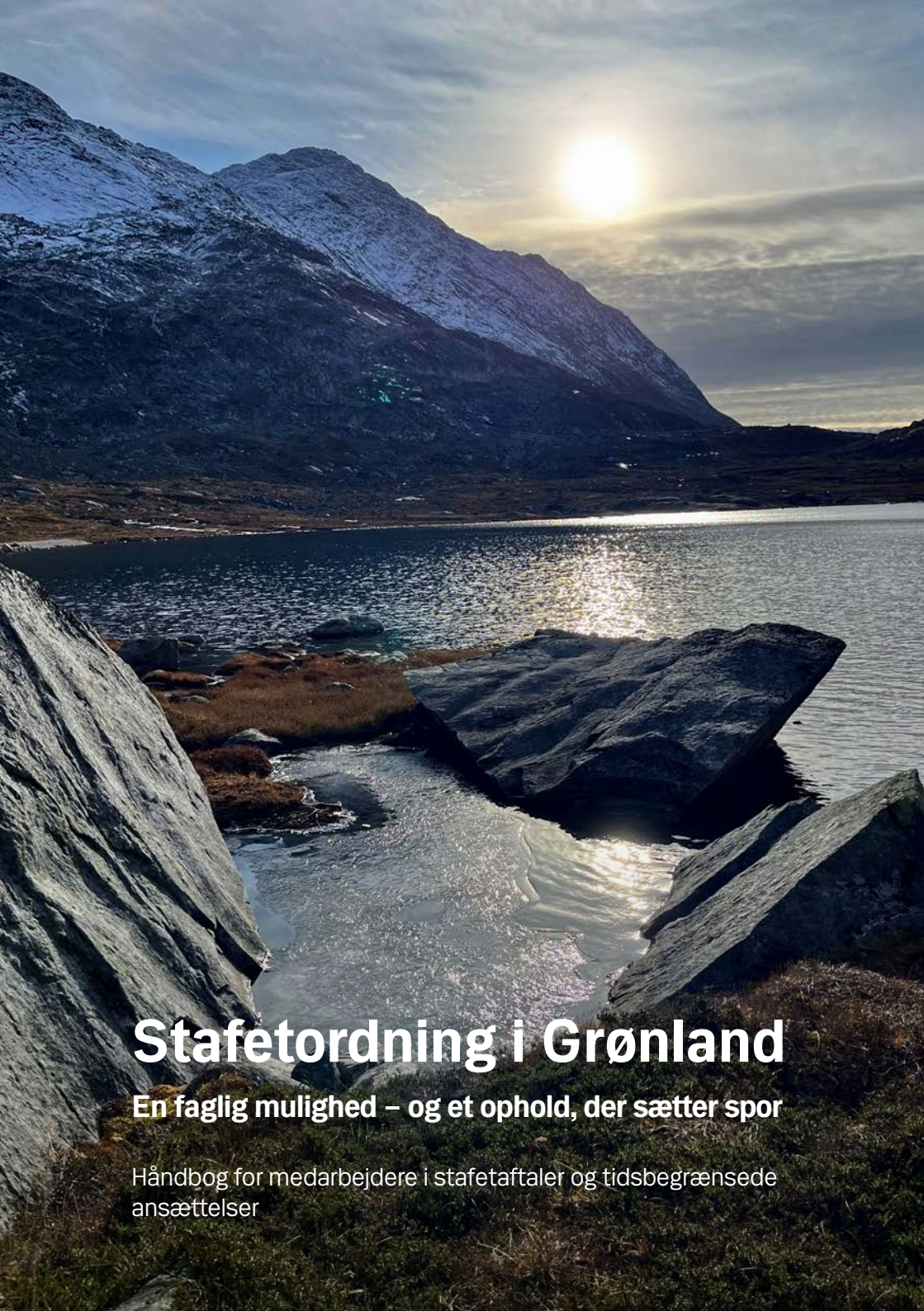


Stafetordning i Grønland

En faglig mulighed – og et ophold, der sætter spor

Håndbog for medarbejdere i stafetaftaler og tidsbegrænsede ansættelser

Velkommen

Et arbejdsliv med faglig tyngde og nye perspektiver

Et ophold i Grønland er mere end blot et arbejde et nyt sted. Det er en mulighed for at bruge din faglighed i en anden kontekst, få større selvstændighed i hverdagen og blive en del af et sundhedsvæsen, hvor samarbejde, fleksibilitet og ansvar går hånd i hånd.

I Det Grønlandske Sundhedsvæsen får du ofte et bredt klinisk ansvar og følger patienterne over længere tid. For mange bliver opholdet derfor både en faglig udviklingsrejse og en personlig erfaring, der sætter varige spor.

