

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN FOA – FAG OG ARBEJDE

FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST og AFTALE
PR. 1. APRIL 2018
FOR AMBULANCEUDDANNET PERSONALE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Løn	3
2.1.	Nyt grundbeløb	3
2.2.	Grundlønsforhøjelser	3
2.3.	Områdeleder.....	3
2.4.	Områderedder	4
2.5.	Voksenelevløen	4
2.6.	Elever i øvrigt.....	4
3.	Pension og ATP	5
3.1.	ATP engangsprovenu	5
4.	Arbejdstid og særydelser	5
4.1.	Fælles projekt om udvikling af det præhospitale beredskab	5
4.2.	Forskudttidsaftalen	5
5.	Kompetencefond	5
6.	Ufaglært til faglært	5
7.	Andre ændringer	5
7.1.	Indskrivelse af Tillægsaftale om liggende sygetransport	5
8.	Afslutning	7
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler...	8
	Bilag 2: Puljer mv.....	9
	Bilag 3. Fælles projekt om udvikling af det præhospitale beredskab	10

Dato:	7. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt indgås et forlig med FOA – Fag Og Arbejde evt. sammen med en flerhed af organisationer om krav, der vedrører dette område.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

2.2. Grundlønsforhøjelser

For ambulancebehandlere forhøjes grundlønstillægget på 8.748 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31-03-2000) med virkning fra 1. april 2019 med 2.200 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31-03-2000).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,87 mio. kr.

For ST-reddere forhøjes grundlønstillægget på 2.400 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31-03-2000) med virkning fra 1. april 2019 med 1.069 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31-03-2000).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,10 mio. kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

2.3. Områdeleder

Parterne er enige om, at der etableres en stillingskategori som områdeleder.

Der indsættes i § 1, stk.1 et nyt afsnit:

”Overenskomsten omfatter ligeledes områdeledere med uddannelsesmæssig baggrund jf. ovenfor.

BEMÆRKNINGER:

Områdelederen er ansvarlig for den daglige drift af ambulancetjenesten, herunder materiel, personale og stationer. ”

I §5, stk. 2 indsættes en grundløn for områdeledere på løntrin 32 + 1.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau).

2.4. Områderedder

Parterne er enige om, at følgende indsættes i overenskomsten:

”Stillinger som områdereddere besættes efter ansøgning. Der kan lokalt aftales andre vilkår end nedenstående.

Antallet af områdereddere må ikke overstige 15 procent af de med ambulancekørsel beskæftigede indenfor et givent geografisk område.

Områdereddere følger et aftalt døgnvagtrul og kan indgå i såvel døgn- som effektive vagter. Afløser man på effektive vagter, møder man på vagtens mødetidspunkt og honoreres fortsat efter Bilag 1, stk. 4

Områdereddere er tilknyttet en hovedarbejdsplads (fremmødestation) og dækker her ud over maksimalt 3 andre ambulancestationer inden for en radius af 60 km fra fremmødestation. Ved ændring af fremmødestation skal varsel gives senest kl. 19.00 dagen før vagt. Ved kortere varsel gives et tillæg på kr. 151 pr. gang. (31. marts 2000-niveau). Ved ændret fremmødestation efter kl. 19.00, ydes kørselgodtgørelse efter statens takster for km fra fast ansættelsesstation til fremmødestation.

Ved besættelse af faste pladser/vagter kan påses, om områdereddere har ønske om at komme i betragtning hertil.

Der gives områdereddere et pensionsgivende funktionslønstillæg på 1.887 kr. pr. måned (31. marts 2000-niveau)”

2.5. Voksenelevløn

Elever, som på datoen for elevforholdets start er fyldt 25 år, aflønnes i hele uddannelsesperioden efter løntrin 18+2.400 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31-03-2000). Ændringen er gældende med virkning fra 1. april 2019.

Merudgift: 0,54 mio. kr.

2.6. Elever i øvrigt

§ 30 i overenskomsten erstattes med:

"Elever er ikke omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser."

3. Pension og ATP

3.1. ATP engangsprovenu

Der henvises til pkt. 2 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1. Fælles projekt om udvikling af det præhospitale beredskab

Parterne er enige om at gennemføre et fælles projekt i perioden om afdækning af muligheder for anvendelse af det ambulanceuddannede personales kompetencer i den præhospitale indsats med henblik på udvikling til gavn for brugerne af sundhedsvæsenet, jf. bilag 3.

Projektet forudsættes finansieret via midler fra AUA.

4.2. Forskudttidsaftalen

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2019 0,35 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

5. Kompetencefond

Der henvises til pkt. 2 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

6. Ufaglært til faglært

Der henvises til pkt. 3 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

7. Andre ændringer

7.1. Indskrivelse af Tillægsaftale om liggende sygetransport

Parterne er enige om, at Tillægsaftale om liggende sygetransport, jf. nedenfor indskrives i overenskomsten.

Parterne er endvidere enige om, at der med indarbejdelsen af tillægsaftalen i overenskomsten ikke er tilstræbt realitetsændringer, men at der alene er tale om redaktionelle ændringer.

