



20-10-25

MOD-2025-00075

Matthias Runge Alnøe

Referat fra møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025 kl. 10:15

Deltagere: Lars Gaardhøj
Bo Libergren
Per Møller Jensen
Ole Stavad
Susanne Buch
Susanne Flydtkjær
Gitte Frederiksen
Peter Therkildsen
Christoffer Buster Reinhardt
Vibeke Gamst

Afbud: Helle Lethmar
Mark Søgaard
Bo Jensen
Anne Marie Geisler Andersen
Thrine Rimdal Nørgaard

Deltagere fra sekretariatet: Rikke Margrethe Friis
Kirsten Jørgensen
Ole Lund Jensen
Matthias Runge Alnøe

Indholdsfortegnelse

1 (Fortrolig)	4
2 (Offentlig) Meddelelser	5
3 (Offentlig) Høringssvar om ændring af sundhedsloven vedr. unge med angst og depression (Orientering)	7
4 (Offentlig) Lovforslag om almen praksis (lovpakke 2b) (Orientering)	10
5 (Fortrolig)	12
6 (Fortrolig)	12
7 (Offentlig) Status på dels deltidssagen og på implementeringen af løngennemsigthedsdirektivet (Orientering)	13
8 (Offentlig) Afslutning af det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse (Orientering)	17
9 (Offentlig) Oplæg fra Sammen om indsatser (Orientering og drøftelse)	20
10 (Offentlig) Næste møde.....	23
11 (Offentlig) Eventuelt.....	25

1 (Fortrolig)

EMN-2025-00027

2 (Offentlig) Meddelelser

Dorthe Bentzen
EMN-2025-00027

Resumé

-

Indstilling

*Det indstilles,
at meddelelser tages til efterretning.*

Sagsfremstilling

-

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Lars Gaardhøj orienterede om, at der er indgået en ny overenskomstaftale med Foreningen af Praktiserende Speciallæger. Aftalen vil blive offentliggjort i løbet af oktober 2025.

Lars Gaardhøj orienterede om, at der på det seneste bestyrelsesmøde var en temadrøftelse om OK-26, ligesom bestyrelsen har godkendt Løn- og Praksisudvalgets indstilling til politiske målsætninger ved OK-26.

Bilag

3 (Offentlig) Høringssvar om ændring af sundhedsloven vedr. unge med angst og depression (Orientering)

Lars Mørck Jarl
EMN-2024-00187

Resumé

Danske Regioner har udarbejdet et udkast til høringssvar vedr. udkast til forslag til lov om ændring af sundhedsloven (Behandling af let til moderat depression og angst for personer mellem 18 og 24 år) på baggrund af input fra alle regioner.

Indstilling

Det indstilles,
at LPU tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriet sendte den 10. juli 2025 udkast til lovforslag om ændring af sundhedsloven (Behandling af let til moderat depression og angst for personer mellem 18 og 24 år) i offentlig høring.

Lovforslaget er en udmøntning af initiativet "Unge skal have ret til hurtig behandling for angst og depression" i Aftale om en samlet 10-årsplan for psykiatrien, som blev indgået den 19. maj 2025.

Med lovforslaget flyttes ansvaret for den vederlagsfrie behandling af personer mellem 18 og 24 år med let til moderat depression og angst fra psykologpraksis med ydernummer til regionerne, og der gives denne patientgruppe ret til hurtig behandling.

Danske Regioner har indsamlet bemærkninger fra regionerne og på baggrund af de regionale bemærkninger er der lavet et høringssvar, som blev sendt til Indenrigs- og Sundhedsministeriet den 21. august 2026.

De væsentligste bemærkninger i høringssvaret er, at:

- Danske Regioner bakker op om, at borgere med angst og depression får hurtig hjælp.
- Danske Regioner ser positivt på, at ansvaret for den vederlagsfrie behandling af de 18-24-årige med let til moderat angst og depression overgår fra psykologpraksis med ydernummer til regionerne

- Der mangler endnu helt væsentlige bekendtgørelser, som er afgørende for implementeringen af forslaget i regionerne, herunder både ift. økonomi og målgruppeafgrænsning.
- Der indføres en rettighed til behandling inden for 30 dage. Det er i den forbindelse dog helt væsentligt, før at dette kan implementeres, at det afklares, hvordan rettigheden udformes.
- Implementeringen af en rettighed kræver både økonomi, tid og den nødvendige rekruttering af psykologer samtidig med, at målgruppen er hastigt voksende.
- Tidsperspektivet for implementering af de nye tilbud skal tage højde for den nødvendige opbygning af kapacitet, rekruttering og uddannelse af personale samt etablering af nye samarbejdsflader.

