



**DANSKE
REGIONER**

Personalestatistik 2024

Denne rapport giver et faktabaseret indblik i en række løn- og ansættelsesmæssige forhold for personalet i de danske regioner

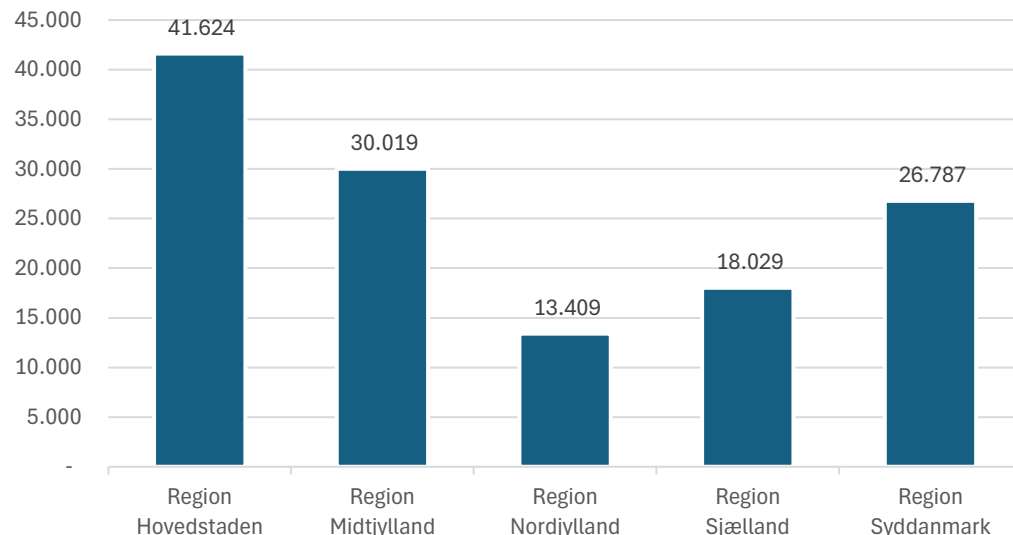
Rapporten viser en række udviklinger og fungerer samtidigt som et opslagsværk med oplysninger om specifikke områder og personalegrupper.

Rapporten er baseret på offentligt tilgængelige tal fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk. I bilag 1 fremgår der en oversigt over udvalgte personalegrupper og begrebsforklaringer.



Regionerne beskæftiger
154.000 personer, svarende til
ca. 130.000 årsværk.

Figur 1: Antal årsværk ansat i regionerne, februar 2024

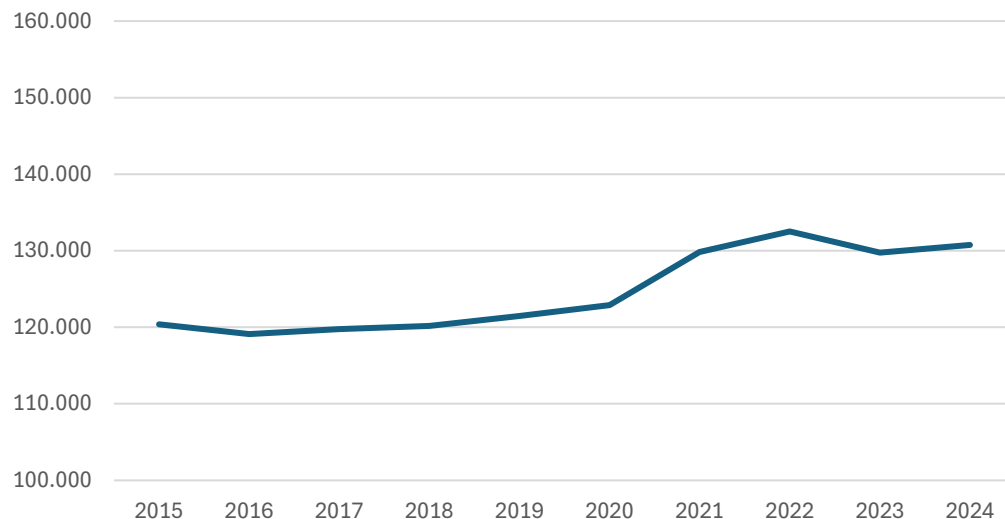


Kilde: KRL.dk, Sirka.

Personalemæssigt er Region
Hovedstaden den største region
med en personaleandel på 32
pct.

Region Nordjylland har færrest
ansatte med en personaleandel
på 10 pct.

Figur 2: Udvikling i det samlede antal årsværk i regionerne



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned.

Regionerne beskæftiger ca.
130.000 årsværk.

Antallet af ansatte i regionerne
er vokset med ca. 10.000
årsværk siden 2015.

Antallet af årsværk ansat i
regionerne er steget med 9 pct.
siden 2015.

Tabel 1: Udvikling i antal årsværk ansat i regionerne, opdelt på udvalgte personalegrupper

	2020	2021	2022	2023	2024	%-vis ændring fra 2020 til 2024
Akademikere	8.331	9.181	9.720	9.977	10.098	21,2
Lægelige chefer	1.072	1.084	1.105	1.454	1.619	51,0
Overlæger	5.260	5.341	5.405	5.054	4.962	-5,7
Afdelingslæger	2.548	2.687	2.775	2.834	2.883	13,1
Uddannelseslæger	7.999	8.453	8.569	8.638	8.861	10,8
Ledende sygeplejersker	1.987	2.020	2.034	2.026	2.018	1,6
Sygeplejersker	34.259	35.099	35.132	34.639	35.325	3,1
Jordemødre	1.618	1.678	1.650	1.726	1.825	12,8
Fysioterapeuter	1.878	2.021	2.103	2.132	2.055	9,4
Ergoterapeuter	1.110	1.241	1.313	1.338	1.316	18,5
Social- og sundhedsassistenter	6.611	6.914	7.328	7.348	7.297	10,4
Lægesekretærer m.fl.	6.768	6.881	6.729	6.638	6.492	-4,1
Socialpædagoger	3.341	3.341	3.447	3.458	3.492	4,5
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	1.927	1.994	2.126	2.243	2.341	21,5
Sygehusportører	2.008	2.036	2.078	2.057	2.026	0,9
Rengørings- og husassistenter	3.309	3.788	3.865	3.831	3.830	15,8
Erhvervsuddannede serviceassistenter	2.842	3.014	3.203	3.244	3.319	16,8

Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

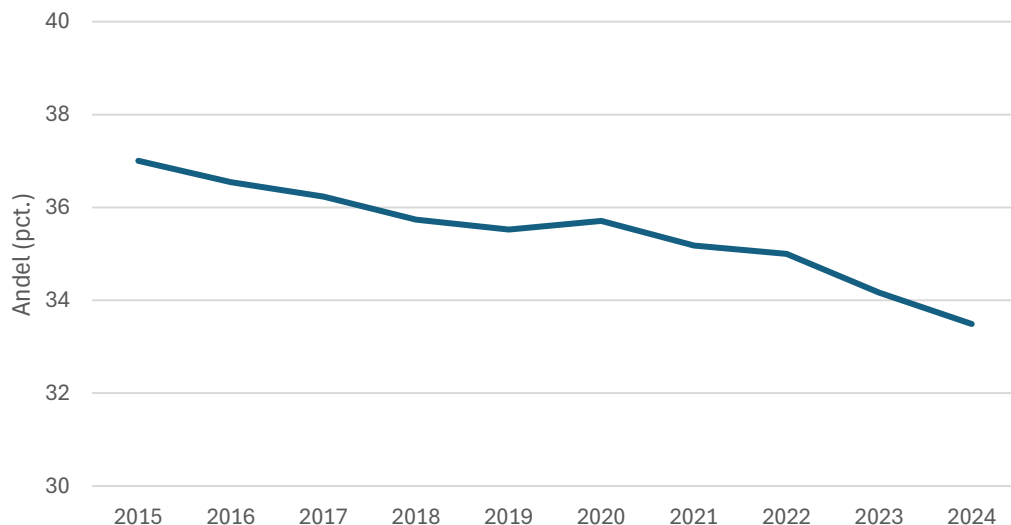
Note: "Akademikere" dækker over en række personalegrupper, herunder klinisk arbejdende som fx psykologer.

