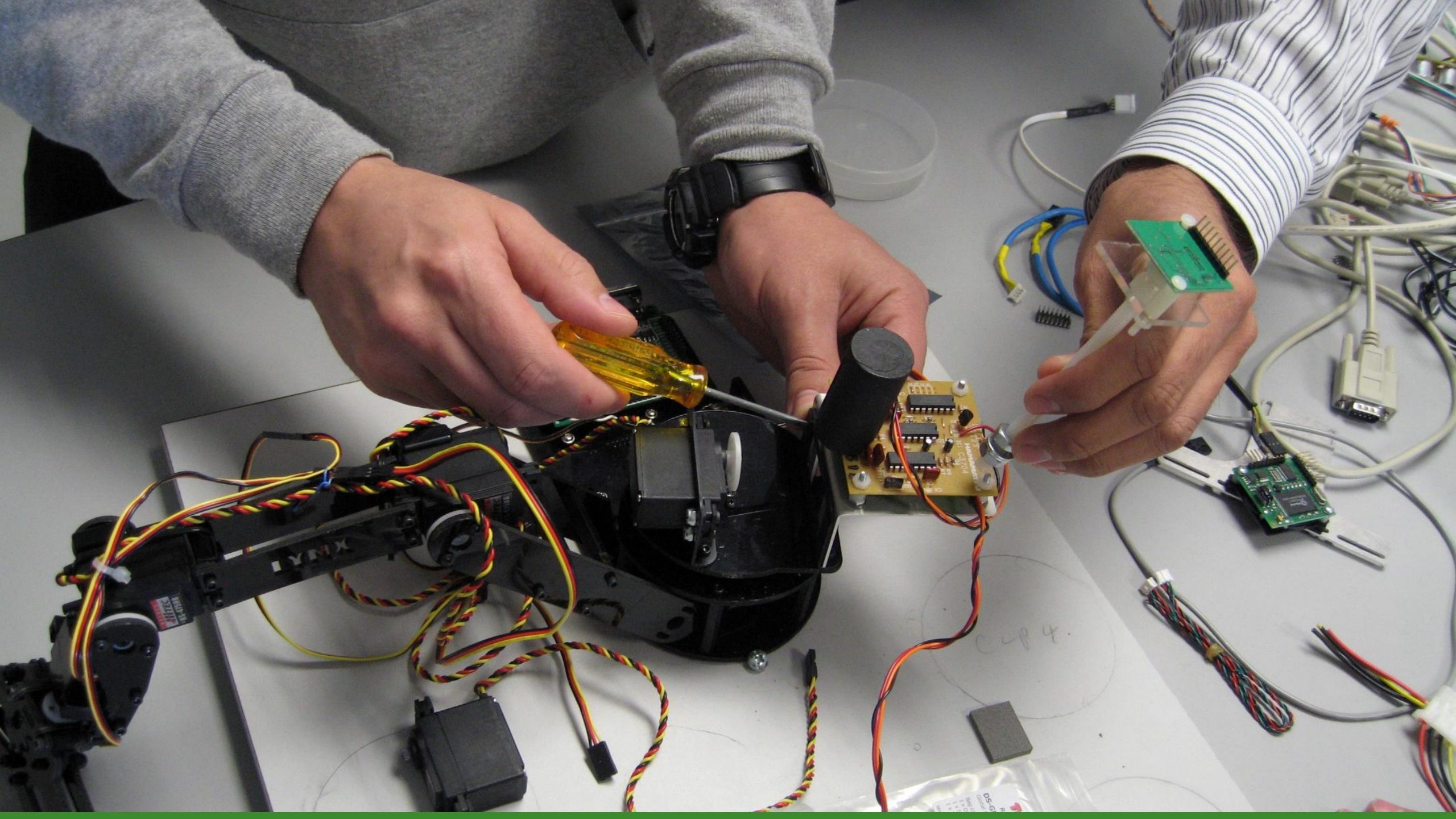
”.....udbuddet af faglært arbejdskraft falder med 56.000 personer frem mod 2025..”

”....Danmark kommer til at mangle op mod 67.000 faglærte i 2025...”

Faglært arbejdskraft – efterspørgsel og udbud

Udvikling i hele landet frem til 2025





MANGEL PÅ KORT VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

Der bliver mangel på 10.000 personer med en kort videregående uddannelse. Fra 2015 til 2025 viser fremskrivninger, at virksomhederne og den offentlige sektor vil efterspørge 34.000 flere af denne type arbejdskraft. Udbuddet vokser med 24.000 personer.

Der bliver et overskud på 3.000 personer med en mellemlang videregående uddannelse.

