



**DANSKE
REGIONER**

Personalestatistik 2025

Denne rapport giver et faktabaseret indblik i en række løn- og ansættelsesmæssige forhold for personalet i de danske regioner

Rapporten viser en række udviklinger og fungerer samtidigt som et opslagsværk med oplysninger om specifikke områder og personalegrupper.

Rapporten er baseret på offentligt tilgængelige tal fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk. I bilag 1 fremgår der en oversigt over udvalgte personalegrupper og begrebsforklaringer.

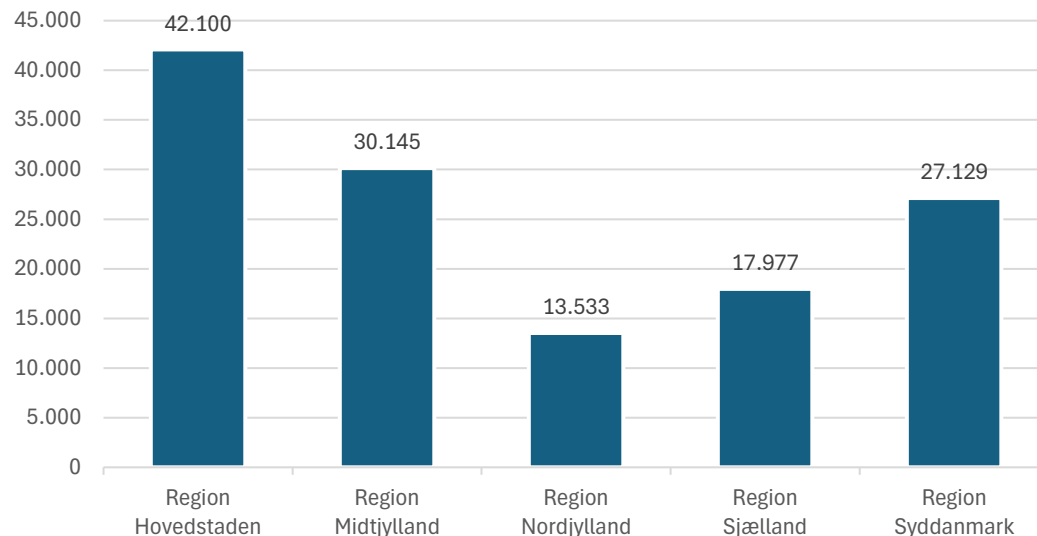


Regionerne beskæftiger
153.000 personer, svarende til
ca. 130.000 årsværk.

Personalemæssigt er Region
Hovedstaden den største region
med en personaleandel på 32
pct.

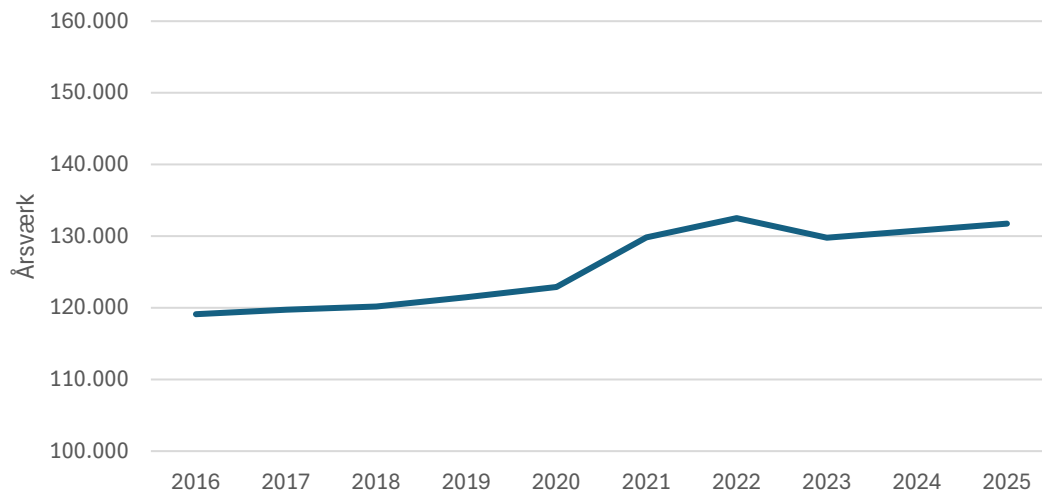
Region Nordjylland har færrest
ansatte med en personaleandel
på 10 pct.

Figur 1: Antal årsværk ansat i regionerne, februar 2025



Kilde: KRL, Sirka.

Figur 2: Udvikling i det samlede antal årsværk i regionerne



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned.

Regionerne beskæftiger ca.
130.000 årsværk.

Antallet af ansatte i regionerne
er vokset med ca. 13.000
årsværk siden 2016.

Antallet af årsværk ansat i
regionerne er steget med 11
pct. siden 2016.

Tabel 1: Udvikling i antal årsværk ansat i regionerne, opdelt på udvalgte personalegrupper – ÆNDRING OPDATERES

	2021	2022	2023	2024	2025	%-vis ændring fra 2021 til 2025
Akademikere	9.181	9.720	9.977	10.098	10.614	15,6
Lægelige chefer	1.084	1.105	1.454	1.619	1.662	53,3
Overlæger	5.341	5.405	5.054	4.962	4.958	-7,2
Speciallæger	2.687	2.775	2.834	2.883	2.983	11,0
Uddannelseslæger	8.453	8.569	8.638	8.861	9.223	9,1
Ledende sygeplejersker	2.020	2.034	2.026	2.018	1.968	-2,6
Sygeplejersker	35.099	35.132	34.639	35.325	35.680	1,7
Jordemødre	1.678	1.650	1.726	1.825	1.868	11,3
Fysioterapeuter	2.021	2.103	2.132	2.055	2.036	0,7
Ergoterapeuter	1.241	1.313	1.338	1.316	1.283	3,4
Social- og sundhedsassistenter	6.914	7.328	7.348	7.297	7.074	2,3
Sundhedsadministrativt personale	6.881	6.729	6.638	6.492	6.413	-6,8
Socialpædagoger	3.341	3.447	3.458	3.492	3.493	4,5
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	1.994	2.126	2.243	2.341	2.424	21,6
Sygehusportører	2.036	2.078	2.057	2.026	2.022	-0,7
Rengørings- og husassistenter	3.788	3.865	3.831	3.830	3.847	1,6
Erhvervsuddannede serviceassistenter	3.014	3.203	3.244	3.319	3.288	9,1

Kilde: KR, Sirka.

Anm.: Antallet er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

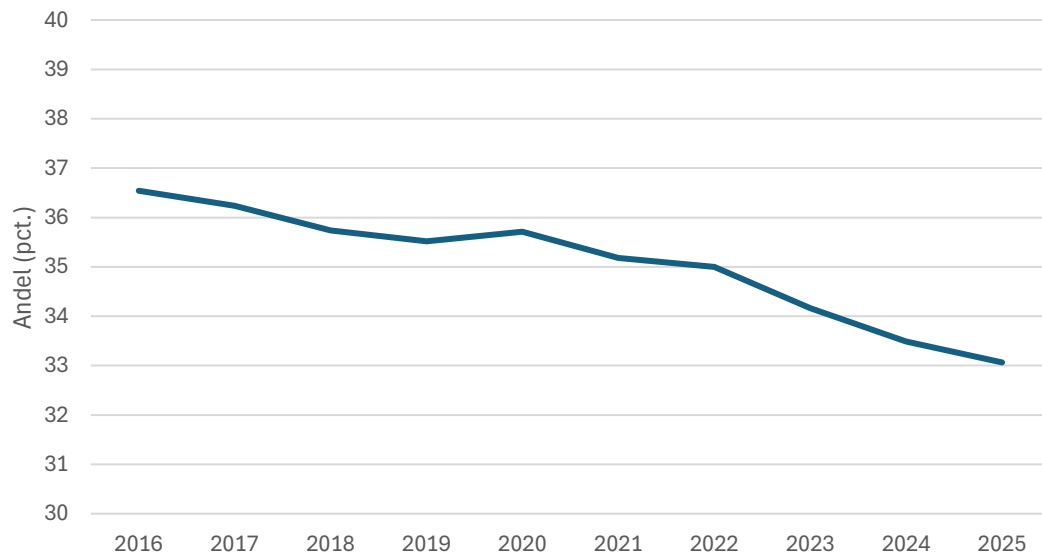
Note: "Akademikere" dækker over en række personalegrupper, herunder klinisk arbejdende som fx psykologer.