Det skal bemærkes, at der i lovforslaget, som en del af finansieringen, er lagt op til, at der overføres en del af den øvrige psykologoverenskomstramme på 19 mio. kr. til regionerne årligt (midlerne stammer fra at patienter ramt voldtægt, vold og tyveri gøres vederlagsfrie). Danske Regioner mener ikke, at det er en god idé at fjerne 19 mio. kr. fra psykologoverenskomstens ramme, da der stadig vurderes at være lange ventetider i den almene ordning. Midlerne vil derfor kunne bruges til at nedbringe ventetiderne, hvis de blev i ordningen.

Det er i forbindelse med implementeringen af det kommende lovforslag besluttet i direktørkredsen for det nære sundhedsvæsen, at nedsætte en tværregional arbejdsgruppe til koordinering af den nye opgave.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Lars Gaardhøj orienterede om lovforslaget og Danske Regioners perspektiver i høringssvaret.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

1. Høringssvar fra Danske Regioner vedr. udkast til forslag til lov om ændring af sundhedsloven (Behandling af let til moderat depression og angst for personer mellem 18 (002) (1803302 - EMN-2024-00187)

4 (Offentlig) Lovforslag om almen praksis (lovpakke 2b) (Orientering)

Gregers Bjørneboe
EMN-2023-00716

Resumé

Lovforslaget vedr. lovpakke 2b blev i juli sendt i offentlig høring. Lovforslaget er et af hovedelementerne i implementering af den politiske aftale om sundhedsreformen fra 2024 og omhandler ændringer af rammerne for det almenmedicinske tilbud.

Danske Regioner indsendte 21. august sit høringssvar til lovforslaget, hvor man bakkede op om reformerne. Lovforslaget har dog samtidigt fået kritik af de praktiserende læger, og sundhedsministeren har udtalt, at man vil se på en række præciseringer af lovforslaget, før det fremlægges for Folketinget i oktober.

Indstilling

Det indstilles,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriet udsendte den 1. juli 2025 lovforslaget vedr. lovpakke 2b om almen praksis i offentlig høring. Lovforslaget er et af hovedelementerne i implementering af den politiske aftale om sundhedsreformen fra 2024 og omhandler ændringer af rammerne for det almenmedicinske tilbud. Det omhandler primært

- indførelse af en national opgavebeskrivelse og basisfunktion for det almenmedicinske tilbud, der fastsætter opgaverne for henholdsvis den enkelte klinik og regionerne som myndighed
- en ny model for aftaler om vilkår for alment praktiserende læger, herunder at den fremtidige honorarstruktur skal være differentieret
- regional hjemmel til at følge op på lægers efterlevelse af nationale krav og aftaler samt etableringen af et nyt uafhængigt praksisklagenævn
- ny regional forhåndsgodkendelse, når læger ønsker at købe en almen praksis.

Lovudkastet er blevet stærkt kritiseret af Praktiserende Lægers Organisation (PLO) og Forum for Yngre Almen Medicinere (FYAM). Lægerne har blandt andet udtalt, at lovforslagets intention er at erstatte de selvstændige praktiserende læger med regions- og udbudsklinikker, og at man med indførelse af en opgavebeskrivelse vil diktere vilkårene og opgaverne for de praktiserende læge, herunder at klinikker skal øge åbningstiden.

Danske Regioners bestyrelse drøftede og godkendte på deres møde 19. august 2025 Danske Regioners høringssvar til lovudkastet. Det indsendte høringssvar er *vedlagt* til orientering.

I høringssvaret bakker Danske Regioner op om linjerne i den politiske aftale om sundhedsreformen fra 2024 samt i det udsendte lovforslag vedr. tilrettelæggelsen af det fremtidige almenmedicinske tilbud. Der er lagt vægt på, at Danske Regioner forsat ønsker at bevare og udvikle den nuværende model for det almenmedicinske tilbud, hvor praktiserende speciallæger i almen medicin ejer og driver deres egen klinik. Ligeledes er bemærket, at en udvidelse af tilgængeligheden i almen praksis samt flere opgaver i almen praksis først skal ske i takt med, at der kommer flere praktiserende læger og den samlede kapacitet dermed udvides.