Spørger man virksomhederne selv, siger 16 pct., at de forventer at skulle ansætte flere med en kort eller mellemlang videregående uddannelse i løbet af 2018. I Region Nordjylland og Sjælland er andelen lavere, hvor henholdsvis 15 og 9 pct. forventer at ansætte flere. Flest virksomheder i Region Syddanmark forventer at skulle bruge medarbejdere med dette uddannelsesniveau i løbet af 2018.

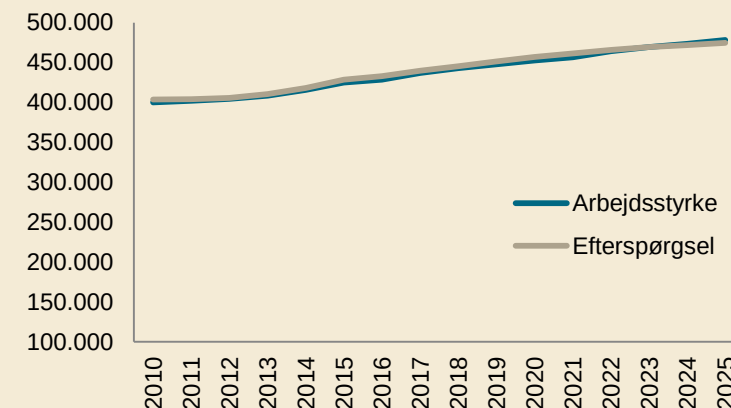
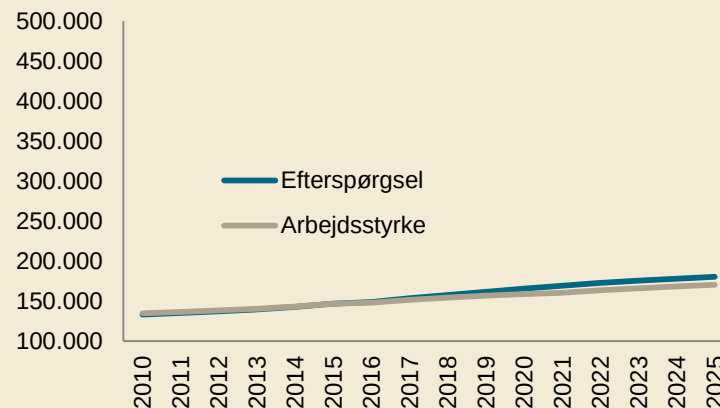
Brancherne ikt og videnrådgivning ser ud til at skulle bruge flest medarbejdere med en kort eller mellemlang videregående uddannelse i løbet af 2018 – det drejer sig om godt hver fjerde virksomhed i disse brancher.

Også industrien skal bruge relativt flere personer, der har kvalifikationer svarende til en kort eller mellemlang videregående uddannelse.

Hvad siger fremskrivningerne?

Arbejdskraft med en kort (tv) – og mellemlang (th) videregående uddannet

Antal. 2015 er senest endelige år.

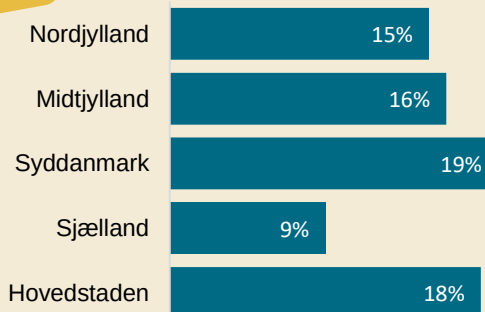


Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-KLINE)

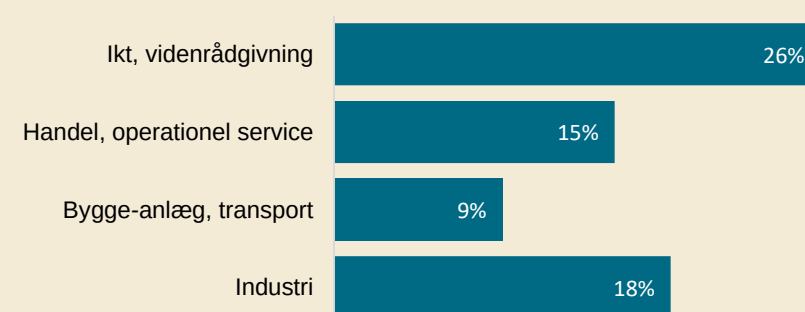
Andel virksomheder, der forventer flere med en kort eller mellemlang videregående uddannelse i 2018..

Hvad siger virksomhederne?

