

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2024
INDEN FOR
DANSK JOURNALISTFORBUNDS
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Løn</i>	3
3.	<i>Pension</i>	3
4.	<i>Fritvalg</i>	3
5.	<i>Plustid</i>	4
6.	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	5
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	6
	<i>Bilag 3: Fritvalg</i>	7
	<i>Bilag 4: Plustid</i>	8

Dato: 12. marts 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Journalistforbund

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 på nedenstående vilkår.

Fornyelse af overenskomsten sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1, 2.2-2.3, 4, 7, 8.1-8.2, 8.4, 9, 11, 12, 16, 18-20 i forliget af 20. februar 2024 mellem Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

2. Løn

Parterne er enige om fra 1. april 2025 at indføre et nyt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 9.622 kr. (31. marts 2018 niveau) for henholdsvis journalister og fotografer efter 2 års beskæftigelse efter endt uddannelse. For uddannet fotografer ydes tillægget efter 2 års ansættelse som fotograf.

Merudgift: 1,58 mio. kr.

3. Pension

I § 9, stk. 2 ændres pensionsprocenten for fotografer fra 17,40 procent til 18,70 procent med virkning fra 01.04.2025.

Merudgift: 0,08 mio. kr.

4. Fritvalg

Parterne er enige om pr. 1. april 2025 at ændre overenskomstens § 10 om fritvalg i overensstemmelse med bilag 3. Pensionsbidrag, som overstiger 15 % kan herefter udbetales sammen med lønnen månedligt i stedet for et årligt engangsbeløb.

Medarbejdere der før 1. april 2025 har valgt at få udbetalt den del af pensionsbidraget, som overstiger 13.33 % overgår pr. 1. april 2025 til at få udbetalt den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 %.

5. Plustid

Der aftales mulighed for, at der kan indgås frivillig, individuel aftale mellem arbejdstager og arbejdsgiver om arbejdstid højere end fuldtid, dog maksimalt 42 timer. Der indsættes ny § 14, jf. bilag 4.

6. Forskudt tid m.v.

Til fornyelse af Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2025 2,00 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

7. Afslutning

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parter lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

København, den 12. marts 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DANSK JOURNALISTFORBUND:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for journalister og fotografer af 23. februar 2022
- Arbejdstidsaftale for husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl., og fotografer af 5. april 2019

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Journalister og fotografer	130,77	82,91	2,00	1,66
Total	130,77	82,91		1,66

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Kvalifikationstillæg, 2 år	01.04.2025	1,58	95,16	1,90
Pensionsforhøjelse, fotografer	01.04.2025	0,08	4,82	0,10
Aftale om forskudt tid m.v.	01.04.2025	0,00	0,00	0,00
Udgifter i alt		1,66	99,99	2,00
Overskud/underskud		0,00	0,01	0,00

Bilag 3: Fritvalg

Med virkning fra den 1. april 2025 ændres overenskomstens § 10 til:

§ 10. FRIT VALG

Den enkelte medarbejder kan vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionskassen/-selskabet udbetales som et kontant beløb én gang årligt. **(**NYT** Med virkning fra 1. april 2025: udbetales beløbet månedsvist)**

Medarbejderen kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,6 % for journalister, bachelorer i journalistik fra SDU og cand.public i journalistik, linje A, fra SDU, og 13,33 % for fotografer **(**NYT** med virkning fra 1. april 2025 15 % for journalister, bachelorer i journalistik fra SDU og cand.public i journalistik, linje A og fotografer).**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for medarbejderens valg.

Hvis medarbejderen vælger kontant udbetaling, ydes denne som et engangsbeløb, der udbetales sammen med den særlige feriegodtgørelse med lønudbetalingen ultimo april. **(**NYT** Med virkning fra 1. april 2025: udbetales beløbet månedsvis)**

Den enkelte medarbejder retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker den kontante udbetaling i stedet for pensionsbidrag.

Der kan foretages omvalg på medarbejderens eget initiativ, dog tidligst efter ét år og kun med fremadrettet virkning. Foretages intet aktivt tilvalg af udbetaling indbetales beløbet til pensionsordningen.

Bilag 4: Plustid

§ 14 Plustid

Stk. 1. Der kan mellem den enkelte ansatte og arbejdsgiveren aftales en individuel arbejdstid, der er højere end fuldtidsansættelse.

BEMÆRKNINGER: Der kan først indgås aftale om plustid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2. Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Stk. 3. Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Stk. 4. Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag efter de satser og til den pensionskasse, som i øvrigt fremgår af overenskomsten.

Stk. 5. Den forhøjede løn og pension udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Stk. 6. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges i henhold til funktionærlovens bestemmelser. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Stk. 7. En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis vedkommende ønsker det.

BEMÆRKNINGER: Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler OK 11.05.02 giver de lokale parter mulighed for i øvrigt at indgå aftaler som fraviger gældende centrale aftaler om arbejdstid. Permanente ledige timer skal tilbydes deltidsansatte i henhold til Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal før aftale om plustid kan indgås.