Regeringen har i samarbejde med Det Grønlandske Sundhedsvæsen indgået en aftale om stafetaftaler. En stafetaftale er et planlagt samarbejde mellem flere sundhedsfaglige medarbejdere, der på skift bemander den samme funktion, så ét årsværk dækkes kontinuerligt gennem hele året.

Formålet med ordningen er at sikre kontinuitet i patientbehandlingen og den faglige drift, samtidig med at medarbejdere fra Danmark får mulighed for at arbejde i Grønland i afgrænsede perioder.

For medarbejdere giver en stafetaftale mulighed for at få værdifuld erfaring fra det grønlandske sundhedsvæsen uden at skulle flytte permanent. For arbejdspladsen skaber ordningen stabilitet og sikrer adgang til kvalificerede sundhedsfaglige kompetencer gennem hele året.





Bolig og rejse

Region Hovedstaden dækker udgiften til en møbleret personalebolig, som du får stillet til rådighed gennem Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Boligen ligger på Qaterisut 1-5 i et nyere boligtårn, cirka 400 meter fra Dronning Ingrids Hospital.

Du får enten en selvstændig lejlighed eller en delebolig (eget låsbart værelse, fælles køkken/bad). Boligtildelingen er endelig, og overnattende gæster er ikke tilladt i deleboliger. Boligerne er møblerede og indeholder almindeligt inventar til husholdningen såsom service, bestik, TV, sofa m.m. Sengelinned, pude, dyne, håndklæder og viskestykker vil være til rådighed i lejligheden. Du skal selv sørge for opvaskemiddel, krydderier, toiletpapir m.m.

- **Afrejse:** Det Grønlandske Sundhedsvæsen booker og betaler til- og fratrædelsesrejse i forbindelse med opholdet i Grønland. Rejsen til Grønland sker på den dag, ansættelsen er gældende fra, og hjemrejsen sker på den dag, ansættelsen er gældende til.

- **Ankomst:** En bus kører dig fra lufthavnen til Dronning Ingrids Hospital (DIH). Hav altid din nøglebrik med i håndbagagen.

- **Internet:** Der er internet i boligen. Wi-fFi udleveres ved ankomst. Hvis du ønsker mobildata, skal du selv kontakte og bestille en løsning via www.tusass.gl eller www.nanoqmedia.gl. Vær opmærksom på, at data er dyrere end i Danmark.

- **Fejl og mangler:** Kontakt receptionen på DIH ved problemer med møbler/inventar. Kontakt ejendomsselskabet Agerskov på tlf. (+299) 34 35 40 ved fejl på lysstofrør eller armaturer.

Da du får betalt bolig af din arbejdsgiver, vil du blive beskattet heraf. Dette punkt er under afklaring.

Patientledsagelse

Rejsedage indgår som en del af arbejdstiden. Det indebærer, at der i forbindelse med rejse til eller fra Grønland i særlige tilfælde kan være behov for, at sundhedspersonalet fungerer som ledsager for grønlandske borgere, der skal ledsages til eller hjem fra behandling i Danmark på til- eller fratrædelsesrejsen. Det sker kun ved et konkret fagligt behov, og hvis patientens behov matcher medarbejderens kompetencer. Rejsekoordineringen vurderer i forbindelse med den konkrete rejse, hvilket ledsagerbehov patienten har, og ser herefter på, om der blandt de sundhedspersoner, der alligevel rejser til eller fra Grønland, er en relevant faglig kompetence. Hvis du bliver vurderet som egnet til opgaven, vil du blive kontaktet af Rejsekoordineringen. Opgaven vil typisk være at hjælpe patienten med for eksempel at komme sikkert ind og ud af flyet, yde praktisk støtte under rejsen, hjælpe med medicin efter aftale eller assistere ved toiletbesøg.
Du kan oplyse, hvis du ikke føler dig tryg ved at påtage dig ledsageropgaven.

Forsikring

Du er dækket af arbejdsgiverens forsikring i arbejdstiden på samme måde som når du er ansat i Danmark. Øvrige forsikringer skal du selv sørge for.

Det anbefales, at du inden afrejse tager stilling til:

- Ulykkesforsikring
- Rejseforsikring med udvidet dækning
- Eventuel hjemtransportdækning ved alvorlig sygdom

Det anbefales derfor, at du kontakter din forsikring for at afklare ovenstående.

Hvis du bliver syg under opholdet, behandles du på lige fod med borgere i Grønland. Hvis behandling ikke kan ske lokalt, kan du blive overflyttet til Nuuk eller Rigshospitalet. Transport til Danmark af andre årsager kræver som udgangspunkt særskilt dækning.

