
REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN LEDERNE

FOA

FORHANDLINGSPROTOKOL

VEDRØRENDE

FORNYELSE AF OVERENSKOMST

PR. 1. APRIL 2024

FOR LEDENDE SERVICEPERSONALE OG OLDFRUEASSISTENTER

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Løn	3
2.1 Grundlønshøjelser	3
3. Pension.....	3
3.1 Pension	3
4. Afdelingsledere.....	3
5. Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.....	5
6. Ændring af overenskomsttitel	5
7. Afslutning	5
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	7
Bilag 2: Puljer mv.	8
Bilag 3: Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår.....	9

Dato:	6. marts 2024
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lederne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomsten og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 på nedennævnte vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor, træder de aftalte ændringer i kraft 1. april 2024.

2. Løn

2.1 Grundlønshøjelser

Grundlønstillæg til alle grupper, dog ikke afdelingsledere, som beskrevet i punkt 4, hæves med **8.265 kr. (31. marts 2018)**.

Ændringerne træder i kraft 1. april 2025.

Merudgift: 3,52 mio. kr.

3. Pension

3.1 Pension

§ 14, stk. 2, ændres således, at det samlede pensionsbidrag på 14,7% stiger til **15 %**.

Ændringen træder i kraft den 1. april 2025.

Merudgift: 0,46 mio. kr.

4. Afdelingsledere

Parterne er enige om, at afdelingsledere med 1) en grunduddannelse omfattet af § 1, stk. 1, jf. § 2, i SOSU-overenskomsten (overenskomst 32.03.1) og 2) med lederansvar for opgaver inden for samme

overenskomsts dækningsområde, fremadrettet er omfattet af overenskomst for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter.

Årligt tillæg til afdelingsledere forhøjes med virkning fra 01.04.2025 fra 6.828 kr. (31. marts 2018) til **16.428 kr. (31. marts 2018).**

Der indsættes i § 1, stk. 1 følgende:

Med virkning fra 1. april 2025:

"d) Afdelingsleder SOSU med

1) en grunduddannelse omfattet af § 1, stk. 1, jf. stk. 2 i Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale i social- og sundhed (overenskomst 32.03.1) og

2) med lederansvar for opgaver omfattet af samme overenskomst

FOA forhandler som hidtil stillinger omfattet af pkt. d."

Parterne er enige om, at d) omfatter afdelingsledere på plejehjem og sygehuse, jf. SOSU-overenskomsten (32.03.1), og at denne stilling derfor fjernes fra SOSU-overenskomsten, som konsekvensrettes som følge heraf i forbindelse med redigeringen.

§ 5, stk. 3 ændres som følger:

*"Der ydes til alle på ovennævnte grundlønstrin(****NYT****: med virkning fra 1. april 2025 ændres "på ovennævnte grundlønstrin" til "i ovennævnte stillinger"), herunder også alle på personlig ordning, et årligt pensionsgivende tillæg på 17.588 kr. (31. marts 2018-niveau). Med virkning fra 1. april 2022: 19.077 kr. (31. marts 2018-niveau).*

****NYT****: Med virkning fra 1. april 2025:

Grundlønsintervallet for afdelingsledere SOSU begynder ved løntrin 32.

Der ydes til alle afdelingsledere SOSU et årligt pensionsgivende tillæg på 16.428 kr. (31. marts 2018-niveau). "

Eksisterende afdelingsledere:

Overflyttes pr. 1. april 2025 til og omfattes fuldt ud af overenskomst for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter.

Merudgift til pensionsforhøjelse fra 12,6% til 15%: se afsnit 3 i protokol for FOA Fælles.

Merudgift til forhøjelse af årligt tillæg: 0,20 mio. kr.

5. Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår

Pulje til utilsigtede konsekvenser

I trepartsaftalen om løn og rekruttering indgået i december 2023, blev det aftalt at afsætte 0,03 mia. kr. fra 2024 og frem for at håndtere eventuelle utilsigtede konsekvenser forårsaget af aftalen. Som følge heraf, tildeles der afdelingsledere nævnt under punkt 4 et årligt tillæg på 11.790 kr. (31. marts 2018), samt et engangstillæg på 2.948 kr., som udbetales pr. 01.06.2024, jf. bilag 3.

6. Ændring af overenskomstitel

Parterne er enige om, at der i forbindelse med redigeringen overvejes en ny titel til overenskomsten. Bliver parterne ikke enige om andet, ændres titlen til "Overenskomst for ledende service- og plejepersonale".

7. Afslutning

Overenskomstaftalen er betinget af, at alle parter har underskrevet hver sin forhandlingsprotokol.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 6. marts 2024



For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For LEDERNE:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for ledende servicepersonale og oldfrueassistenter af 7. februar 2022.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Ledende servicepersonale	336,91	198,78	2,00	3,98
Afdelingsledere	16,00	10,01	2,00	0,20
Total	352,91	208,80		4,18

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tids-punkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Grundlønstillæg, alle grupper	1. april 2025	3,72	89,03	1,78
Pensionsstigning, alle grupper	1. april 2025	0,46	10,92	0,22
Udgifter i alt		4,17	99,95	2,00
Overskud/underskud		0,00	0,05	0,00

Bilag 3: Implementering af trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår

Pulje om utilsigtede konsekvenser

I trepartsaftalen om løn og rekruttering indgået i december 2023, blev det aftalt at afsætte 0,03 mia. kr. fra 2024 og frem for at håndtere eventuelle utilsigtede konsekvenser forårsaget af aftalen.

Parterne har aftalt at midler til ledende social- og sundhedspersonale udmøntes til afdelingsledere på trin 32-37.

Midlerne udmøntes pr. 01.04.2024, og består af et årligt grundlønstillæg på 11.790 kr. (31. marts 2018) samt et engangstillæg på 2.948 kr., som udbetales pr. 01.06.2024.

Merudgift: 244.498 kr. (nutidsværdi)

