

# Personalestatistik 2026

Regionernes ansatte i tal

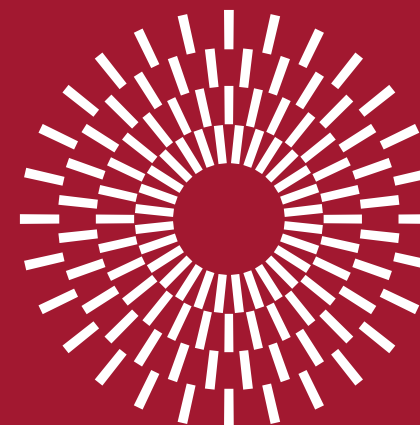


**Denne rapport giver et faktabaseret indblik i en række løn- og ansættelsesmæssige forhold for personalet i de danske regioner.**

**Rapporten viser en række udviklinger og fungerer samtidigt som et opslagsværk med oplysninger om specifikke områder og personalegrupper.**

**Rapporten er baseret på offentligt tilgængelige tal fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk. I bilag 1 fremgår der en oversigt over udvalgte personalegrupper og begrebsforklaringer.**

**Danske  
Regioner**

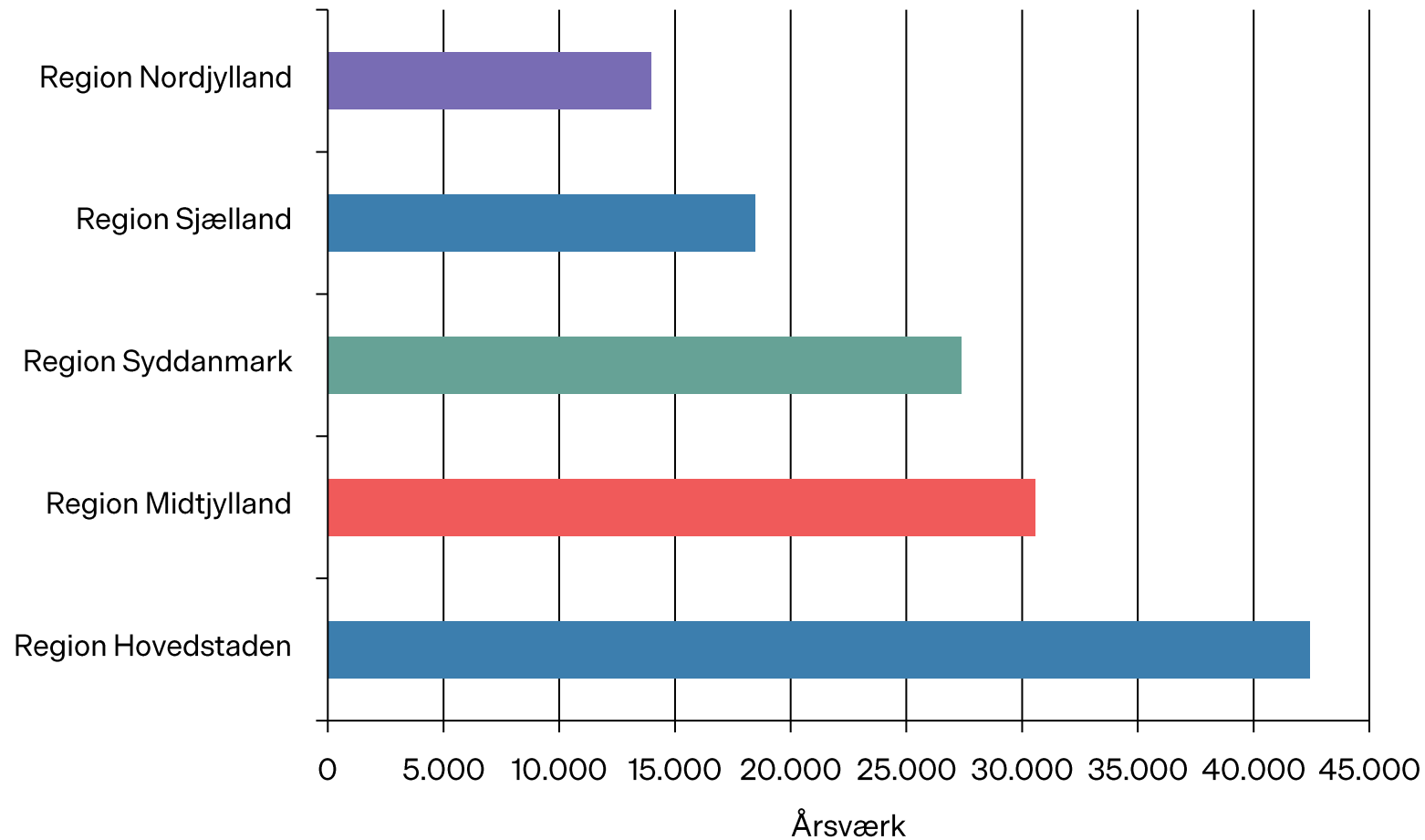


**Figur 1: Antal årsværk ansat i regionerne, februar 2026**

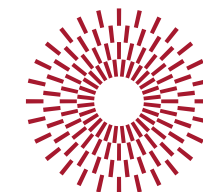
Regionerne beskæftiger  
ca. 134.000 årsværk.

Personalemæssigt er  
Region Hovedstaden den  
største region med en  
personaleandel på 32%.

Region Nordjylland har  
færrest ansatte med en  
personaleandel på 10%.



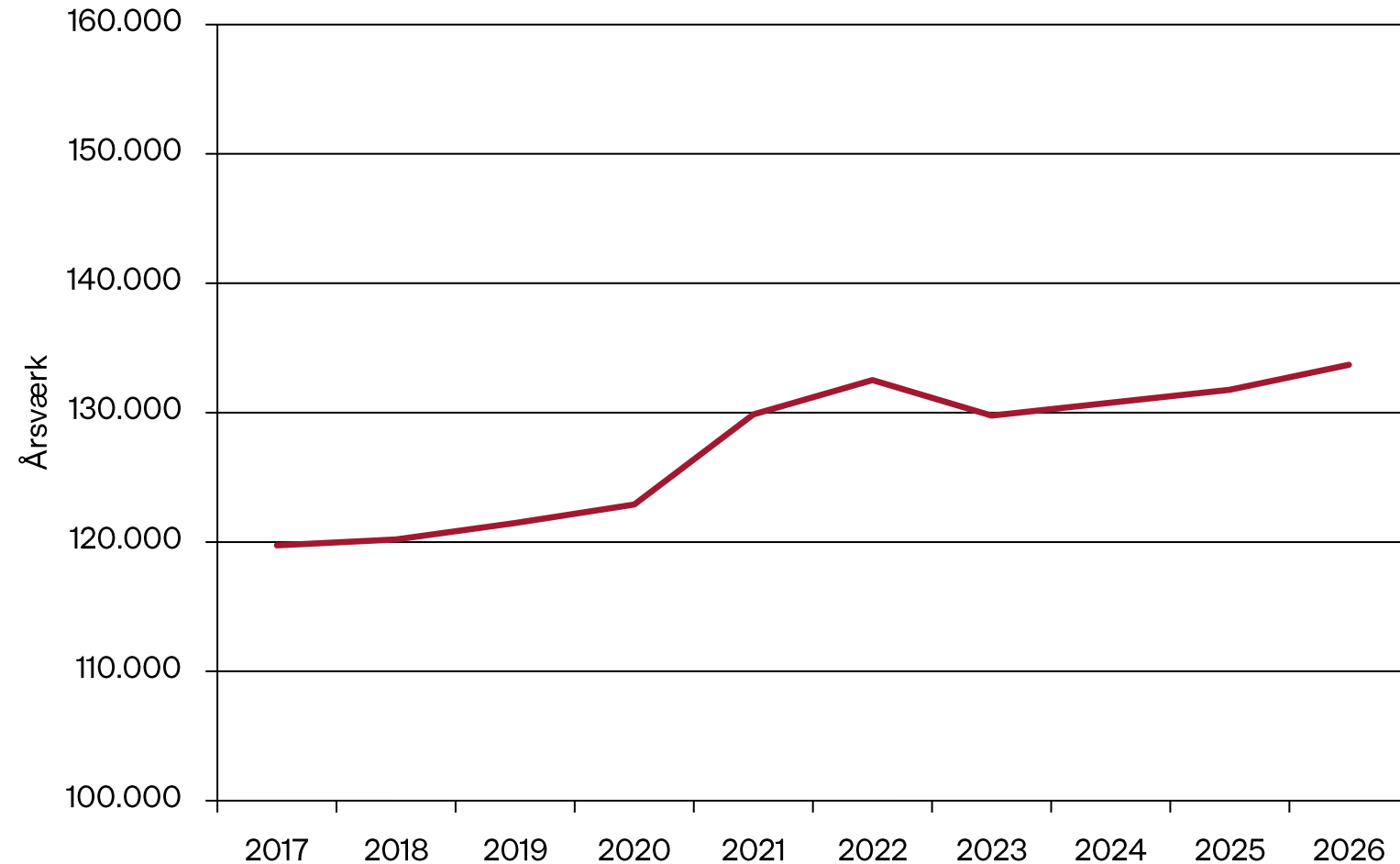
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



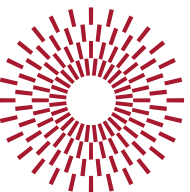
## Figur 2: Udvikling i det samlede antal årsværk i regionerne

Antallet af årsværk er vokset med ca. 12.000 årsværk siden 2017.

Antallet af årsværk ansat i regionerne er steget med 11,7 pct. siden 2017.



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).  
Anm: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned.