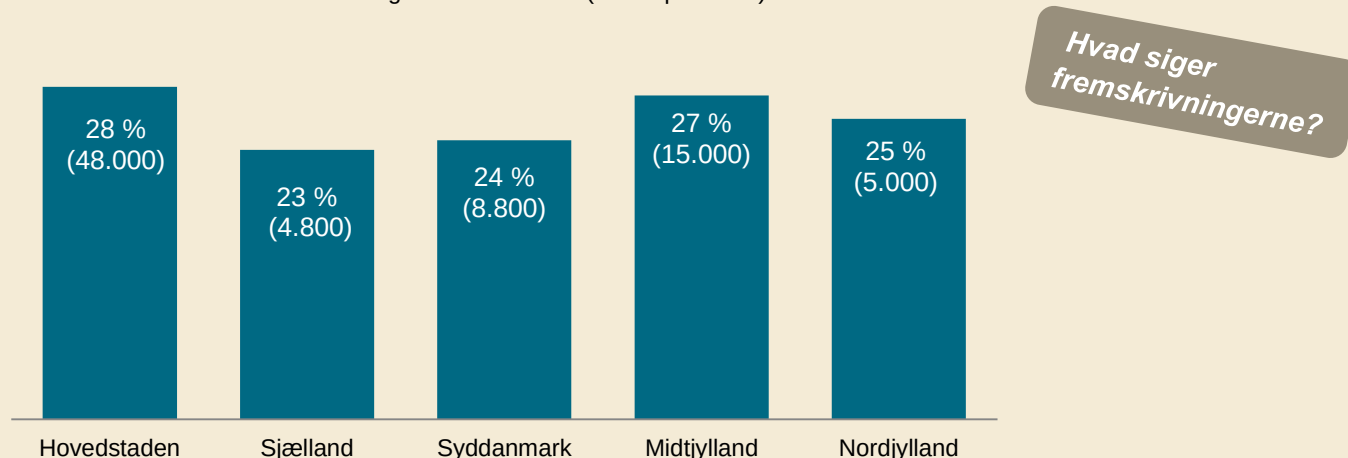
...i regionerne:



...i brancherne:



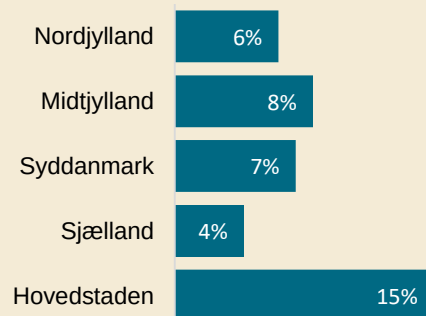
Efterspørgsel af arbejdskraft med en lang videregående uddannelse, inkl. Ph.d. Procentvis udvikling fra 2015 til 2025 (antal i parentes)



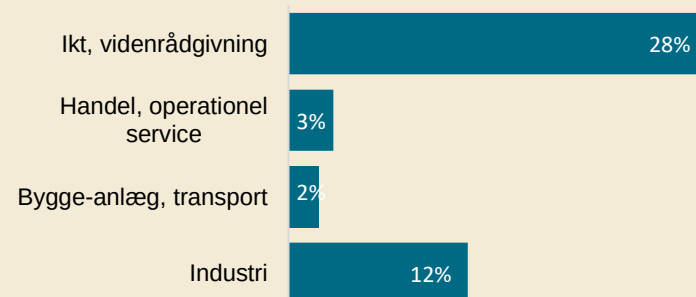
Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-KLINE)

Andel virksomheder, der forventer at ansætte flere med en lang videregående uddannelse i 2018..

...i regionerne:



...i brancherne:



Beskæftigelsen blandt forskere, ph.d'ere og personer med lange videregående uddannelser fortsætter med at vokse. I 2025 forventes danske virksomheder at få brug for 82.000 flere, en stigning på 27. pct.

De største efterspørgselsstigninger sker i Region Midtjylland og Region Hovedstaden. I Syddanmark skal virksomhederne bruge næsten 9.000 flere, mens Region Sjælland og Nordjylland begge skal bruge 5.000 flere.

„I 2025 efterspørges 82.000 flere med en lang videregående uddannelse – 53.000 i Østdanmark, 29.000 i Vestdanmark”

Spørger man virksomhederne selv siger 9 pct., at de forventer at skulle ansætte flere med en lang videregående uddannelse i løbet af 2018. Det er især virksomheder i Region Hovedstaden og Midtjylland, der forventer at få brug for denne type arbejdskraft. Færrest virksomheder i Region Sjælland vil ansætte flere med en lang videregående uddannelse.

Brancherne ikt og videnrådgivning har flest virksomheder, der skal bruge flere medarbejdere med en lang videregående uddannelse – hele 28 pct. forventer at ansætte flere i løbet af 2018.

12 pct. af virksomhederne i industrien forventer flere med en lang videregående uddannelse, mens det er meget få i brancherne bygge-anlæg og handel.