Autorisation

For læger kræves dansk autorisation og dansk CPR-nummer for at kunne arbejde i Grønland.

For sygeplejersker gælder, at der skal søges grønlandsk autorisation. Har du autorisation fra et andet nordisk land, vil du få grønlandsk autorisation via den fællesnordiske ordning. Der kan tidligst ansøges om grønlandsk autorisation 3 måneder før afrejse.

Du søger om autorisation her:
https://nun.gl/da/sundhedsprofessionelle/autorisation



Ansættelsesvilkår

Du ansættes midlertidigt i Det Grønlandske Sundhedsvæsen og har orlov fra sin danske stilling. Du arbejder 40 timer om ugen efter gældende grønlandske overenskomster.

Løn og skat

Ved ansættelse gennem en stafetordning aflønnes du efter gældende grønlandsk overenskomst.

Herudover ydes en stafetbonus, som skal understøtte, at du under orloven kan opretholde tilknytningen til din ansættelse i din region.

Stafetbonussen omfatter følgende:

- Orlovsperioden medregnes i din anciennitet.
- Du optjener fortsat ferie med løn i orlovsperioden.

Der indbetales et pensionsbidrag svarende til 15 % af den faste løn, herunder grundløn samt faste centrale og lokale tillæg. Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud.

Du kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som et engangsvederlag efter endt ophold i stedet for løbende pensionsindbetaling. Hvis du ønsker denne ordning, skal det meddeles Region Hovedstaden inden orlovens begyndelse.

Skattemæssigt betragtes Grønland som udland i forhold til Danmark. Derfor bør du afklare dine skatteforhold inden afrejse. Afhængigt af opholdets længde vil du være begrænset eller fuldt skattepligtig, og der kan være både grønlandsk og dansk beskatning. Danmark og Grønland har en dobbeltbeskatningsaftale, som regulerer området.

Har du skattemæssige spørgsmål, kan du kontakte Grønlands Skattestyrelse på telefon 32 83 38 57 alle hverdage mellem kl. 10.00 og 14.00. Afdelingen er beliggende i Grønlands Repræsentation i København.



Arbejdslivet i Grønland

Faglighed tæt på patienterne

At arbejde i Grønland betyder ofte et større klinisk ansvar og en hverdag, hvor du kommer tættere på både patienter, pårørende og samarbejdspartnere. Mange oplever, at beslutningsvejene er korte, og at samarbejdet på tværs af faggrupper er tættere end i større organisationer.

Det stiller krav til faglig selvstændighed, men giver samtidig mulighed for at udvikle både kliniske, relationelle og organisatoriske kompetencer.

Et sundhedsvæsen med særlige rammer

Geografi, afstande, vejrforhold og befolkningssammensætning præger arbejdet i sundhedsvæsenet. Det kræver fleksibilitet og blik for lokale forhold – men det giver også et indblik i en sundhedsfaglig virkelighed, som adskiller sig markant fra den danske.



Livet i Grønland

Byliv og natur side om side

Nuuk forener det moderne byliv med den arktiske naturs rå skønhed. Som Grønlands største by med omkring 20.000 indbyggere er Nuuk landets centrum for uddannelse, administration og sundhedsvæsen. Byen byder på et bredt udvalg af butikker, caféer, restauranter og kulturelle oplevelser, samtidig med at fjelde, fjorde og naturoplevelser altid er lige i nærheden.

I centrum finder du flere større dagligvarebutikker, herunder Akiki, Pisiffik og Brugseni, mens mindre butikker, blandt andet Kamik-butikkerne, er placeret rundt omkring i byen. Derudover findes der også asiatiske specialbutikker.

Selvom Nuuk er en storby i grønlandsk sammenhæng, er afstandene overskuelige. Myldretiden varer sjældent mere end et kvarter, og fra bymidten kan du på få minutter bevæge dig fra café- og butiksliv til storslåede naturoplevelser. På kort tid kan du stå ved fjorden eller tage turen til foden af de omkringliggende fjelde. Samtidig rummer byen gode restauranter, spændende butikker, prisvindende arkitektur og flere museer.

Netop samspillet mellem et levende bymiljø og den unikke natur gør Nuuk til et særligt sted at bo og arbejde, hvad enten opholdet varer nogle måneder eller flere år.