Antallet af sygeplejersker er steget med 355 årsværk fra 2024 til 2025.

Lægelige chefer har haft den største procentvise stigning siden 2021, hvilket skyldes en aftale fra OK-21, der omplacerede en række overlæger til cheflægestillinger



Figur 3: Andel af medarbejdere i regionerne, der arbejder deltid



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede.

Andelen af ansatte der arbejder deltid er faldende.

I februar 2016 arbejdede 37 pct. af de ansatte deltid.

I februar 2025 arbejdede 33 pct. af de ansatte deltid.

Tabel 2: Udvikling i andelen af ansatte der arbejder deltid, opdelt på udvalgte personalegrupper

	2021	2022	2023	2024	2025	Ændring fra 2021 til 2025
Akademikere	17,5	17,8	18,1	19,5	19,4	2,2
Lægelige chefer	7,0	7,7	8,9	5,7	6,6	-0,3
Overlæger	18,3	19,6	21,2	23,0	24,6	6,3
Speciallæger	13,7	15,5	16,2	18,4	19,1	5,6
Uddannelseslæger	8,4	9,5	9,9	10,6	10,8	2,5
Ledende sygeplejersker	2,3	2,1	2,3	2,0	1,9	-0,5
Sygeplejersker	50,1	49,5	49,2	48,1	46,5	-3,5
Jordemødre	46,9	45,6	39,2	37,6	35,1	-11,9
Fysioterapeuter	44,2	43,1	41,8	43,3	43,9	-0,3
Ergoterapeuter	42,4	41,2	40,3	40,4	43,2	0,9
Social- og sundhedsassistenter	57,1	56,0	53,8	53,6	52,8	-4,2
Sundhedsadministrativt personale	46,4	47,1	47,6	47,3	47,0	0,8
Socialpædagoger	37,8	35,5	35,8	34,8	34,3	-3,1
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	58,5	54,6	51,7	50,1	49,4	-9,0
Sygehusportører	7,0	7,5	7,8	8,1	6,3	0,8
Rengørings- og husassistenter	51,2	51,9	51,2	49,8	47,1	-3,4
Erhvervsuddannede serviceassistenter	23,0	20,8	19,8	19,8	17,6	-6,5

Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Opgørelsen dækker kun månedslønnede. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Jordemødrene har haft det største fald i andelen på deltid, der er faldet med 12 pct.-point fra 2021 til 2025.

Andelen af social- og sundhedsassistenter på deltid er faldet med 4,2 pct.-point, men gruppen har stadig en relativ høj deltidsfrekvens.

Andelen af læger på deltid er stigende.

Tabel 3: Gennemsnitlig ugentligt arbejdede timer opdelt på udvalgte personalegrupper

	2021	2022	2023	2024	2025	Ændring fra 2021 til 2025
Akademikere	35,2	35,0	35,0	34,9	35,0	-0,3
Lægelige chefer	36,2	35,9	36,0	36,5	36,3	0,1
Overlæger*	34,9	34,7	34,6	34,3	34,1	-0,8
Speciallæger	35,5	35,4	35,3	35,1	35,0	-0,6
Uddannelseslæger	36,2	36,0	36,0	36,0	36,1	-0,2
Ledende sygeplejersker	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8	0,0
Sygeplejersker	33,8	33,7	33,8	33,7	33,9	0,0
Jordemødre	33,4	33,4	33,6	33,4	33,8	0,3
Fysioterapeuter	34,2	34,0	34,2	34,0	34,1	-0,1
Ergoterapeuter	34,9	34,7	34,6	34,6	34,5	-0,4
Social- og sundhedsassistenter	33,1	33,1	33,3	33,1	33,3	0,0
Sundhedsadministrativt personale	34,4	34,3	34,2	34,2	34,5	-0,1
Socialpædagoger	34,2	34,3	34,3	34,3	34,5	0,1
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	30,0	30,4	30,8	31,1	31,2	0,9
Sygehusportører	36,0	36,2	35,9	35,9	36,3	-0,1
Rengørings- og husassistenter	29,3	29,2	28,9	29,1	30,2	0,4
Erhvervsuddannede serviceassistenter	35,1	35,2	35,0	34,7	34,9	-0,2

Kilde: KRL, Sirka.

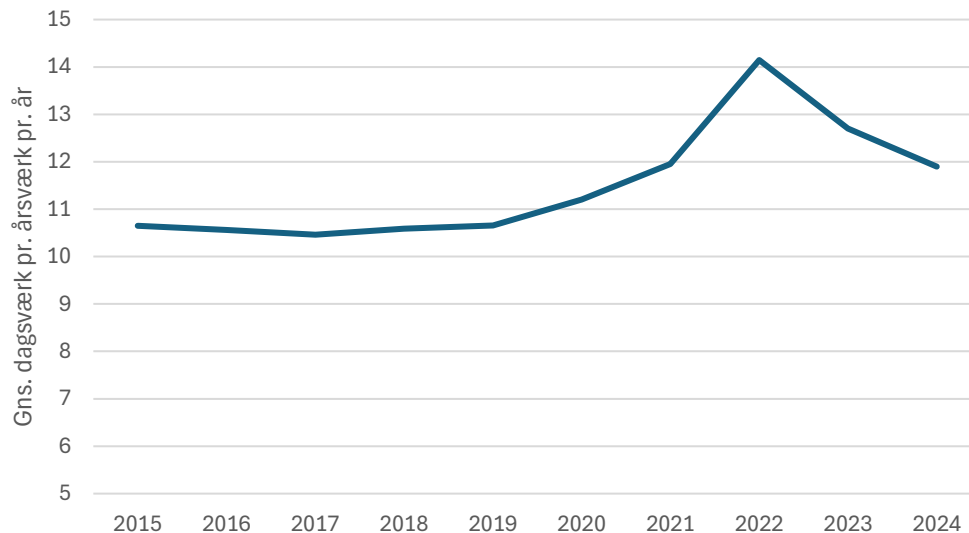
Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar måned. Opgørelsen dækker kun månedslønnede. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne. *Overlæger er ansat uden højeste arbejdstid og rådighedstiden på vagter er ikke medregnet i denne opgørelse.

Ansatte i regionerne havde i gennemsnit 11,9 sygdomsrelaterede fraværsdage i 2024.

Niveauet af fraværsdage har været faldende siden COVID-19-pandemien.



Figur 4: Udvikling i sygdomsrelateret fravær i regionerne



Kilde: KRL, Sygefraværstatistikken.