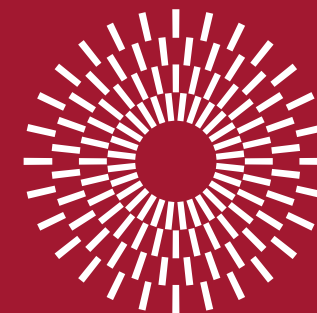


# Tabel 1: Udvikling i antal årsværk for udvalgte personalegrupper

	2022	2023	2024	2025	2026	%-vis ændring fra 2022 til 2026
Akademikere	9.720	9.977	10.098	10.614	11.184	15,1
Lægelige chefer	1.105	1.454	1.619	1.662	1.702	54,0
Overlæger	5.405	5.054	4.962	4.958	4.972	-8,0
Speciallæger	2.775	2.834	2.883	2.983	3.076	10,8
Uddannelseslæger	8.569	8.638	8.861	9.223	9.506	10,9
Ledende sygeplejersker	2.034	2.026	2.018	1.968	1.620	-20,3
Sygeplejersker	35.132	34.639	35.325	35.680	36.126	2,8
Jordemødre	1.662	1.741	1.840	1.880	2.022	21,6
Fysioterapeuter	2.105	2.132	2.055	2.036	2.030	-3,6
Ergoterapeuter	1.316	1.342	1.320	1.288	1.317	0,1
Social- og sundhedsassistenter	7.328	7.348	7.297	7.074	6.875	-6,2
Sundhedsadministrativt personale	6.729	6.638	6.492	6.413	6.335	-5,8
Socialpædagoger	3.447	3.458	3.492	3.493	3.487	1,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	2.126	2.243	2.341	2.424	2.529	19,0
Sygehusportører	2.078	2.057	2.026	2.022	2.076	-0,1
Rengørings- og husassistenter	3.865	3.831	3.830	3.847	3.954	2,3
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	3.203	3.244	3.319	3.288	3.290	2,7

Antallet af sygeplejersker er steget med 447 årsværk fra 2025 til 2026.

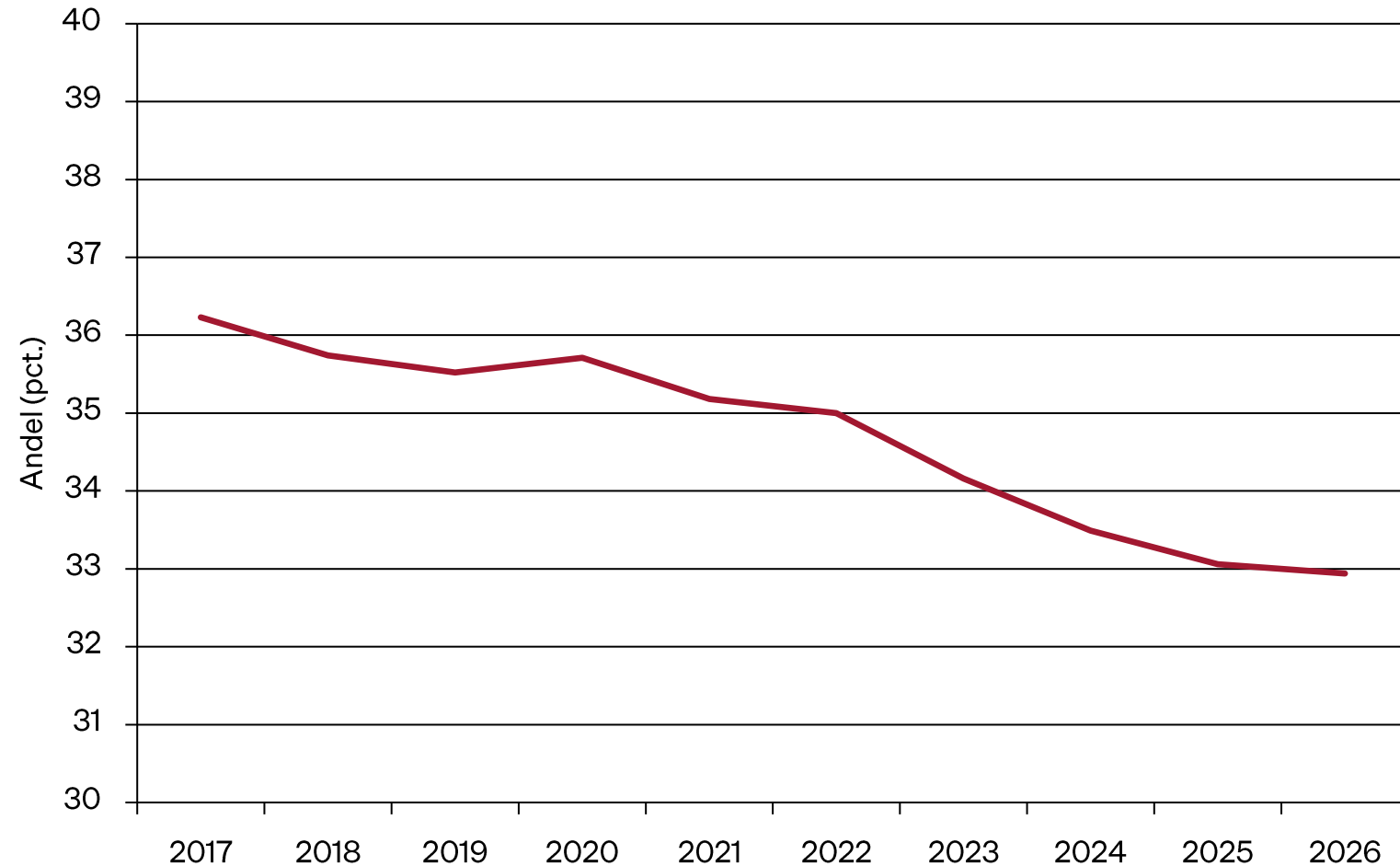
Antallet af ledende sygeplejersker er faldet fra 2025 til 2026, da mange er blevet rykket over på en ny cheftale, der blev aftalt ved OK24.



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne. "Akademikere" dækker over en bred række personalegrupper, herunder klinisk arbejdende som fx psykologer.

**Figur 3: Andel af medarbejdere i regionerne, der arbejder deltid**



Andelen af ansatte, der arbejder deltid er faldende.

Siden 2017 er andelen af deltidsansatte faldet med ca. 3,3 pct-point.

I februar 2026 arbejdede 33 pct. af de ansatte deltid.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd.



**Tabel 2: Udvikling i andel personer på deltid for udvalgte personalegrupper, pct.**

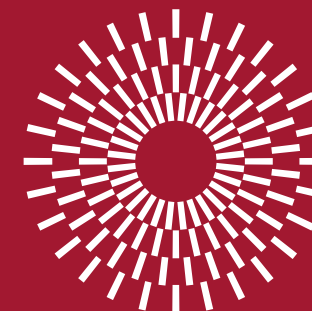
	2022	2023	2024	2025	2026	Ændring fra 2022 til 2026 (procentpoint)
Akademikere	17,5	17,8	19,1	19,4	19,7	2,2
Lægelige chefer	7,7	8,9	5,7	6,6	7,0	-0,7
Overlæger	19,5	21,1	22,9	24,6	24,5	4,9
Speciallæger	15,4	16,0	18,3	19,1	19,6	4,2
Uddannelseslæger	9,4	9,8	10,5	10,8	11,8	2,5
Ledende sygeplejersker	2,1	2,2	2,0	1,9	1,9	-0,1
Sygeplejersker	49,3	49,0	47,7	46,5	46,1	-3,2
Jordemødre	45,5	39,0	37,2	35,1	34,2	-11,3
Fysioterapeuter	43,1	41,8	43,2	43,6	44,4	1,3
Ergoterapeuter	41,1	40,2	39,9	43,1	42,3	1,2
Social- og sundhedsassistenter	55,8	53,6	53,2	52,8	53,0	-2,8
Sundhedsadministrativt personale	46,8	47,0	46,6	47,0	47,3	0,5
Socialpædagoger	34,9	35,1	33,8	34,3	35,0	0,1
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	54,0	51,2	49,4	49,4	50,4	-3,6
Sygehusportører	6,1	6,4	6,6	6,3	5,9	-0,2
Rengørings- og husassistenter	50,4	49,3	47,7	47,1	45,4	-5,1
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	21,3	19,8	19,5	17,6	17,2	-4,0

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm: Andelen er for hvert år opgjort i februar. Opgørelsen dækker kun månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Jordemødrene har haft det største fald i andelen på deltid. Andelen er faldet med 11,3 procentpoint fra 2022 til 2026.

Andelen af læger på deltid har været stigende siden 2022.



### Tabel 3: Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid fordelt på stillingsgrupper, timer

	2022	2023	2024	2025	2026	Ændring fra 2022 til 2026
Akademikere	35,1	35,1	35,0	35,0	35,0	-0,1
Lægelige chefer	35,9	36,0	36,5	36,3	36,2	0,3
Overlæger*	34,7	34,6	34,3	34,1	34,1	-0,6
Speciallæger	35,4	35,3	35,1	35,0	35,0	-0,4
Uddannelseslæger	36,0	36,1	36,1	36,1	36,0	-0,0
Ledende sygeplejersker	36,8	36,8	36,8	36,8	36,9	0,1
Sygeplejersker	33,8	33,9	33,9	33,9	33,9	0,1
Jordemødre	33,4	33,8	33,6	33,8	33,7	0,3
Fysioterapeuter	34,1	34,3	34,1	34,1	34,1	0,0
Ergoterapeuter	34,7	34,7	34,7	34,5	34,7	0,0
Social- og sundhedsassistenter	33,3	33,5	33,3	33,3	33,2	-0,1
Sundhedsadministrativt personale	34,6	34,5	34,6	34,5	34,5	-0,1
Socialpædagoger	34,6	34,6	34,6	34,5	34,4	-0,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	30,8	31,2	31,5	31,2	31,0	0,2
Sygehusportører	36,6	36,3	36,3	36,3	36,4	-0,2
Rengørings- og husassistenter	29,9	29,8	30,0	30,2	30,4	0,5
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	35,3	35,2	34,9	34,9	34,8	-0,5

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne. \*Overlæger er ansat uden højeste arbejdstid og rådighedstiden på vagter er ikke medregnet i denne opgørelse.