Fritid og oplevelser

Uanset hvor i Grønland du arbejder, venter storslåede naturoplevelser og et aktivt fritidsliv lige uden for døren. I Nuuk er der gode muligheder for vandring, sejlads, fiskeri, kajak, paddleboard og vinteraktiviteter, ligesom byen byder på et rigt foreningsliv med alt fra holdsport og svømning til kor og kreative fællesskaber. Kulturhuset Katuaq danner rammen om et levende kulturliv med biograf, koncerter og arrangementer året rundt.

Rundt om i resten af landet finder du lige så unikke oplevelser. I Ilulissat kan du opleve den verdenskendte Isfjord med enorme isbjerge, der driver gennem fjorden, mens Nordgrønland byder på stærke hundeslædetraditioner, nordlys og arktisk natur. I Sisimiut er der fantastiske muligheder for vandring, skiløb og friluftsliv året rundt, og i Sydgrønland mødes du af grønne

fjorde, fåreholdersteder og nogle af landets mest spektakulære vandreruter. I Østgrønland er de dramatiske fjelde, gletsjere og den særlige kultur med til at skabe oplevelser helt ud over det sædvanlige.

Flere steder i landet er det muligt at sejle mellem isfjelde, opleve hvaler på nært hold, fiske i verdensklasse og nyde den storslåede natur, som gør Grønland til noget helt særligt.

Uanset om du er til kultur og byliv, hundeslædeture nord for Polarcirklen, sejlads mellem isbjerge eller vandreture i fjeldene, byder Grønland på oplevelser, som få andre steder i verden kan matche.