Tabel 4: Gennemsnitligt årlige fraværskdage pr. årsværk, 2024

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	7,1	6,8	7,2	6,8	8,8	6,6
Lægelige chefer	4,8	3,2	5,3	5,6	7,6	3,9
Overlæger	6,6	6,2	6,4	7,2	8,5	6,4
Speciallæger	6,9	6,2	6,3	7,8	7,1	8,0
Uddannelseslæger	8,0	8,1	7,5	7,7	9,4	7,7
Ledende sygeplejersker	6,7	6,9	7,0	10,3	5,9	5,5
Sygeplejersker	13,0	13,7	12,6	11,9	13,8	12,6
Jordemødre	11,8	12,3	11,6	12,6	15,2	9,4
Fysioterapeuter	10,0	10,5	9,6	9,4	11,8	9,0
Ergoterapeuter	13,6	13,4	12,8	15,1	14,0	14,3
Social- og sundhedsassistenter	19,2	19,1	19,5	17,0	20,2	19,5
Sundhedsadministrativt personale	12,0	13,5	10,9	11,6	11,8	12,1
Socialpædagoger	19,9	21,5	20,1	16,6	18,0	22,4
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	19,9	22,3	18,4	19,9	18,3	21,8
Sygehusportører	15,1	16,5	17,7	14,6	19,7	11,4
Rengørings- og husassistenter	15,4	16,0	15,4	14,4	20,1	12,7
Erhvervsuddannede serviceassistenter	17,8	16,2	17,1	10,7	19,4	18,5

Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt socialpædagoger er de personalegrupper, der i gennemsnit havde flest sygedage i 2024.

Lægelige chefer er den personalegruppe, der havde færrest sygedage i gennemsnit i 2024.



Køns- og alderssammensætning

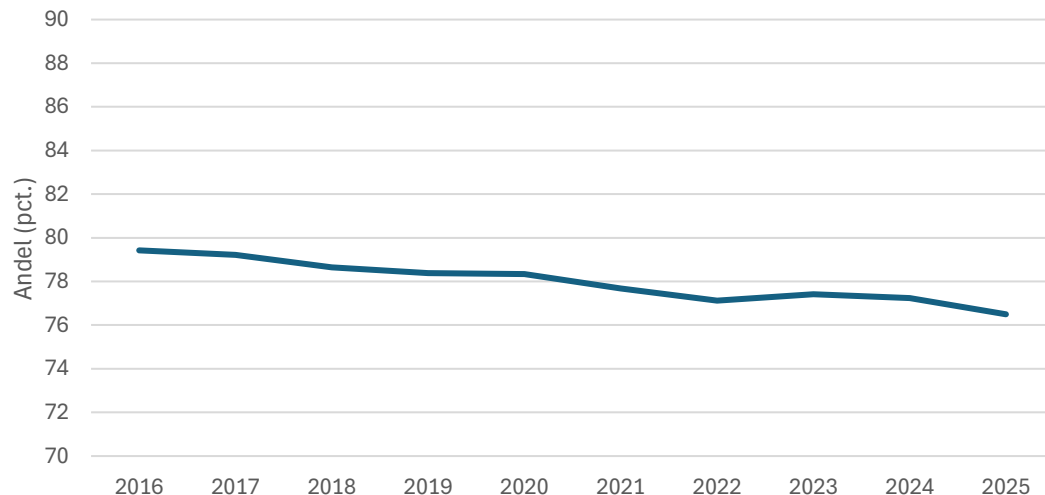


Kvinder udgør omkring 3/4 af
de ansatte i regionerne.

Andelen af kvinder er faldet fra
79,4 pct. i 2016 til 76,5 pct. i
2025.



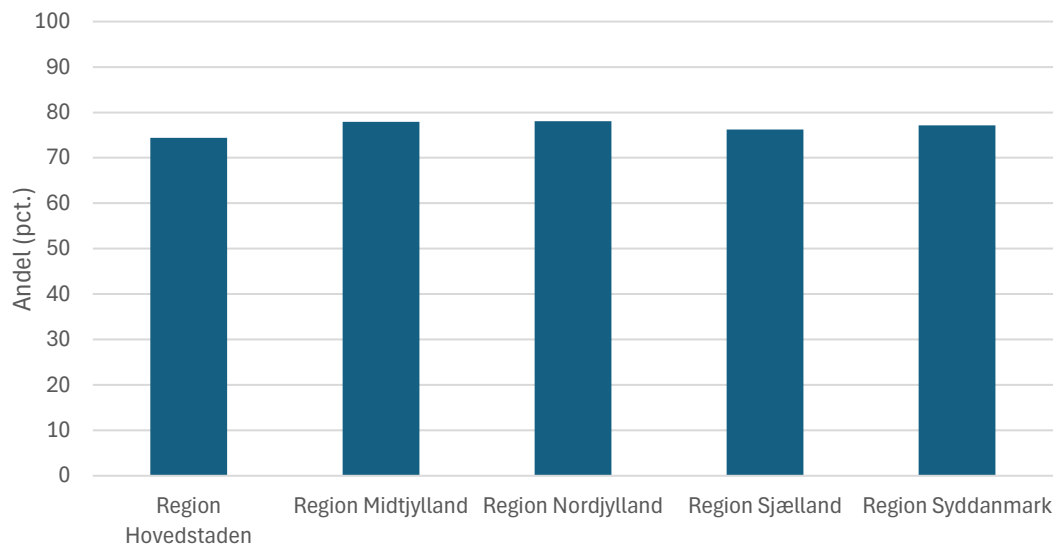
Figur 5: Udvikling i andelen af kvinder ansat i regionerne



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.

Figur 6: Andel kvinder i de enkelte regioner, februar 2025



Kilde: KRL, Sirka.

Region Nordjylland har den største andel af kvinder på 78,1 pct.

Region Hovedstaden har den laveste andel af kvinder på 74,4 pct.



Tabel 5: Andel kvinder indenfor udvalgte personalegrupper, pct.

	2021	2022	2023	2024	2025	Ændring fra 2021 til 2025
Akademikere	67,4	68,2	68,4	68,8	69,6	1,7
Lægelige chefer	34,8	35,0	43,5	46,1	47,8	13,0
Overlæger	45,1	46,7	46,9	47,6	47,7	2,9
Speciallæger	58,2	57,6	57,5	57,9	58,3	0,0
Uddannelseslæger	62,2	62,2	62,6	62,5	62,7	0,4
Ledende sygeplejersker	93,9	93,9	93,9	94,1	93,9	0,0
Sygeplejersker	95,0	95,1	95,0	94,9	94,8	-0,2
Jordemødre	100	100	100	100	100,0	0,0
Fysioterapeuter	76,4	74,3	74,7	74,5	74,9	-1,8
Ergoterapeuter	91,4	90,4	89,2	89,0	89,5	-1,9
Social- og sundhedsassistenter	89,5	89,5	89,2	89,2	89,2	-0,3
Sundhedsadministrativt personale	99,5	99,6	99,5	99,6	99,6	0,0
Socialpædagoger	68,5	68,2	67,7	67,9	67,8	-0,6
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	48,2	49,1	48,7	49,6	55,3	1,8
Sygehusportører	10,0	10,5	11,8	13,6	15,2	4,4
Rengørings- og husassistenter	78,1	76,4	76,9	75,9	76,7	-0,8
Erhvervsuddannede serviceassistenter	71,8	71,2	71,3	71,7	70,5	-1,4

Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Udviklingen går generelt set mod mere kønsbalance i regionerne.

Andelen af kvinder der er overlæger er stigende, mens andelen af kvinder der er fysioterapeuter er faldende.