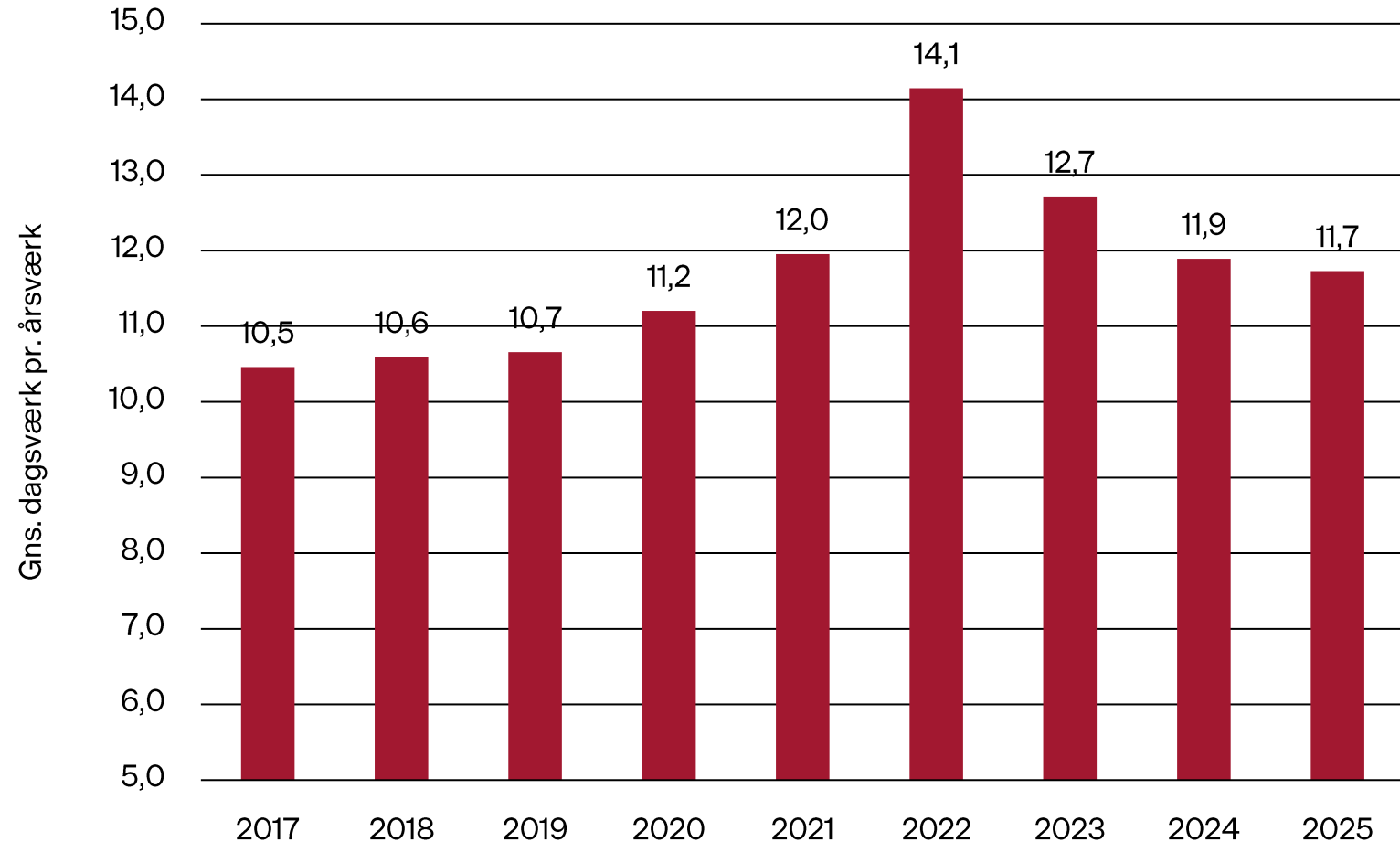


Ansatte i regionerne havde i gennemsnit 11,7 sygdomsrelaterede fraværsdage i 2025.

Niveauet af fraværsdage har været faldende siden 2022.



**Figur 4: Udvikling i sygdomsrelateret fravær, dagsværk**



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), Sygefraværsstatistikken.  
Anm.: Opgørelsen dækker kun månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd.



**Tabel 4: Gennemsnitlige årlige fraværsdage indenfor udvalgte personalegrupper, 2025**

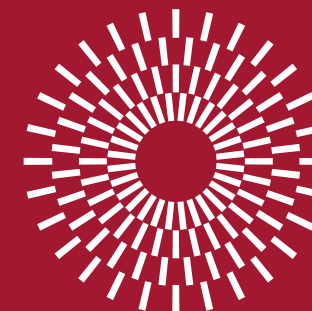
	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	Samlede regioner
Akademikere	7,4	6,4	6,0	8,6	6,9	7,1
Lægelige chefer	3,3	5,3	5,3	6,7	4,2	4,8
Overlæger	5,9	6,8	8,1	8,0	6,5	6,6
Speciallæger	6,5	7,3	6,7	9,2	7,4	7,2
Uddannelseslæger	7,8	7,1	7,5	9,6	7,8	7,9
Ledende sygeplejersker	6,2	6,5	6,7	6,4	5,2	6,2
Sygeplejersker	13,1	12,1	12,6	14,2	12,3	12,7
Jordemødre	12,4	13,0	10,0	12,9	12,1	12,3
Fysioterapeuter	10,2	9,2	11,4	14,0	11,4	10,6
Ergoterapeuter	13,4	12,2	14,4	13,2	12,6	13,0
Social- og sundhedsassistenter	18,9	21,0	18,4	19,9	18,9	19,4
Sundhedsadministrativt personale	13,3	11,1	10,6	13,0	11,9	12,1
Socialpædagoger	20,0	21,3	17,8	20,3	21,9	20,5
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	23,9	20,3	19,5	19,1	19,9	20,4
Sygehusportører	16,1	16,2	14,3	10,1	14,0	15,0
Rengørings- og husassistenter	15,1	13,2	16,6	16,7	14,3	15,2
Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.	16,8	16,5	30,5	19,8	15,5	17,4

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), sygefraværstatistikken.

Anm.: Opgørelsen dækker kun månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Socialpædagoger samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere er de personalegrupper, der i gennemsnit havde flest sygedage i 2025.

Lægelige chefer er den personalegruppe, der havde færrest sygedage i gennemsnit i 2025.



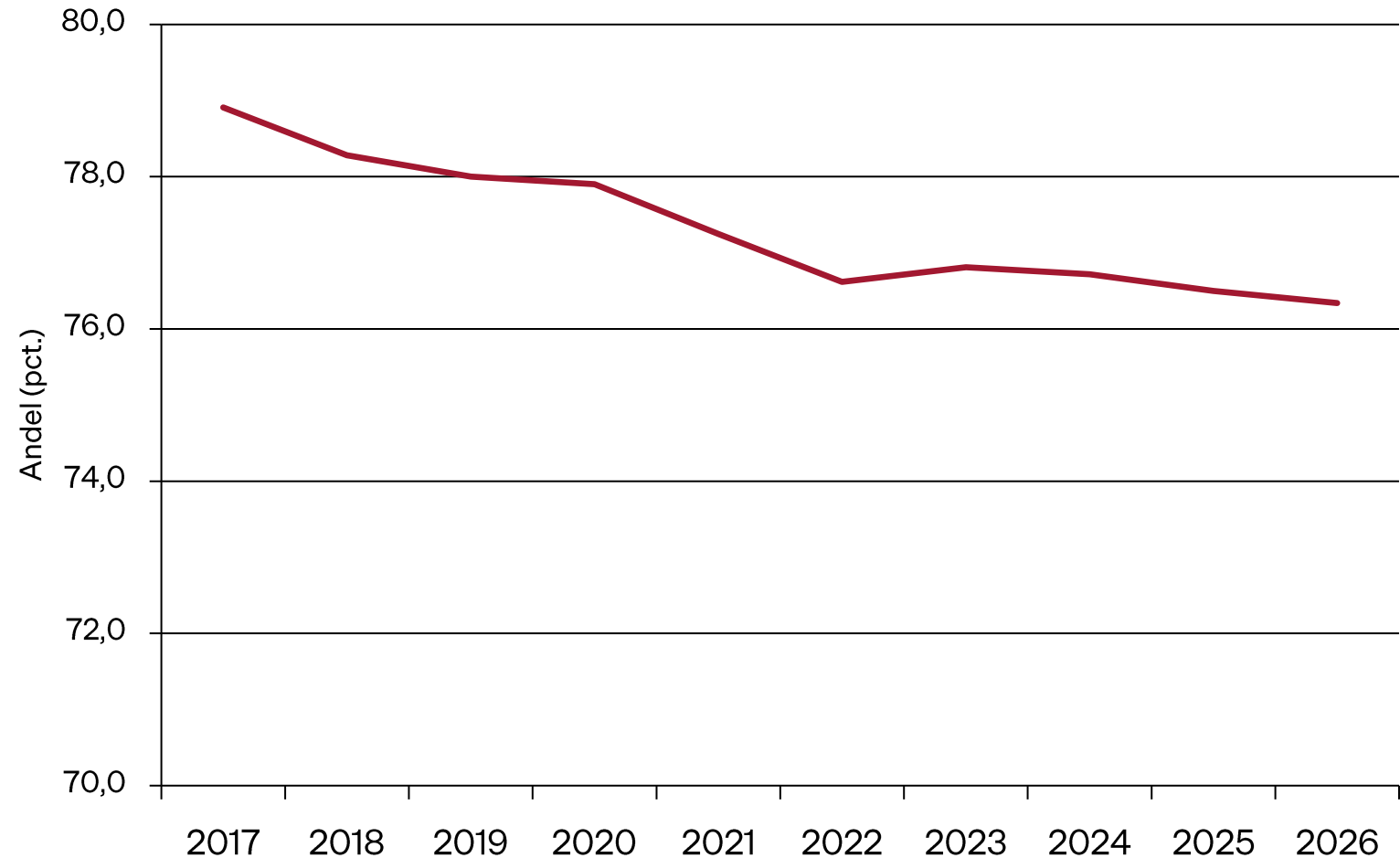
# Køns- og alderssammensætning



## Figur 5: Udvikling i andelen af kvinder ansat i regionerne

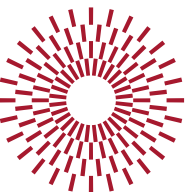
Kvinder udgør omkring  
3/4 af de ansatte i  
regionerne.

Andelen af kvinder er  
faldet fra 78,9 pct. i 2017 til  
76,3 pct. i 2026.



