

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN TANDLÆGEFORENINGEN

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST/AFTALER**

PR. 1. APRIL 2026

**INDEN FOR
TANDLÆGEFORENINGENS
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning.....</i>	3
2.	<i>Grundløn.....</i>	3
3.	<i>Pension</i>	4
4.	<i>Arbejdstid og særydelser</i>	4
4.1	Arbejdstid for overtandlæger	4
4.2	Ulempetillæg for tandlæger under videreuddannelse	4
5.	<i>Seniorbonus</i>	4
6.	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	6
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	7
	Bilag 3: Seniorvilkår	8

Dato: 3. marts 2026
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Tandlægeforeningen

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2026 til den 31. marts 2029 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der opnås et samlet forlig med Akademikerne.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2026.

2. Grundløn

Tandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes grundlønnen i § 5, stk. 1, for tandlæger med 25.000 kr. (31. marts 2018 niveau).

Specialtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes grundlønnen i § 5, stk. 2, for specialtandlæger med 6.631 kr. (31. marts 2018 niveau).

Overtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 udgør grundlønnen i § 5, stk. 3, for overtandlæger 750.000 kr. (31. marts 2018).

De eksisterende grundlønstrin ophæves hermed.

Ledende overtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes grundlønnen i § 5, stk. 4, for ledende overtandlæger med 21.600 kr. (31. marts 2018 niveau).

Cheftandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes grundlønnen i § 5, stk. 5, for cheftandlæger med 21.600 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 1,25 mio. kr.

3. Pension

Overtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsprocenten i § 11, stk. 2, for overtandlæger til 20,25 pct.

Specialtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsprocenten i § 11, stk. 2, for specialtandlæger til 19,36 pct.

Tandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsprocenten i § 11, stk. 2, for tandlæger til 19,36 pct.

Merudgift: 0,11 mio. kr.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1 Arbejdstid for overtandlæger

Med virkning fra 1. april 2027 ændres § 15 til det følgende:

Stk. 1.

De i overenskomsten for speciallæger og overlæger fastsatte bestemmelser om arbejdstid, vagt og fridage m.v. finder tilsvarende anvendelse for overtandlæger, ledende overtandlæger og cheftandlæger. Ledende overtandlæger og cheftandlæger undtages for § 14, stk. 2, 3 og 4 og § 15, stk. 1, 2 og 3.

Som konsekvens heraf overgår de ovenfor nævnte grupper til de i overenskomsten for speciallæger og overlæger gældende ulempetillæg.

Merudgift: 0,73 mio. kr.

4.2 Ulempetillæg for tandlæger under videreuddannelse

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes ulempetillæg for tandlæger under videreuddannelse som konsekvens af forhøjelserne af ulempetillæg, jf. § 27 i overenskomst for underordnede læger.

Merudgift: 0,16 mio. kr.

5. Seniorbonus

Med virkning fra 1. april 2027 erstattes overenskomstens bilag 5 om seniorbonus af bilag 3.

Merudgift: 0,28 mio. kr.

6. Afslutning

-
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
 2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
 3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
 4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 3. marts 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For TANDLÆGEFORENINGEN:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for tandlæger af den 2. april 2025
- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger af den 7. februar 2022

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Cheftandlæger	6,00	9,67	1,97	0,19
Overtandlæger, løntrinaflønnede	30,00	40,39	1,97	0,80
Specialtandlæger	23,00	27,74	1,97	0,55
Tandlæger	25,00	23,49	1,97	0,46
Tandlæger, videreuddannelsesstilling	35,00	27,17	1,97	0,54
Total	119,00	128,46		2,5307

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundløn	1. april 2027	1,25	49,39	0,97
Pension	1. april 2027	0,11	4,35	0,09
Arbejdstid for overtandlæger	1. april 2027	0,73	28,85	0,57
Ulempetillæg for tandlæger under videreuddannelse	1. april 2027	0,16	6,32	0,12
Seniorbonus	1. april 2027	0,28	11,06	0,22
Udgifter i alt		2,53	99,97	1,97
Overskud/underskud		0,00	0,03	0,00

Bilag 3: Seniorvilkår**Stk. 1.**

Der ydes en årlig seniorbonus til alle ansatte omfattet af overenskomst for tandlæger på 2 % af den sædvanlige løn fra og med året efter det kalenderår, den ansatte fylder 62 år. Seniorbonussen udbetales en gang årligt i januar.

Den enkelte medarbejder kan konvertere sin seniorbonus til en anden seniorordning.

I forbindelse med den årlige medarbejderudviklingssamtale, drøfter ledelsen og medarbejderen, hvad der skal til for, at den pågældende medarbejder vil fortsætte på arbejdspladsen, herunder hvilken seniorordning, der vil være rigtig for den pågældende.

Den årlige seniorbonus kan konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombination heraf:

- Betalte fridage (seniordage) maks. 5
- Ekstraordinær pensionsindbetaling

En medarbejder, der vælger at konvertere sin bonus til et eller flere af ovenstående elementer skal på eget initiativ give arbejdsgiveren besked herom senest 1. oktober året før bonussen ville være kommet til udbetaling.

Medarbejderen træffer valget for et år ad gangen.

Til medarbejdere der fratræder, inden bonussen kommer til udbetaling i januar måned, udbetales en forholdsmæssig andel af bonussen.