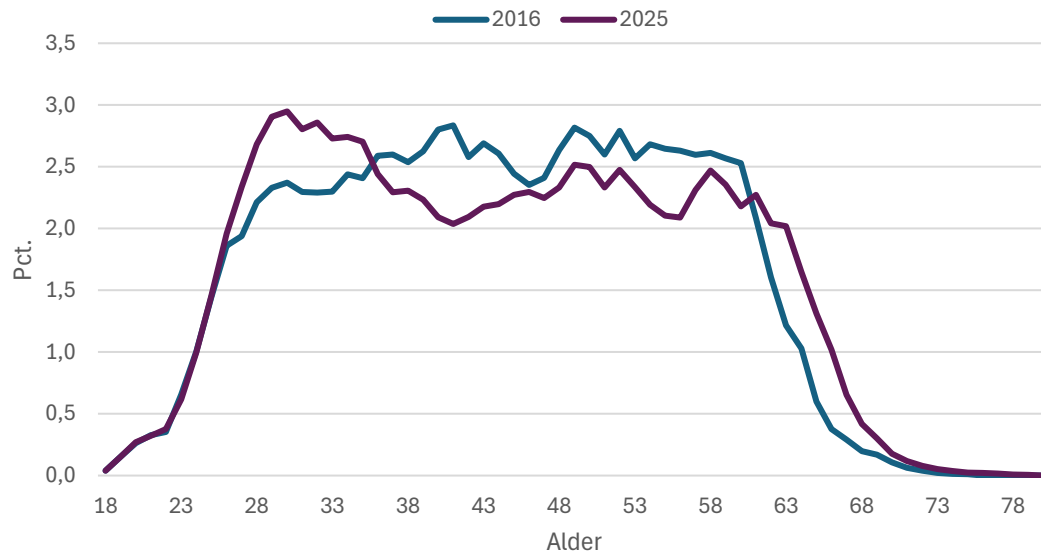
Jordemødre og lægesekretærer m.fl. udgøres stort set kun af kvinder.

Der er i 2025 både flere unge, og flere ældre, ansat i regionerne end i 2016.

2,8 pct. af de ansatte er 29 år i 2025. I 2016 var andelen 2,3 pct.

2,0 pct. af de ansatte er 63 år i 2025. I 2016 var andelen på 1,2 pct.

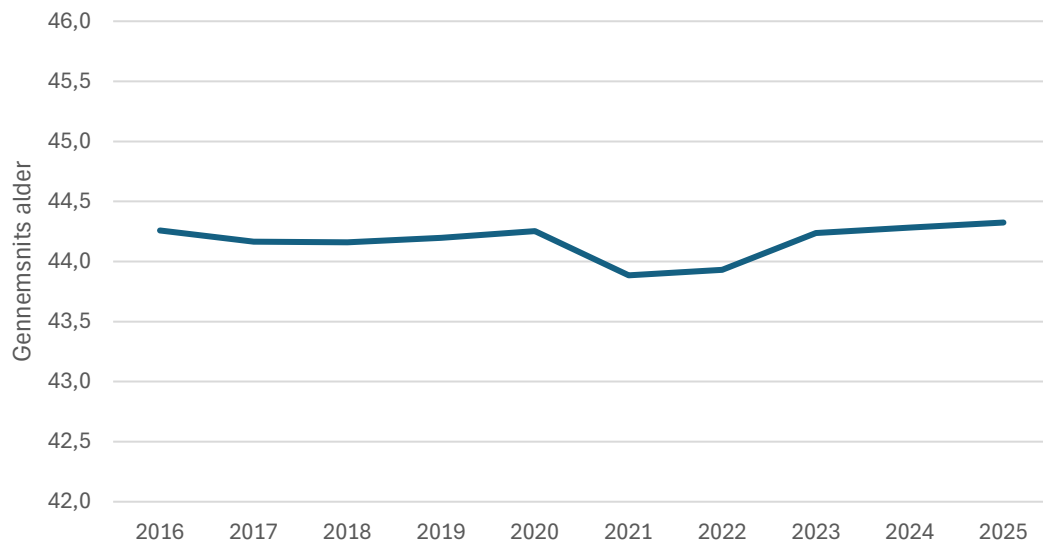
Figur 7: Udvikling i aldersfordelingen i de danske regioner



Kilde: KRL.dk, Sirka.

Anm.: Aldersfordelingen er for begge år opgjort i februar måned.

Figur 8: Udvikling i gennemsnitsalder for de ansatte i regionerne



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Gennemsnitsalderen er for hvert år opgjort i februar måned.

Gennemsnitsalderen i 2025 er den samme som i 2016.

Der er dog en større aldersmæssig spredning med flere unge og flere ældre.

I 2021 og 2022 faldt gennemsnitsalderen som følge af ekstraordinære ansættelser under COVID-19-pandemien.

Tabel 6: Udvikling i gennemsnitsalder indenfor udvalgte personalegrupper

	2021	2022	2023	2024	2025	Ændring fra 2021 til 2025
Akademikere	41,4	41,4	41,5	41,7	41,7	0,3
Lægelige chefer	57,5	57,7	55,6	55,1	54,8	-3,1
Overlæger	54,6	54,6	54,7	54,9	55,1	0,5
Speciallæger	43,9	44,0	43,9	44,0	44,1	0,2
Uddannelseslæger	33,7	33,6	33,6	33,7	33,7	0,0
Ledende sygeplejersker	52,0	51,7	51,6	51,5	51,4	-0,6
Sygeplejersker	43,1	43,3	43,2	43,1	43,1	0,0
Jordemødre	39,3	39,6	39,4	39,2	39,3	0,0
Fysioterapeuter	40,4	40,4	40,5	41,1	41,5	1,2
Ergoterapeuter	39,1	38,9	39,2	39,7	40,2	1,1
Social- og sundhedsassistenter	48,8	48,2	47,9	47,9	48,2	-0,6
Sundhedsadministrativt personale	47,7	48,1	48,4	48,7	49,0	1,3
Socialpædagoger	44,7	44,9	45,5	45,6	45,7	0,9
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	41,6	42,0	41,4	41,2	41,2	-0,4
Sygehusportører	47,7	46,8	46,8	47,2	47,2	-0,5
Rengørings- og husassistenter	45,8	45,9	45,8	45,8	45,9	0,2
Erhvervsuddannede serviceassistenter	47,7	48,1	48,2	48,4	48,5	0,8

Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Tallene er for hvert år opgjort i februar. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Overlæger er i gennemsnit den ældste personalegruppe, mens uddannelseslæger er den yngste.

Sundhedsadministrativt personale har haft den største stigning i gennemsnitsalder på 1,3 år siden 2021.



Lønsammensætning



Tabel 7: Gennemsnitlig bruttomånedsløn opdelt på udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	56.686	56.591	56.282	55.677	58.657	56.902
Overlæger	102.482	100.149	102.925	107.569	104.685	103.584
Speciallæger	84.947	84.521	86.042	85.152	86.446	83.568
Uddannelseslæger	58.362	58.846	57.871	58.190	58.842	57.877
Ledende sygeplejersker	64.892	63.991	64.277	67.532	64.708	65.421
Sygeplejersker	48.067	50.015	46.235	46.490	49.543	46.964
Jordemødre	46.910	47.656	45.585	45.421	49.286	46.369
Fysioterapeuter	43.377	44.497	42.963	42.360	42.747	42.823
Ergoterapeuter	42.672	43.396	42.349	41.029	43.498	42.489
Social- og sundhedsassistenter	45.490	47.754	43.778	43.372	45.954	44.641
Sundhedsadministrativt personale	40.259	42.786	39.001	38.482	40.446	39.513
Socialpædagoger	45.659	47.237	45.087	43.959	46.558	45.188
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	36.538	37.610	35.728	34.786	37.932	35.383
Sygehusportører	37.101	38.036	35.574	36.091	37.922	35.943
Rengørings- og husassistenter	33.520	34.377	30.953	32.897	33.838	33.217
Erhvervsuddannede serviceassistenter	34.958	35.913	34.674	35.810	35.111	34.871

Kilde: KRL, Sirka.