"§ 1. Område

Stk. 1

Overenskomsten omfatter personer, **NYT:** som beskæftiges med liggende sygetransport eller dertilhørende funktioner eller personer, der har en uddannelse som ambulanceassistent og eventuelt med overbygningsuddannelserne ambulancebehandler og paramediciner og som ansættes i stillinger, der forudsætter anvendelse af en af de nævnte uddannelser.

BEMÆRKNINGER:

*Arbejdsopgaver kan være brede og omfatte mange andre opgaver end kørsel og assistance i ambulancer og akutbiler, f.eks. ved de præhospitale og akutte områder og ved modtagelsen af patienter. Det er heller ikke en forudsætning, at der indgår kørsel og assistance i ambulancer og akutbiler i opgavevaretagelsen. Det afgørende er, at regionen ønsker den nævnte uddannelsesbaggrund til stillingen. **NYT:** Medarbejdere som beskæftiges med liggende sygetransport benævnes ST-reddere. ST-reddere kan dog også beskæftiges med andre opgaver i tilknytning til den liggende sygetransport.*

§ 5. Grundløn

Stk. 1

Grundlønnen gives for de funktioner, en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyuddannet, eventuelt nyansat.

NYT – med ændring Stk. 2

Grundlønnen udgør følgende:

Stillingsbetegnelse	Løntrin 31. marts 2016	Løntrin pr. 1. april 2016
NYT: ST-reddere	Løntrin 18 + 2.400 kr.	Løntrin 18 + 2.400 kr.
Ambulanceassistenter	Løntrin 22 + 5.648 kr.	Løntrin 22 + 5.648 kr.
Ambulancebehandlere	Løntrin 22 + 8.748 kr.	Løntrin 22 + 8.748 kr.
Paramedicinere	Løntrin 22 + 17.098 kr.	Løntrin 22 + 18.518 kr.

§7. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Kvalifikationsløn ydes udover grundlønnen og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2

”Ansatte, **NYT:** undtaget ST-reddere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 2 løntrin oven i grundlønnen.”

"Ansatte, **NYT**: undtaget ST-reddere, som har 10 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 8 løntrin oven i grundlønnen."

Bemærkninger:

Den enkelte region har mulighed for ud fra en konkret vurdering at medregne beskæftigelse ud over det i stk. 2 nævnte, hvis regionen skønner, at beskæftigelsen er relevant.

"**NYT**: ST-reddere med 6 års sammenlagt beskæftigelse som ST-redder inden for overenskomstens område ydes 2 løntrin oven i grundlønnen."

"**NYT**: ST-reddere, som har sammenlagt 12 års beskæftigelse som ST-redder inden for overenskomstens område, ydes 6 trin oven i grundlønnen."

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 7. Maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FOA – FAG OG ARBEJDE:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ambulanceuddannet personale af 25. august 2015.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Ambulanceassistenter	110	45,89	0,35%	0,16
Ambulancebehandler	263	113,77	0,35%	0,40
Paramedicinere	137	66,18	0,35%	0,23
Elever	27	7,07	0,35%	0,02
Øvrigt ambulanceuddannet personale	8	4,14	0,35%	0,01
ST-reddere	64	23,71	0,35%	0,08
Pulje til særlige formål - Redder-elever				0,60
Total	609	260,76	0,35%	1,51

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
2. Løn				
2.1 Grundlønsforhøjelser	01-04-2019	0,97	64,24%	0,37%
2.5 Voksenelevløøn	01-04-2019	0,54	35,76%	0,21%
			0,00%	0,00%
Udgifter i alt		1,51	100,00%	0,58%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

Bilag 3. Fælles projekt om udvikling af det præhospitale beredskab

Parterne er enige om at gennemføre et fælles projekt i perioden om afdækning af muligheder for anvendelse af det ambulanceuddannede personales kompetencer i et bredere perspektiv.

Parterne har som fælles målsætning, at det præhospitale beredskab har en organisering og en bemanning, som sikrer, at borgerne oplever en høj kvalitet og tryghed i mødet med det præhospitale beredskab, og det sikres mest mulig værdi og effekt i indsatsen.

Parterne ønsker derfor i perioden at afdække mulighederne for, at det ambulanceuddannede personalets kompetencer bliver bragt i anvendelse i en bredere sammenhæng. Dette skal ses i lyset af nye og bredere kompetencer hos beredskabet, nye teknologiske muligheder, nye sygehusstrukturer samt politiske prioriteringer.

Parterne vil i perioden afdække mulighederne for at anvende det ambulanceuddannede personales kompetencer i et bredere perspektiv ved at analysere:

- Forskelligheder i forhold til belastning på tværs af by- og landområder samt disses påvirkninger på udførelsen af kerneopgaven.
- Arbejdets tilrettelæggelse og muligheder for ændringer heraf.
- Opgaver i den præhospitale indsats, der kan udføres af det ambulanceuddannede personale,
- Konsekvenser og eventuelle barrierer for ændret arbejdstilrettelæggelse og opgavevaretagelse

Det fælles projekt igangsættes i 2. halvår af 2018, og afsluttes senest 1. halvår 2020. Første fase vil bestå i at aftale organisering, tidsplan samt det konkrete indhold i det fælles arbejde.

Projektet forudsættes finansieret via midler fra AUA.