

**Udvikling i sygefravær i regionerne
2011-2017**

Sygefravær i regionerne 2011 til 2017

Der er nu data for det regionale sygefravær for 2017. I nedenstående tabeller er det valgt, at sammenligne regionernes sygefravær målt i dagsværk for perioden 2011-2017 for de generelle tal (tabel 1-3) og for 2016-2017 for de enkelte sygehuse, faggrupper og områder fordelt på regioner (tabel 4-6).

De vigtigste resultater i sammenligningen af sygefraværet i regionerne fra 2016 til 2017 er:

- Sygefraværet fra 2016-2017 er samlet set for alle ansatte i regionerne faldet med 0,1 dagsværk.
- Sygefraværet fra 2011-2017 er samlet set for alle ansatte i regionerne faldet med 1,0 dagsværk.
- Det korte sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne faldet med 0,1 dagsværk fra 2016-2017.
- Det lange sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne uændret fra 2016-2017.
- Sygefraværet er faldet for alle de fire store områder (Somatiske hospitaler, psykiatrien, socialområdet og regionsgården).

Tabel 1 viser tal for alle ansatte i regionerne, herunder elever. Kolonnerne viser sygefraværstal i dagsværk for henholdsvis 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 og 2017 samt ændringen fra 2011-2017 og ændringen fra 2016-2017.

Tabel 1: Alle ansatte i regionerne, samlet sygefravær

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Ændring fra 2011 til 2017	Ændring fra 2016 til 2017
I alt	11,6	11,0	10,8	10,6	10,7	10,7	10,6	-1,0	-0,1
Hovedstaden	11,6	11,0	10,9	10,8	11,0	10,7	10,7	-0,9	0,0
Sjælland	12,8	12,3	12,0	11,6	12,2	12,3	12,2	-0,6	0,0
Syddanmark	11,6	10,8	10,4	10,0	10,2	10,1	9,9	-1,7	-0,1
Midtjylland	11,3	10,8	10,6	10,7	10,5	10,6	10,5	-0,8	-0,1
Nordjylland	10,8	10,5	10,5	10,1	9,6	9,9	9,5	-1,3	-0,4

Det fremgår af tabel 1 ovenfor at sygefraværet generelt er faldet i regionerne med 0,1 dagsværk fra 2016 til 2017. faldet har været størst i Region Nordjylland med 0,4 dagsværk, mens de øvrige regioner ligger nogenlunde stabilt.

Tabel 2 og 3 viser henholdsvis det korte og det lange sygefravær for alle ansatte i regionerne.

Tabel 2: Alle ansatte i regionerne, kort sygefravær

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Ændring fra 2011 til 2017	Ændring fra 2016 til 2017
I alt	7,3	6,8	6,9	6,5	6,6	6,6	6,6	-0,7	-0,1
Hovedstaden	7,7	7,3	7,3	7,0	7,2	7,0	7,1	-0,6	0,1
Sjælland	7,9	7,6	7,6	7,1	7,4	7,6	7,5	-0,4	-0,1
Syddanmark	7,2	6,4	6,5	6,1	6,0	6,1	6,0	-1,2	-0,1
Midtjylland	6,6	6,3	6,5	6,1	6,2	6,3	6,2	-0,4	-0,1
Nordjylland	6,8	6,2	6,5	5,8	5,7	6,0	5,7	-1,1	-0,2

Tabel 3: Alle ansatte i regionerne, langt sygefravær

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Ændring fra 2011 til 2017	Ændring fra 2016 til 2017
I alt	4,4	4,2	3,9	4,1	4,2	4,1	4,0	-0,4	0,0
Hovedstaden	3,9	3,8	3,6	3,7	3,9	3,7	3,6	-0,3	0,0
Sjælland	4,9	4,7	4,4	4,5	4,9	4,7	4,7	-0,2	0,0
Syddanmark	4,5	4,3	3,9	3,9	4,2	4,0	3,9	-0,6	0,0
Midtjylland	4,7	4,5	4,1	4,5	4,4	4,3	4,3	-0,4	0,0
Nordjylland	4,0	4,3	4,0	4,3	3,9	4,0	3,8	-0,2	-0,2

*uafsluttede perioder er optalt under det lange sygefravær

Det fremgår af tabel 2 og 3 at de to typer sygefravær – det korte og det lange – ligger nogenlunde stabilt fra 2016-17. Det korte sygefravær er samlet set faldet med 0,1 dagsværk, mens det lange sygefravær er uændret. Både det korte og det lange sygefravær er faldet, hvis hele perioden fra 2011 til 2017 betragtes. Det korte med -0,7 dagsværk og det lange med -0,4 dagsværk.