Antallet af sygeplejersker er steget siden 2020 og har haft den største stigning i antal ansatte fra 2023 til 2024 med en stigning på 686 årsværk.

Lægelige chefer har haft den største procentvise stigning siden 2020, hvilket skyldes en aftale fra OK-21, der omplacerede en række overlæger til cheflægestillinger



Figur 3: Andel af medarbejdere i regionerne, der arbejder deltid



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede.

Andelen af ansatte der arbejder deltid er faldende.

I februar 2015 arbejdede 36,5 pct. af de ansatte deltid.

I februar 2024 arbejdede 33,5 pct. af de ansatte deltid.

Tabel 2: Udvikling i andelen af ansatte der arbejder deltid, opdelt på udvalgte personalegrupper

	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2020 til 2024
Akademikere	17,8	17,5	17,8	18,1	19,5	1,7
Lægelige chefer	5,9	7,0	7,7	8,9	5,7	-0,2
Overlæger	16,9	18,3	19,6	21,2	23,0	6,1
Afdelingslæger	12,1	13,7	15,5	16,2	18,4	6,4
Uddannelseslæger	6,8	8,4	9,5	9,9	10,6	3,8
Ledende sygeplejersker	2,4	2,3	2,1	2,3	2,0	-0,4
Sygeplejersker	52,0	50,1	49,5	49,2	48,1	-3,9
Jordemødre	51,7	46,9	45,6	39,2	37,6	-14,1
Fysioterapeuter	45,5	44,2	43,1	41,8	43,3	-2,2
Ergoterapeuter	46,0	42,4	41,2	40,3	40,4	-5,6
Social- og sundhedsassistenter	60,0	57,1	56,0	53,8	53,6	-6,4
Lægesekretærer m.fl.	46,4	46,4	47,1	47,6	47,3	1,0
Socialpædagoger	41,3	37,8	35,5	35,8	34,8	-6,5
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	58,7	58,5	54,6	51,7	50,1	-8,6
Sygehusportører	6,1	7,0	7,5	7,8	8,1	2,0
Rengørings- og husassistenter	53,4	51,2	51,9	51,2	49,8	-3,6
Erhvervsuddannede serviceassistenter	25,2	23,0	20,8	19,8	19,8	-5,3

Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Opgørelsen dækker kun månedslønnede. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Jordemødrene har haft det største fald i andelen på deltid, der er faldet med 14,1 pct. point fra 2020 til 2024.

Andelen af social- og sundhedsassistenter på deltid er faldet med 6,4 pct.-point, men gruppen har stadig en relativ høj deltidsfrekvens.

Andelen af læger på deltid er stigende.

Tabel 3: Gennemsnitlig ugentligt arbejdede timer opdelt på udvalgte personalegrupper

	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2020 til 2024
Akademikere	35,2	35,2	35,0	35,0	34,9	-0,3
Lægelige chefer	36,4	36,2	35,9	36,0	36,5	0,2
Overlæger*	35,1	34,9	34,7	34,6	34,3	-0,8
Afdelingslæger	35,6	35,5	35,4	35,3	35,1	-0,6
Uddannelseslæger	36,3	36,2	36,0	36,0	36,0	-0,3
Ledende sygeplejersker	36,9	36,8	36,8	36,8	36,8	0,0
Sygeplejersker	33,8	33,8	33,7	33,8	33,7	-0,1
Jordemødre	33,2	33,4	33,4	33,6	33,4	0,3
Fysioterapeuter	34,1	34,2	34,0	34,2	34,0	-0,1
Ergoterapeuter	34,7	34,9	34,7	34,6	34,6	-0,1
Social- og sundhedsassistenter	33,0	33,1	33,1	33,3	33,1	0,0
Lægesekretærer m.fl.	34,4	34,4	34,3	34,2	34,2	-0,2
Socialpædagoger	34,1	34,2	34,3	34,3	34,3	0,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	30,4	30,0	30,4	30,8	31,1	0,7
Sygehusportører	36,2	36,0	36,2	35,9	35,9	-0,3
Rengørings- og husassistenter	29,2	29,3	29,2	28,9	29,1	-0,1
Erhvervsuddannede serviceassistenter	35,4	35,1	35,2	35,0	34,7	-0,7

Kilde: KRL.dk, Sirka.

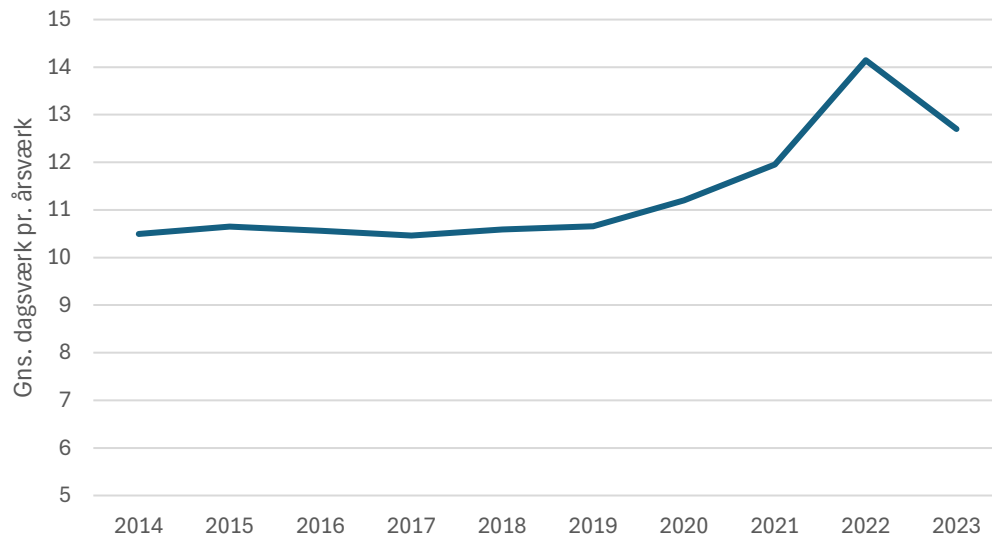
Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne. * Overlæger er ansat uden højeste arbejdstid og rådighedstiden på vagter er ikke medregnet i denne opgørelse.

Ansatte i regionerne havde i gennemsnit 12,7 sygdomsrelaterede fraværsdage i 2023.