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

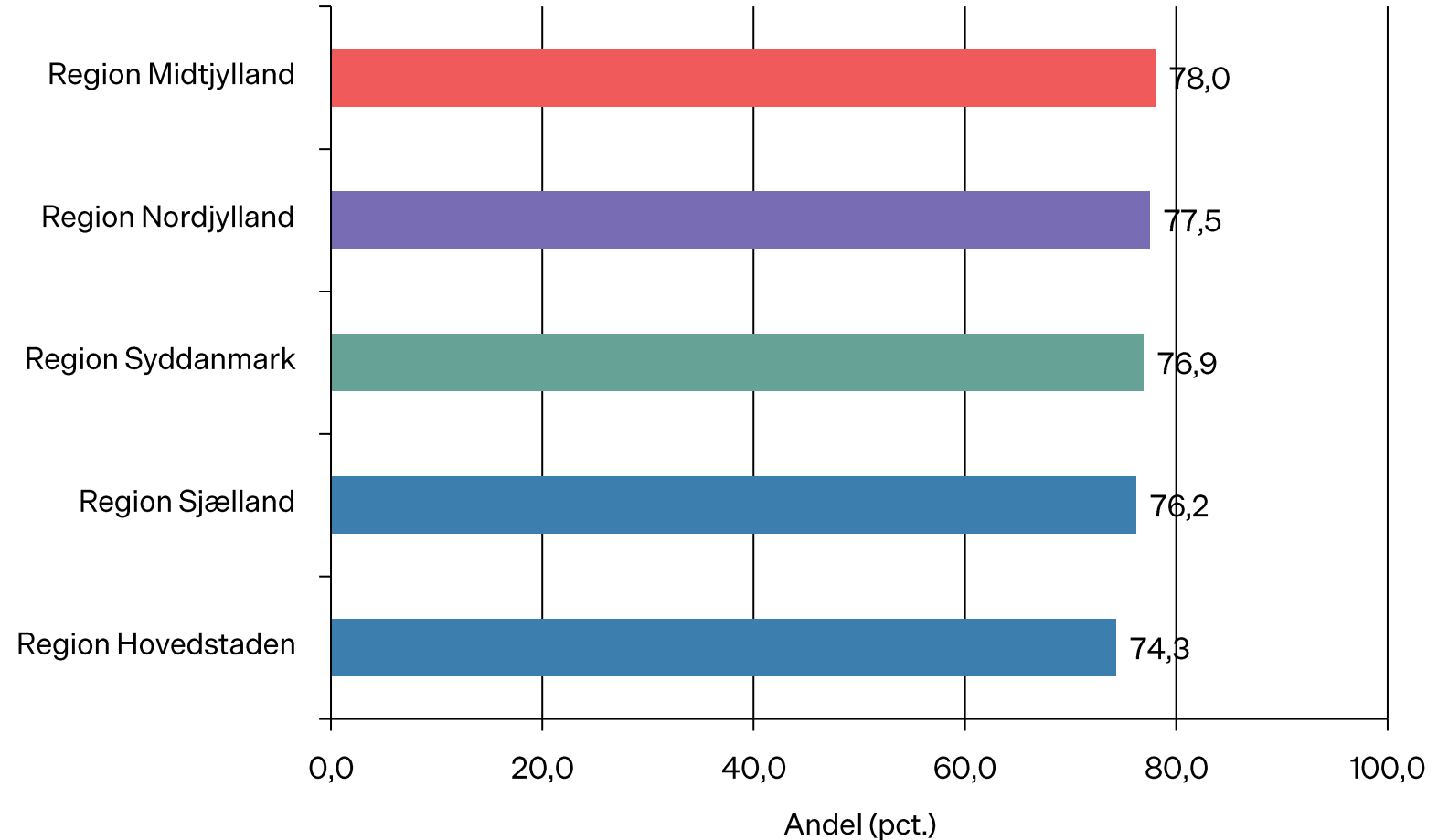
Anm: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.



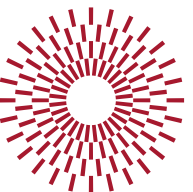
**Figur 6: Andel kvinder i hver region, februar 2026**

**Region Midtjylland har den højeste andel af kvinder med 78,0 pct.**

**Region Hovedstaden har den laveste andel af kvinder med 74,3 pct.**



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).



## Tabel 5: Andel kvinder indenfor udvalgte personalegrupper, pct.

	2022	2023	2024	2025	2026	Ændring fra 2022 til 2026 (procentpoint)
Akademikere	68,2	68,4	68,8	69,2	69,6	1,4
Lægelige chefer	36,1	44,1	46,2	47,7	48,5	12,4
Overlæger	46,7	46,9	47,6	48,3	49,3	2,6
Speciallæger	57,6	57,5	57,9	58,1	57,8	0,2
Uddannelseslæger	62,2	62,6	62,5	62,6	63,3	1,1
Ledende sygeplejersker	93,9	93,9	94,1	93,9	93,8	-0,1
Sygeplejersker	95,1	95,0	94,9	94,8	94,6	-0,5
Jordemødre	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Fysioterapeuter	74,5	74,9	74,7	75,0	74,2	-0,3
Ergoterapeuter	90,3	89,3	89,1	89,1	87,3	-3,0
Social- og sundhedsassistenter	89,5	89,2	89,2	88,8	88,2	-1,3
Sundhedsadministrativt personale	99,6	99,5	99,6	99,5	99,6	0,0
Socialpædagoger	68,2	67,7	67,9	67,0	67,0	-1,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	49,1	48,7	49,6	49,8	50,0	0,9
Sygehusportører	10,5	11,8	13,6	14,3	15,8	5,3
Rengørings- og husassistenter	76,4	76,9	75,9	76,7	76,5	0,1
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	71,2	71,3	71,7	70,4	69,3	-1,9

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Andelen af kvinder der er lægelige chefer er stigende.

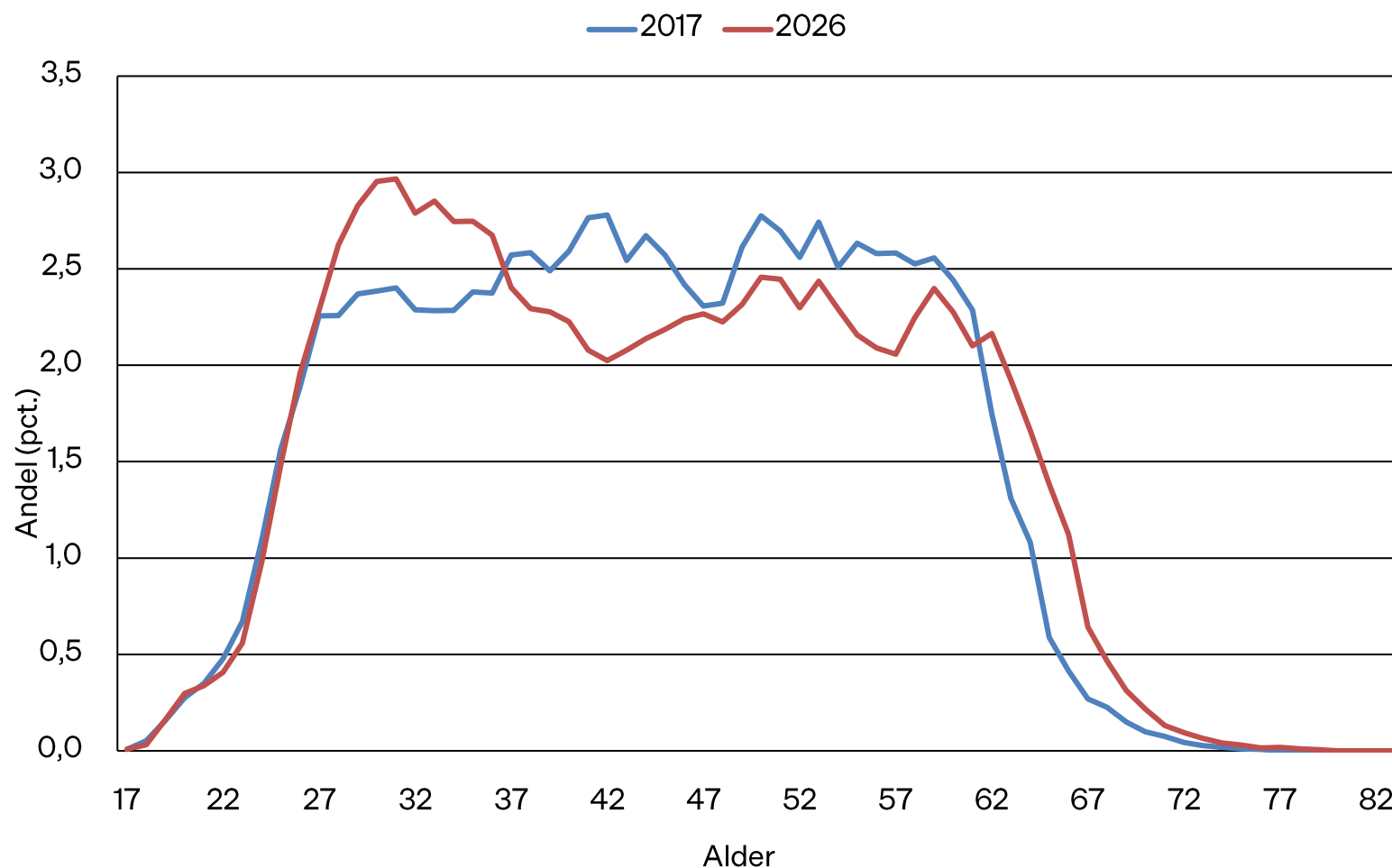
Andelen af kvinder der er ergoterapeuter er faldet med 3 procentpoint fra 2022 til 2026.

Nogle grupper udgøres stort set kun af kvinder.

**Figur 7: Udvikling i aldersfordeling i regionerne, andel (pct.)**

Der er i 2026 flere unge ansat i regionerne end i 2017.