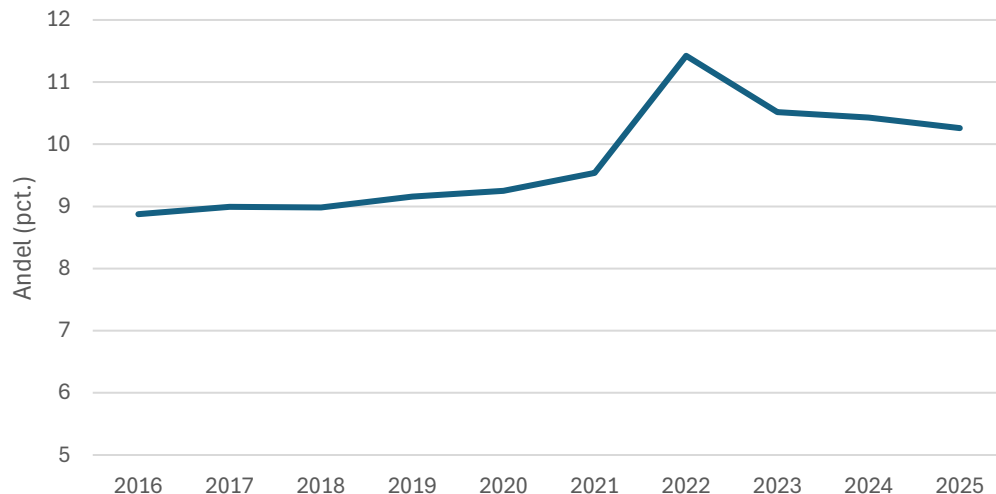
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2025.

Lokalløns andel af nettolønnen har været stigende siden 2016.

Andelen er steget fra 8,9 pct. i 2016 til 10,3 pct. i 2025.

Andelen blev i 2022 påvirket af midlertidige lønpakker, der blev givet under COVID-19-pandemien.

Figur 9: Udvikling i lokalløns andel af samlet nettoløn



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned og dækker kun ordinært ansatte månedslønnede. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 8: Lokalløns andel af samlet nettoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	13,7	13,7	12,5	11,2	17,4	14,2
Overlæger	7,4	7,0	6,7	9,8	8,4	7,2
Speciallæger	5,5	5,1	6,6	5,5	7,7	3,8
Uddannelseslæger	4,8	4,2	4,7	6,2	6,5	4,1
Ledende sygeplejersker	19,8	22,1	19,1	12,5	20,4	20,2
Sygeplejersker	11,0	12,7	8,8	9,3	13,9	10,2
Jordemødre	10,6	12,1	8,6	6,7	12,2	10,6
Fysioterapeuter	9,9	12,7	8,2	6,2	8,6	8,6
Ergoterapeuter	9,3	11,9	7,1	5,1	15,2	8,2
Social- og sundhedsassistenter	7,8	9,1	6,6	5,2	7,9	8,2
Sundhedsadministrativt personale	7,9	10,3	6,4	6,2	8,9	6,7
Socialpædagoger	6,9	8,7	5,8	4,8	8,4	6,7
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	6,4	7,3	4,4	2,8	9,7	4,3
Sygehusportører	8,8	7,7	8,5	11,8	13,5	8,2
Rengørings- og husassistenter	4,4	3,5	3,1	5,6	5,4	5,4
Erhvervsuddannede serviceassistenter	5,6	4,9	6,1	6,7	5,0	5,4

Kilde: KRL, Sirka.

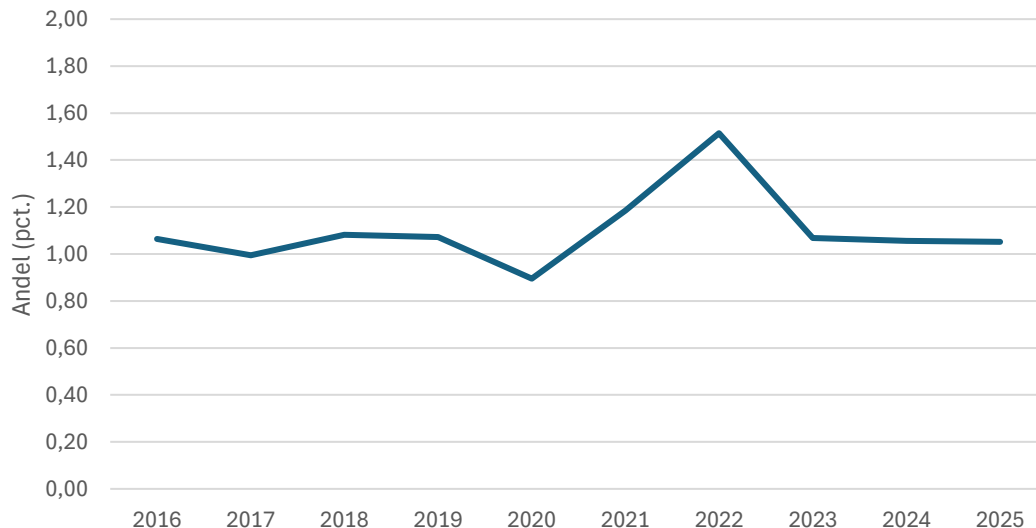
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2025.

Overarbejde udgør i gennemsnit omkring 1 pct. af bruttolønnen i regionerne.

Andelen har været stabil siden 2016, på nær i 2021 og 2022, der var påvirket af COVID-19-pandemien.



Figur 10: Udvikling i løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned.

Tabel 9: Løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Overlæger	0,9	0,5	1,6	0,7	0,5	1,4
Speciallæger	0,7	0,4	0,5	0,5	3,2	0,4
Uddannelseslæger	0,6	0,2	0,6	0,2	2,0	0,4
Ledende sygeplejersker	0,2	0,2	0,4	0,0	0,5	0,0
Sygeplejersker	1,4	2,2	0,5	1,0	1,2	1,6
Jordemødre	1,3	2,4	0,2	0,2	1,9	0,9
Fysioterapeuter	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
Ergoterapeuter	0,6	0,6	1,0	0,2	0,5	0,5
Social- og sundhedsassistenter	2,3	3,6	1,5	1,6	1,3	2,1
Sundhedsadministrativt personale	0,6	0,7	0,6	0,5	0,3	0,6
Socialpædagoger	1,7	2,7	1,8	1,0	0,8	2,1
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	2,2	4,5	2,7	1,2	0,5	3,2
Sygehusportører	1,3	1,5	0,2	1,9	0,6	0,9
Rengørings- og husassistenter	0,3	0,3	1,2	0,0	0,4	0,2
Erhvervsuddannede serviceassistenter	0,5	0,7	0,6	0,0	0,5	0,4

Kilde: KRL, Sirka.

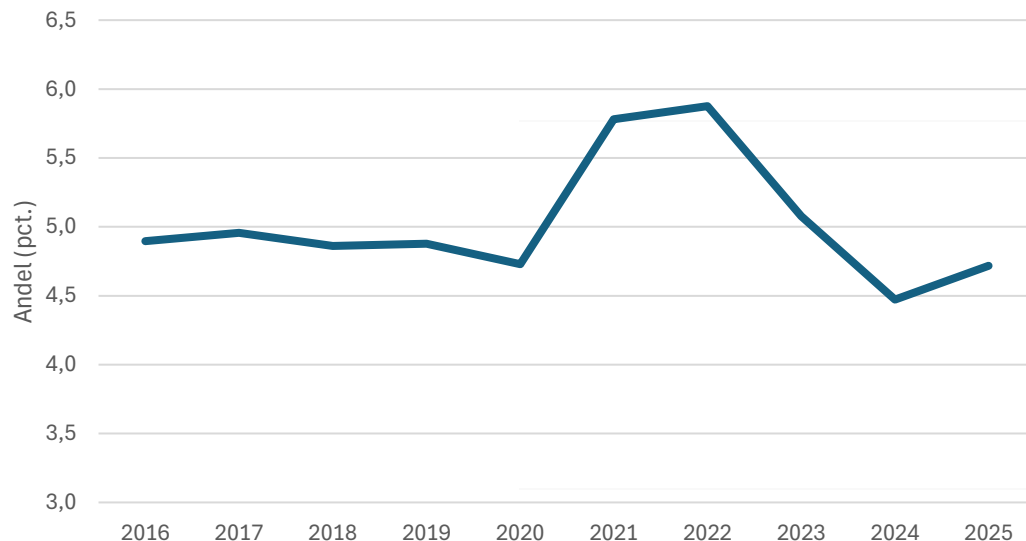
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2025.