Sundhedsministeren har i et interview til Altinget 2. september 2025 udtalt, at man på baggrund af den kritik, der har været af lovforslaget, vil præcisere dele af lovteksten, så man får ryddet misforståelser og fortolkningsusikkerhed af vejen og ikke skaber frygt blandt de praktiserende læger. Der bliver som eksempel nævnt de kommende krav til tilgængelighed i almen praksis.

Ligeledes bemærker ministeren, at man vil genbesøge elementer i lovforslaget omkring praktiserende lægers efteruddannelse, forskning og kvalitet samt regionernes adgang til at kunne se klinikkers regnskabsoplysninger.

Danske Regioner har efterfølgende bakket op om, at man i lovforslaget får præciseret nogle af de elementer i lovforslaget, der har medført bekymring og misforståelser blandt de praktiserende læger, samt at man finder løsninger, som alle parter kan se sig selv i.

Danske Regioner fastholder dog fortsat, at der er behov for at fastholde de overordnede ambitioner med sundhedsreformen, herunder at der sker ændringer af rammerne for det almen medicinske tilbud.

Det endelig lovforslag forventes at blive fremlagt til førstebehandling i Folketinget primo oktober.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Lars Gaardhøj orienterede om lovpakke 2b og status herpå, herunder høringssvaret fra Danske Regioner.

Udvalget drøftede orienteringen og de forskellige elementer i både lovforslaget og høringssvaret. Det Konservative Folkeparti rejste forbehold for høringssvaret.

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

1. Danske Regioners høringssvar vedr. lovforslag om almen medicin (lovpakke 2b) (1803227 - EMN-2023-00716)

5 (Fortrolig)

EMN-2025-00027

6 (Fortrolig)

EMN-2025-00254

7 (Offentlig) Status på dels deltidssagen og på implementeringen af løngennemsigtighedsdirektivet (Orientering)

David Sembach Nielsen
EMN-2024-00967

Resumé

EU-Domstolen har i 2024 fastslået, at regler, hvorefter **deltidsansatte** først kan opnå overtidsbetaling for arbejdstimer, der præsteres ud over den normale arbejdstid for fuldtidsansatte, er i strid med deltidsskildretivet.

De overenskomstmæssige regler for overtidshonorering i den afsagte EU-dom ligner til forveksling de regler, som der generelt er på det danske arbejdsmarked, herunder det regionale.

Både på det private, samt på regionale, kommunale og statslige område er det aftalt, at det skal afklares ved voldgift, om de danske overenskomsters regler på dette område er i strid med EU-retten. Voldgiften på det regionale område er berammet til den 16. december 2025.

Såfremt organisationerne får medhold i, at de regionale overenskomster vedr. overarbejdsbetaling er i strid med deltidsskildretivet, kan det medføre alvorlige konsekvenser for det regionale arbejdsmarked.

Danmark skal have implementeret **EU's direktiv om løngennemsigtighed** senest i juni 2026. For at skabe en ramme for implementeringen af direktivet, der er tilpasset overenskomststrukturen på det offentlige arbejdsmarked, har parterne her indgået aftale om et fælles forståelsespapir om løngennemsigtighedsdirektivet.

Indstilling

Det indstilles,
at Løn- og Praksisudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I. Deltidssagen

EU-domstolen har i 2024 i en dom fastslået, at regler, hvorefter deltidssansatte først kan opnå overtidsbetaling (typisk + 50 %) for arbejdstimer, der præsteres ud over den normale arbejdstid for fuldtidsansatte (i Danmark typisk 37 timer), er i strid med deltidsskildretivet.

EU-Domstolen havde ellers i tidligere sager kommet frem til det modsatte resultat.

De overenskomstmæssige regler for overtidshonorering i den afsagte EU-dom ligner til forveksling de regler, som der generelt er på det danske arbejdsmarked, herunder det regionale.

OK-25 på det private arbejdsmarked

Ved de netop overståede overenskomstforhandlinger (OK-25) på det private arbejdsmarked drøftede de toneangivende parter spørgsmålet om, hvilken betydning EU-domstolens afgørelse i forhold til deltidsansatte adgang til overarbejdsbetaling havde i forhold til de private overenskomster.

Det var ikke muligt at opnå enighed om, hvorvidt de private overenskomster efter afsigelsen af den ovennævnte dom, er forenelig med deltidsdirektivet. Parterne blev derfor enige om at nedsætte en frivillig voldgift, som skal afgøre sagen. Voldgiften på det private arbejdsmarked er berammet til 6. oktober 2025 med et udvidet formandskab på 3 højesteretsdommere.