Niveauet af fraværsdage blev hævet under COVID-19-pandemien.



Figur 4: Udvikling i sygdomsrelateret fravær i regionerne



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Tabel 4: Gennemsnitligt årlige fraværskdage pr. årsværk, 2023

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	7,5	7,6	7,2	7,2	9,5	6,9
Lægelige chefer	5,0	4,8	4,9	5,7	6,0	4,5
Overlæger	7,4	6,4	7,6	7,4	9,9	7,6
Afdelingslæger	7,3	7,4	6,2	6,7	8,2	8,2
Uddannelseslæger	8,5	8,7	7,8	8,2	10,0	8,2
Ledende sygeplejersker	7,1	8,4	6,3	5,2	7,5	6,1
Sygeplejersker	13,9	14,4	13,6	13,4	14,7	13,4
Jordemødre	12,2	13,7	11,0	12,0	12,3	11,6
Fysioterapeuter	10,5	11,4	10,1	9,6	12,3	8,8
Ergoterapeuter	14,2	13,2	15,1	14,6	16,0	13,1
Social- og sundhedsassistenter	20,6	20,7	20,9	19,2	22,0	19,7
Lægesekretærer m.fl.	13,5	14,9	13,2	12,6	12,8	13,1
Socialpædagoger	21,2	20,9	20,5	17,5	21,9	24,8
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	22,6	22,0	22,1	23,7	22,6	22,9
Sygehusportører	16,3	17,4	12,3	16,7	21,6	13,2
Rengørings- og husassistenter	16,9	17,1	15,5	18,8	18,7	14,0
Erhvervsuddannede serviceassistenter	18,3	17,4	17,6	31,6	19,6	17,2

Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Tallene er opgjort for 2023. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere er den personalegruppe, der i gennemsnit havde flest sygedage i 2023.

Lægelige chefer er den personalegruppe, der havde færrest sygedage i gennemsnit i 2023.



Køns- og alderssammensætning

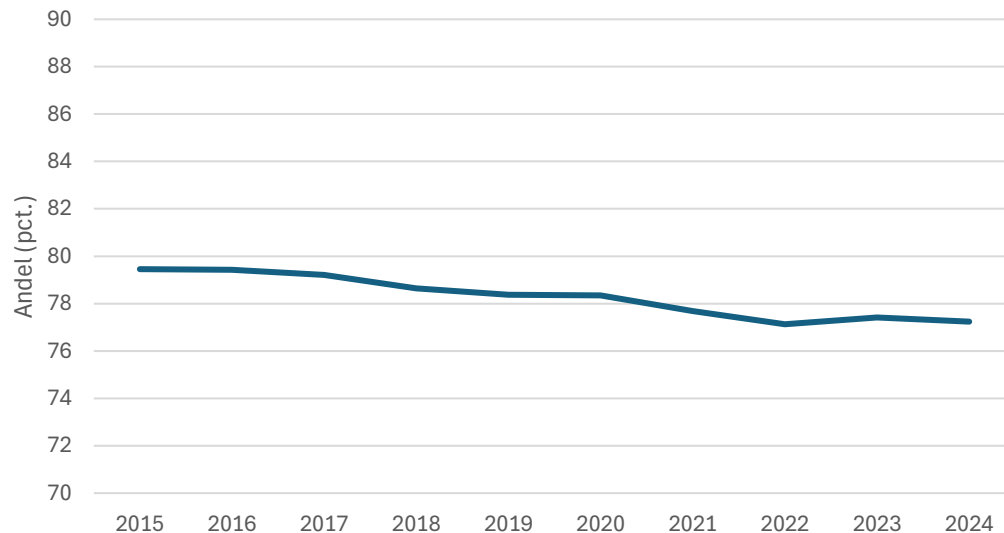


Kvinder udgør omkring 3/4 af
de ansatte i regionerne.

Andelen af kvinder er faldet fra
79,5 pct. i 2015 til 77,2 pct. i
2024.



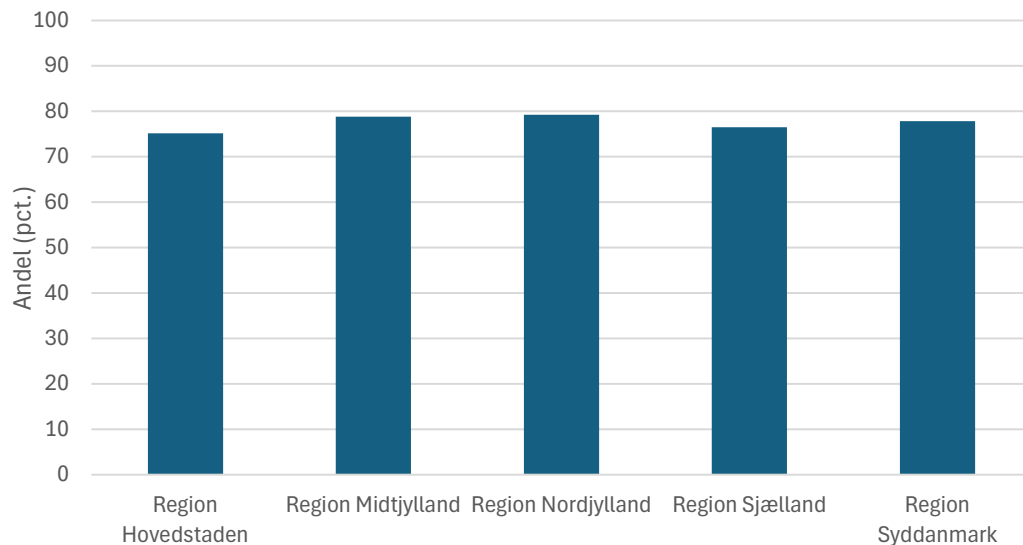
Figur 5: Udvikling i andelen af kvinder ansat i regionerne



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.

Figur 6: Andel kvinder i de enkelte regioner, februar 2024



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Region Nordjylland har den største andel af kvinder på 79,3 pct.

Region Hovedstaden har den laveste andel af kvinder på 75,1 pct.



Tabel 5: Andel kvinder indenfor udvalgte personalegrupper, pct.

	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2020 til 2024
Akademikere	67,0	67,4	68,2	68,4	68,8	1,9
Lægelige chefer	35,4	34,8	35,0	43,5	46,1	10,8
Overlæger	44,3	45,1	46,7	46,9	47,6	3,0
Afdelingslæger	56,6	58,2	57,6	57,5	57,9	1,1
Uddannelseslæger	62,7	62,2	62,2	62,6	62,5	-0,1
Ledende sygeplejersker	94,0	93,9	93,9	93,9	94,1	0,1
Sygeplejersker	95,1	95,0	95,1	95,0	94,9	-0,3
Jordemødre	100	100	100	100	100	0,0
Fysioterapeuter	77,2	76,4	74,3	74,7	74,5	-2,7
Ergoterapeuter	91,6	91,4	90,4	89,2	89,0	-2,6
Social- og sundhedsassistenter	89,3	89,5	89,5	89,2	89,2	0,1
Lægesekretærer m.fl.	99,6	99,5	99,6	99,5	99,6	0,0
Socialpædagoger	69,4	68,5	68,2	67,7	67,9	-0,6
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	48,7	48,2	49,1	48,7	49,6	0,8
Sygehusportører	8,6	10,0	10,5	11,8	13,6	4,9
Rengørings- og husassistenter	79,1	78,1	76,4	76,9	75,9	-2,1
Erhvervsuddannede serviceassistenter	72,4	71,8	71,2	71,3	71,7	-0,8

Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Udviklingen går generelt set mod mere kønsbalance i regionerne.