Sprog og kultur

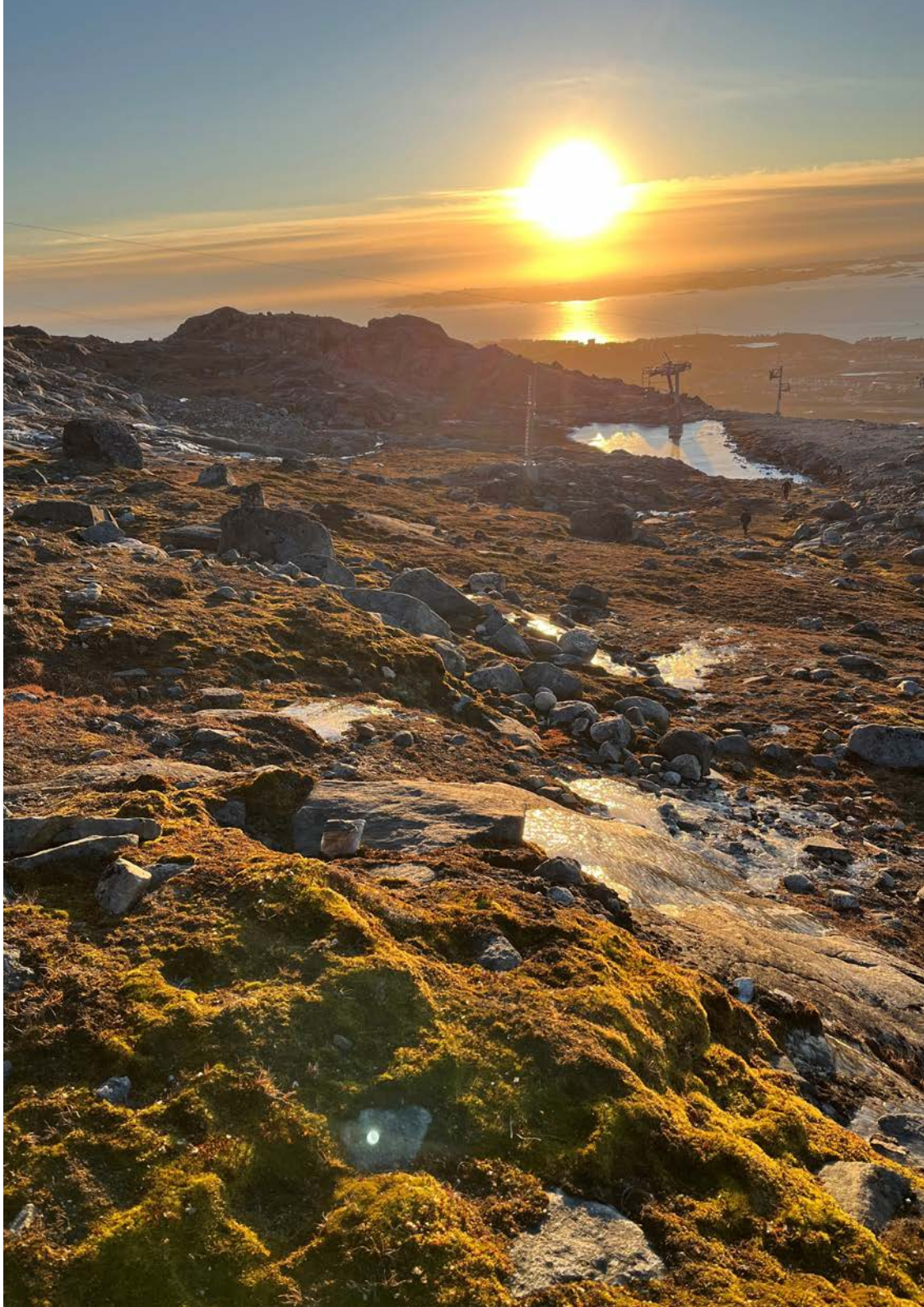
Et flersproget og mangfoldigt samfund

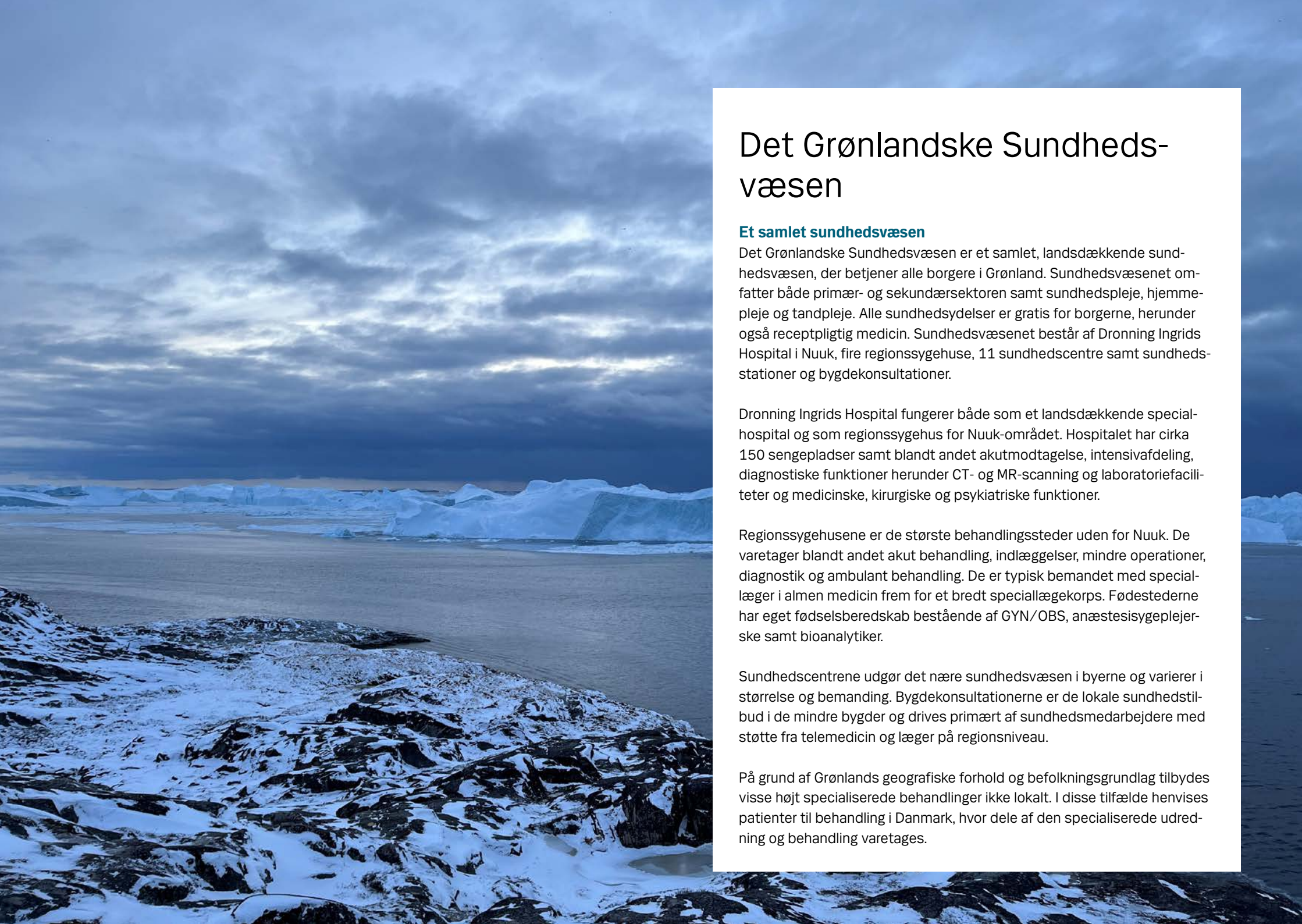
Grønland er et flersproget samfund, hvor grønlandsk og dansk spiller en central rolle i hverdagen. Sproget spiller en vigtig rolle i mødet med patienter og pårørende. Selvom mange grønlændere også taler dansk, foretrækker mange at kommunikere på grønlandsk, særligt i situationer, hvor personlige eller komplekse forhold skal drøftes. Som medarbejder er det derfor en fordel at have forståelse for sprogets betydning og være opmærksom på, at der ved behov anvendes tolk.

