



**DANSKE
REGIONER**

Sygefraværsrapport 2024

Denne rapport giver et overordnet indblik i udviklingen i regionernes sygefravær. Rapporten fungerer derudover som en benchmarkrapport mellem områder og regioner.

Sygefraværet er i rapporten opgjort som det gennemsnitlige dagsværk per årsværk. Rapporten er baseret på et særtræk fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk.

I bilag 1 fremgår der en oversigt over udvalgte begrebsforklaringer og definitioner.



Opsummering:

- Sygefraværet i regionerne har været forhøjet i perioden 2020-2022 som følge af COVID-19, men er faldet to år i træk fra 2022 til 2024.
- Det gennemsnitlige sygefravær er faldet med 0,8 dagsværk per årsværk fra 2023 til 2024 (tabel 1).
- Det gennemsnitlige sygefravær i 2024 på 11,9 dagsværk er højere end for 10 år siden i 2015, hvor det gennemsnitlige sygefravær var på 10,7 dagsværk (tabel 1).
- Faldet fra 2023 til 2024 er drevet af fald i både kort og langt sygefravær (tabel 2, 3 og 4).
- Sygefraværet er steget svagt på regionsgårdene, men faldet for de tre andre områder, der fremhæves i rapporten: somatikken, psykiatrien og socialområdet (tabel 5).

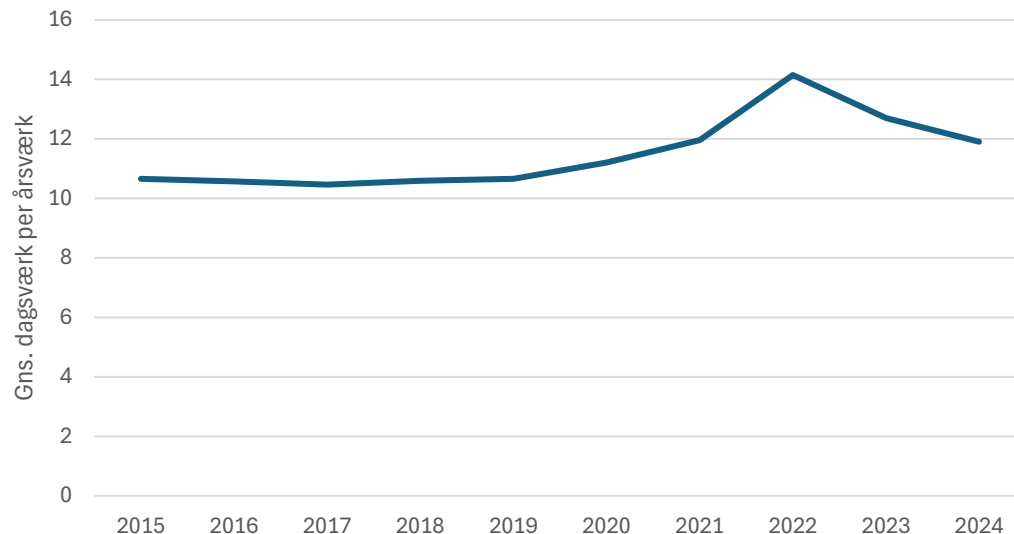


Ansatte i regionerne havde i gennemsnit 11,9 sygdomsrelaterede fraværsdage i 2024.

Niveauet af fraværsdage blev hævet under COVID-19-pandemien.



Figur 1: Udvikling i sygdomsrelateret fravær i regionerne



Kilde: KRL, fraværstatistikken

Det gennemsnitlige sygefravær faldt med 0,8 dagsværk fra 2023 til 2024.

Tabel 1: Gennemsnitligt sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024	Ændring fra 2015 til 2024
I alt	10,7	10,7	10,6	10,7	10,8	11,4	12,1	14,2	12,8	11,9	-0,8	1,2
Hovedstaden	11,0	10,7	10,7	10,5	10,9	11,5	12,2	14,2	12,8	11,9	-0,8	0,9
Midtjylland	10,5	10,6	10,5	10,5	11,0	11,3	11,6	13,8	12,4	11,7	-0,7	1,2
Nordjylland	9,6	9,9	9,5	10,1	9,8	9,9	10,9	13,5	12,6	11,5	-1,1	1,9
Sjælland	12,2	12,3	12,2	12,7	12,2	13,4	14,5	16,2	14,5	13,5	-1,0	1,3
Syddanmark	10,2	10,1	9,9	10,2	10,2	10,8	11,5	13,6	12,1	11,5	-0,6	1,3

Kilde: KRL, særudtræk



Det gennemsnitlige sygefravær var ca. 1,2 dagsværk højere i 2024 end i 2015.