Det er endnu ikke afklaret, om sagen skal forelægges for EU-Domstolen, hvilket vil forlænge tidshorisonten for en afgørelse.

Det regionale område

Regionernes Lønnings- og Takstnævn har sammen med KL drøftet problemstillingen med Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne i relation til det kommunale og regionale område. Tilsvarende har der været drøftelser på det statslige område.

På alle 3 offentlige arbejdsområder er der i lighed med det private område aftalt en voldgift, som skal afklare, om de regionale overenskomsters regler på dette punkt er i strid med EU-retten. Voldgiften på det regionale område er berammet til den 16. december 2025.

Potentielle konsekvenser ved ændring af reglerne

Retsstillingen på det danske arbejdsmarked har generelt altid været, at alle timer op til fuldtidsnormen betales 1-1, således at fx en deltidsansat ansat på 32 timer fik den samme timebetaling for at arbejde time 33 og time 34 som en fuldtidsansat. Først hvis den deltidsansatte arbejdede over 37 timer, blev timerne honoreret med overarbejdsbetaling (typisk + 50 %).

Såfremt de faglige organisationer får ret i, at bestemmelserne er i strid med EU-retten og at deltidsansatte derved har ret til overarbejdsbetaling (+ 50 %) for ekstra timer under fuldtidsnormen, vil det indebære en række konsekvenser:

1. En væsentlig forringelse i incitamenterne til at tage en fuldtidsstilling, hvilket vil have store konsekvenser for regionernes arbejde med 'fuldtids-dagsorden' (som deltidsansat på områder med gode muligheder for ekstraarbejde, vil man f.eks. kunne være ansat til 30 timer og selv vælge, om og hvornår man vil tage ekstravagter med overarbejdsbetaling. Det vil altså give både mere fleksibilitet og indflydelse på egen arbejdstid og en højere løn for medarbejderen). Danmark har i de kommende år store demografiske udfordringer, så det vil være et skridt i den helt forkerte retning, hvis deltidsansættelse bliver mere attraktivt.
2. Fremadrettet stigende omkostninger for regionerne til betaling af deltidsansattes merarbejde
3. Bagudrettet kan der ligeledes være et kæmpe tilbagebetalingskrav for deltidsansattes merarbejde gennem årene. Det forventes, at organisationerne vil kræve tilbagebetaling for minimum 10 år.

I. EU-direktiv om løngennemsigtighed

Danmark skal have implementeret EU's direktiv om løngennemsigtighed i juni 2026. Direktivets formål er at styrke ligelønsprincippet og forbuddet mod forskelsbehandling mellem mænd og kvinder gennem øget løngennemsigtighed. Det nye direktiv stiller en række relativt detaljerede krav til dokumentation, gennemsigtighed, redegørelser mv. ift. ligeløn. Det har været en udfordring, hvordan direktivet kan "oversættes" til et normallønsområde som det offentlige arbejdsmarked.

Parterne på det offentlige arbejdsmarked har nu aftalt et fælles forståelsespapir om løngennemsigtighedsdirektivet, jf. vedlagte.

Essensen i forståelsespapiret er, at parterne i overensstemmelse med den danske model tager fælles ansvar for overenskomssystemet og de lønninger, der følger af dette. Forståelsespapiret fastslår således, at løngennemsigtighedsdirektivet skal forstås inden for rammen af overenskomststrukturen og parternes fælles ansvar for at sikre ligeløn i dette. Forståelsespapiret skal danne ramme for implementeringen af og arbejdet med direktivet på det offentlige arbejdsmarked.

Danske Regioners sekretariat vil herefter gå videre med at forberede implementeringen af direktivet, herunder etablering af en tilpasset ligelønsstatistik i KRL, som regionerne kan trække på, og som kan danne grundlag for, at KRL eventuelt kan varetage indberetningsopgaver i relation til direktivet og herved aflaste regionerne administrativt ift. de opgaver, der følger af direktivet.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Lars Gaardhøj orienterede om status på deltidssagen, hvor der er berammet en faglig voldgift i december på det regionale område. Derudover orienterede Lars om status på løngennemsigthedsdirektivet.

Udvalget drøftede orienteringen, særligt med fokus på deltidsproblematikken.