Andelen af kvinder der er overlæger er stigende, mens andelen af kvinder der er fysioterapeuter er faldende.

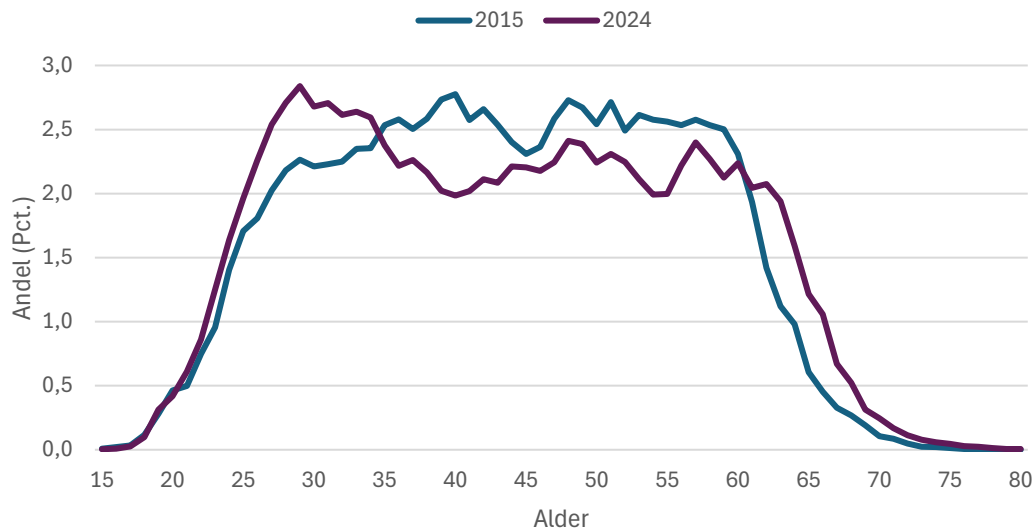
Jordemødre og lægesekretærer m.fl. udgøres stort set kun af kvinder.

Der er i 2024 både flere unge,
og flere ældre, ansat i
regionerne end i 2015.

2,8 pct. af de ansatte er 29 år i
2024. I 2015 var andelen 2,3
pct.

1,9 pct. af de ansatte er 63 år i
2024. I 2015 var andelen på 1,1
pct.

Figur 7: Udvikling i aldersfordelingen i de danske regioner

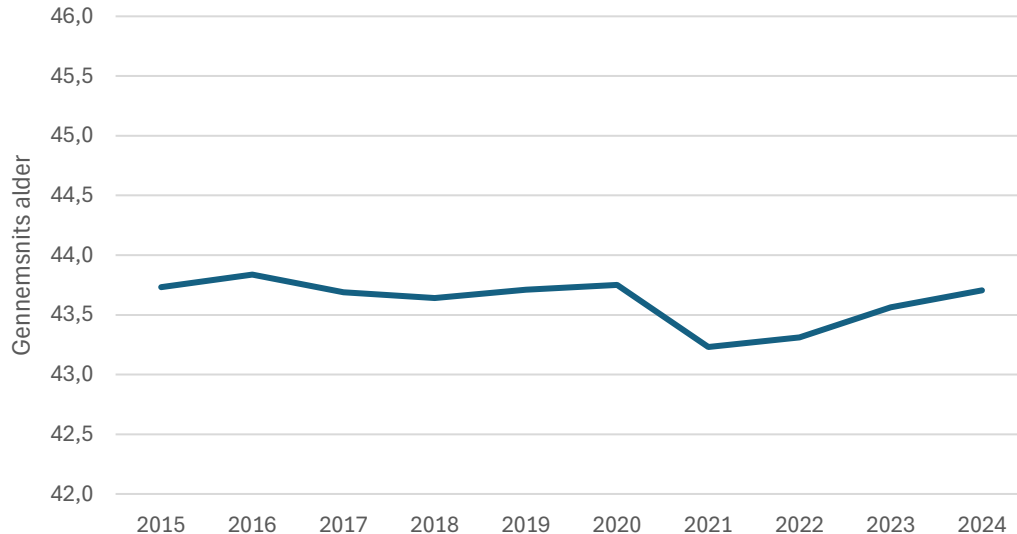


Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Aldersfordelingen er for begge år opgjort i februar måned.

Gennemsnitsalderen i 2024 er den samme som i 2015.

Figur 8: Udvikling i gennemsnitsalder for de ansatte i regionerne



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Gennemsnitsalderen er for hvert år opgjort i februar måned.

Der er dog en større aldersmæssig spredning med flere unge og flere ældre.

I 2021 og 2022 faldt gennemsnitsalderen som følge af ekstraordinære ansættelser under COVID-19-pandemien.

Tabel 6: Udvikling i gennemsnitsalder indenfor udvalgte personalegrupper

	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2020 til 2024
Akademikere	41,6	41,4	41,4	41,5	41,7	0,1
Lægelige chefer	57,4	57,5	57,7	55,6	55,1	-2,3
Overlæger	54,6	54,6	54,6	54,7	54,9	0,3
Afdelingslæger	43,8	43,9	44,0	43,9	44,0	0,2
Uddannelseslæger	33,8	33,7	33,6	33,6	33,7	-0,1
Ledende sygeplejersker	52,2	52,0	51,7	51,6	51,5	-0,7
Sygeplejersker	43,0	43,1	43,3	43,2	43,1	0,2
Jordemødre	39,2	39,3	39,6	39,4	39,2	0,0
Fysioterapeuter	40,8	40,4	40,4	40,5	41,1	0,3
Ergoterapeuter	39,7	39,1	38,9	39,2	39,7	0,0
Social- og sundhedsassistenter	49,3	48,8	48,2	47,9	47,9	-1,3
Lægesekretærer m.fl.	47,3	47,7	48,1	48,4	48,7	1,3
Socialpædagoger	44,5	44,7	44,9	45,5	45,6	1,2
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	42,0	41,6	42,0	41,4	41,2	-0,8
Sygehusportører	48,7	47,7	46,8	46,8	47,2	-1,4
Rengørings- og husassistenter	47,7	45,8	45,9	45,8	45,8	-1,9
Erhvervsuddannede serviceassistenter	47,4	47,7	48,1	48,2	48,4	1,0

Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Lægelige chefer er i gennemsnit den ældste personalegruppe, mens uddannelseslæger er den yngste.

Lægesekretærer m.fl. har haft den største stigning i gennemsnitsalder på 1,4 år siden 2020.