Det gennemsnitlige korte sygefravær i regionerne faldt med 0,7 dagsværk fra 2023 til 2024.

Faldet har været størst i Region Nordjylland med 0,9 dagsværk og mindst i Region Midtjylland med 0,5 dagsværk.



Tabel 2: Gennemsnitligt kort sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024	Ændring fra 2015 til 2024
I alt	6,6	6,6	6,6	6,8	6,5	6,7	7,2	9,4	7,8	7,1	-0,7	0,5
Hovedstaden	7,2	7,0	7,1	7,1	7,0	7,2	7,8	9,7	8,1	7,4	-0,7	0,2
Midtjylland	6,2	6,3	6,2	6,4	6,2	6,3	6,7	8,9	7,2	6,7	-0,5	0,5
Nordjylland	5,7	6,0	5,7	6,1	5,7	5,5	6,1	8,7	7,5	6,6	-0,9	0,9
Sjælland	7,4	7,6	7,5	7,7	7,2	7,7	8,4	10,6	8,9	8,0	-0,8	0,6
Syddanmark	6,0	6,1	6,0	6,3	6,1	6,1	6,8	9,0	7,4	6,8	-0,6	0,8

Kilde: KRL, særudtræk

Anm.: Kort sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på under 29 dage.

Det lange sygefravær i regionerne er faldet med 0,2 dagsværk fra 2023 til 2024

Det lange sygefravær er faldet i alle regioner fra 2023 til 2024, men ligger stadig over 2015-niveau i alle regioner.



Tabel 3: Gennemsnitligt langt sygefravær i regionerne, dagsværk per årsværk

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024	Ændring fra 2015 til 2024
I alt	4,2	4,1	4,0	3,9	4,3	4,7	4,9	4,8	5,0	4,8	-0,2	0,6
Hovedstaden	3,9	3,7	3,6	3,4	3,8	4,3	4,5	4,4	4,6	4,5	-0,1	0,6
Midtjylland	4,4	4,3	4,3	4,1	4,8	5,1	4,8	5,0	5,2	4,9	-0,3	0,5
Nordjylland	3,9	4,0	3,8	4,0	4,1	4,3	4,8	4,8	5,1	4,9	-0,2	1,0
Sjælland	4,9	4,7	4,7	5,0	4,9	5,6	6,1	5,6	5,7	5,5	-0,2	0,6
Syddanmark	4,2	4,0	3,9	3,9	4,1	4,7	4,7	4,7	4,8	4,7	-0,1	0,5

Kilde: KRL, særudtræk

Anm.: Langt sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på over 28 dage.

Faldet i det lange sygefravær skyldes, at en mindre andel ansatte har haft et langt sygdomsforløb i 2024 end i 2023

Andelen af ansatte med et langt sygefravær er faldet med 0,2 pct. point fra 2023 til 2024

Den gennemsnitlige sygdomsperiode for et langt sygdomsforløb er til gengæld steget med 0,9 årsværk i gennemsnit fra 2023 til 2024

Tabel 4: Udvikling i lange sygefraværsforløb

	Andel af ansatte med et langt sygefraværsforløb (pct.)			Gennemsnitligt sygefravær for lange sygefraværsforløb		
	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024
I alt	7,1	6,9	-0,2	66,2	67,1	0,9
Hovedstaden	6,7	6,5	-0,2	65,5	66,6	1,0
Midtjylland	7,5	7,3	-0,2	66,9	66,7	-0,1
Nordjylland	7,1	7,0	-0,1	66,2	66,1	-0,1
Sjælland	7,9	7,6	-0,4	68,2	69,5	1,4
Syddanmark	6,9	6,8	-0,1	64,9	67,0	2,1

Kilde: KRL, særudtræk
 Anm.: Langt sygefravær er defineret som sammenhængende sygefravær på over 28 dage.