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

1. Fælles forståelsespapir om løngennemsigthedsdirektivet underskrevet og dateret (1803437 - EMN-2024-00967)

8 (Offentlig) Afslutning af det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse (Orientering)

Matthias Runge Alnø
EMN-2024-00763

Resumé

Som en del af *trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 har der været nedsat et udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse på det regionale område. Udvalget har siden sommeren 2024 afholdt i alt 11 møder, heraf to politiske møder. Som afslutning på udvalgsarbejdet er der udarbejdet et fælles papir, der skitserer veje til en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse på det regionale område.

Indstilling

Det indstilles,
at Løn- og Praksisudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Af *trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 fremgår det, at:

"Aftaleparterne er enige om, at der efter afslutningen af overenskomstforhandlingerne i 2024 nedsættes et udvalg på hvert af de offentlige arbejdsgiverområder bestående af repræsentanter fra overenskomstparterne. Udvalgene skal frem mod næstkommende overenskomstforhandlinger drøfte veje til en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse, herunder:

- fremtidige garantiordninger, der understøtter en fleksibel løndannelse,*
- muligheder for øget brug af lokalløn, og*
- muligheder for at bruge den centrale overenskomstramme til at adressere specifikke hensyn, herunder rekruttering.*

På det regionale område har udvalget bestået af repræsentanter fra Forhandlingsfællesskabet, Akademikerne og Danske Regioner. Der har været afholdt ni møder på sekretariatsniveau og to politiske møder i det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Som en del af udvalgsarbejdet har der været oplæg fra eksterne, bl.a. professorer og repræsentanter fra en privat virksomhed. Parternes drøftelser har berørt en bred palette af temaer med tilknytning til *bæredygtig og fleksibel løndannelse*, herunder:

- Forståelsen af en *bæredygtig og fleksibel* løndannelse.
- Lønredskaber kan være en motivationsfaktor.
- Legitimitet og transparens i løndannelsen.
- Mere bæredygtig og fleksibel løndannelse indenfor for en parallelitet til den private lønudvikling.
- En mere bæredygtig og fleksibel løndannelse der understøtter de løbende/konstante forandringer i de regionale opgaveløsninger, både centralt og lokalt.
- Parternes ansvar for at sikre, at løndannelsen kan anvendes til at understøtte og/eller initiere forandringer og imødegå udfordringer.
- Balancer i løndannelsen, blandt andet løn og øvrige vilkår, samt realløn og den generelle økonomiske udvikling i samfundet, herunder at ingen sakker agterud.

Som afslutning på det tekniske udvalgsarbejde er der i udvalget udarbejdet et fælles papir (vedlagt som bilag).

Af dette papir fremgår en række principper for en *mere* bæredygtig og fleksibel løndannelse, herunder principper for den lokale løndannelse, det lokale forhandlingssetup og garantiordninger.

Særligt væsentligt er de overordnede principper, der ser således ud:

- Løndannelsen er og skal være et resultat af en forhandlet og aftalt løsning mellem overenskomstparterne – såvel centralt som lokalt.
- Løndannelsen og dermed lønudviklingen skal samlet set have parallelitet til den private lønudvikling.
- Løndannelsen udtrykker en balance mellem løn, øvrige vilkår, opgavevaretagelse og samfundets udvikling i øvrigt.
- Løndannelsen giver mulighed for at prioritere en del af lønmidlerne til at understøtte og/eller initiere en ønsket forandring set i forhold til den regionale opgaveløsning, og den deraf afledte udvikling af medarbejderne m.v.
- Løndannelsen sikrer en stor forklaringskraft, hvor der er transparens om både konkrete prioriteringer og rammerne for forhandlingerne.
- Løndannelsen forholder sig til det, der skaber værdi for opgaveløsningen og udviklingen af ansatte, men samtidig forholder løndannelsen sig til balancen mellem motivation, legitimitet og tilpasning.
- Der skal være plads til løsninger for enkelte overenskomster, særlige grupper eller områder.

Derudover er der i det fælles papir et fælles ønske om, at *”udviklingen i samfundet og i den regionale opgavevaretagelse bør være genstand for en fælles drøftelse forud for enhver overenskomstforhandling samt lokale*

forhandlinger". Disse drøftelser forud for fremtidige overenskomstforhandlinger forventes at blive en fast bestanddel af ethvert forhandlingsforløb. Det er på disse møder, der skal drøftes hvilke prioriteringer parterne i fællesskab kan have med ind i overenskomstforhandlingerne, herunder en drøftelse af anvendelsen af de konkrete aftalegreb.