Løn fra særydelser har historisk udgjort omkring 5 pct. af bruttolønnen.

Andelen steg dog under COVID-19-pandemien og var på 6 pct. i 2022.

I 2025 var andelen på 4,7 pct.

Figur 11: Særydelsers andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 10: Løn fra særydelsers andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper

	Samlede regioner	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark
Akademikere	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Overlæger	7,5	6,0	8,3	9,5	8,6	8,6
Speciallæger	4,2	4,1	4,4	4,4	3,3	4,4
Uddannelseslæger	5,6	6,4	4,4	5,3	5,7	5,5
Ledende sygeplejersker	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Sygeplejersker	7,3	8,3	6,1	5,8	8,4	6,6
Jordemødre	5,3	4,6	4,7	6,7	9,3	4,6
Fysioterapeuter	1,0	0,7	1,5	2,2	0,8	0,6
Ergoterapeuter	2,2	1,2	3,3	2,5	1,6	2,3
Social- og sundhedsassistenter	12,2	13,6	10,2	11,2	13,3	11,3
Sundhedsadministrativt personale	1,7	2,8	1,3	0,7	1,5	1,6
Socialpædagoger	4,9	5,2	5,5	4,2	4,6	4,7
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	8,0	7,9	8,8	8,8	7,3	8,0
Sygehusportører	5,9	6,3	5,9	5,7	6,1	5,1
Rengørings- og husassistenter	4,9	5,3	5,2	3,2	6,7	4,7
Erhvervsuddannede serviceassistenter	5,4	5,0	5,4	2,1	6,3	4,0

Kilde: KRL, Sirka.

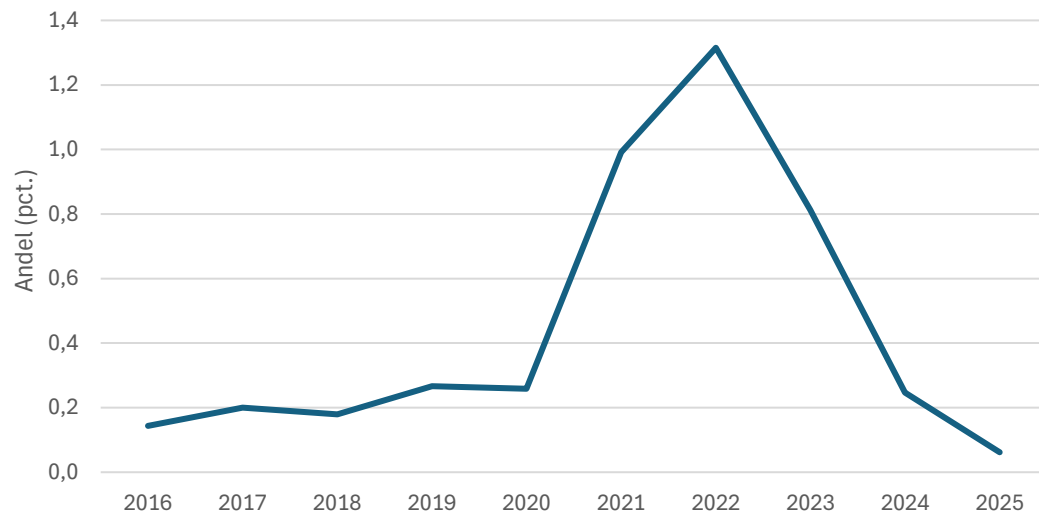
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2025.

Løn fra frivilligt ekstraarbejde udgjorde 0,1 pct. af den samlede bruttoløn i 2025.

Andelen har været ekstraordinær høj i perioden 2021-2023 som følge af COVID-19-pandemien.



Figur 12: Frivilligt ekstraarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

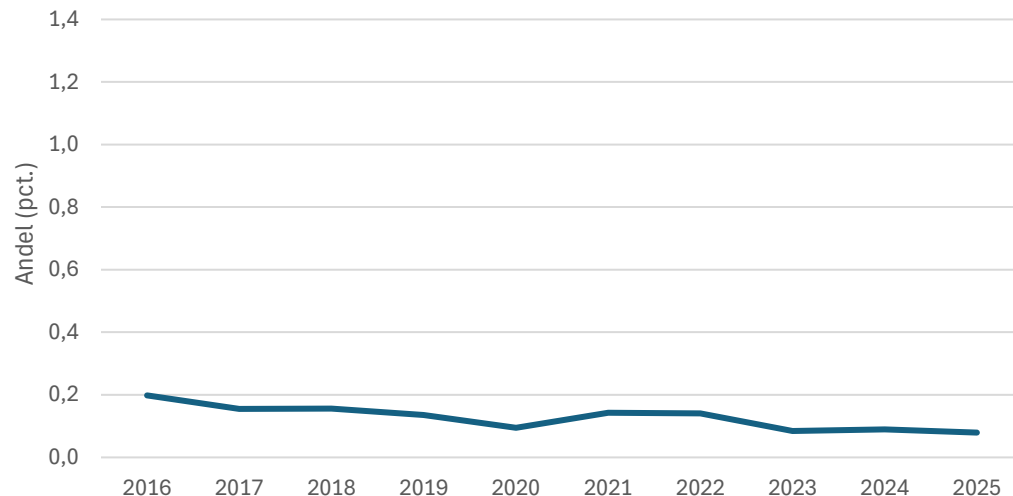
Note: Frivilligt ekstra arbejde er opgjort ud fra registreringer i KRL's løndata. Der tages forbehold for, at der kan forekomme forskellig praksis for registrering i regionerne.

Løn fra merarbejde udgjorde
0,1 pct. af den samlede
bruttoløn i 2025.

I 2016 udgjorde andelen 0,2
pct. af bruttolønnen.



Figur 13: Merarbejdes andel af samlet bruttoløn



Kilde: KRL, Sirka.

Anm.: Andelen er for hvert år opgjort i februar måned. Se Bilag 1 for begrebsforklaring.

Tabel 11: Frivilligt ekstraarbejde og merarbejdes andel af bruttolønnen for udvalgte personalegrupper

