

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

MASKINMESTRENE FORENING
KONSTRUKTØRFORENING
TEKNISK LANDSFORBUND

**FORHANDLINGS PROTOKOL VEDRØRENDE FORNYELSE AF OVERENSKOMST
FOR PROFESSIONSBACHELORER PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE
PR. 1. APRIL 2018
FOR MASKINMESTRENE FORENING, TEKNISK LANDSFORBUND OG
KONSTRUKTØRFORENINGENS FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Løn	3
2.1.	Nyt grundbeløb.....	3
2.2.	Grundlønsforhøjelser.....	3
3.	ATP	4
3.1.	ATP engangsprovenu.....	4
4.	Arbejdstid og særydelser	4
4.1.	Forskudt tid.....	4
5.	Kompetencefond	4
6.	Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob	5
7.	Afslutning	5
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler		7
Bilag 2: Puljer mv.		8
Bilag 3: Kompetencefond		9
Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob		16

Dato:	9. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Maskinmestrenes Forening, Konstruktørforeningen, Teknisk Landsforbund og Forhandlingskartellet

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

2.2. Grundlønshøjelser

Gældende for overenskomst for professionsbachelorere på det tekniske område forhøjes følgende grundlønninger pr. 1. april 2019:

- Bygningskonstruktører grundløntrin 31 hæves til grundløntrin 31 + 1.200 kr. (31. marts 2000 niveau).
- Bygningskonstruktører, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, grundløntrin 35 + 1.500 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundløntrin 35 + 2.700 kr. (31. marts 2000 niveau).
- Bygningskonstruktører, der har særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver, grundløntrin 41 + 1.500 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundløntrin 41 + 2.700 kr. (31. marts 2000 niveau).
- Maskinmestre grundløntrin 35 + 10.600 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundløntrin 35 + 12.300 kr. (31. marts 2000 niveau).
- Maskinmestre grundløntrin 41 + 12.100 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundløntrin 41 + 13.800 kr. (31. marts 2000 niveau).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Samlet merudgift: 0,33 mio. kr.

3. ATP

3.1. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør følgende:

- Konstruktørforeningen 4.867 kr.
- Maskinmestrenes Forening 12.041 kr.

ATP engangsprovenuet anvendes til kompetencefonden, jf. pkt. 5 og bilag 3.

Teknisk Landsforbunds ATP engangsprovenu OK-18 på samlet 24.798 indgår i forhandlingsprotokollen vedrørende overenskomst for tekniske designere m.fl. og overenskomst for audiologiassistenter m.fl.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1. Forskudt tid

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2019 0,35 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

5. Kompetencefond

Det er mellem RLTN og Maskinmestrenes Forening, Konstruktørforeningen og Teknisk Landsforbund aftalt, at overenskomst for professionsbachelorere på det tekniske område pr. 1. april 2019 indgår i den videreførte kompetencefond på det regionale område, jf. bilag 3.

Parterne er enige om at afsætte følgende midler til kompetencefonden:

Varige midler pr. 1. april 2019: 0,06 mio. kr.

Heraf udgør:

- Maskinmestrenes Forening: 0,04 mio. kr.
- Konstruktørforeningen: 0,01 mio. kr.
- Teknisk Landsforbund: 0,01 mio. kr.

Engangsmidler: 0,10 mio. kr.

Heraf udgør:

- Maskinmestrenes Forening
ATP engangsmidler OK-13, OK-15 og OK-18,
gruppeliv OK-15 og AUA OK-15: 0,08 mio. kr.
- Konstruktørforeningen
ATP engangsmidler OK-13, OK-15 og OK-18
og AUA: 0,02 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 0,22 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

Varige midler svarende til 0,06 mio. kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2021.

6. Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

Parterne er enige om, at protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob redigeres i overensstemmelse med bilag 4.

7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 9. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Jesper Tønder-Thomassen 

For MASKINMESTRENE FORENING:



KONSTRUKTØRFORENINGEN:



TEKNISK LANDSFORBUND:

Marlene Scott Reinbacher

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende professionsbachelorer på det tekniske område af den 11. august 2015

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Maskinmestrenes Forening	115	71,98	0,35%	0,25
Konstruktørforeningen	55	29,74	0,35%	0,10
Teknisk Landsforbund	18	10,53	0,35%	0,04
Total	188	112,25	0,35%	0,39

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
2. Løn				
2.2 Grundlønsforhøjelser				
BK: Trin 31 til trin 31 + 1.200 kr.	01-04-19	0,05	12,82%	0,04%
BK: Trin 35 + 1.500 kr. til trin 35 + 2.700 kr.	01-04-19	0,02	5,13%	0,02%
BK: Trin 41 + 1.500 kr. til trin 41 + 2.700 kr.	01-04-19	0,05	12,82%	0,04%
MM: Trin 35 + 10.600 kr. til trin 35 12.300 kr.	01-04-19	0,05	12,82%	0,04%
MM: Trin 41 + 12.100 kr. til trin 41 + 13.800 kr.	01-04-19	0,16	41,03%	0,14%
4. Arbejdstids og særydelser				
4.1 Forskudt tid				
Forbedringer af aftale om forskudt tid mv. (11.05.1.1)	01-04-19	0,00	0,00%	0,00%
5. Kompetencefond				
Maskinmestrenes Forening	01-04-19	0,04	10,26%	0,04%
Konstruktørforeningen	01-04-19	0,01	2,56%	0,01%
Teknisk Landsforbund	01-04-19	0,01	2,56%	0,01%
Udgifter i alt		0,39	100,00%	0,35%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

Bilag 3: Kompetencefond

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION**Stk. 1.**

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-15 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2018 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019, afsættes mindst 0,05 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2019.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-15.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2018 med undtagelse af organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2018. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførelse af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1
Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation			
FOA – Fag og Arbejde			
3F Fagligt Fælles Forbund			
Dansk Metal/håndværker.org.			

Fondsområde 2**Organisationer:**

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:**HK Kommunal**

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl.
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelor på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelor på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelor på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation			
HK Kommunal			
Socialpædagogerne			
Teknisk Landsforbund			
Dansk Socialrådgiverforening			
Konstruktørforeningen			
Maskinmestrenes Forening			

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1**Fondsområde 1**

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

§ 1. FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013 OG 1. JANUAR 2013 OG SENERE

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

§ 2. SÆRLIGT FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013

Stk. 1. Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 2. Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.