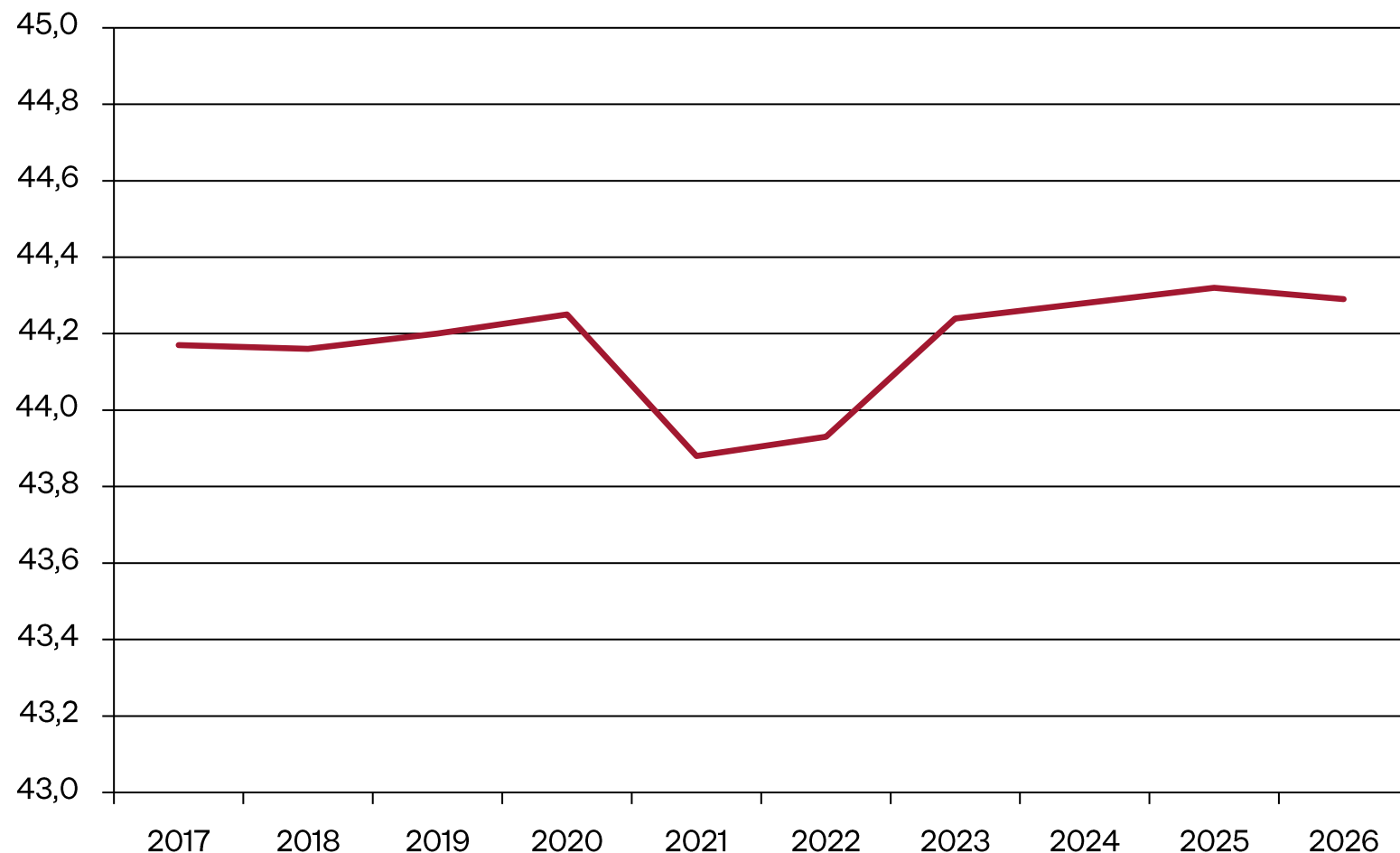
28,3 pct. af de ansatte er under 35 , mens 23,5 pct. af de ansatte er over 55.



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).  
Anm: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.



## Figur 8: Udvikling i gennemsnitsalder i regionerne

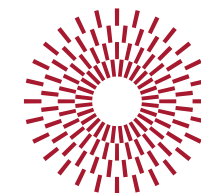


Gennemsnitsalderen ligger stabilt omkring 44 år.

Der er dog en større aldersmæssig spredning med flere unge og flere ældre.

I 2021 og 2022 faldt gennemsnitsalderen som følge af ekstraordinære ansættelser under COVID-19-pandemien.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).  
Anm.: Gennemsnitsalderen er for hvert år opgjort i februar måned.



## Tabel 6: Gennemsnitsalder for udvalgte personalegrupper

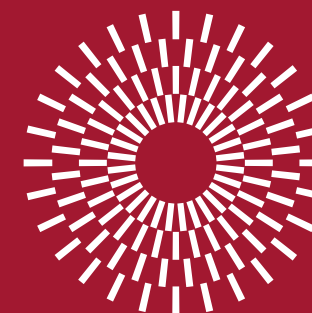
	2022	2023	2024	2025	2026	Ændring fra 2022 til 2026
Akademikere	41,4	41,5	41,7	41,7	41,7	0,3
Lægelige chefer	58,9	55,9	55,1	54,8	54,8	-4,1
Overlæger	54,6	54,7	54,9	55,1	55,0	0,4
Speciallæger	44,0	43,9	44,0	44,1	44,1	0,1
Uddannelseslæger	33,6	33,6	33,7	33,7	33,8	0,2
Ledende sygeplejersker	51,7	51,6	51,5	51,4	50,8	-0,9
Sygeplejersker	43,3	43,2	43,1	43,1	43,1	-0,2
Jordemødre	39,7	39,4	39,2	39,4	39,2	-0,5
Fysioterapeuter	40,4	40,5	41,1	41,5	41,9	1,5
Ergoterapeuter	38,9	39,2	39,7	40,2	40,3	1,4
Social- og sundhedsassistenter	48,2	47,9	47,9	48,2	48,5	0,3
Sundhedsadministrativt personale	48,1	48,4	48,7	49,0	49,2	1,1
Socialpædagoger	44,9	45,5	45,6	45,7	46,0	1,1
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	42,0	41,4	41,2	41,2	40,7	-1,3
Sygehusportører	46,8	46,8	47,2	47,2	46,6	-0,2
Rengørings- og husassistenter	45,9	45,8	45,8	45,9	45,8	-0,1
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	48,1	48,2	48,4	48,5	48,6	0,5

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

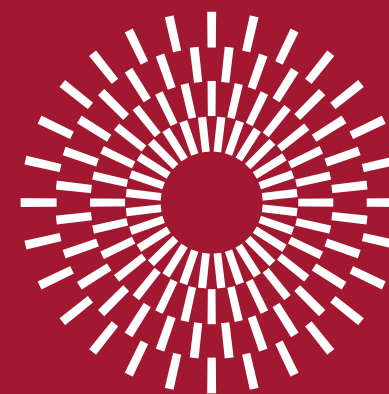
Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Overlæger er i gennemsnit den ældste personalegruppe, mens uddannelseslæger er den yngste.

Fysioterapeuter har haft den største stigning i gennemsnitsalder på 1,5 år i gennemsnit siden 2022.



# Lønsammensætning

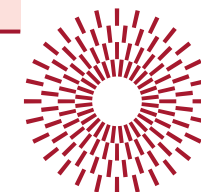


## Tabel 7: Gennemsnitlig bruttomånedsløn for udvalgte personalegrupper

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	Samlede regioner
Akademikere	58.317	57.983	57.220	60.819	58.698	58.447
Overlæger	103.706	106.957	110.952	107.887	106.599	106.004
Speciallæger	88.683	90.660	88.987	91.601	87.817	89.344
Uddannelseslæger	60.898	59.991	59.970	61.596	60.197	60.554
Ledende sygeplejersker	62.268	60.553	66.672	61.500	63.367	62.503
Sygeplejersker	52.099	48.432	48.535	51.527	49.098	50.173
Jordemødre	49.784	47.196	46.787	50.879	48.702	48.829
Fysioterapeuter	45.843	44.622	44.017	45.171	44.622	45.011
Ergoterapeuter	45.080	43.937	43.308	45.067	43.606	44.249
Social- og sundhedsassistenter	49.899	45.879	45.154	47.987	46.619	47.487
Sundhedsadministrativt personale	44.310	40.310	39.899	41.918	40.991	41.700
Socialpædagoger	48.514	46.749	46.171	48.725	46.620	47.367
Omsorgs- og pædagogmedhjælper m.fl.	38.453	37.477	36.631	39.423	37.057	38.064
Sygehusportører	39.536	37.391	37.012	38.666	37.493	38.407
Rengørings- og husassistenter	35.927	32.192	34.034	34.771	34.829	34.891
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	38.133	36.356	39.388	36.692	36.650	36.689

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

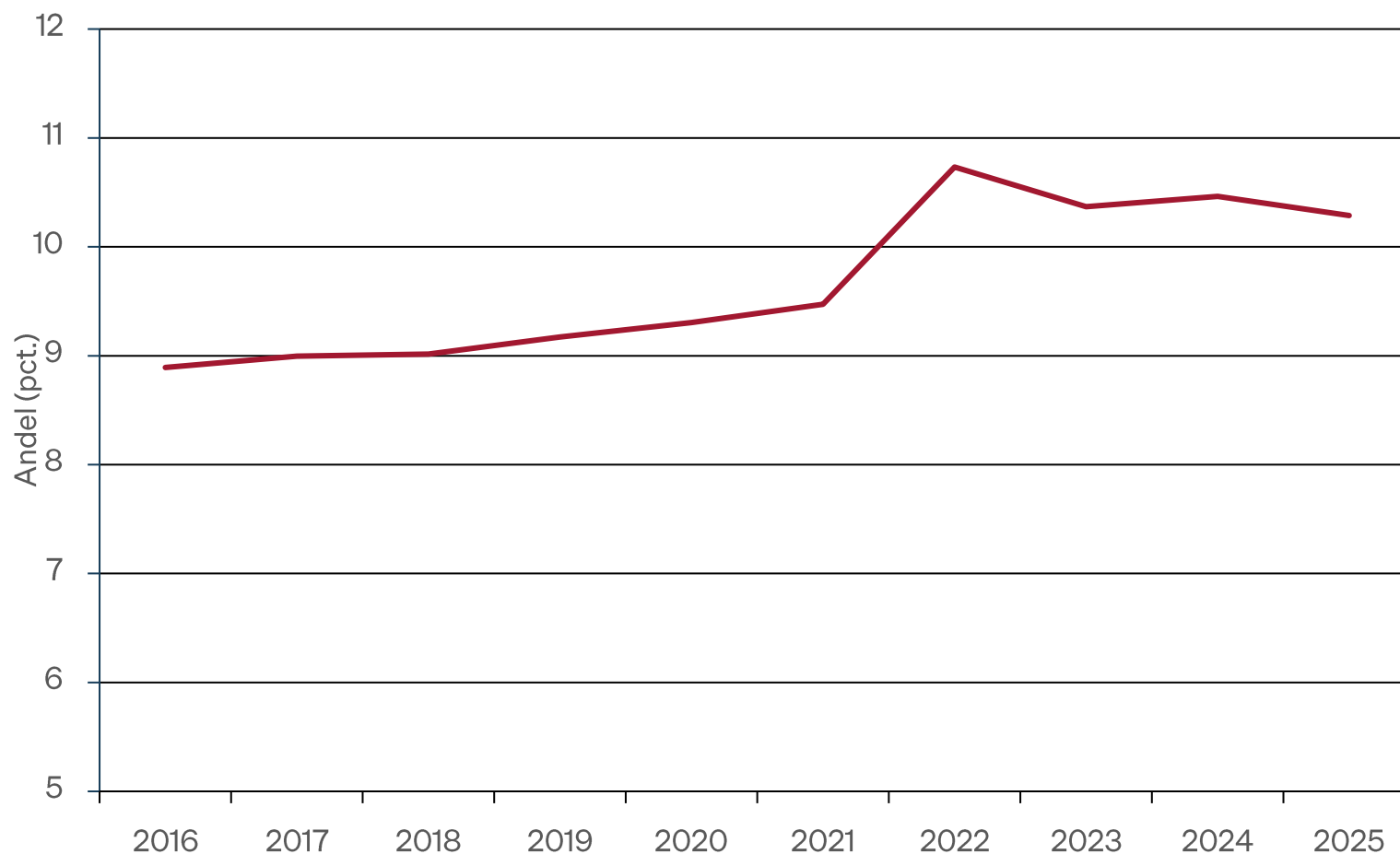
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2026.