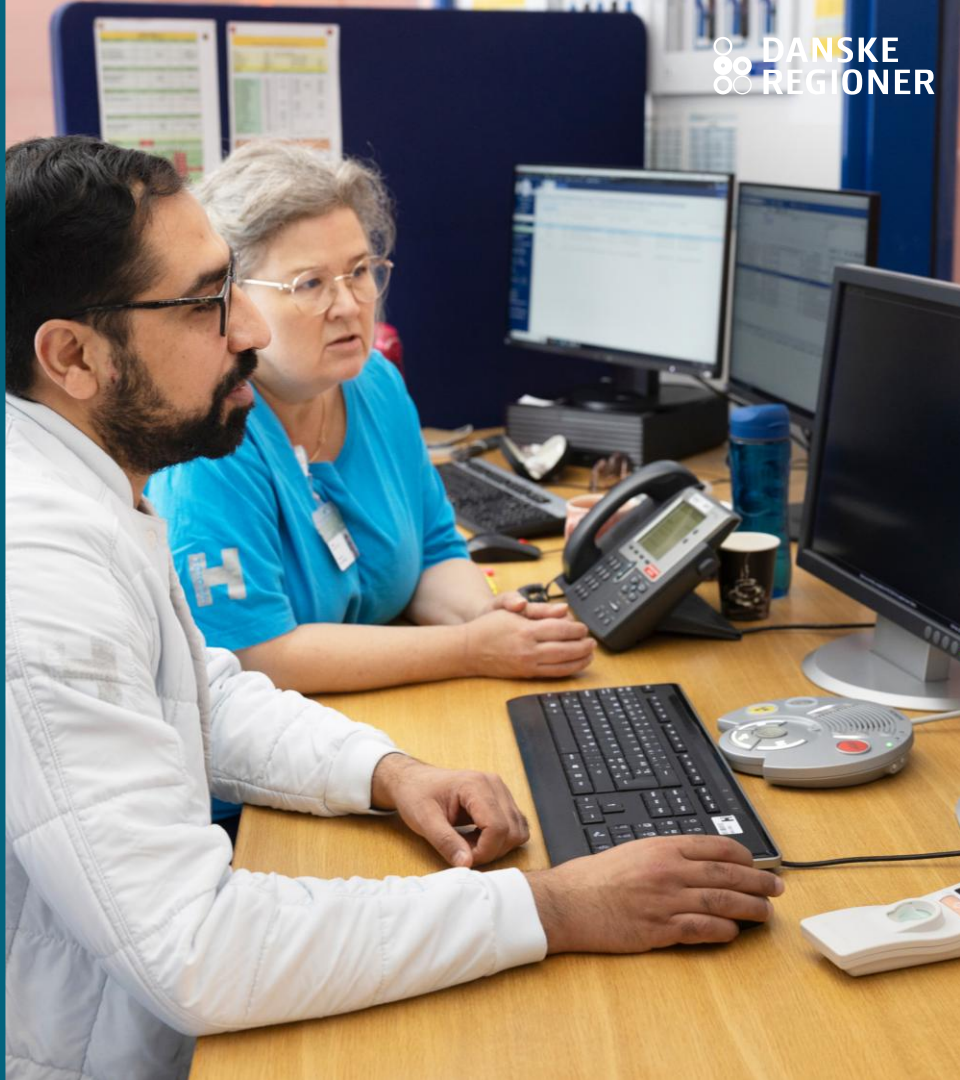
	Frivilligt ekstraarbejde	Meraarbejde
Akademikere	0,01	0,04
Overlæger	0,45	0,37
Speciallæger	0,33	0,30
Uddannelseslæger	0,07	0,23
Ledende sygeplejersker	0,00	0,07
Sygeplejersker	0,05	-
Jordemødre	0,10	-
Fysioterapeuter	0,00	-
Ergoterapeuter	0,00	-
Social- og sundhedsassistenter	0,02	-
Sundhedsadministrativt personale	0,09	-
Socialpædagoger	0,00	-
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	0,00	-
Sygehusportører	0,02	-
Rengørings- og husassistenter	0,01	-
Erhvervsuddannede serviceassistenter	0,03	-

Kilde: KRL.dk, Sirka.

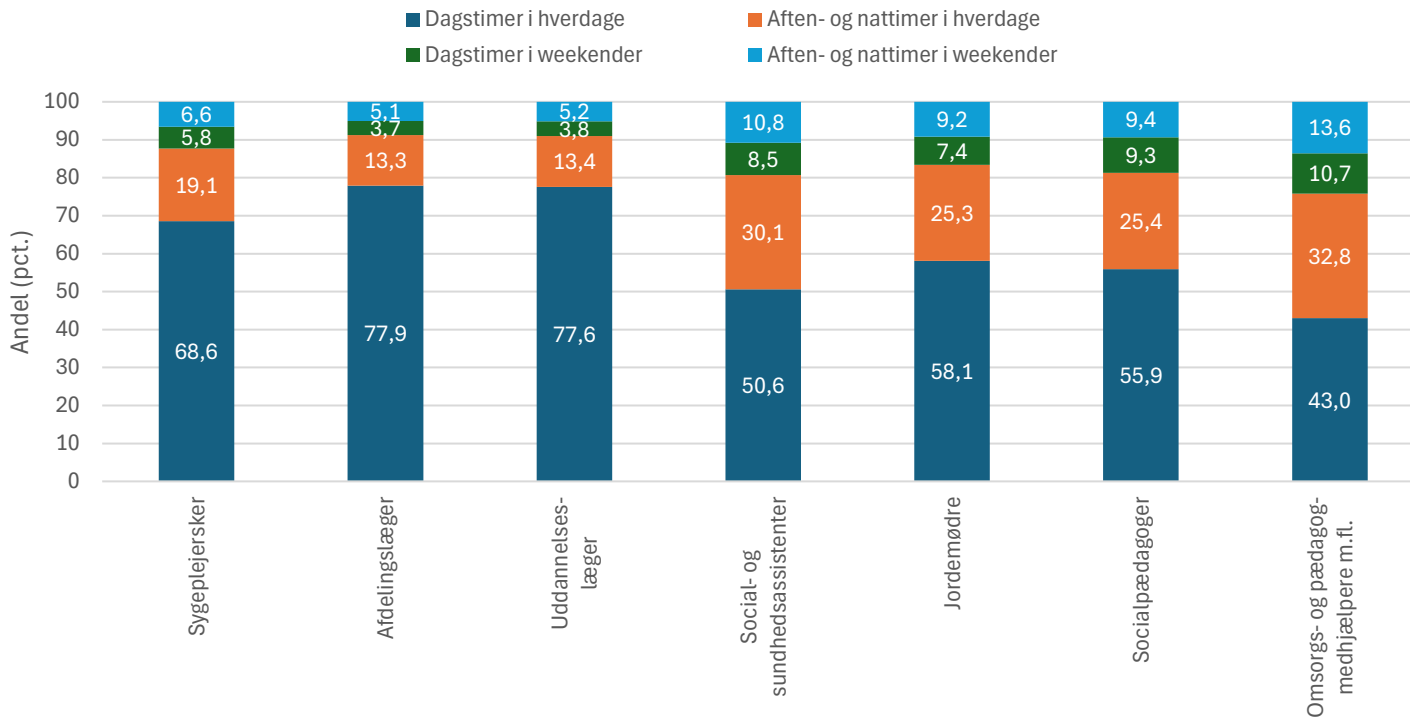
Anm.: Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne og en begrebsforklaring. Tallene er opgjort for februar 2024.

Note: Frivilligt ekstra arbejde er opgjort ud fra registreringer i KRL's løndata. Der tages forbehold for, at der kan forekomme forskellig praksis for registrering i regionerne.

Arbejdstid



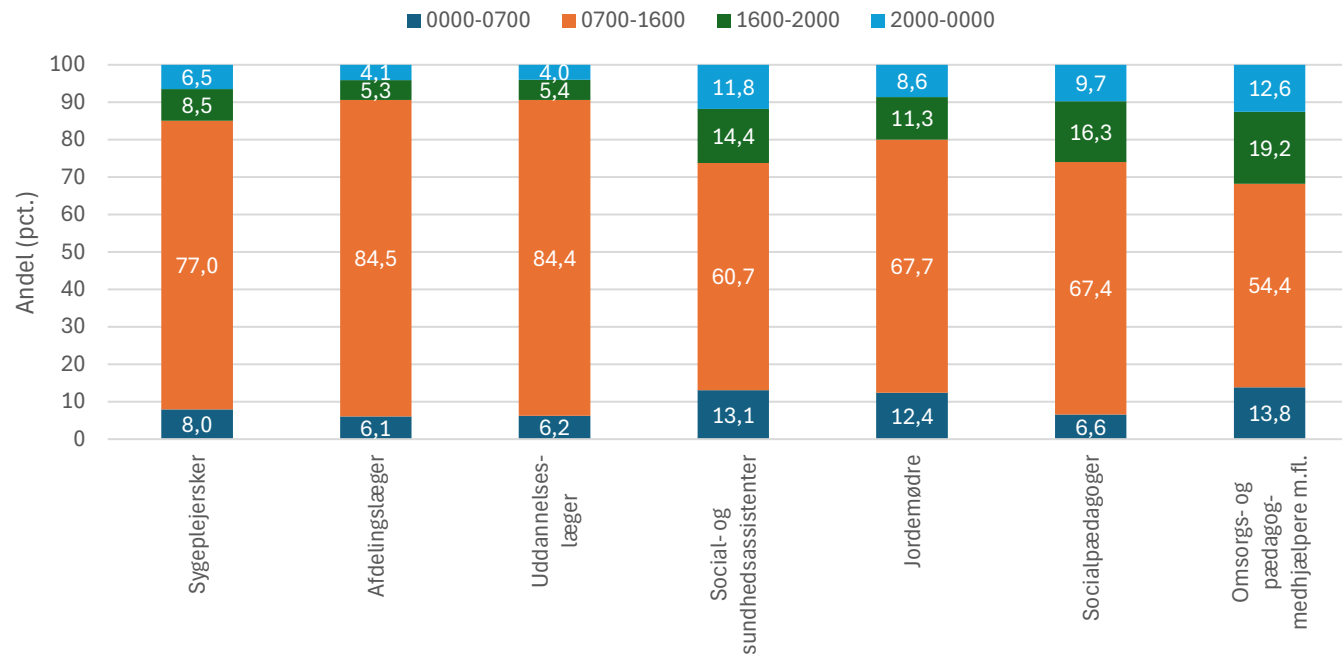
Figur 13: Arbejdstidsfordeling i ugen for udvalgte personalegrupper, 2023