Som medarbejder i Grønland bliver du en del af et samfund med stærke lokale traditioner, en tydelig inuitkulturel arv og en historie, der stadig præger hverdagsliv, værdier og fællesskaber.

Et samfund med egne rammer

Grønland er et selvstyrende land i rigsfællesskabet. Det betyder, at mange samfundsforhold – herunder organiseringen af offentlige tilbud – tager afsæt i grønlandske prioriteringer og lokale behov. Det gælder også sundhedsvæsenet.





Det Grønlandske Sundheds-væsen

Et samlet sundhedsvæsen

Det Grønlandske Sundhedsvæsen er et samlet, landsdækkende sundhedsvæsen, der betjener alle borgere i Grønland. Sundhedsvæsenet omfatter både primær- og sekundærsektoren samt sundhedspleje, hjemmepleje og tandpleje. Alle sundhedsydelser er gratis for borgerne, herunder også receptpligtig medicin. Sundhedsvæsenet består af Dronning Ingrids Hospital i Nuuk, fire regionssygehuse, 11 sundhedscentre samt sundhedsstationer og bygdekonsultationer.

Dronning Ingrids Hospital fungerer både som et landsdækkende specialhospital og som regionssygehus for Nuuk-området. Hospitalet har cirka 150 sengepladser samt blandt andet akutmodtagelse, intensivafdeling, diagnostiske funktioner herunder CT- og MR-scanning og laboratoriefaciliteter og medicinske, kirurgiske og psykiatriske funktioner.

Regionssygehusene er de største behandlingssteder uden for Nuuk. De varetager blandt andet akut behandling, indlæggelser, mindre operationer, diagnostik og ambulant behandling. De er typisk bemandet med speciallæger i almen medicin frem for et bredt speciallægekorps. Fødestederne har eget fødselsberedskab bestående af GYN/OBS, anæstesisygeplejerske samt bioanalytiker.

Sundhedscentrene udgør det nære sundhedsvæsen i byerne og varierer i størrelse og bemanding. Bygdekonsultationerne er de lokale sundhedstilbud i de mindre bygder og drives primært af sundhedsmedarbejdere med støtte fra telemedicin og læger på regionsniveau.

På grund af Grønlands geografiske forhold og befolkningsgrundlag tilbydes visse højt specialiserede behandlinger ikke lokalt. I disse tilfælde henvises patienter til behandling i Danmark, hvor dele af den specialiserede udredning og behandling varetages.

Afdelinger på Dronning Ingrids Hospital

Diagnostisk- og Terapeutisk Område

Diagnostisk- og Terapeutisk Område er en central del af Dronning Ingrids Hospital og rummer en række funktioner, der understøtter både udredning, behandling og patientforløb på tværs af hospitalet og det øvrige sundhedsvæsen i Grønland.

Området ledes af en områdeleder, som refererer til sundhedsledelsen. Der er omkring 44 ansatte i området. Organisatorisk er området opdelt i tre afdelinger: Terapiafdelingen, Røntgenafdelingen og Centrallaboratoriet. Hver afdeling har sin egen afdelingsleder. Læger og afdelingsledere refererer til områdelederen, mens øvrige medarbejdere refererer til den relevante afdelingsleder.

Terapiafdelingen

Terapiafdelingen ledes af den ledende terapeut, som refererer til områdelederen. Afdelingen har omkring 18 medarbejdere.

Afdelingen varetager ergoterapeutiske og fysioterapeutiske indsatser for patienter med nedsat funktionsevne som følge af sygdom eller skade. Opgaverne omfatter blandt andet vurdering, behandling, genoptræning og rådgivning. Herudover indgår ernæringsfaglig vejledning ved klinisk diætist som en del af afdelingens samlede tilbud. Afdelingen betjener både indlagte og ambulante patienter.

Røntgenafdelingen

Røntgenafdelingen ledes af den ledende radiograf med reference til områdelederen for Diagnostisk- og Terapeutisk Område. Afdelingen har cirka 11 ansatte.

