
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

DJØF
IDA
HK KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF AFTALER FOR CHEFER
PR. 1. APRIL 2026
INDEN FOR
DJØF, IDA og HK KOMMUNALs
FORHANDLINGSOMRÅDER**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Løn</i>	3
3.	<i>Frit valg</i>	3
4.	<i>Midlertidig tjeneste i højere stilling.....</i>	3
5.	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....</i>	5
	<i>Bilag 2: Puljer.....</i>	6

Dato: 10. marts 2026
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Djøf, IDA og HK KOMMUNAL

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2026 til den 31. marts 2029 på nedenstående vilkår:

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2026.

2. Løn

Regionsdirektøren i Region Østdanmark

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes det særligt pensionsgivende tillæg i § 2 på 365.939 kr. (31. marts 2018 niveau) med 53.523 kr. (31. marts 2018 niveau).

Regionsdirektøren i Region Nordjylland, Region Syddanmark og Region Midtjylland

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes det særligt pensionsgivende tillæg i § 2 på 365.939 kr. (31. marts 2018 niveau) med 30.996 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 0,26 mio. kr.

3. Frit valg

Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende fritvalgsbidrag med 2,38 pct. af den fritvalgsberettigede løn for ansatte omfattet af Aftalen for chefer. Bidraget er ikke pensionsgivende.

I perioden fra 1. april 2027 til 31. december 2027 ydes et midlertidigt tillæg på 2,58 pct. af den pensionsgivende løn. Tillægget udbetales månedligt. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Merudgift: 17,58 mio. kr.

4. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Parterne er enige om, at § 3, stk 1 i Aftalen om midlertidig tjeneste i højere stilling (21.07.1) med virkning fra 1. april 2027 ændres til følgende;

Stk. 1

Ved midlertidig tjeneste i en stilling som regionsdirektør ydes et funktionsvederlag, der beregnes som forskellen mellem lønnen i den lavere stilling ved varig ansættelse, inklusive alle varige tillæg, herunder eventuelt kontrakttillæg, og den løn, som senest har været fastsat i stillingen som regionsdirektør ved varig ansættelse, inklusiv eventuelle kontrakttillæg.

Funktionsvederlaget indgår ikke i beregningen af den konstitueredes kontrakttillæg.

5. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 10. marts 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DJØF



For IDA



For HK KOMMUNAL



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Aftale for chefer af 14. marts 2025
- Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer af 14. marts 2025
- Aftale om lokal løndannelse for chefer af 9. maj 2016

Bilag 2: Puljer

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Aftale for chefer	720,00	889,02	2,00	17,78
Varige ATP midler				0,14
Total	720,00	889,02		17,92

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Lønforbedringer	1. april 2027	0,26	1,43	0,03
Supplerende fritvalgsbidrag	1. april 2027	17,58	98,13	1,98
Overført til HK's kompetencefond	1. april 2027	0,04	0,22	0,00
Udgifter i alt		17,88	99,77	2,01
Overskud/underskud		0,04	0,23	0,00

*Der er afsat engangsmidler fra ATP og Trepert til HK's kompetencefond i alt 0,13 mio. kr.

**De resterende engangsmidler fra ATP og trepart er brugt ifm. forligets indgåelse.