Lønsammensætning



Tabel 7: Gennemsnitlig bruttomånedsløn opdelt på udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	53.557	53.555	52.887	52.418	55.621	53.930
Overlæger	97.354	95.010	98.072	100.751	100.257	98.487
Afdelingslæger	81.020	80.708	81.281	82.131	82.916	79.881
Uddannelseslæger	55.088	55.176	54.617	55.097	55.835	54.973
Ledende sygeplejersker	60.125	59.341	60.130	61.871	59.943	60.220
Sygeplejersker	43.259	45.010	41.522	41.589	44.695	42.495
Jordemødre	41.821	42.558	40.258	40.786	44.457	41.269
Fysioterapeuter	40.454	41.736	39.949	39.212	39.719	39.927
Ergoterapeuter	39.604	40.424	39.216	37.933	39.795	39.481
Social- og sundhedsassistenter	39.807	41.868	38.305	37.551	40.368	38.993
Lægesekretærer m.fl.	37.690	39.803	36.708	36.053	37.951	37.028
Socialpædagoger	40.479	41.739	39.936	38.693	41.749	39.893
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	33.769	34.637	32.925	32.076	35.274	32.505
Sygehusportører	34.710	35.287	33.539	34.509	35.855	33.550
Rengørings- og husassistenter	31.039	31.827	28.661	30.670	31.325	30.641
Erhvervsuddannede serviceassistenter	32.414	33.859	32.103	33.229	32.458	32.294

Kilde: KRL.dk, Sirka.

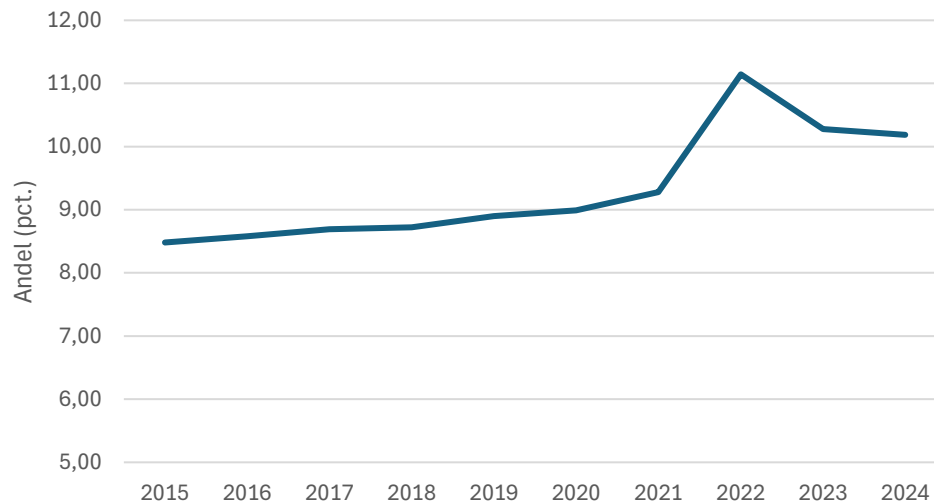
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Lokalløns andel af nettolønnen har været stigende siden 2015.

Andelen er steget fra 8,5 pct. i 2015 til 10,2 pct. i 2024.

Andelen blev i 2022 påvirket af midlertidige lønpakker, der blev givet under COVID-19-pandemien.

Figur 9: Udvikling i lokalløns andel af samlet nettoløn



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 8: Lokalløns andel af samlet nettoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	13,9	14,1	12,5	11,3	17,6	14,4
Overlæger	7,6	7,2	6,9	9,8	8,7	7,6
Afdelingslæger	6,1	6,3	6,3	6,7	7,6	4,9
Uddannelseslæger	4,9	4,1	4,7	6,4	6,9	4,4
Ledende sygeplejersker	19,9	22,3	19,9	11,7	20,4	19,8
Sygeplejersker	11,4	12,8	8,9	9,7	14,6	11,2
Jordemødre	10,2	11,5	7,8	7,5	13,6	9,7
Fysioterapeuter	9,6	12,4	7,7	5,7	8,5	8,6
Ergoterapeuter	8,7	10,9	7,0	4,9	8,9	8,1
Social- og sundhedsassistenter	7,6	8,8	6,2	4,3	8,1	8,3
Lægesekretærer m.fl.	7,7	9,5	6,6	6,0	8,8	6,8
Socialpædagoger	7,2	8,3	6,5	4,6	9,1	6,9
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	6,7	7,0	4,2	2,9	10,5	4,6
Sygehusportører	9,0	7,5	9,8	12,9	14,3	8,4
Rengørings- og husassistenter	4,4	3,4	3,1	5,6	5,7	5,5
Erhvervsuddannede serviceassistenter	5,7	4,9	6,2	6,3	5,3	5,5

Kilde: KRL.dk, Sirka.

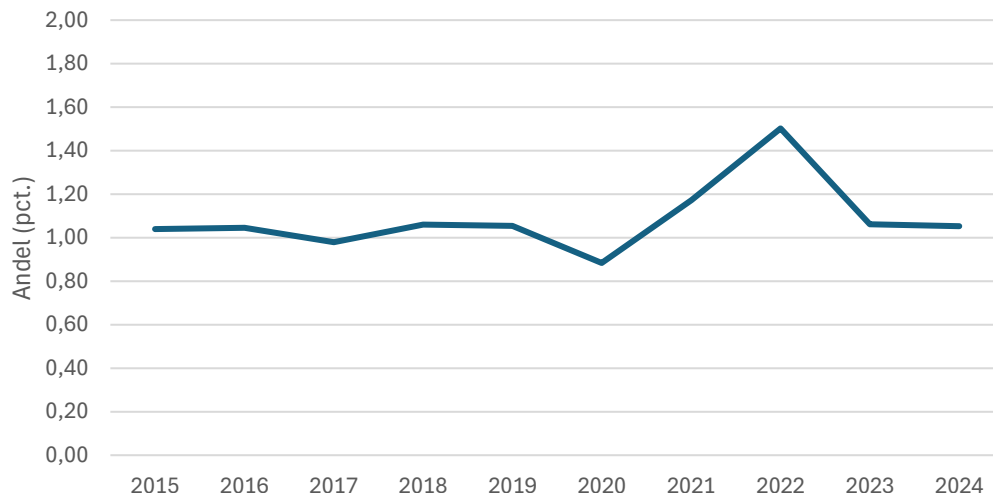
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Overarbejde udgør i gennemsnit omkring 1 pct. af bruttolønnen i regionerne.

Andelen har været stabil siden 2015, på nær i 2021 og 2022, der var påvirket af COVID-19-pandemien.



Figur 10: Udvikling i løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.

Tabel 9: Løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Overlæger	0,8	0,5	1,3	0,7	0,1	1,5
Afdelingslæger	1,0	0,4	0,5	0,7	5,6	0,5
Uddannelseslæger	0,7	0,1	0,5	0,3	3,1	0,6
Ledende sygeplejersker	0,3	0,4	0,5	0,0	0,8	0,1
Sygeplejersker	1,5	2,5	0,6	1,1	1,2	1,5
Jordemødre	1,9	2,9	0,2	0,9	1,9	2,8
Fysioterapeuter	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2
Ergoterapeuter	0,5	0,8	0,6	0,2	0,2	0,4
Social- og sundhedsassistenter	2,2	3,9	1,0	1,6	1,3	1,9
Lægesekretærer m.fl.	0,6	1,3	0,4	0,1	0,5	0,5
Socialpædagoger	1,9	3,7	1,4	1,1	1,0	2,0
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	1,8	3,1	2,8	1,1	0,4	2,5
Sygehusportører	1,6	1,7	0,9	2,8	0,2	1,3
Rengørings- og husassistenter	0,4	0,4	2,0	0,0	0,2	0,2
Erhvervsuddannede serviceassistenter	0,7	1,0	0,8	0,0	0,6	0,3

Kilde: KRL.dk, Sirka.

