

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
PR. 1. APRIL 2024  
FOR SPECIALARBEJDERE, FAGLÆRTE GARTNERE,  
FAGLÆRTE BROLÆGGERE, FAGLÆRTE STRUKTØRER, FAGLÆRTE MURERE  
OG INSTRUKTØRER/HOLDLEDERE M.FL. ANSAT I REGIONERNE  
INDEN FOR FAGLIGT FÆLLES FORBUND 3F'S  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Løn .....</b>	<b>3</b>
2.1 Grundlønsforhøjelser .....	3
2.2. Elever under 21 år .....	4
2.3. Ungarbejdere.....	4
<b>3. Pension.....</b>	<b>4</b>
3.1 Pension.....	4
3.2. Karensbestemmelser.....	4
3.3. Fritvalg.....	5
<b>4. Arbejdstid og særydelser.....</b>	<b>5</b>
4.1. Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1.).	5
4.2. Supplerende lørdagstillæg .....	5
<b>5. Overenskomstens område.....</b>	<b>5</b>
<b>6. Afslutning .....</b>	<b>5</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler.....</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv. ....</b>	<b>8</b>
<b>Bilag 3: Fritvalg.....</b>	<b>9</b>

**Dato:** 4. marts 2024  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Fagligt Fælles Forbund – 3F

## 1. Indledning

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår, for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 20. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

## 2. Løn

### 2.1 Grundlønshøjelser

Grundlønnen for specialarbejdere efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 14 + 1.880 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 14 + 5967 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for faglærte efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 22 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 22 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau)

Grundlønnen for faglærte instruktører/holdledere efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 28 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 28 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for ufaglærte instruktører/holdledere efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 28 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 28 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for medarbejdere, som pr. 1. januar 2007 overgik til ansættelse på personlig ordning efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 21 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 21 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for medarbejdere, som pr. 1. januar 2007 overgik til ansættelse på personlig ordning efter overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 29 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 29 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 23 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau) til løntrin 23 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau).

Grundlønnen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 26 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau til løntrin 26 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau)).

Grundlønnen for medarbejdere i særlig stilling efter overenskomstens § 5, stk. 3, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 29 + 1.450 kr. (31/3-2018-niveau til løntrin 29 + 5.537 kr. (31/3-2018-niveau)).

Grundlønnen for elever efter overenskomstens § 39, stk. 4, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 14 + 1.850 kr. til løntrin 14 + 5.967 kr. (31/3-2018-niveau).

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

## **2.2. Elever under 21 år**

Grundlønnen for elever, efter overenskomstens § 39, stk. 1, som ikke er fyldt 21 år ved elevforholdets start, hæves pr. 1. april 2025 til løntrin 5.

## **2.3. Ungarbejdere**

Ungarbejdere efter overenskomstens § 35, stk. 2 og 3 aflønnes pr. 1. april 2025 med følgende procentsats af løntrin 14:

- Specialarbejdere, der er fyldt 16 år, aflønnes med 52 % af løntrin 14
- Specialarbejdere, der er fyldt 17 år, aflønnes med 67 % af løntrin 14

Samlet merudgift løn: 4,34 mio. kr.

## **3. Pension**

### **3.1 Pension**

I § 9, stk. 3 samt § 44, stk. 2, hæves pensionsprocenten med virkning fra 1. april 2025 med 0,5 pct. fra 14,70 pct. til 15,20 pct.

Merudgift: 1,25 mio. kr.

### **3.2. Karensbestemmelser**

Der er enighed om, at pensionskarens for månedslønnede efter overenskomstens § 9, stk. 1 ændres med virkning fra 1. april 2025 fra 5 måneder til 3 måneder.

Der er ligeledes enighed om, at alderskarensen for elever efter overenskomsten § 44, stk. 2, nr. 1 sænkes fra 21 år til 18 år.

Merudgifter 0,56 kr.

### 3.3. Fritvalg

Med virkning fra 1. april 2025 kan medarbejdere vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag 3.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

## 4. Arbejdstid og særydelser

### 4.1. Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1.)

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1.) j.f. § 15 afsættes pr. 1. april 2025 2,0 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,11 mio. kr.

### 4.2. Supplerende lørdagstillæg

Som supplement til lørdagstillægget efter § 14, stk. 1 i arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemme oprettes et nyt tillæg på 27,58 kr. pr. time (31/3-2018-niveau) for medarbejdere der er berettiget til lørdagstillæg efter aftalen.

Der indsættes som nyt stk. 2 i § 15:

Stk. 2. Der ydes et supplerende lørdagstillæg på 27,58 kr. pr. time (31/3-2018-niveau) til medarbejdere der er berettiget til lørdagstillæg efter § 14, stk. 1 i arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemme.

Merudgift: 0,21 mio. kr.

## 5. Overenskomstens område

Overenskomstens kapitel 1 om overenskomstens område opdateres i redigeringsfasen i overensstemmelse med overenskomstens dækningsområde.

## 6. Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
4. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
5. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 4. marts 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner af 4. februar 2022

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr)		Pulje (mio. kr)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglært brolæggere m.fl.	812,00	324,69	2,00	6,49
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
				0,00
<b>Total</b>	<b>812,00</b>	<b>324,69</b>		<b>6,49</b>

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
<b>Løn</b>		4,34	66,82	1,34
<b>Pension</b>				
Forhøjet pensionsprocent 0,05 procentpoint		1,25	19,21	0,38
Nedsættelse pensionskarens		0,59	9,05	0,18
<b>Arbejdstid/særydelser</b>				
Omlægning af takst for lørdagstillæg		0,21	3,23	0,06
Holddriftaftalen (reserveret)		0,11	1,69	0,03
<b>Udgifter i alt</b>		<b>6,49</b>	100,01	2,00
<b>Overskud/underskud</b>		<b>0,00</b>	-0,01	0,00



---

**Bilag 3: Fritvalg**

med virkning fra den 1. april 2025 indsættes ny § 9, stk. 10 i overenskomsten for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regionerne:

Stk. 10.

Medarbejderen kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 15,00 %, i stedet for indbetaling til pension skal udbetales som løn.

Medarbejderen henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn.

Dette vil ske sker det på følgende vilkår:

- 1) beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
- 2) der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
- 3) beløbet udbetales månedsvis bagud.
- 4) der foretages valg for mindst et år ad gangen.
- 5) hvis medarbejderen ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ og tidligst efter et år