Lokalløns andel af nettoløn er steget fra 8,9 pct. i 2016 til 10,3 pct. i 2025.

Andelen blev i 2022 påvirket af midlertidige lønpakker, der blev givet under COVID-19-pandemien.

**Figur 9: Udvikling i lokalløns andel af samlet nettoløn, pct.**



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Andelen er beregnet som et simpelt gennemsnit af de fire kvartalsmåneder i det pågældende år. Populationen indeholder månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

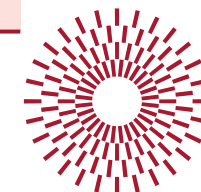


## Tabel 8: Lokalløns andel af samlet nettoløn for udvalgte personalegrupper, pct.

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	Samlede regioner
Akademikere	12,2	10,4	9,4	16,5	12,8	12,1
Overlæger	6,5	6,6	9,1	8,6	6,8	7,1
Speciallæger	5,4	6,9	5,4	8,4	3,8	5,8
Uddannelseslæger	4,1	4,6	6,1	7,0	4,2	4,8
Ledende sygeplejersker	21,4	17,4	9,9	18,4	20,0	18,6
Sygeplejersker	12,2	8,6	9,5	13,4	10,2	10,8
Jordemødre	13,2	7,8	6,8	14,0	11,0	11,1
Fysioterapeuter	12,7	8,5	7,0	12,0	8,9	10,2
Ergoterapeuter	12,8	7,2	5,6	16,8	8,1	9,7
Social- og sundhedsassistenter	9,0	6,4	5,1	7,7	8,4	7,7
Sundhedsadministrativt personale	10,1	6,2	6,2	8,6	6,6	7,7
Socialpædagoger	8,4	6,0	4,6	8,6	6,8	6,9
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	6,6	4,3	2,5	9,3	4,2	6,1
Sygehusportører	7,4	8,9	9,5	12,4	8,2	8,3
Rengørings- og husassistenter	3,5	3,1	6,5	4,6	5,2	4,5
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	4,9	6,1	10,8	4,5	5,3	5,5

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2026.



Overarbejde udgør i gennemsnit omkring 1,0 pct. af bruttolønnen i regionerne.

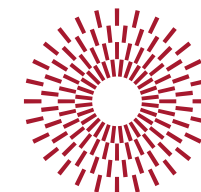
Andelen har ligget nogenlunde stabilt siden 2017, på nær i 2021 og 2022, der var påvirket af COVID-19-pandemien.

I 2026 er den gennemsnitlige andel på 1,2 pct.

**Figur 10: Udvikling i løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn, pct.**



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).  
Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.



**Tabel 9: Løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper**

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Reion Syddanmark	Samlede regioner
Akademikere	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Overlæger	0,6	1,4	0,6	0,2	1,0	0,8
Speciallæger	0,5	1,7	0,4	3,5	0,2	1,1
Uddannelseslæger	0,7	0,8	0,1	1,9	0,4	0,8
Ledende sygeplejersker	0,2	0,3	0,0	0,2	0,0	0,2
Sygeplejersker	2,2	0,6	1,2	1,1	1,6	1,5
Jordemødre	2,8	0,2	0,4	1,8	1,4	1,6
Fysioterapeuter	0,3	0,3	0,3	0,1	0,2	0,2
Ergoterapeuter	0,8	0,8	0,3	0,4	0,5	0,6
Social- og sundhedsassistenter	4,2	1,8	1,7	1,3	2,3	2,5
Sundhedsadministrativt personale	0,9	0,7	0,5	0,5	0,5	0,7
Socialpædagoger	2,7	2,3	1,4	0,8	1,4	1,8
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	2,9	3,2	2,2	0,3	2,7	2,0
Sygehusportører	1,3	0,3	3,6	1,1	1,6	1,8
Rengørings- og husassistenter	0,3	2,0	0,1	0,3	0,4	0,4
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	0,4	0,8	0,7	0,6	0,7	0,7

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

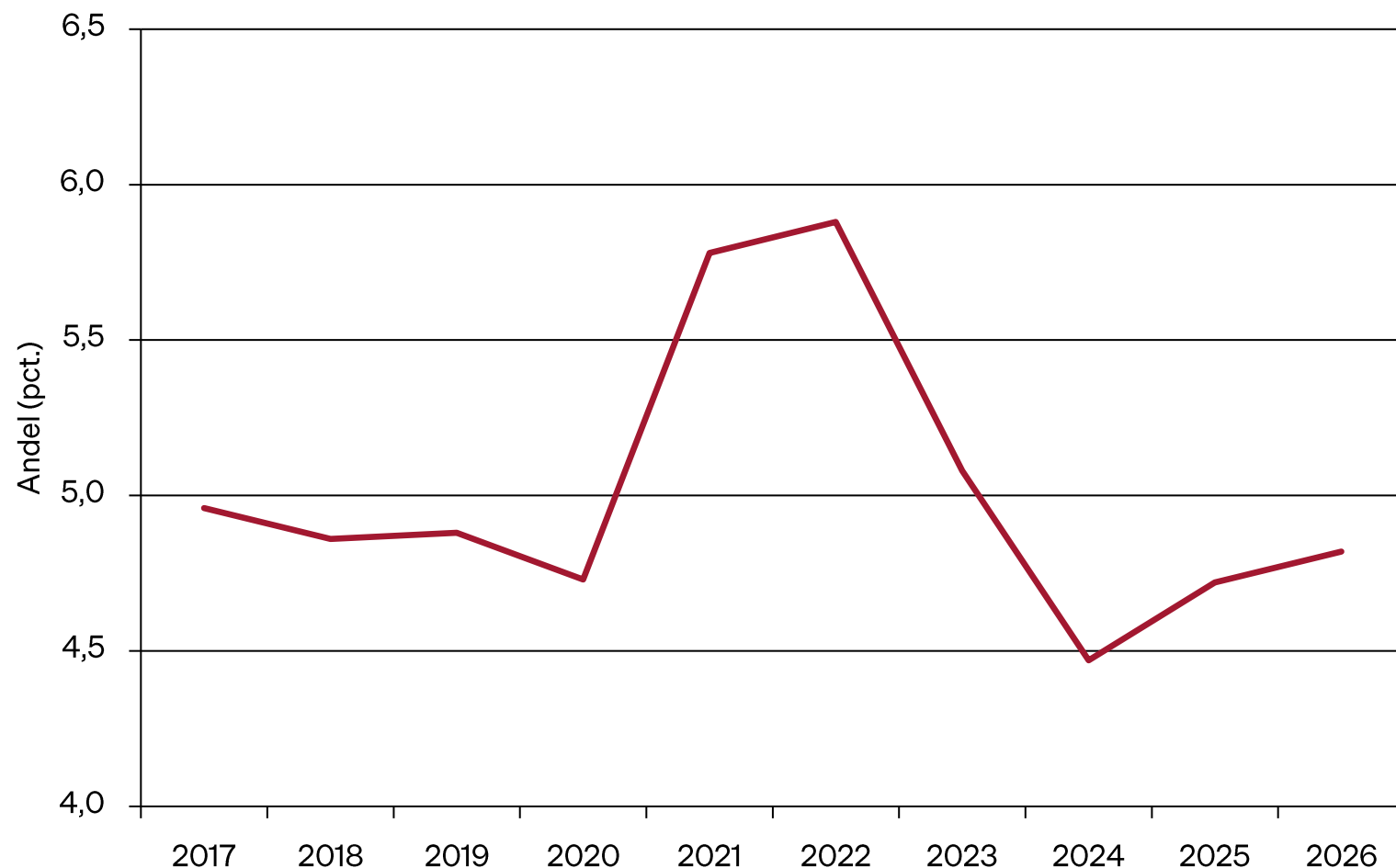
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2026.

Løn fra særydelser har historisk udgjort omkring 5 pct. af bruttolønnen.

Andelen var historisk høj under COVID-19-pandemien i 2021 og 2022.

I 2026 var andelen på 4,8 pct.

**Figur 11: Særydelsers andel af samlet bruttoløn, pct.**



Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.