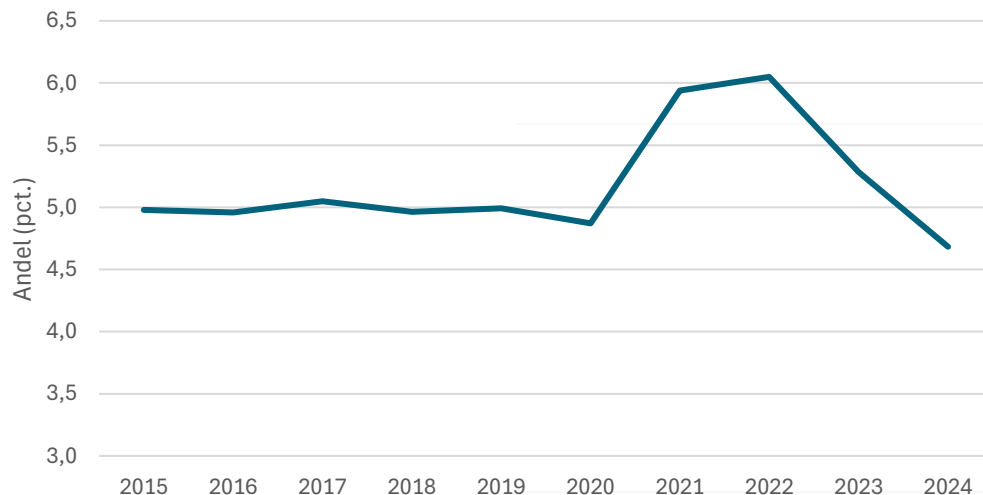
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Løn fra særydelser har historisk udgjort omkring 5 pct. af bruttolønnen.

Andelen steg dog under COVID-19-pandemien og var på 6 pct. i 2022.

I 2024 var andelen på 4,7 pct.

Figur 11: Særydelsers andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 10: Løn fra særydelsers andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	0,1	0,1	0,1	0,1	-	0,1
Overlæger	8,1	6,4	9,1	9,4	9,9	9,0
Afdelingslæger	4,5	4,0	4,6	5,3	5,0	4,4
Uddannelseslæger	5,6	6,2	4,6	5,5	5,5	5,6
Ledende sygeplejersker	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	-
Sygeplejersker	6,6	7,6	5,6	4,9	7,8	6,1
Jordemødre	4,5	3,8	4,0	5,8	6,9	4,3
Fysioterapeuter	0,8	0,6	1,2	1,6	0,7	0,4
Ergoterapeuter	1,9	1,3	2,9	2,1	1,6	1,8
Social- og sundhedsassistenter	11,0	12,4	9,2	9,8	12,3	10,1
Lægesekretærer m.fl.	1,5	2,7	1,0	0,6	1,4	1,2
Socialpædagoger	4,8	5,1	5,1	4,0	4,9	4,3
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	8,0	7,8	9,1	8,9	7,3	7,8
Sygehusportører	5,5	5,7	4,0	6,1	6,2	4,8
Rengørings- og husassistenter	4,5	4,8	5,1	3,0	6,1	3,9
Erhvervsuddannede serviceassistenter	4,9	4,9	4,8	2,0	5,7	3,8

Kilde: KRL.dk, Sirka.

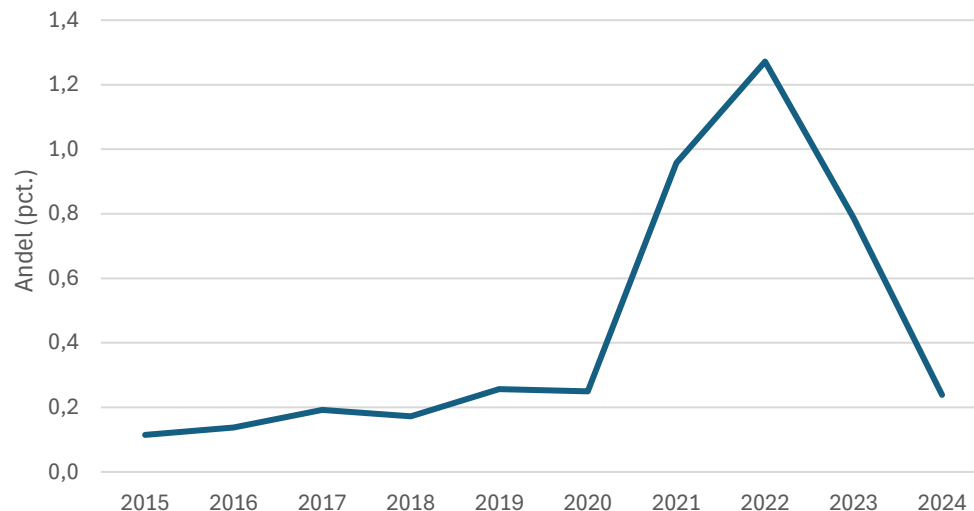
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Løn fra frivilligt ekstraarbejde udgjorde 0,24 pct. af den samlede bruttoløn i 2024.

Andelen har været ekstraordinær høj i perioden 2021-2023 som følge af COVID-19-pandemien.



Figur 12: Frivilligt ekstraarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

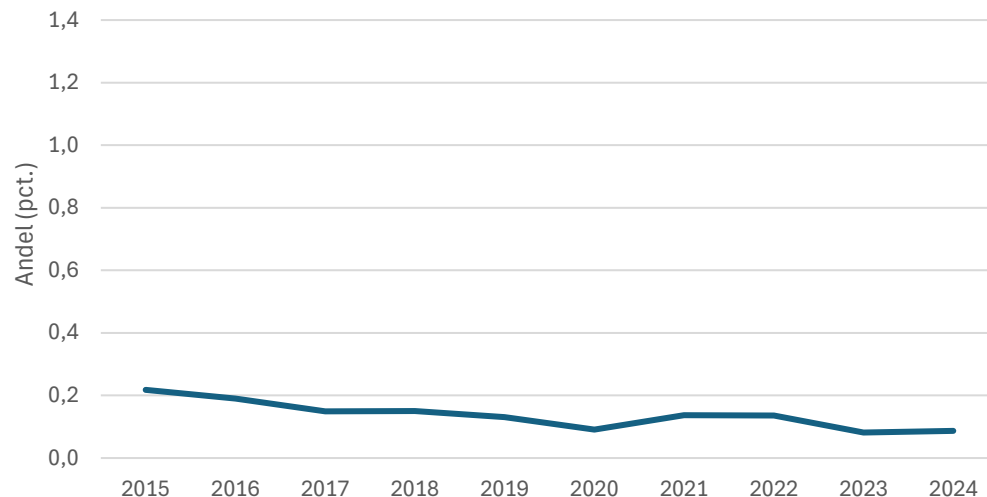
Note: Frivilligt ekstra arbejde er opgjort ud fra registreringer i KRL's løndata. Der tages forbehold for, at der kan forekomme forskellig praksis for registrering i regionerne.

Løn fra merarbejde udgjorde
0,09 pct. af den samlede
bruttoløn i 2024.

