

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

YNGRE LÆGER

FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST OG AFTALE
PR. 1. APRIL 2018
INDEN FOR
YNGRE LÆGERS
FORHANDLINGSOMRÅDE

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning.....	3
2.	Løn	3
2.1.	Nyt grundbeløb	3
3.	Pension og ATP	3
3.1.	Pension	3
3.2.	ATP engangsprovenu.....	4
4.	Spisepause	4
5.	Afslutning	4
	Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	6
	Bilag 2: Puljer mv.....	7

Dato:	2. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Yngre Læger

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der opnås et samlet forlig med Akademikerne.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af om-lægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsbidraget for afdelingslæger med 0,36 procentpoint fra 18,2 procent til 18,56 procent.

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsbidraget for øvrige læger med 0,36 procentpoint fra 16,49 procent til 16,85 procent.

Merudgift: 18,30 mio. kr.

3.2. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 848.115 kr.

4. Spisepause

Der tilføjes i overenskomst for underordnede læger ny § 18, stk. 5:

”Der er ret til en betalt spisepause af mindre end ½ times varighed, som indregnes i arbejdstiden, hvor den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdspladsen/institutionen.”

I den forbindelse bemærkes følgende:

Parterne er enige om, at bestemmelsen om ret til betalt spisepause forudsætter, at de ansatte står til rådighed i pausen.

Parterne er endvidere enige om, at der med bestemmelsen ikke er tilsigtet nogen ændring af hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning.

Parterne er ligeledes enige om, at bestemmelsen ikke har betydning for praktiseringen af eksisterende arbejdstidsregler.

Retten til betalt spisepause bortfalder ikke ved, at arbejdsgiveren forlænger pausens varighed og/eller giver afkald på den ansattes rådighedspligt.

Kravet om eksplicitering af retten til betalt spisepause er hermed afhandlet.

Merudgift: 23,43 mio. kr.

5. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 2. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

 / 

For YNGRE LÆGER:

 /  

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for underordnede læger af 30. juni 2015

Bilag 2: Puljer mv.**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Afdelingslæger	1.941	1.792,56	0,35%	6,27
Øvrige læger	7.955	4.902,68	0,35%	17,16
Gennemsnitsløngaranti				8,80
Pulje til særlige formål				9,50
Total	9.896	6.695,23		41,73

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
2. Pension, karens og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
Pensionsforhøjelse 0,36	1. april 2019	18,30	43,85%	0,27%
			0,00%	0,00%
5. Andre ændringer				
Ret til betalt pause		23,43	56,15%	0,35%
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
Udgifter i alt		41,73	100,00%	0,62%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

