



06-03-26

MOD-2026-00137

Matthias Runge Alnøe

Referat fra ekstraordinært møde i Løn- og Praksisudvalget den 5. marts 2026 kl. 10:15

Deltagere: Lars Gaardhøj
Bo Libergren
Ole Stavad
Susanne Flydtkjær
Gitte Frederiksen
Thrine Rimdal Nørgaard
Peter Therkildsen
Christoffer Buster Reinhardt
Bo Jensen
Mark Søgaard

Afbud: Anne Marie Geisler Andersen
Susanne Buch
Per Larsen
Per Møller Jensen
Helle Lethmar

Deltagere fra sekretariatet: Rikke Margrethe Friis
Ole Lund Jensen
Anne Birgitte Jæger
Matthias Runge Alnøe

Indholdsfortegnelse

1 (Fortrolig)	4
2 (Fortrolig)	4
3 (Offentlig) Overenskomstforhandlingerne 2026 (Orientering)	5
4 (Offentlig) Aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis (Orientering).....	9
5 (Fortrolig)	12
6 (Offentlig) Eventuelt.....	13

1 (Fortrolig)

EMN-2026-00167

2 (Fortrolig)

EMN-2026-00167

3 (Offentlig) Overenskomstforhandlingerne 2026 (Orientering)

Matthias Runge Alnø
EMN-2025-00928

Resumé

Mandag d. 2. marts 2026 indgik Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) forlig med Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2026. Aftalen bygger på en økonomisk ramme på 9,2 pct., tillagt en teknisk korrektion på 0,2 pct. Af dem udmøntes 6,27 pct. som generelle lønstigninger. De øvrige midler er brugt til en række formål.

Der vil på mødet være et oplæg om indholdet i forliget samt status på øvrige forhandlinger.

Indstilling

Det indstilles,
at Løn- og Praksisudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forhandlingerne om fornyelse af aftaler og overenskomster pr. 1. april 2026 er i fuld gang. Mandag d. 2. marts 2026 indgik Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) forlig med Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2026. Der pågår fortsat forhandlinger med de øvrige organisationer. På mødet vil der blive orienteret om status på OK-26 i sin helhed.

Forlig med Forhandlingsfællesskabet

Økonomi

Aftalen bygger på en økonomisk ramme på 9,2 pct. Dertil er der aftalt en teknisk korrektion for tidligere tiders manglende indregning af den private fritvalsordning.

Af den økonomiske ramme anvendes i alt 6,27 pct. til generelle lønstigninger, inkl. reguleringsordningen og den tekniske korrektion.

Der er aftalt 2,0 pct. til organisationsforhandlingerne, hvoraf en del af midlerne er afsat til at håndtere dommen vedr. deltidsafgørelsen.

Bæredygtig og fleksibel løndannelse (BFL)

Det var afgørende for RLTN, at der i den økonomiske ramme var et højt ambitionsniveau for en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse.

Der er afsat 0,2 pct. til målrettet lokal løndannelse. Dertil kommer 0,3 pct. fra Trepartsaftalen til lokal løndannelse uden specifikt formål.

Der er aftalt en særlig pulje på 0,03 pct. til det præhospitale område, som tilfalder ambulanceområdet, vagtcentralpersonalet og akutlægeområdet. Derudover er der aftalt en pulje på 0,02 til de lavest lønnede.

Det er aftalt, at områdetillæggets niveau 0 skal hæves til niveau 1. Dette var et centralt krav fra arbejdsgiversiden i relation til rekruttering og BFL. Det finansieres med 0,04 pct. fra rammen og 0,12 pct. fra Trepartsaftalen.

Sammenlagt er der afsat 0,71 pct. til bæredygtig og fleksibel løndannelse på det regionale område.

De resterende midler bruges til øvrige formål, heriblandt familiepakken.

Familiepakken

Der er blevet aftalt en omfattende familiepakke. Pakken indeholder:

- Mulighed for barn syg på ringe-hjem-dagen og 3. sygedag
- Udvidelse af lønret til deling mellem forældrene i forældreorlovsperioden.
- Etablering af lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forbedring af far/medmors ret til fravær med løn inden for de første 10 uger efter fødslen.
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.
- Forbedrede lønrettigheder for eneforældre med eneforældremyndighed.
- Konvertering af fritvalgstillæg/bidrag til pension i forbindelse med barsel.
- Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.
- Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

Fritvalgsordning

Der er oprettet en fritvalgsordning, der træder i kraft d. 1. januar 2028. Aftalens grundtanker er lig den private fritvalgsordning, men er blevet tilpasset så den passer til det regionale område.