I 2015 udgjorde andelen 0,22
pct. af bruttolønnen.



Figur 13: Merarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 11: Frivilligt ekstraarbejde og merarbejdes andel af bruttolønnen for udvalgte personalegrupper

	Frivilligt ekstraarbejde	Meraarbejde
Akademikere	-	0,03
Overlæger	1,09	0,28
Afdelingslæger	0,60	0,48
Uddannelseslæger	0,10	0,36
Ledende sygeplejersker	-	0,09
Sygeplejersker	0,26	-
Jordemødre	0,03	-
Fysioterapeuter	0,01	-
Ergoterapeuter	0,01	-
Social- og sundhedsassistenter	0,20	-
Lægesekretærer m.fl.	0,11	-
Socialpædagoger	-	-
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	-	-
Sygehusportører	0,04	-
Rengørings- og husassistenter	0,01	-
Erhvervsuddannede serviceassistenter	0,15	-

Kilde: KRL.dk, Sirka.

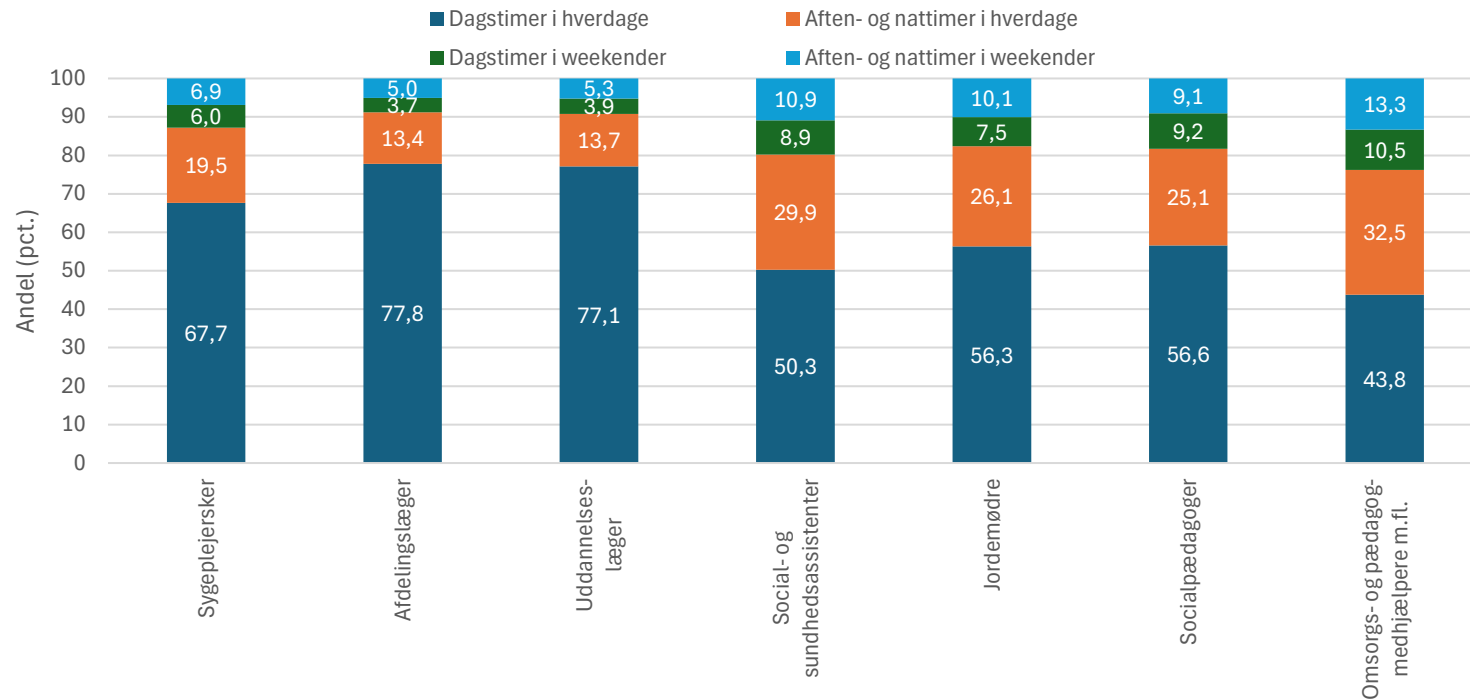
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Note: Frivilligt ekstra arbejde er opgjort ud fra registreringer i KRL's løndata. Der tages forbehold for, at der kan forekomme forskellig praksis for registrering i regionerne.

Arbejdstid



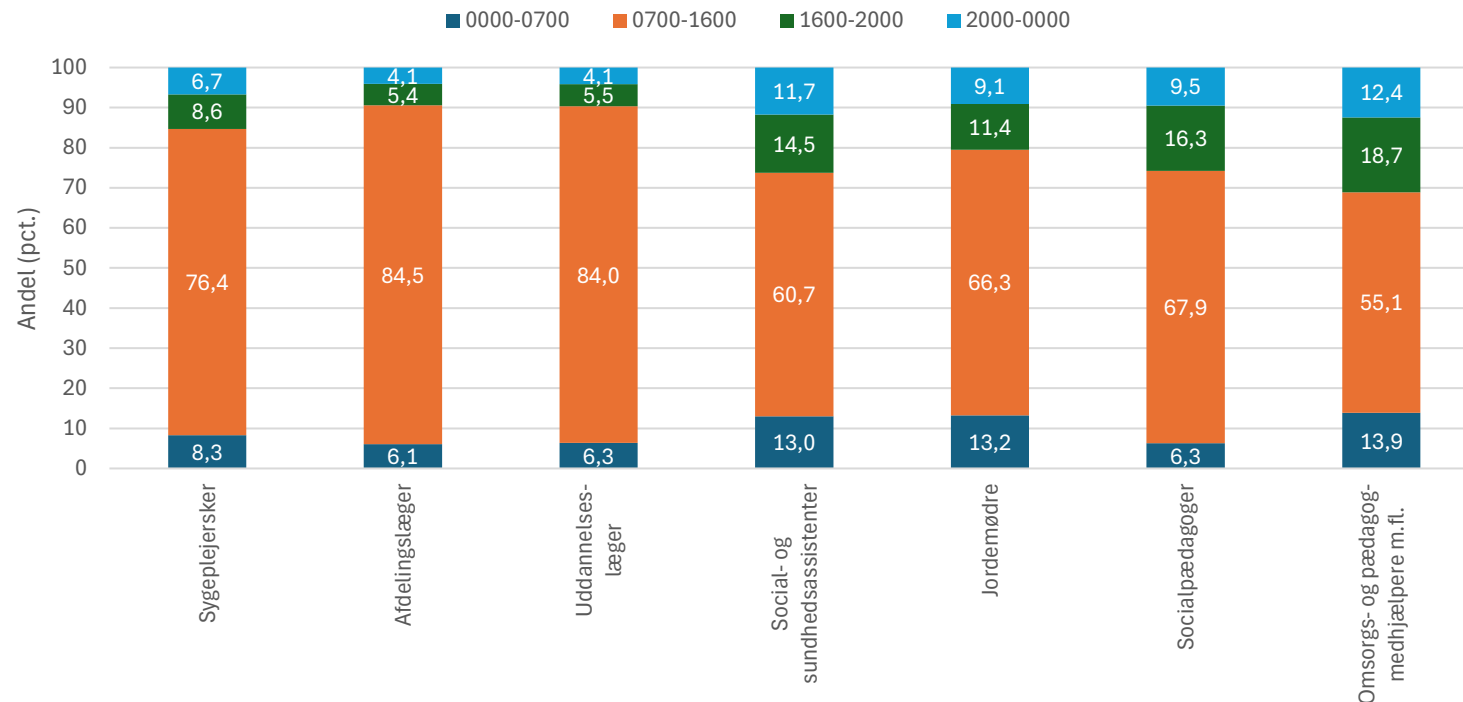
Figur 13: Arbejdstidsfordeling i ugen for udvalgte personalegrupper, 2022