I modsætning til den faglærte arbejdsstyrke så vokser udbuddet af arbejdskraft, som har en lang videregående uddannelse. Hvis forudsætningen om, at de unges stigende tilbøjelighed til at vælge en lang videregående uddannelse fortsætter, så vil udbuddet være vokset med 117.000 personer i 2025. Til sammenligning stiger efterspørgslen efter medarbejdere med en lang videregående uddannelse med 73.500.

Med så kraftig en vækst i udbuddet, vil de resulterende opgørelser

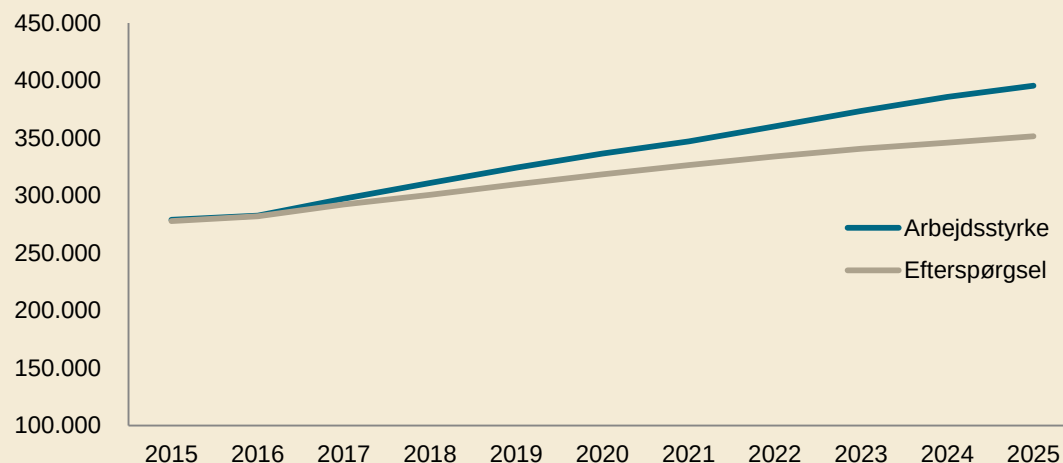
af balance-situationen i 2025, vise et generelt overudbud af personer med lang videregående uddannelse.

Det samlede overskud af arbejdskraft, der har en lang videregående uddannelse, bliver op mod 44.000.

I realiteten kan man forestille sig, at arbejdskraft med en lang videregående uddannelse i højere grad vil erstatte andre uddannelsesgrupper på arbejdsmarkedet, end det hidtil er set. Samtidig kan virksomheder langt fra universitetsbyer opleve særlige mangelsituationer.

Arbejdskraft med en lang videregående uddannelse

Antal. 2015 er senest endelige år.



Kilde: Region Nordjylland og CRT (Den regionale model for erhverv og beskæftigelse, Sam-KLINE)

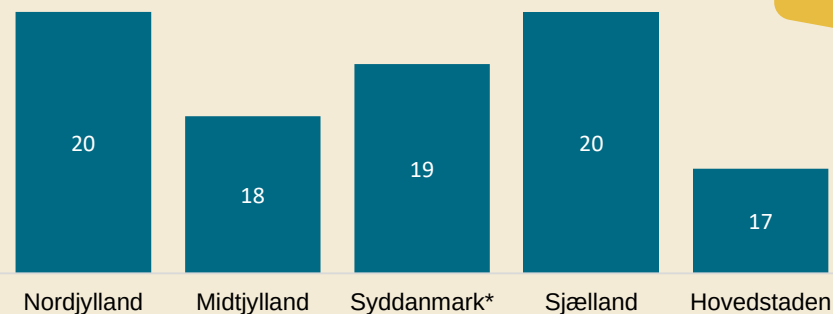


De historiske tal viser en støt nedadgående tendens i både udbud og efterspørgsel af uaglærte, og fremskrivningen viser, at denne tendens fortsætter. I 2025 vil der være et overskud på 20.000 uaglærte i Danmark.

Sat i forhold til antallet af uaglærte i arbejdsstyrken, så er overskuddet størst i Region Nordjylland og dernæst Region Syddanmark. I Østdanmark udgør overudbuddet 3 pct. af den uaglærte arbejdsstyrke.

Ifølge surveyen har næsten halvdelen af alle private virksomheder søgt efter uaglærte medarbejdere det sidste halve år. Men spørger man til virksomhedens forventninger til antallet af uaglærte medarbejdere et år frem i tiden, svarer otte ud af ti, at de forventer et uændret antal. Kun 18 pct. af virksomheder forventer at ansætte flere. Flest i Region Nordjylland og Sjælland, færrest i Region Hovedstaden. Det er især industrien, der forventer at ansætte flere uaglærte.

Andel virksomheder, der forventer at ansætte flere uaglærte i løbet af 2018



Hvad siger virksomhederne?

Uaglært arbejdskraft fra 1999 og frem til 2025
18-64-årige