Region Nordjylland har oplevet det største fald i det korte sygefravær fra 2016-2017 på 0,2 dagsværk. De øvrige regioner ligger nogenlunde stabilt. Region Nordjylland ligger også samlet set på det laveste niveau for det korte sygefravær med 5,7 dagsværk. Alle regioner har i perioden 2011-2015 oplevet markante fald i det korte sygefravær

Region Hovedstaden har det laveste lange sygefravær med 3,6 dagsværk mens Region Sjælland har det højeste med 4,7 dagsværk. Alle regioner har oplevet fald fra 2011-2017.

Tabel 4 viser en sammenligning af sygefraværet for de 21 somatiske hospitaler.

Tabel 4: Sygefravær for somatiske hospitaler 2016 og 2017

Region	Sygehus	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Ændring fra 2016 til 2017
Alle	Alle sygehuse	10,1	10,1	-0,1
Hovedstaden	Bispebjerg og Frederiksberg hospital	10,4	10,0	-0,4
	Bornholms hospital	9,0	10,4	1,4
	Herlev og Gentofte hospital	10,0	10,3	0,3
	Amager og Hvidovre hospital	10,7	10,8	0,1
	Nordsjællands hospital	11,9	11,6	-0,4
	Rigshospitalet	10,4	10,6	0,2
Sjælland	Holbæk Sygehus	11,1	10,8	-0,3
	Nykøbing F. Sygehus	13,2	11,7	-1,5
	Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	11,0	10,0	-1,0
	Sjællands Universitetshospital	10,4	10,1	-0,2
Syddanmark	Odense Universitetshospital	10,0	9,8	-0,2
	Sydvestjysk sygehus	8,5	8,3	-0,2
	Sygehus Lillebælt	9,4	9,8	0,4
	Sygehus Sønderjylland	10,6	10,3	-0,3
Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	10,3	10,2	-0,1
	Hospitalsenheden Vest	10,1	10,1	0,0
	Hospitalsenhed Midt	10,0	10,0	0,0
	Regionshospitalet Horsens	9,4	10,7	1,3
	Regionshospitalet Randers	10,0	10,2	0,2
Nordjylland	Aalborg Universitetshospital	9,1	8,8	-0,2
	Regionshospital Nordjylland	9,7	9,4	-0,2

Tabel 4 viser, at for 12 ud af 21 hospitaler er der sket et fald i sygefraværet fra 2016-17. Samlet set for alle sygehuse er sygefraværet faldet med 0,1 dagsværk i samme periode. For 2 hospitaler har der været en neutral udvikling.

Enkelte hospitaler skiller sig ud i forhold til det generelle billede, fx Nykøbing F. Sygehus, hvor sygefraværet her er faldet med 1,5 dagsværk fra 2016 til 2017. På Bornholms hospital og Regionshospitalet Horsens er sygefraværet til gengæld steget med hhv. 1,4 og 1,3 dagsværk.

Tabel 5 viser det samlede sygefravær for alle områder inden for hver region. Første kolonne viser den samlede udvikling i sygefravær på de somatiske hospitaler fra 2016 til 2017, anden kolonne viser det samme for Psykiatrien, tredje kolonne det samme for Socialområdet og endelig viser sidste kolonne den samlede udvikling for Regionsgården.

Tabel 5: Sygefravær for alle områder – dagsværk – forskel 2016-2017

Region	Somatikken	Psykiatrien	Socialområdet	Regionsgården
I alt	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1
Hovedstaden	0,0	-0,1	-0,8	0,2
Sjælland	-0,6	0,3	2,3	0,9
Syddanmark	-0,1	-0,4	0,2	-0,9
Midtjylland	0,1	-0,3	-0,3	-0,4
Nordjylland	-0,2	-0,9	-1,7	-0,3

Note: I rapportens afgrænsning er socialområdet og psykiatrien slået sammen i Region Midtjylland. Derfor er samme tal indsat for begge områder.

