

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

SOCIALPÆDAGOGERNE

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER OG AFTALER
PR. 1. APRIL 2018
FOR SOCIALPÆDAGOGISK PERSONALE VED DØGNINSTITUTIONER M.V.
INDEN FOR
SOCIALPÆDAGOGERNES
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Dækningsområde	3
3.	Løn	3
3.1.	Nyt grundbeløb	3
3.2.	Forhøjelse af grundlønstillæg.....	4
3.3.	Pædagogstuderende	4
4.	Pension og ATP	4
4.1.	Pension	4
4.2.	ATP engangsprovenu	5
5.	Arbejdstid	5
5.1.	Arbejdstid.....	5
5.2.	Pension af særydelser	5
6.	Pædagogstuderende	6
7.	Ufaglært til faglært	6
10.	Afslutning	7
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler...	9
	Bilag 2: Puljer mv.	10
	Bilag 3: Kompetencefond	11
	Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob	18

Dato:	9. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Socialpædagogerne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Dækningsområde

Parterne er enige om at påbegynde et projekt med henblik på at tilvejebringe et grundlag for en forenkling af overenskomstens bestemmelser om dækningsområde samt en forenkling af grundlønsbestemmelsen for mellemledere.

Formålet med projektet er at afdække mulige konsekvenser af forskellige forenklingsmodeller, der forudsættes udviklet i projektperioden, samt udarbejde konkrete forslag til ændring af bestemmelserne om dækningsområde og grundlønsindplacering med henblik på en indarbejdelse i overenskomsten senest med overenskomstfornyelsen i 2021.

Projektet forudsættes finansieret af AUA.

3. Løn

3.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. okt. 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og FOA og organisationerne i OAO-K af 25. april 2018.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægning til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

3.2. Forhøjelse af grundlønstillæg

Grundlønstillæg for alle ansatte efter overenskomstens § 5 stk. 2 pkt. 16) -19), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag med 1.300 kr. årligt (31/3-2000-niveau) fra 1.500 kr. til 2.800 kr.

Grundlønstillæg for alle ansatte efter aftale om pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. § 3, stk. 2 16) –19), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag med 1300 kr. årligt (31/3-2000-niveau) fra 2000 kr. til 3300 kr.

Grundlønstillæg for alle ansatte efter aftale om reglementsansat pædagogisk uddannet personale § 3, stk. 2 7) –8), nævnte stillingsgrupper hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag med 1300 kr. årligt (31/3-2000-niveau) fra 2000 kr. til 3300 kr.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 5,91 mio. kr.

3.3. Pædagogstuderende

Lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. § 27 i overenskomst for socialpædagogisk personale hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag under 1. lønnede praktik fra 7.922,18 kr. til 7.949,91 og under 2. lønnede praktik hæves lønnen fra 8.180,38 til 8.209,01 kr.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

4. Pension og ATP

4.1. Pension

I § 9, stk. 2 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for ansatte i basisgruppen fra 14 % til 14,1 % med virkning fra 1. april 2019.

I § 9, stk. 3 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for mellemledere og konsulenter fra 14,8 % til 15,22 % med virkning fra 1. april 2019.

I § 9, stk. 4 i overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner hæves pensionsprocenten for ledere fra 15,7 % til 16,12 % med virkning fra 1. april 2019.

Merudgift: 1,73 mio. kr.

4.2. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 409.380 kr.

ATP engangsprovenuet anvendes til kompetencefonden, jf. pkt. 7 og bilag 3.

5. Arbejdstid

5.1. Arbejdstid

Pr. 1. april 2018 bliver Fagligt Fælles Forbund – 3F part i Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (11.05.04.01).

RLTN, Socialpædagogerne, FOA og 3F er enige om, at der i perioden gennemføres et samarbejde om en redaktionel ændring af Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (11.05.04.01).

Hensigten er at ændre aftalens opbygning, så den i større grad struktureres som de øvrige arbejdstidsaftaler på det regionale aftaleområde og supplerende kan der ske en gennemskrivning og en sproglig modernisering.

Der tilsigtes således ikke materielle ændringer i arbejdet. Eventuelle aftalte ændringer ved OK-18 forliget vil indgå som led i redigeringen.

Arbejdet påbegyndes umiddelbart efter de afsluttende forhandlinger ved OK-18 og forventes afsluttet inden udgangen af januar 2019.

Den redigerede aftale forventes at træde i kraft i 1. april 2019.

Parterne vil i perioden drøfte en redaktionel tilpasning af teksten i aftale om deltagelse i feriekoloniophold og ture for grupper med et rekreativt formål (11.05.6.1.)