Afdelingen udfører radiologiske undersøgelser for hospitalets afdelinger og ambulatorier, herunder røntgen, CT, MR, ultralyd, gennemlysning og mammografi. Derudover har afdelingen en vigtig rolle i forhold til faglig sparring og supervision af regionssygehuse og sundhedscentre i hele Grønland.







Centrallaboratoriet

Centrallaboratoriet ledes af den ledende bioanalytiker, som refererer til områdelederen. Afdelingen har omkring 14 medarbejdere.

Laboratoriet varetager en bred vifte af analyser og undersøgelsesopgaver inden for blandt andet klinisk biokemi, hæmatologi, klinisk immunologi og medikamentanalyser. Derudover udføres blodprøvetagning, donortapning og optagelse af elektrokardiogrammer. Centrallaboratoriet understøtter både Dronning Ingrids Hospital og det øvrige sundhedsvæsen i Grønland og bidrager desuden med supervision til regionssygehuse og sundhedscentre.

Akut Område

Akut Område varetager nogle af hospitalets mest kritiske og specialiserede funktioner og spiller en central rolle i behandlingen af patienter med akutte, komplekse og livstruende tilstande. Området rummer både intensiv behandling, monitorering, anæstesi og operationsfunktioner og er en vigtig del af det samlede patientforløb på Dronning Ingrids Hospital.

Områdeledelsen består af en ledende overlæge og en ledende oversygeplejerske, som samlet refererer til sundhedsledelsen. Området har omkring 68 medarbejdere og er organiseret i fire afdelinger: Intensiv Terapi Afdeling (ITA), Intermediær Monitorerings Afdeling (IMA), Anæstesiafdelingen og Operationsafdelingen. Hver afdeling ledes af en afdelingssygeplejerske. Læger og afdelingssygeplejersker refererer til områdeledelsen, mens øvrige medarbejdere refererer til den relevante afdelingssygeplejerske.

Intensiv Terapi Afdeling (ITA)

ITA ledes af en afdelingssygeplejerske med reference til områdeledelsen. Afdelingen har cirka 22 ansatte.



Afdelingen varetager intensiv behandling, observation og pleje af patienter med akutte og livstruende sygdomme. Det omfatter også behandling og overvågning af for tidligt fødte børn og andre patienter med behov for højt specialiseret pleje og tæt monitorering.

Intermediær Monitorerings Afdeling (IMA)

IMA ledes af en afdelingssygeplejerske med reference til områdeledelsen. Afdelingen har omkring 14 medarbejdere.

Afdelingen fungerer som et semi-intensivt afsnit for medicinske og kardiologiske patienter med behov for kontinuerlig overvågning og behandling. Patientgruppen omfatter blandt andet patienter med monoorgansvigt, hvor der er behov for tæt observation og specialiseret sygepleje, men ikke fuld intensiv behandling.

Anæstesiafdelingen

Anæstesiafdelingen ledes af en afdelingssygeplejerske og har reference til områdeledelsen. Afdelingen har cirka 16 ansatte.

Afdelingen varetager anæstesi i forbindelse med et bredt spektrum af operationer og procedurer. Herudover modtager opvågningsafsnittet og det kirurgiske dagafsnit patienter før og efter operation, ECT, DC-behandling og andre planlagte indgreb.

Anæstesiafdelingen har desuden en vigtig funktion i forbindelse med evakuering og transport af kritisk syge patienter fra hele Grønland. Afdelingen bidrager til transporter til og fra Dronning Ingrids Hospital samt videre til Danmark eller Island, når patientens tilstand kræver det.

Operationsafdelingen

Operationsafdelingen ledes af en afdelingssygeplejerske med reference til områdeledelsen. Afdelingen har omkring 15 ansatte.

Afdelingen varetager operationssygepleje i forbindelse med kirurgiske indgreb på Dronning Ingrids Hospital og understøtter desuden specialistrejser til andre dele af Grønland. Sterilcentralen er organisatorisk tilknyttet operationsafdelingen og indgår som en vigtig del af afdelingens samlede funktion.



Medicinsk Område

Medicinsk Område ledes af en områdeledelse bestående af en ledende overlæge og en ledende oversygeplejerske. Området er bemandet med administrative medarbejdere, tolke, sygeplejersker samt læger inden for pædiatri, intern medicin og onkologi, ligesom der er reservelæger i uddannelsesstillinger.

Derudover modtager afdelingen løbende medicin- og sygeplejestuderende i kliniske uddannelsesforløb af varierende varighed.

Medicinsk Område varetager et bredt spektrum af internmedicinske specialer og omfatter desuden behandling og pleje inden for blandt andet børnesygdomme, nyresygdomme, palliation, udvalgte kræftbehandlinger samt degenerative og kroniske rygsygdomme.