Af tabel 5 fremgår det, at der er sket et fald på samtlige 4 områder der indgår i analysen. Det mest markante fald er sket i psykiatrien, hvor der er et fald på 0,2 dagsværk. For de andre områder er det nogenlunde status quo med et fald på 0,1 dagsværk.

Region Nordjylland har oplevet et fald på samtlige områder. Mest markant er det på socialområdet, hvor der har været et fald på 1,7 dagsværk. I Region Sjælland har både psykiatrien, socialområdet og regionsgården oplevet en stigning. Mest markant på socialområdet med en stigning på 2,3 dagsværk. Til gengæld er sygefraværet i somatikken i Region Sjælland faldet med 0,6 dagsværk.

Tabel 6 viser sygefraværet fordelt på de forskellige faggrupper i de enkelte regioner.

Tabel 6: Sygefravær målt i dagsværk for udvalgte grupper 2016 og 2017

Faggruppe	Region	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Ændring fra 2016 til 2017
Alle faggrupper	Alle	10,7	10,8	0,1
Sygeplejersker	Hovedstaden	11,5	11,7	0,2
	Sjælland	12,9	12,5	-0,3
	Syddanmark	10,9	11,0	0,1
	Midtjylland	11,0	11,7	0,8
	Nordjylland	10,5	9,9	-0,7
Overlæger	Hovedstaden	5,8	5,6	-0,1
	Sjælland	7,8	7,6	-0,2
	Syddanmark	5,0	5,0	0,0
	Midtjylland	5,6	6,9	1,3
	Nordjylland	5,2	5,6	0,4
Social og Sundhedsassistenter	Hovedstaden	15,3	15,2	-0,1
	Sjælland	16,7	17,5	0,8
	Syddanmark	14,9	14,8	-0,1
	Midtjylland	17,6	17,4	-0,2
	Nordjylland	16,1	14,8	-1,4
Jurister og Økonomer	Hovedstaden	7,0	6,3	-0,8
	Sjælland	5,2	5,9	0,7
	Syddanmark	4,9	5,5	0,6
	Midtjylland	4,4	6,5	2,2
	Nordjylland	4,1	4,7	0,6
Socialpædagoger	Hovedstaden	17,5	16,6	-0,9
	Sjælland	19,0	22,1	3,1
	Syddanmark	16,9	17,5	0,6
	Midtjylland	16,7	16,5	-0,2
	Nordjylland	14,0	13,4	-0,6
Sygehusportører	Hovedstaden	13,1	13,4	0,3
	Sjælland	16,7	18,8	2,1
	Syddanmark	13,3	11,5	-1,8
	Midtjylland	14,5	13,9	-0,6
	Nordjylland	9,3	11,2	1,9
Yngre læger	Hovedstaden	6,2	6,0	-0,3
	Sjælland	7,1	7,0	-0,1
	Syddanmark	6,7	6,7	-0,1
	Midtjylland	6,0	6,1	0,1
	Nordjylland	5,7	6,1	0,4

**for yngre læger er der taget udgangspunkt i kategorien underordnede læger i KRL*

Tabel 6 viser, sygefraværet for de udvalgte faggrupper er nogenlunde stabilt med en mindre stigning på 0,1 dagsværk. Det fremgår også af tabellen, at der er en stor variation mellem faggrupper i mængden af

sygefravær, eksempelvis ligger sygefraværet for socialpædagoger mellem 13,4 og 16,6 dagsværk, mens det for overlæger ligger mellem 5,0 og 7,6 dagsværk.

Der har været et markant fald for sygehusportører på 1,8 dagsværk i Region Syddanmark samt for social- og sundhedsassistenter i Region Nordjylland med et fald på 1,4 dagsværk. Sygefraværet for socialpædagoger i Region Sjælland er steget med 3,1 dagsværk ligesom fraværet for jurister og økonomer i Region Midtjylland er steget med 2,2 dagsværk.

Bilag

Sygefravær

Benchmarkinganalysen er baseret på sygefraværstal fra KRL. Der er taget udgangspunkt i KRL's definition af sygefravær, der udover egen sygdom omfatter arbejdsskade. Analysen er foretaget på baggrund af data for 2017, da dette er de nyest tilgængelige tal.

