

OK-26 forlig på lægeområdet

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN), Foreningen af Speciallæger og Yngre Læger har den 4. marts 2026 indgået aftale om fornyelse af aftaler og overenskomster for regionalt ansatte læger omfattet af de to lægeforeningers forhandlingsområde.

Der er ud over de generelle elementer, der er aftalt centralt med Akademikerne som en del af det generelle forlig, sket en udmøntning af organisationsmidler på tæt på 2 pct.

De to lægeforeninger og RLTN har i fællesskab prioriteret at anvende en stor del af midlerne på en ny og fælles overenskomst for speciallæger og overlæger.

Ny overenskomst for speciallæger og overlæger

Der er aftalt en ny overenskomst for alle speciallæger og overlæger, som sikrer fælles regler for en meget stor gruppe af de regionalt ansatte læger.

Hovedhensynet bag en fælles overenskomst har først og fremmest været at sætte patienten i centrum, således at lægerne er på hospitalet når patienterne er der. Herudover har det været et fælles ønske for lægeforeningerne og RLTN, at mindske belastningen om natten.

For RLTN har der endvidere været et selvstændigt fokus på at få fælles arbejdstidsregler, som er mere tidssvarende, og som er lettere at administrere for de regionale arbejdsgivere.

Sidst, men ikke mindst, har det været vigtig for RLTN at sikre regler, som understøtter sundhedsreformen og behovet for at kunne få læger til at bistå i lægedækningsudfordrede områder.

Nogle af de væsentligste ændringer i den nye overenskomst for speciallæger og overlæger er:

- Fælles regler for opgørelse og honorering af arbejdstid og vagter.
- Arbejdstidsregler som er mere simple og som gør det nemmere for de regionale arbejdsgivere at planlægge. Det drejer sig blandt om nye hyppighedsregler, ens regler for ferie, seniorer mv.
- Mere fleksibilitet for såvel arbejdsgiver som den enkelte læge. Der er bl.a. aftalt en ny model for planlægning af lægers tid, som sikrer den enkelte læge mere fleksibilitet. Herudover er det fælles mødetidspunkt for speciallæger omfattet af Yngre Lægers forhandlingsområde blevet fjernet.
- Nye karriereveje for speciallæger, som blandt andet indebærer at speciallæger fremover får et forløb med to løntrin. Oprykning fra løntrin 1 til løntrin 2 forudsætter 5 års anciennitet. Modellen indebærer endvidere, at en overlægestilling fremover kan sættes på baggrund af udnævnelse og efter opslag.

Den nye overenskomst kommer til at gælde for alle speciallæger og overlæger, der ansættes efter 1. april 2027 samt alle nuværende ansatte.

Øvrige forbedringer

Der er på FAS' område endvidere aftalt grundlønnsforbedringer for cheflæger og ledende overlæger.

På Yngre Lægers område er der prioriteret en større forhøjelse af ulempetillæggene for læger under uddannelse.