Ordningen består af to elementer; en fritvalgslønkonto og frihed.

Fritvalgslønkontoen

Der hensættes i alt 4,77 pct. af medarbejdernes løn til fritvalgslønkontoen, heraf 2,35 pct. som et årligt engangsbeløb i januar og 2,42 pct. som løbende midler. Midlerne kommer fra de eksisterende ordninger om 6. ferieuge og særlig feriegodtgørelse.

For seniorer er der aftalt et særligt fritvalgsbidrag på 0,94-1,88 pct. Nogle grupper har aftalt supplerende i deres respektive overenskomster. Midlerne stammer fra den nuværende seniorbonus.

Frihed

Til ordningen er tilknyttet 5 fridage til alle medarbejdere. Fridagene kommer fra den nuværende 6. ferieuge.

For medarbejdere, der ikke er omfattet af omsorgsdage eller seniordage, er der aftalt 1 fritvalgsdag.

Seniorer får endvidere tilknyttet 2-4 fridage yderligere. Disse stammer fra de nuværende seniordage.

Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser

Ved OK-24 blev taget vigtige skridt og et stort fælles ansvar for at imødegå arbejdskraftsudfordringen og samtidig sikre attraktive arbejdspladser. Det arbejde er der enighed om at fortsætte og udvide, således der fortsat er stort fokus på attraktive regionale arbejdspladser.

Øvrige forhandlinger

Der pågår aktuelt forhandlinger med både Akademikerne, lægerne og de øvrige faglige organisationer på det regionale område.

Det forventes, at der indgås en aftale med Akademikerne, herunder lægerne, inden mødet i Løn- og Praksisudvalget. Såfremt der indgås forlig med dem, vil der på mødet blive givet en mundtlig orientering herom.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og praksisudvalget den 5. marts 2026

Rikke Margrethe Friis holdt et oplæg om OK-26 resultaterne, herunder bæredygtig og fleksibel løndannelse, fritvalgsordning og Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser. Udvalget drøftede sagen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

1. Faktaark, OK-26 forlig, RLTN-FF (GAMMEL) (1842446 - EMN-2025-00928)
2. (GAMMEL) Forhandlingsprotokol inkl. forside indgået med FF den 2. marts 2026 (1842331 - EMN-2025-00928)

4 (Offentlig) Aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis (Orientering)

Gregers Bjørneboe
EMN-2025-01021

Resumé

RLTN og Praktiserende Lægers organisation indgik den 29. januar 2026 en aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis. Aftalen træder i kraft fra 1. januar 2026 og løber frem til 31. december 2026, hvor der skal træde en ny smallere rammeaftale i kraft.

Aftalen omfatter, at der ikke fastsættes en økonomisk ramme for 2026, at basishonoraret forhøjes med 95 millioner kroner som følge af almen praksis større rolle som tovholder og arbejde med tværsektorielt samarbejde. Endelig er der aftalt finansiering af Fonden for almen praksis som primært sker via en omprioritering fra Administrationsudvalget.

Indstilling

Det indstilles,
at Udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

RLTN blev den 29. januar 2026 enig med Praktiserende Lægers Organisation (PLO) om en ny aftale vedr. almen praksis. Aftalen er blevet godkendt af RLTN 18. februar. Aftalen forventes ligeledes godkendt af PLO's medlemmer ved urafstemning forud for indeværende møde.

Overenskomsten finder anvendelse allerede fra 1. januar 2026 og løber frem til 31. december 2026. Aftalen løber således kun ét år, da der i henhold til sundhedsreformen skal indgås en ny, smallere aftale per 1. januar 2027, der fokuserer på vilkårene for varetagelse af opgaver i den nye opgavebeskrivelse for det almen medicinske tilbud. Samtidig vil en række øvrige elementer i den nuværende overenskomst falde bort, da de i stedet fastsættes ved lov. Der skal ligeledes forhandles en ny honorarstruktur for almen praksis, der også skal træde i kraft 1. januar 2027.