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

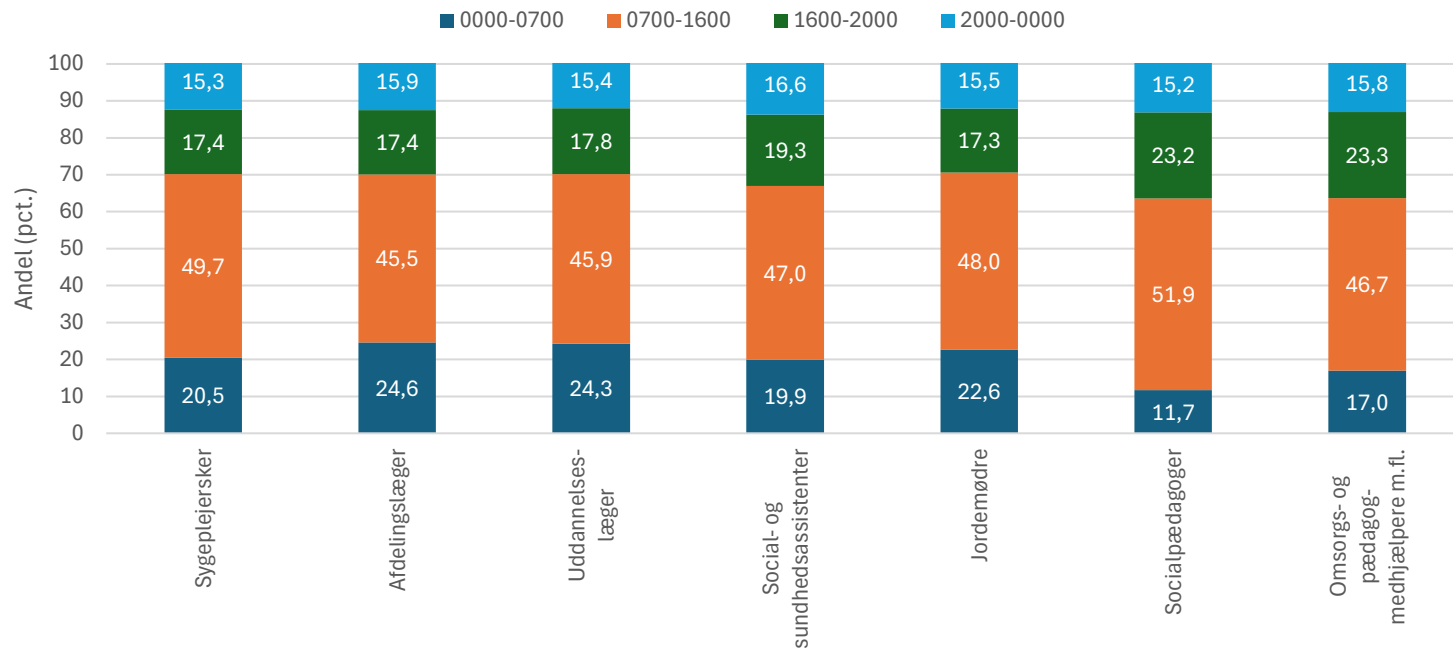
Figur 14: Arbejdstidsfordeling i hverdage for udvalgte personalegrupper, 2023



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Figur 15: Arbejdstidsfordeling i weekender for udvalgte personalegrupper, 2023



Kilde: Arbejdstidsdata fra KRL.

Anm.: Data fra Region Sjælland indgår ikke i tabellen. Figuren inkluderer alle lønarter. Se Bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Bilag 1



Tabel 12a: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Akademikere	272	Hele overenskomsten	Akademikere
Lægelige chefer	06609, 06610, 06608, 06618, 06611, 06620, 06617	Andre lægelige chefer, Cheflæger fra 1.6.22, cheflæger før 1.6.22, Cheflæger/professorer fra 1.6.22, Ledende overlæger fra 1.6.22, ledende overlæger/professorer fra 1.6.22, Øvrige overlæger, lægelige chefer m.v.	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Overlæger	06605, 06006	overlæger, overlæger løntrinaflønnede	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Speciallæger (tidl. afdelingslæger)	11304, 11310	afdelingslæger overenskomstansatte, afdelingslæger tjenestemandsansatte	Underordnede læger (reservelæger)
Uddannelseslæger	11301, 11308	Læger trin 1, læger trin 2	Underordnede læger (reservelæger)
Ledende sygeplejersker	30101	ledende sygeplejersker	Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.
Sygeplejersker	3001, 3002302, 3002402	Sygeplejersker, Atypiske stillinger(Sygeplejersker), kandidatuddannede (sygeplejersker)	Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.
Jordemødre	29608	Jordemødre, atypiske stillinger(Jordemødre), kandidatuddannede (Jordemødre)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk

Tabel 12b: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Fysioterapeuter	29605, 2960101, 2961001	Fysioterapeuter, atypiske stillinger(Fysioterapeuter), kandidatuddannede (Fysioterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Ergoterapeuter	29602, 2960101, 2961001	Ergoterapeuter, atypiske stillinger(Ergoterapeuter), kandidatuddannede (Ergoterapeuter)	Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg
Social- og sundhedsassistenter	28305	Social- og sundhedsassistenter	Social- og sundhedspersonale, regioner
Sundhedsadministrativt personale	05518, 05513, 05514, 05519	lægesekretærer, sundhedsservicesekretærer, specialister, sundhedsadministrative koordinatore	Sundhedsadministrativt personale
Socialpædagoger	07801	socialpædagoger	Socialpædagogisk pers. ved døgninst. Mv.
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere m.fl.	293	Hele overenskomsten	Oms.- og pæd.medhj. Samt pæd. Ass., Reg.
Sygehusportører	072	Hele overenskomsten	Sygehusportører
Rengørings- og husassistenter	28401, 28901	Rengøringsassistenter, Husassistenter	Rengøringsassistenter, Husassistenter
Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.	285	Hele overenskomsten	Erhvervsuddannede serviceassistenter

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk

Tabel 13: Begrebsforklaringer

Begreber	Forklaringer
Bruttoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg + særydelser + særlig feriegodtgørelse + pension
Nettoløn (kr.):	Grundløn + centrale tillæg + lokale tillæg
Sygefravær (dagsværk pr. årsværk)	Sygefravær omfatter egen sygdom og arbejdsskade, men ikke barselsfravær og andet fravær som eksempelvis barns 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, tjenestefrihed, orlov mv. Sygefraværet er optalt i dagsværk og ikke i kalenderdage
Deltid	Månedslønnede med en beskæftigelsesgrad på under 37 timer per uge.