**Tabel 10: Løn fra særydelsers andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper, pct.**

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	Samlede regioner
Akademikere	0,1	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1
Overlæger	5,6	8,1	9,6	7,4	7,6	7,0
Speciallæger	6,9	7,4	7,2	6,8	7,6	7,2
Uddannelseslæger	7,0	4,9	5,5	6,3	6,0	6,1
Ledende sygeplejersker	0,1	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1
Sygeplejersker	8,3	6,2	5,7	8,3	6,4	7,2
Jordemødre	4,7	4,5	5,2	8,0	4,3	5,0
Fysioterapeuter	0,8	1,4	2,0	0,8	0,7	1,0
Ergoterapeuter	1,4	3,3	2,8	1,8	1,9	2,2
Social- og sundhedsassistenter	13,6	10,5	11,0	13,3	10,9	12,1
Sundhedsadministrativt personale	2,9	1,1	0,7	1,6	1,4	1,7
Socialpædagoger	5,0	5,6	5,7	5,1	4,5	5,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	8,4	9,2	10,6	8,1	9,4	8,9
Sygehusportører	6,3	5,2	5,8	6,5	5,5	6,0
Rengørings- og husassistenter	5,3	5,1	3,0	6,3	4,8	4,8
Erhvervsudd. serviceassistenter m.fl.	5,4	5,6	2,6	6,1	4,6	5,5

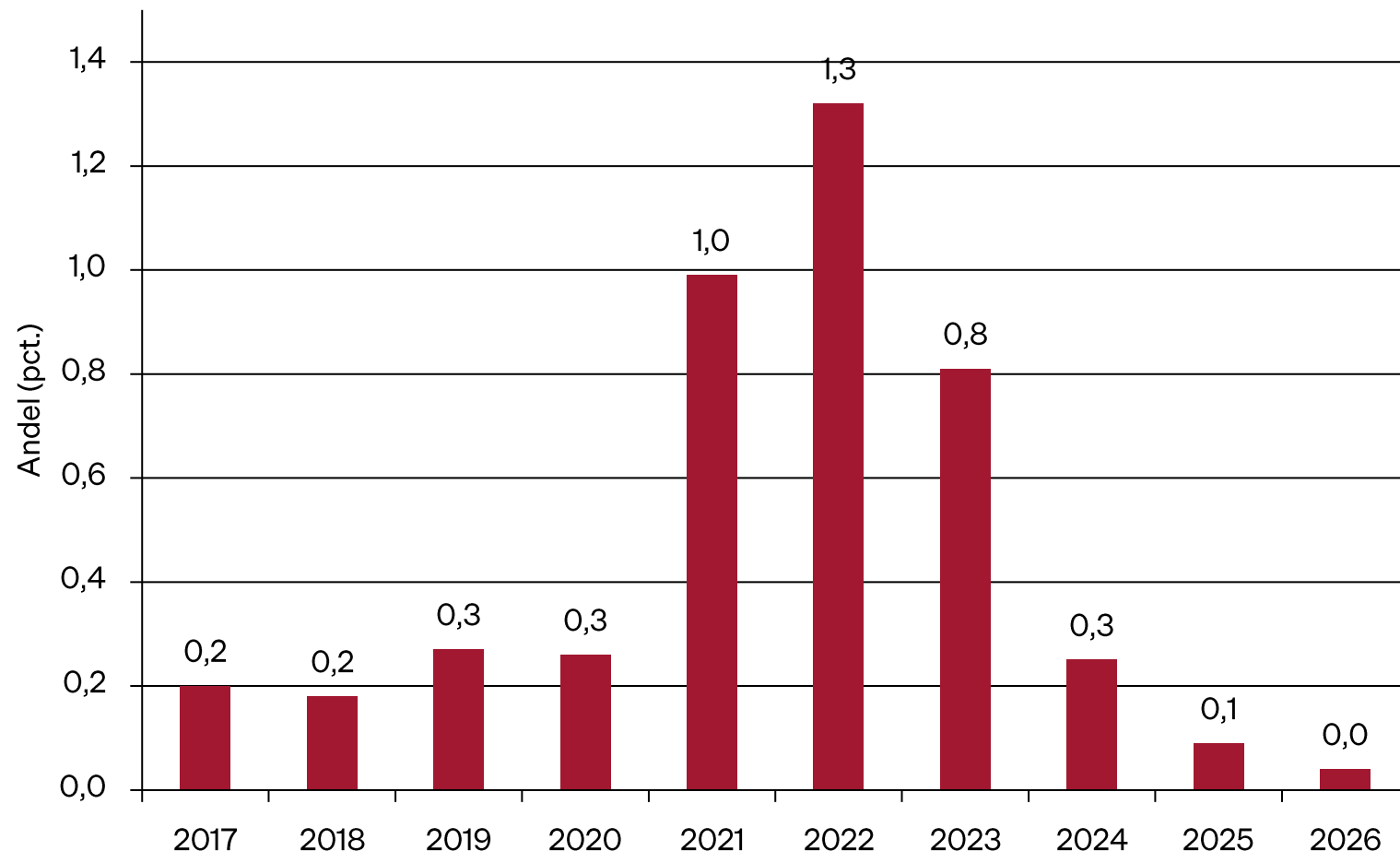
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2026.

**Figur 12: Frivilligt ekstraarbejdes andel af samlet bruttoløn, pct.**

Løn fra frivilligt ekstraarbejde udgjorde 0,04 pct. af den samlede bruttoløn i 2026.

Andelen var ekstraordinær høj i perioden 2021-2023 som følge af COVID-19-pandemien.



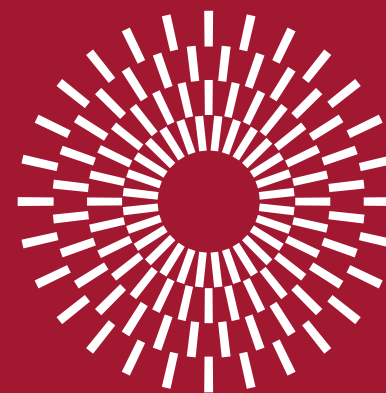
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

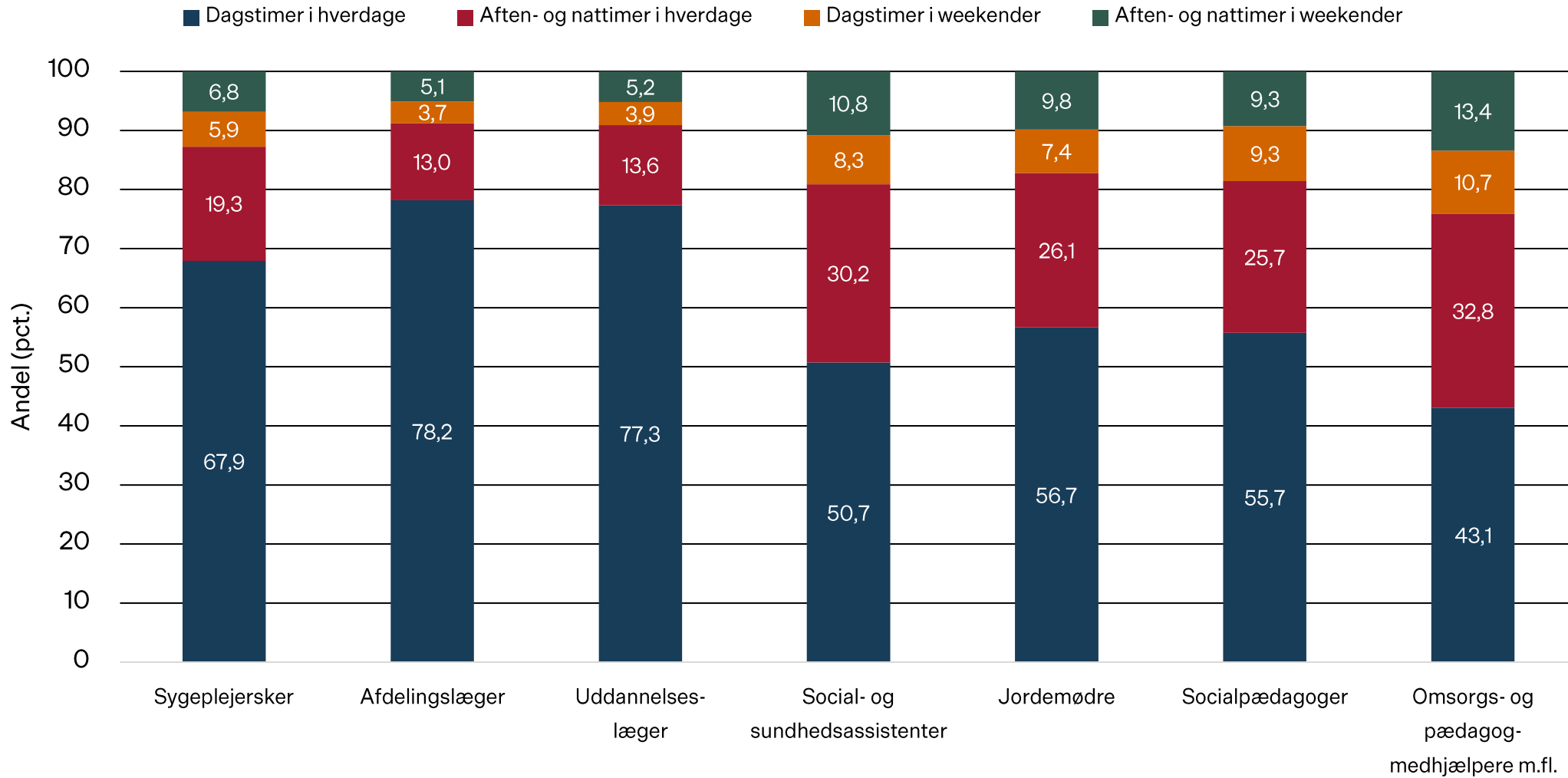
Note: Frivilligt ekstra arbejde er opgjort ud fra registreringer i KRL's løndata. Der tages forbehold for, at der kan forekomme forskellig praksis for registrering i regionerne.