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

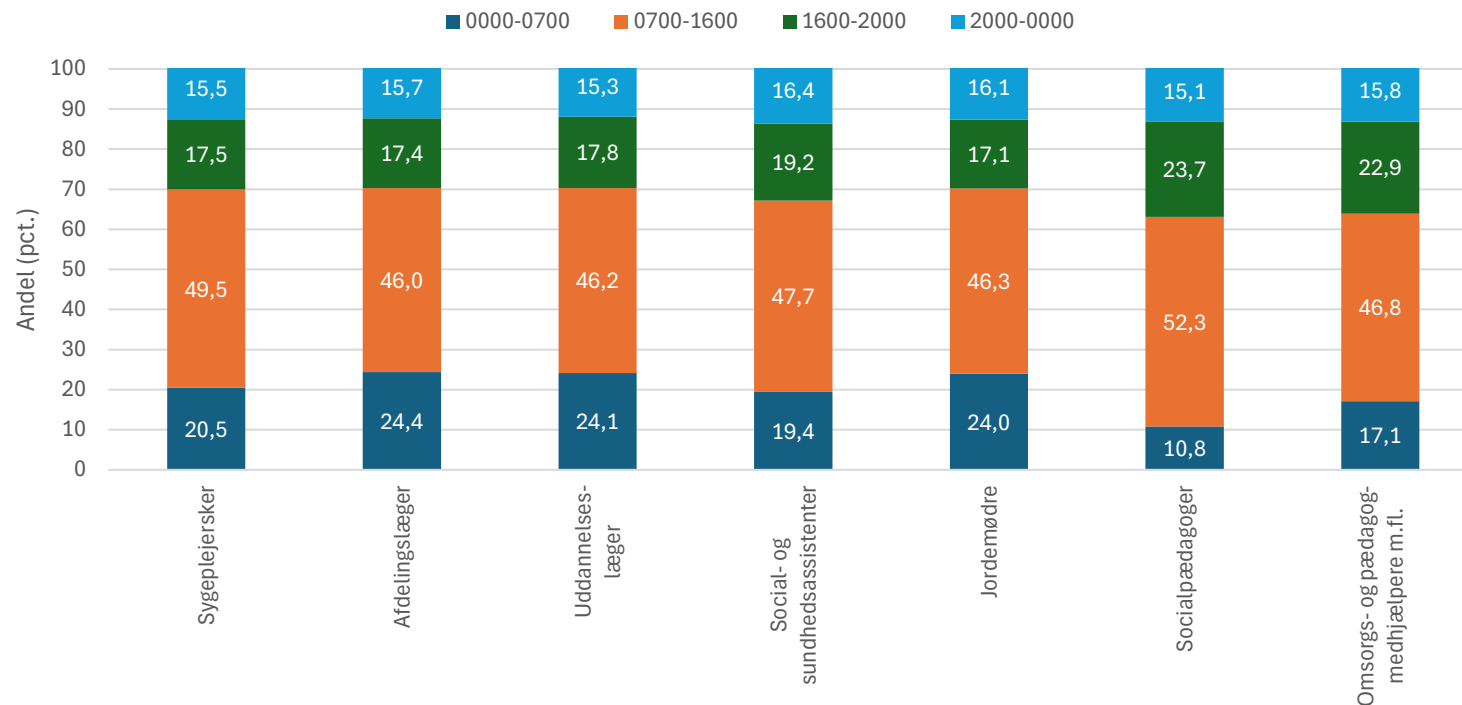
Figur 14: Arbejdstidsfordeling i hverdage for udvalgte personalegrupper, 2022



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Figur 15: Arbejdstidsfordeling i weekender for udvalgte personalegrupper, 2022



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Bilag 1



Tabel 12a: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Akademikere	272	Hele overenskomsten	Akademikere
Lægelige chefer	06609, 06610, 06608, 06618, 06611, 06620, 06617	Andre lægelige chefer, Cheflæger fra 1.6.22, cheflæger før 1.6.22, Cheflæger/professorer fra 1.6.22, Ledende overlæger fra 1.6.22, ledende overlæger/professorer fra 1.6.22, Øvrige overlæger, lægelige chefer m.v.	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Overlæger	06605, 06006	overlæger, overlæger løntrinaflønnede	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Afdelingslæger	11304, 11310	afdelingslæger overenskomstansatte, afdelingslæger tjenestemandsansatte	Underordnede læger (reservelæger)
Uddannelseslæger	11301, 11308	Læger trin 1, læger trin 2	Underordnede læger (reservelæger)
Ledende sygeplejersker	30101	ledende sygeplejersker	Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.
Sygeplejersker	3001, 3002302, 3002402	Sygeplejersker, Atypiske stillinger(Sygeplejersker), kandidatuddannede (sygeplejersker)	Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.
Jordemødre	29608	Jordemødre, atypiske stillinger(Jordemødre), kandidatuddannede (Jordemødre)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk

Tabel 12b: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Fysioterapeuter	29605, 2960101, 2961001	Fysioterapeuter, atypiske stillinger(Fysioterapeuter), kandidatuddannede (Fysioterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Ergoterapeuter	29602, 2960101, 2961001	Ergoterapeuter, atypiske stillinger(Ergoterapeuter), kandidatuddannede (Ergoterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Social- og sundhedsassistenter	28305	Social- og sundhedsassistenter	Social- og sundhedspersonale, regioner
Lægesekretærer m.fl.	05518, 05513, 05514, 05519	lægesekretærer, sundhedsservicesekretærer, specialister, sundhedsadministrative koordinatore	Lægesekretærer m.m.
Socialpædagoger	07801	socialpædagoger	Socialpædagogisk pers. ved døgninst. Mv.
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	293	Hele overenskomsten	Oms.- og pæd.medhj. Samt pæd. Ass., Reg.
Sygehusportører	072	Hele overenskomsten	Sygehusportører
Rengørings- og husassistenter	28401, 28901	Rengøringsassistenter, Husassistenter	Rengøringsassistenter, Husassistenter
Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.	285	Hele overenskomsten	Erhvervsuddannede serviceassistenter

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk

Tabel 13: Begrebsforklaringer

Begreber	Forklaringer
Bruttoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg + særydelser + særlig feriegodtgørelse + pension
Nettoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg
Sygefravær (dagsværk pr. årsværk)	Sygefravær omfatter egen sygdom og arbejdsskade, men ikke barselsfravær og andet fravær som eksempelvis barns 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, tjenestefrihed, orlov mv. Sygefraværet er optalt i dagsværk og ikke i kalenderdage
Deltid	Månedslønnede med en beskæftigelsesgrad på under 37 timer per uge.