Overenskomstaftalen af 29. januar 2026 er en smal aftale, hvor der ikke igangsættes nye projekter i almen praksis eller lægges nye opgaver ud, da det har været et ønske, at nye opgaver først skulle defineres i opgavebeskrivelsen for det almen medicinske tilbud, ligesom drøftelser om nye honoreringsformer skulle afvente den nye honorarstruktur.

Med aftalen har der dog været fokus på at fremme den fortsatte rekruttering af praktiserende læger ved at skabe tryghed om den samlede økonomi, ligesom der er sikret fortsat finansiering af driften i Fonden for almen praksis, hvor der manglede midler til at fastholde de igangsatte aktiviteter vedr. efteruddannelse, forskning, kvalitet og IT.

De centrale elementer i aftalen gennemgås nedenfor:

Aftale om at der ikke fastsættes en økonomisk ramme for 2026

Med henblik på at sende et klart signal om, at der var økonomi til nye læger i 2026 valgte RLTN helt ekstraordinært at tilbyde, at der ikke blev fastsat en økonomisk ramme for 2026.

I stedet vil parterne følge aktiviteten tæt med henblik på at sikre, at eventuelle stigninger i udgiften per patient følger den demografiske udvikling, evt. nye opgaver i almen praksis samt at der i nogle områder kommer flere læger, hvormed patienterne får bedre adgang til et almen medicinsk tilbud.

Med henblik på at begrænse klinikker i at øge udgifterne pr. patient markant har parterne ligeledes aftalt, at individuelle højstegrænser ekstraordinært kan pålægges klinikker, såfremt de allerede efter et halvt år har en udgift per patient, som overstiger regionsgennemsnittet med 20 procent. Normalvis kan en højstegrænse først pålægges på baggrund af aktiviteten i et helt kalenderår.

Honorering for lægernes arbejde som tovholder for patienterne

Overenskomstens parter er med aftalen enige om at øge basishonoreringen for lægerne med 95 millioner kroner i 2026 og frem. Honoreringen dækker lægernes større opgaver som tovholder for patienterne, herunder det stigende behov for tværsektorielt samarbejde, der i vidt omfang ikke dækkes af ydelseshonorering i dag.

Det blev endvidere aftalt, at man igangsætter en analyse af omfanget af tværsektorielt samarbejde. Analysen skal skabe et bedre grundlag for at drøfte honoreringen for tværsektorielt samarbejde i forbindelse med den nye honorarstruktur, der skal være på plads 1. januar 2027.

Finansiering af Fonden for almen praksis

Parterne har aftalt, at der omprioriteres 94 mio. kr. fra Administrationsudvalget i PLO til Fonden for almen praksis, således at det nuværende underskud i Fonden bliver dækket af opsparede midler i Administrationsudvalget. Med omprioriteringen er der sikret fortsat

finansiering til fondens aktiviteter i 2026, ligesom at der er fundet midler til fortsat IT-drift og -udvikling i almen praksis.

Der blev ligeledes aftalt en forhøjet indbetaling til fonden på 10 millioner kroner, der skal dække de forventede stigninger i udgiften til efteruddannelsesaktiviteter som følge af, at der kommer flere praktiserende læger.

Der blev endelig aftalt en "2-års regel" for klyngerne, således at ubrugte midler i klyngerne efter 2 år kan bruges til andre formål, ligesom indbetalingerne til klyngerne fortsat bliver reduceret med 25 procent. Hensigten er, at der fremadrettet ikke opspares midler i klyngerne.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og praksisudvalget den 5. marts 2026

Lars Gaardhøj orienterede om indholdet i aftalen, herunder den økonomiske ramme og om Fonden for almen praksis. Udvalget drøftede sagen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

1. Underskrevet forhandlingsaftale 2026 (1832632 - EMN-2025-01021)

5 (Fortrolig)

EMN-2025-00962

6 (Offentlig) Eventuelt

Dorthe Bentzen
EMN-2026-00167

Resumé

-

Indstilling

*Det indstilles,
at orienteringen tages til efterretning.*

Sagsfremstilling

-

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Møde i Løn- og praksisudvalget den 5. marts 2026

Lars Gaardhøj benyttede punktet til at takke udvalget for arbejdet i valgperioden.

Bilag