Tabel 5: Gennemsnitligt sygefravær opdelt på somatiske hospitaler, dagsværk per årsværk

Region	Sygehus	2023	2024	Ændring 23 til 24
Samlede somatiske hospitaler		12,1	11,3	-0,8
Region Hovedstaden	Amager og Hvidovre Hospital	12,8	12,4	-0,4
	Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	12,3	11,1	-1,1
	Bornholms Hospital	13,0	11,4	-1,6
	Herlev og Gentofte Hospital	12,7	11,3	-1,4
	Nordsjællands Hospital	13,1	11,9	-1,2
	Rigshospitalet	12,6	11,8	-0,8
Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	11,7	11,5	-0,3
	Hospitalsenhed Midt	11,5	10,8	-0,7
	Regionshospitalet Gødstrup	10,9	10,3	-0,6
	Regionshospitalet Horsens	12,9	11,2	-1,7
	Regionshospitalet Randers	12,4	11,0	-1,3
Region Nordjylland	Aalborg Universitetshospital	11,5	10,5	-1,0
	Regionshospital Nordjylland	13,1	12,0	-1,1
Region Sjælland	Holbæk Sygehus	13,4	13,3	-0,1
	Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	14,7	14,0	-0,8
	Sjællands Universitetshospital	13,2	12,7	-0,5
Region Syddanmark	Esbjerg og Grindsted Sygehus	10,8	10,0	-0,8
	Odense Universitetshospital	11,5	10,5	-1,0
	Sygehus Lillebælt	11,4	10,7	-0,7
	Sygehus Sønderjylland	11,7	11,1	-0,7

Kilde: KRL, særudtræk

Sygefraværet er i gennemsnit faldet med 0,8 dagsværk på tværs af regionernes hospitaler.

Regionshospitalet Horsens har haft det største fald i fravær fra 2023 til 2024 på 1,7 dagsværk i gennemsnit



Socialområdet har haft det største fald i fravær fra 2023 til 2024 på 1,6 dagsværk i gennemsnit

Somatikken og psykiatrien har begge haft fald på omkring 0,8 dagsværk i gennemsnit.

Samlet set er det gennemsnitlige sygefravær på regionsgårdene steget lidt fra 2023 til 2024.

Tabel 6: Udvikling i sygefravær opdelt på fire områder, dagsværk per årsværk, ændring fra 2023 til 2024

	Somatikken	Psykiatrien	Socialområdet	Regionsgården
I alt	-0,8	-0,8	-1,6	0,1
Hovedstaden	-0,9	-0,6	-0,4	-0,5
Midtjylland	-0,6	-1,2	-1,6	-0,2
Nordjylland	-1,1	-1,2	-2,0	0,0
Sjælland	-0,6	-2,3	-3,2	-0,1
Syddanmark	-0,9	0,5	-1,3	0,1

Kilde: KRL, særudtræk
 Anm.: Se bilag 1 for en uddybning af område definitionerne.

Sygefraværet er faldet med 0,9 dagsværk i gennemsnit for de udvalgte personalegrupper

Alle personalegrupper har oplevet et fald i sygefraværet fra 2023 til 2024.

Social- og sundhedsassistenter har haft det største fald i sygefravær på 1,4 dagsværk i gennemsnit

Tabel 7 (fortsættes): Gennemsnitligt sygefravær for udvalgte personalegrupper, dagsværk per årsværk

Personalegruppe	Region	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024
Alle personalegrupper	Alle	12,7	11,9	-0,9
Sygeplejersker	I alt	13,9	13,0	-0,9
	Hovedstaden	14,4	13,7	-0,7
	Midtjylland	13,6	12,6	-1,0
	Nordjylland	13,4	11,9	-1,5
	Sjælland	14,7	13,8	-0,9
	Syddanmark	13,4	12,6	-0,8
Overlæger	I alt	7,3	6,6	-0,7
	Hovedstaden	6,4	6,2	-0,2
	Midtjylland	7,6	6,4	-1,2
	Nordjylland	7,3	7,2	-0,2
	Sjælland	9,9	8,5	-1,4
	Syddanmark	7,6	6,4	-1,2
Speciallæger	I alt	7,3	6,9	-0,4
	Hovedstaden	7,4	6,2	-1,1
	Midtjylland	6,2	6,3	0,2
	Nordjylland	6,7	7,8	1,2
	Sjælland	8,2	7,1	-1,1
	Syddanmark	8,2	8,0	-0,2
Uddannelseslæger	I alt	8,5	8,0	-0,5
	Hovedstaden	8,7	8,1	-0,5
	Midtjylland	7,8	7,5	-0,3
	Nordjylland	8,2	7,7	-0,5
	Sjælland	10,0	9,4	-0,6
	Syddanmark	8,2	7,7	-0,5

Kilde: KRL, særudtræk

Anm.: Tabellen fortsætter på næste side.

Socialpædagoger har i 2024 i gennemsnit haft det største sygefravær på 19,9 dagsværk.