Udvalgsarbejdet er formelt afsluttet. [Den samlede afrapportering fra udvalgsarbejdet findes her.](#)

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Lars Gaardhøj orienterede om, at det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse, nedsat som en del af trepartsaftalen, har afsluttet sit arbejde. Udvalget har udarbejdet et fælles papir, der beskriver en række principper for en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Orienteringen blev taget til efterretning

Bilag

1. Fælles opsamling på det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse (1801984 - EMN-2024-00763)

9 (Offentlig) Oplæg fra Sammen om indsatser (Orientering og drøftelse)

Matthias Runge Alnøe
EMN-2025-00027

Resumé

Ved OK24 aftalte parterne initiativet ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”, som har til formål at styrke det fælles arbejde med at udvikle de regionale arbejdspladser.

Der vil være to oplæg, hvor der orienteres og lægges op til debat om lokale initiativer, der har modtaget støtte fra Sammen om - initiativet, nemlig:

- Arbejde med forbedrede arbejdsgange gennem ny opgavefordeling blandt medarbejderne
- Styrket medarbejderinddragelse i vagtplanlægningen

Der er afsat 45 min inkl. spørgsmål til hvert af de to oplæg.

Indstilling

Det indstilles,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ved OK24 aftalte parterne på det regionale arbejdsmarked initiativet ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”, som har til formål at styrke det fælles arbejde med at udvikle de regionale arbejdspladser.

Initiativet har bl.a. arbejdet inden for følgende temaer:

- Arbejdsfællesskaber og seniorinitiativer
- Arbejdstilrettelæggelse
- Flere på fuld tid
- Psykisk arbejdsmiljø
- Vold, trusler og chikane.

Parterne har som led i Sammen om – initiativet bl.a.

- ydet støtte til over 100 lokale initiativer i regionerne
- afholdt en række konferencer, seminarer, workshops mv.
- fået ansat 10 fuldtidsfacilitatorer i regionerne
- formidlet erfaringer og viden bl.a. med udgangspunkt i parternes fælles hjemmeside: regionaltarbejdslov.dk.

På mødet vil der være to oplæg om lokale initiativer, der har modtaget støtte fra Sammen om initiativet, nemlig:

- Cheflæge Lone Baandrup og oversygeplejerske Anne Mette Pedersen Jørgensen fra Psykiatrisk Akutmodtagelse på Bispebjerg Hospital holder et oplæg om deres arbejde med at styrke behandlingen under korte indlæggelser gennem akutpakker (jf. vedhæftede bilag) (10:30 - 11:15)
- Næstformand i Region Syds hovedudvalg Betina Iroisch Kristensen og projektleder Maja Tommerup præsenterer Region Syds arbejde med god vagtplanlægning med øget medarbejderindflydelse (13:00 – 13:45)

Der er afsat 45 min inkl. spørgsmål til hvert af de to oplæg.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Til at indlede punktet og drøftelserne var der inviteret oplægsholdere fra regionerne, til at fortælle om to konkrete indsatser fra Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser.

De to oplæg var fra hhv. repræsentanter fra Psykiatrisk Akutmodtagelse på Bispebjerg Hospital, der fortalte om deres arbejde med at styrke behandlingen under korte indlæggelser gennem akutpakker, og repræsentanter fra Region Syd, der præsenterer regionens arbejde med god vagtplanlægning med øget medarbejderindflydelse.

Der kan læses mere om indsatsen på Bispebjerg Hospital her: [Akutpakker styrker behandlingen under korte indlæggelser på Psykiatrisk Akutmodtagelse](#)

- [Regionalt Arbejdsliv](#). Projektbeskrivelsen findes her: [PowerPoint Presentation](#)

Udvalget drøftede oplæggene

Bilag

1. Akutpakker styrker behandlingen under korte indlæggelser på Psykiatrisk Akutmodtagelse (1805373 - EMN-2022-01142)

10 (Offentlig) Næste møde

Dorthe Bentzen
EMN-2025-00027

Resumé

Næste møde i Løn- og praksisudvalget (LPU) afholdes virtuelt fredag den 28. november 2025 kl. 13-15.

Indstilling

Det indstilles,
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

-

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Næste møde i Løn- og Praksisudvalget afholdes virtuelt fredag den 28. november 2025 kl. 13:00-15:00.

Bilag

11 (Offentlig) Eventuelt

Dorthe Bentzen
EMN-2025-00027

Resumé

-

Indstilling

Det indstilles,
at orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

-

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og Praksisudvalget den 19. september 2025

Der var intet til eventuelt.

Bilag