5.2. Pension af særydelser

Pension af særydelser, jf. arbejdstidsaftalens § 32, stk. 2 hæves pr. 1. april 2019 fra 3,0 % til 6,42 %

Merudgift: 1,25 mio. kr.

6. Pædagogstuderende

Bemærkningen til overenskomstens § 28, stk. 4 ændres til følgende:

Bemærkning:

Sygedage, feriedage, feriefridage medregnes med den skemalagte arbejdstid. Er der ikke fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, medregnes dagen med 6 timer. I forhold til frihed på søgnehellidage foretages der normnedskrivning i henhold til bemærkning til § 7, stk. 1 i Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale (11.05.4.1). De timer, som den studerendes tjenestenummer er nedskrevet med, medregnes ved opgørelse af de samlede timetal i praktikperioden, jf. bemærkning til stk. 1.

7. Ufaglært til faglært

Uddannelsesløft fra ufaglært til faglært er videreført ved OK-18, jf. pkt. 1.9 og bilag 6 i det generelle forlig. Socialpædagogerne midler svarende årligt til 0,21 mio. kr. overføres til kompetencefonden.

8. Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at kompetencefonden videreføres i overenskomstperioden, jf. bilag 3.

Parterne er enige om, at de varige midler, som organisationerne ved OK-15 afsatte til kompetencefonden, som minimum genanvendes i kompetencefonden.

Følgende midler afsættes således til kompetencefonden:

Varige midler pr. 1. april. 2018: 1,89 mio. kr.

Heraf udgør:

- Genanvendte varige midler fra OK-15: 1,82 mio. kr.

Engangsmidler pr. 1. april 2018: 0,41 mio. kr.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 6,09 mio. kr. i kompetencefonden i overenskomstperioden.

9. Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

Parterne er enige om, at protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob redigeres i overensstemmelse med bilag 4.

10. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 9. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For SOCIALPÆDAGOGERNE:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2015
- Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2015
- Aftale for det pr. ultimo 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved regionale døgninstitutioner og ved selvejende institutioner, hvormed regionsrådene har indgået aftale i henhold til § 67 i lov om social service af 24. november 2015
- Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner af 14. april 2016
- Aftale om ansættelsesområdet for reglementsansatte pædagoger ansat ved døgninstitutioner for børn og unge (den tidligere børne- og ungdomsforsorg) af 8. august 1986
- Aftale om vederlag for deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Pædagogisk personale	3.543	1.583,91	0,35%	5,54
Pædagogstuderende	144	19,29	0,35%	0,07
Pulje til særlige formål (pension af særydelser)				1,25
Prioriterede grupper				2,10
Total	3.687	1.603,20	0,35%	8,96

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
1. Løn				
1.1 Grundlønforhøjelser				
Grundlønstillæg til basisgruppen		5,91	65,93%	0,37%
Pædagogstuderende		0,07	0,75%	0,00%
			0,00%	0,00%
2. Pension, karens og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
Forhøjelse af pensionsbidrag		1,73	19,34%	0,11%
			0,00%	0,00%
3. Arbejdstids og særydelser				
3.1 Arbejdstid				
Pension af særydelser		1,25	13,95%	0,08%
			0,00%	0,00%
Udgifter i alt		8,96	99,98%	0,56%
Over/underskud		0,00	0,02%	0,00%

Bilag 3: Kompetencefond

Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

§ 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplistet i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

§ 3. MIDLERNES ANVENDELSE

Stk. 1.

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

Stk. 2.

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

Stk. 3.

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

Stk. 4.

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der ellers finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

Stk. 5.

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises ellers til de enkelte overenskomster.

Stk. 6.

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

Stk. 7.

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

BEMÆRKNINGER:

Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.

§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION

Stk. 1.

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

Stk. 2.

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

Stk. 3.

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

§ 5. ØKONOMI

Stk. 1.

De varige midler som organisationerne ved OK-15 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2018 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019, afsættes mindst 0,05 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2019.

Stk. 3.

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-15.

§ 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2018 med undtagelse af organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019.

§ 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførsel af fonden.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2018. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 2.

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

Fondsområde 1

Organisationer:

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

Overenskomster:

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

Tilførte midler:

Organisation			
FOA – Fag og Arbejde			
3F Fagligt Fælles Forbund			
Dansk Metal/håndværker.org.			

Fondsområde 2

Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

Overenskomster:

HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl.
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

Tilførte midler:

Organisation			
HK Kommunal			
Socialpædagogerne			
Teknisk Landsforbund			
Dansk Socialrådgiverforening			
Konstruktørforeningen			
Maskinmestrenes Forening			

BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1

Fondsområde 1

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

Fondsområde 2

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

§ 1. FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013 OG 1. JANUAR 2013 OG SENERE

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

§ 2. SÆRLIGT FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013

Stk. 1. Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 2. Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling af funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.