Overlæger havde det lavest gennemsnitlige sygefravær i 2024 på 6,6 dagsværk.



Tabel 7 (fortsat): Gennemsnitligt sygefravær for udvalgte personalegrupper, dagsværk per årsværk

Personalegruppe		Region	2023	2024	Ændring fra 2023 til 2024
Social og sundhedsassistenter	I alt		20,6	19,2	-1,4
	Hovedstaden		20,7	19,1	-1,6
	Midtjylland		20,9	19,5	-1,5
	Nordjylland		19,2	17,0	-2,1
	Sjælland		22,0	20,2	-1,8
	Syddanmark		19,7	19,5	-0,2
Akademikere	I alt		7,5	7,1	-0,4
	Hovedstaden		7,6	6,8	-0,7
	Midtjylland		7,3	7,4	0,2
	Nordjylland		7,2	6,8	-0,4
	Sjælland		9,5	8,8	-0,7
	Syddanmark		6,9	6,6	-0,2
Socialpædagoger	I alt		21,2	19,9	-1,3
	Hovedstaden		20,9	21,5	0,6
	Midtjylland		20,5	20,1	-0,4
	Nordjylland		17,5	16,6	-0,9
	Sjælland		21,9	18,0	-3,9
	Syddanmark		24,8	22,4	-2,4
Sygehusportører	I alt		16,3	15,2	-1,2
	Region Hovedstaden		17,4	16,5	-0,9
	Region Midtjylland		12,3	17,7	5,4
	Region Nordjylland		16,7	14,6	-2,2
	Region Sjælland		21,6	19,7	-1,8
	Region Syddanmark		13,2	11,4	-1,8

Kilde: KRL, særudtræk

Anm.: Se bilag 1 for en specifikation af personalegrupperne.

Bilag



Tabel 7: Definitioner og afgrænsninger

Emne	Beskrivelse
Datagrundlag	Analysen er baseret på sygefraværstal fra KRL, der udover egen sygdom omfatter arbejdsskade. KRL baserer deres fraværstatistikker på fraværdata fra regionerne. Da opgørelsesmetoder, definitioner mv. er forskellig i regionerne, tilretter KRL data således, at fraværet opgøres ensartet. Det er nødvendigt for at kunne sammenligne fraværet på tværs af regionerne. På den anden side betyder det, at der kan være forskel på de tal for sygefraværet, som rapporten opererer med og de tal, som de enkelte regioner opererer med.
Sygefraværstyper	- Samlet sygefravær i dagsværk - Kort sygefravær (≤ 28 dage) - Langt sygefravær (> 28 dage)
Måleenhed	Sygefraværet måles i dagsværk, hvor 1 dagsværk = fraværstimer/7,4.
Områdebeskrivelser	Analysen tager udgangspunkt i KRL's institutionsafgrænsninger, som regionerne kategoriserer indenfor områderne: 1. Somatiske sygehuse 2. Psykiatrien 3. Socialområdet 4. Regionsgården/huset/administration, herunder regional udvikling stabsfunktioner mv. 5. Øvrige institutioner (apoteker, hospice mv.) Øvrige institutioner fremgår ikke af tabel 5, da kategorien ikke kan sammenlignes meningsfuldt på tværs af regionerne. På delområderne indgår elever ikke i benchmarkinganalysen, mens alle ansatte indgår på regionsniveau.

Tabel 8: Oversigt over personalegrupper

Personalegrupper	Stillingskoder	Stillingskategorier	Overenskomster
Sygeplejersker	30001, 3002302, 3002402	Sygeplejersker, Atypiske stillinger(Sygeplejersker), kandidatuddannede (sygeplejersker)	Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.
Overlæger	06605, 06606	overlæger, overlæger løntrinaflønnede	Overlæger, lægelige chefer m.v.
Speciallæger (afdelingslæger)	11304, 11310	Afdelingslæger overenskomstansatte, afdelingslæger tjenestemandansatte	Underordnede læger
Uddannelseslæger	11301, 11308	Læger trin 1, læger trin 2	Underordnede læger
Sygehusportører	072	Hele overenskomsten	Sygehusportører
Social- og sundhedsassistenter	28305	Social- og sundhedsassistenter	Social- og sundhedspersonale, Regioner
Akademikere	272	Hele overenskomsten	Akademikere, regioner
Socialpædagoger	07801	Socialpædagoger	Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.

Anm: Stillingskoder, kategorier og overenskomster er udvalgt fra KRL.dk