# Arbejdstid



# Figur 13: Arbejdstidsfordeling i ugen for udvalgte personalegrupper, 2024

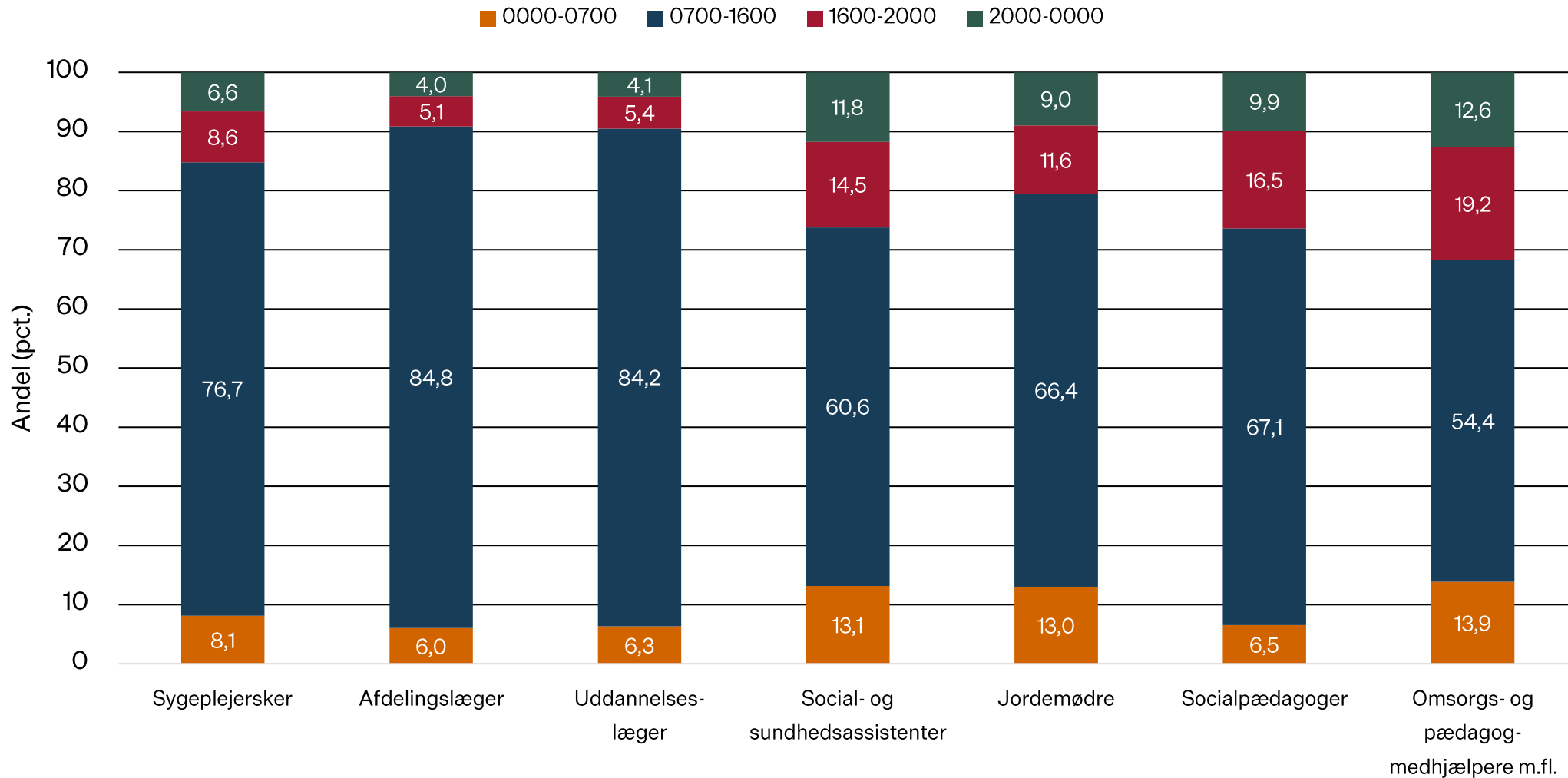


Kilde: Arbejdstidsdata fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.



# Figur 14: Arbejdstidsfordeling i hverdage for udvalgte personalegrupper, 2024

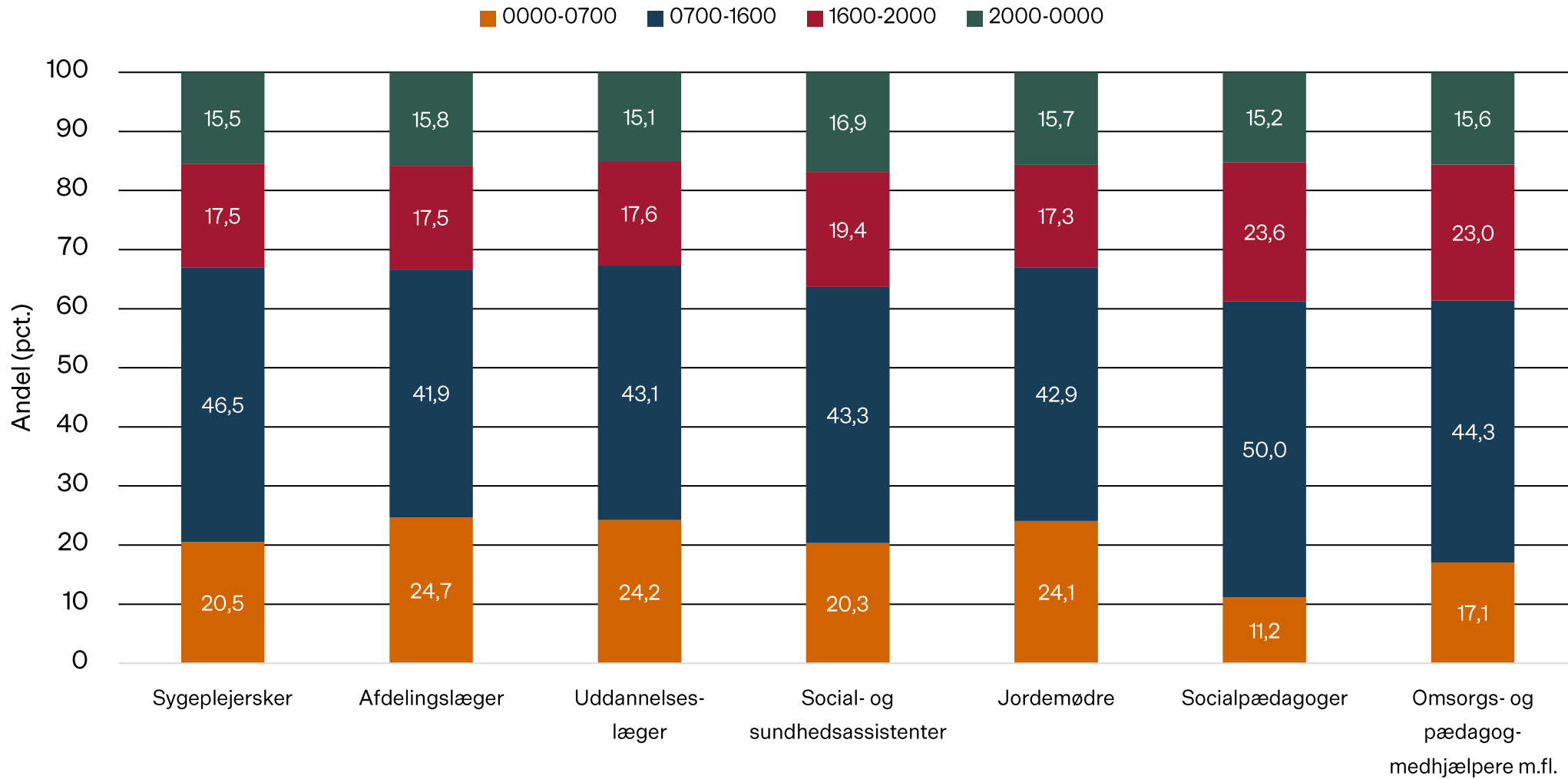


Kilde: Arbejdstidsdata fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.



# Figur 15: Arbejdstidsfordeling i weekenden for udvalgte personalegrupper, 2024



Kilde: Arbejdstidsdata fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.



# Bilag 1



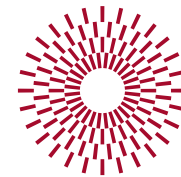
# Tabel 11a: Oversigt over personalegrupper



Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Akademikere	272	Hele overenskomsten	Akademikere
Lægelige chefer	06609, 06610, 06608, 06618, 06611, 06620, 06617	Andre lægelige chefer, Cheflæger fra 1.6.22, cheflæger før 1.6.22, Cheflæger/professorer fra 1.6.22, Ledende overlæger fra 1.6.22, ledende overlæger/professorer fra 1.6.22, Øvrige overlæger, lægelige chefer m.v.	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Overlæger	06605, 06006	overlæger, overlæger løntrinaflønnede	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Speciallæger (tidl. afdelingslæger)	11304, 11310	afdelingslæger overenskomstansatte, afdelingslæger tjenestemandansatte	Underordnede læger (reservelæger)
Uddannelseslæger	11301, 11308	Læger trin 1, læger trin 2	Underordnede læger (reservelæger)
Ledende sygeplejersker	30101	ledende sygeplejersker	Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.
Sygeplejersker	3001, 3002302, 3002402	Sygeplejersker, Atypiske stillinger(Sygeplejersker), kandidatuddannede (sygeplejersker)	Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.
Jordemødre	29608	Jordemødre, atypiske stillinger(Jordemødre), kandidatuddannede (Jordemødre)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk.

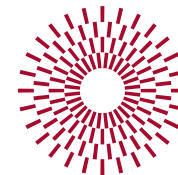
# Tabel 11b: Oversigt over personalegrupper



Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Fysioterapeuter	29605, 2960101, 2961001	Fysioterapeuter, atypiske stillinger(Fysioterapeuter), kandidatuddannede (Fysioterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Ergoterapeuter	29602, 2960101, 2961001	Ergoterapeuter, atypiske stillinger(Ergoterapeuter), kandidatuddannede (Ergoterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Social- og sundhedsassistenter	28305	Social- og sundhedsassistenter	Social- og sundhedspersonale, regioner
Sundhedsadministrativt personale	05518, 05513, 05514, 05519	lægeseekretærer, sundhedsservicesekretærer, specialister, sundhedsadministrative koordinatører	Sundhedsadministrativt personale
Socialpædagoger	07801	socialpædagoger	Socialpædagogisk pers. ved døgninst. Mv.
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	293	Hele overenskomsten	Oms.- og pæd.medhj. Samt pæd. Ass., Reg.
Sygehusportører	072	Hele overenskomsten	Sygehusportører
Rengørings- og husassistenter	28401, 28901	Rengøringsassistenter, Husassistenter	Rengøringsassistenter, Husassistenter
Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.	285	Hele overenskomsten	Erhvervsuddannede serviceassistenter

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk.

# Tabel 12: Begrebsforklaringer



Begreber	Forklaringer
Bruttoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg + særydelser + særlig feriegodtgørelse + pension
Nettoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg
Sygefravær (dagsværk pr. årsværk)	Sygefravær omfatter egen sygdom og arbejdsskade, men ikke barselsfravær og andet fravær som eksempelvis barns 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, tjenestefrihed, orlov mv. Sygefraværet er optalt i dagsværk og ikke i kalenderdage
Deltid	Månedslønnede med en beskæftigelsesgrad på under 37 timer per uge.