KRL baserer deres fraværstatistikker på fraværdata fra regionerne. Da opgørelsesmetoder, definitioner mv. er forskellig i regionerne, tilretter KRL data således, at fraværet opgøres ensartet. Det er nødvendigt for at kunne sammenligne fraværet på tværs af regionerne. På den anden side betyder det, at der kan være forskel på de tal for sygefraværet, som benchmarkinganalysen opererer med og de tal, som de enkelte regioner opererer med.

Rapporten afspejler at få langtidssyge relativt set trækker det gennemsnitlige sygefravær på en afdeling/hospital/region op. Samtidig vil det ofte være forskellige indsatser, der skal iværksættes, når henholdsvis kortvarigt og langvarigt sygefravær søges nedbragt. Derfor er der i fremstillingen af sygefraværet i benchmarkinganalysen tal for både det samlede sygefravær, langt sygefravær og kort sygefravær, som er baseret på følgende opdeling:

- Det samlede sygefravær målt i dagsværk
- Det korte sygefravær målt i dagsværk (mindre eller lig med 28 dage)
- Det lange sygefravær målt i dagsværk (mere end 28 dage)

Benchmarkinganalysen tager udgangspunkt i sygefraværet i dagsværk. KRL beregner et fraværsdagsværk som antal fraværstimer divideret med 7,4. Denne benchmarkinganalyse følger KRL's opgørelse af dagsværk.

Afgrænsning af områder

Det er besluttet, at benchmarkinganalysen skal belyse sygefraværet i regionerne på et overordnet plan samt indenfor områderne somatik, psykiatri, social og regionsgården. På det overordnede plan sammenlignes sygefraværet blandt alle ansatte i hver af regionerne, mens sygefraværet på det somatiske område sammenlignes både for hver region samt for hvert enkelt sygehus. I forhold til det psykiatriske område, socialområdet og regionsgården sammenlignes sygefraværet i hver region. På delområderne indgår elever ikke i benchmarkinganalysen, mens alle ansatte indgår på regionsniveau.

Det er endvidere besluttet at tage udgangspunkt i KRL's institutionsafgrænsning i afgrænsningen af områderne i benchmarkinganalysen. Udfordringen i forbindelse med afgrænsningen har været at samle identiske institutioner i de fem regioner under én fælles betegnelse, så det er muligt at foretage sammenligninger. For at sikre sammenlignelighed har regionerne løbende været inddraget i afgrænsningsprocessen, og det er blandt andet blevet aftalt, at "store tals lov" gælder i forhold til afgrænsningen af områderne. Det betyder, at afgrænsningen kunne være forfinet, men at det er fravalgt til fordel for en simpel afgrænsning af områder og sygehuse.

Regionsområdet

Benchmarkinganalysens første del behandler sygefraværet blandt de ansatte i hver region. På regionsniveau analyseres alle regionens ansattes sygefravær under ét. Det betyder, at uanset om medarbejderen er ansat indenfor psykiatrien, sygehusområdet eller regionsadministrationen samles sygefraværet, så regionens samlede sygefravær fremstår.

Somatik, psykiatri, social og regionsgården

Benchmarkinganalysens anden del undersøger sygefraværet på følgende områder i regionerne:

- De somatiske sygehuse: De ansatte på de somatiske sygehuse står for en stor del af regionernes samlede sygefravær. I datamaterialet er hvert enkelt sygehus trukket frem, og derudover er alle sygehuse i hver region samlet under ét, hvorfor det er muligt at foretage sammenligninger for både hvert enkelt sygehus og for de somatiske sygehuse i hver region under ét.
- Psykiatrien: De psykiatriske institutioner i hver region er samlet i en kategori.
- Socialområdet: De sociale institutioner er ligeledes samlet i en kategori.
- Regionsgården: I de fem regioner er der forskellige betegnelser for enhederne: regionsgården, -huset, -administrationen. I nærværende rapport betegnes de regionsgården.
- Øvrige institutioner: Institutioner, som f.eks. apoteker og hospices, som ikke falder indenfor nogle af de øvrige områder, er samlet under en fælles betegnelse. Det gør det svært at lave sammenligninger, da afgrænsningerne er meget uens, hvorfor tabeller ikke er medtaget.