

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2024
FOR SYGEHUSPORTØRER**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Løn</i>	3
2.1	<i>Funktionsløn</i>	3
3.	<i>Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice</i>	3
4.	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	5
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	6
	<i>Bilag 3: Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice</i>	7

Dato: 5. marts 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA

1. Indledning

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår, for perioden fra den 1. april 2024 til den 31. marts 2026 til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 20. februar 2024.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2024.

2. Løn

2.1 Funktionsløn

§ 6, stk. 2 i overenskomst for sygehusportører ændres med virkning fra 01.04.2025:

Funktionstillæg til alle medarbejdere på overenskomsten på 7.524 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018) hæves med 5.566 kr. (31. marts 2018) til 13.090 kr. (31. marts 2018).

Merudgift el. provenu: 14,91 mio. kr.

3. Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice

Parterne er enige om at gennemføre et pilotprojekt i overenskomstperioden. Pilotprojektet har til formål at identificere og udfolde, hvordan de ville kunne indgå i en brede vifte af sundhedsfaglige opgaver, som beskrevet i bilag 3.

4. Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
4. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
5. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 5. marts 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FOA:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for løn- og ansættelsesvilkår for sygehusportører af den 7. februar 2022

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Sygehusportører	2.068,92	877,07	2,00	17,54
Total	2.068,92	877,07		17,54

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Funktionstillæg	01.04.2025	14,91	85,00	1,70
Afsat til FOA Fælles	01.04.2025	2,63	15,00	0,30
Udgifter i alt		17,54	100,00	2,00
Overskud/underskud		0,00	0,00	0,00

Bilag 3: Udvikling af portørers kompetencer inden for patientservice

Portører spiller en vigtig rolle i det regionale sundhedsvæsen fx i forhold til *patientservice*, hvor portører løfter en bred vifte af opgaver tæt på patienten. Portørerne er her særlige i den forstand, at de følger patienten på tværs af afdelinger og er dermed en del af patientforløbet. Desuden løser portørerne helt akutte behov fx ved hjertestop, yder assistance i forbindelse med operationer mv.

Med fordel kan det afklares, om der er grundlag for at styrke portørernes *sundhedsfaglige kompetencer* yderligere, så de inden for *patientservice* kan tage del i en stadig større personalemæssig integration. Dvs. deres kompetencer vil dels kunne indgå i mere smidige overgange mellem det præhospitale område og de relevante hospitalsafdelinger. Dels vil de kunne indgå i en bredere vifte af sundhedsfaglige opgaver til gavn for patienterne og portørernes faglige udvikling.

Det foreslås på den baggrund, at der igangsættes et regionalt pilotprojekt med deltagelse af relevante repræsentanter fra FOA, fra regionerne og fra Danske Regioner. Pilotprojektet har til formål at folde ud og identificere inden for *patientservice*, hvilke sundhedsfaglige kompetencer og på hvilke nye områder, det i særlig grad kunne give mening af udvikle portørers kompetencer i fremtidens sundhedsvæsen, så det matcher patienternes behov og samtidig understøtter ønsket om, at regionerne også fremadrettet er en attraktiv arbejdsplads for portørgruppen.

Efter forhandlingerne skal parterne designe og beskrive et projekt.