Patienter med apopleksi (slagtilfælde) udgør en væsentlig patientgruppe. Rehabiliteringsforløbet påbegyndes på Dronning Ingrids Hospital i Nuuk og fortsætter efterfølgende på regionssygehusene langs kysten, i det omfang de lokale muligheder tillader det.

Behandlingen foregår primært på sengeafsnittene M1 og M2, hvor børn og voksne modtager medicinsk behandling og pleje. Afdelingerne råder over cirka 28 sengepladser til voksne samt et børneafsnit med plads til cirka 8 børn. Personalet arbejder i treholdsskift, og i tilknytning til afdelingen findes desuden et onkologisk medicinsk dagafsnit.

Medicinsk bagvagt har en central funktion og yder rådgivning til læger på kysten ved internmedicinske problemstillinger. Bagvagten medvirker samtidig ved evakueringer af patienter fra kysten til Dronning Ingrids Hospital samt ved overflytninger til Rigshospitalet, når dette er nødvendigt.

Der afholdes ugentlige konferencer, og området samarbejder tæt med Rigshospitalet og hospitaler i Region Hovedstaden for at sikre høj faglig kvalitet og tværregional sparring. Kirurgisk Område.

Kirurgisk Område

Kirurgisk Område ledes af en områdeledelse bestående af en ledende overlæge og en ledende oversygeplejerske, som har det overordnede ansvar for områdets kirurgiske specialer. Området er bemandet med administrativt personale, tolke, sygeplejersker, jordemødre, speciallæger inden for parenkymkirurgi, gynækologi og obstetrik, ortopædkirurgi samt øre-næse-halskirurgi. Herudover indgår læger i uddannelsesstillinger samt medicin- og sygeplejestuderende i kliniske forløb af varierende varighed.

Kirurgisk Område varetager behandling inden for en bred vifte af kirurgiske specialer, herunder neurokirurgi, thoraxkirurgi, øre-næse-halskirurgi, urologi, gynækologi og obstetrik, brystkirurgi samt plastikkirurgi. Afdelingen råder over 52 sengepladser fordelt på tre sengeafsnit: K1 (ortopædkirurgi), K2 (mave-tarmkirurgi) og K3 (gynækologi og obstetrik), hvor også barselspatienter indlægges.

Området omfatter desuden et kirurgisk ambulatorium med tilhørende endoskopiafsnit samt en fødeafdeling. Fødeafdelingen er bemandet med jordemødre, der varetager svangeromsorg og fødsler for kvinder fra Nuuk og fra byer uden eget fødselsberedskab. Her modtages også gravide med behov for specialiseret overvågning eller øget risiko for komplikationer i forbindelse med graviditet og fødsel.

Kirurgiske børn under 13 år indlægges på det fælles børneafsnit, mens kritisk syge patienter behandles på intensivafdelingen.

Kirurgisk bagvagt har en central funktion og yder rådgivning til læger på tværs af Grønland ved kirurgiske problemstillinger. Bagvagten medvirker ligeledes ved evakueringer af patienter fra kysten til Dronning Ingrids Hospital samt ved overflytninger til Rigshospitalet, når dette er nødvendigt. Der afholdes ugentlige konferencer, og Kirurgisk område samarbejder tæt med Rigshospitalet og hospitaler i Region Hovedstaden for at sikre høj faglig kvalitet, videndeling og tværregional sparring.

Læger fra Kirurgisk Område gennemfører desuden regelmæssige konsulentrejser til regionssygehusene, hvor der udføres sammedagskirurgiske indgreb, endoskopiske undersøgelser samt vurdering og opfølgning på henviste patienter.



Psykiatrisk Område

Området ledes af en områdeledelse bestående af en ledende overlæge og en ledende oversygeplejerske, som har det overordnede ansvar for udredning, behandling og opfølgning af patienter med psykiske lidelser inden for voksenpsykiatri, børne- og ungdomspsykiatri samt retspsykiatri. Behandling med tvang sker i henhold til den grønlandske psykiatrilovgivning.

Området er bemandet med administrativt personale, sekretærer, tolke, patientkoordinatorer, speciallæger i psykiatri, sygeplejersker, sundhedsassistenter, psykologer, socialrådgivere og pædagoger. Derudover indgår medicinstuderende, studerende i praktikforløb samt yngre læger i uddannelsesstillinger inden for almen medicin og samfundsmedicin.

Psykiatrisk Område arbejder tværfagligt for at sikre sammenhængende patientforløb og en helhedsorienteret indsats for patienter og pårørende i hele Grønland.

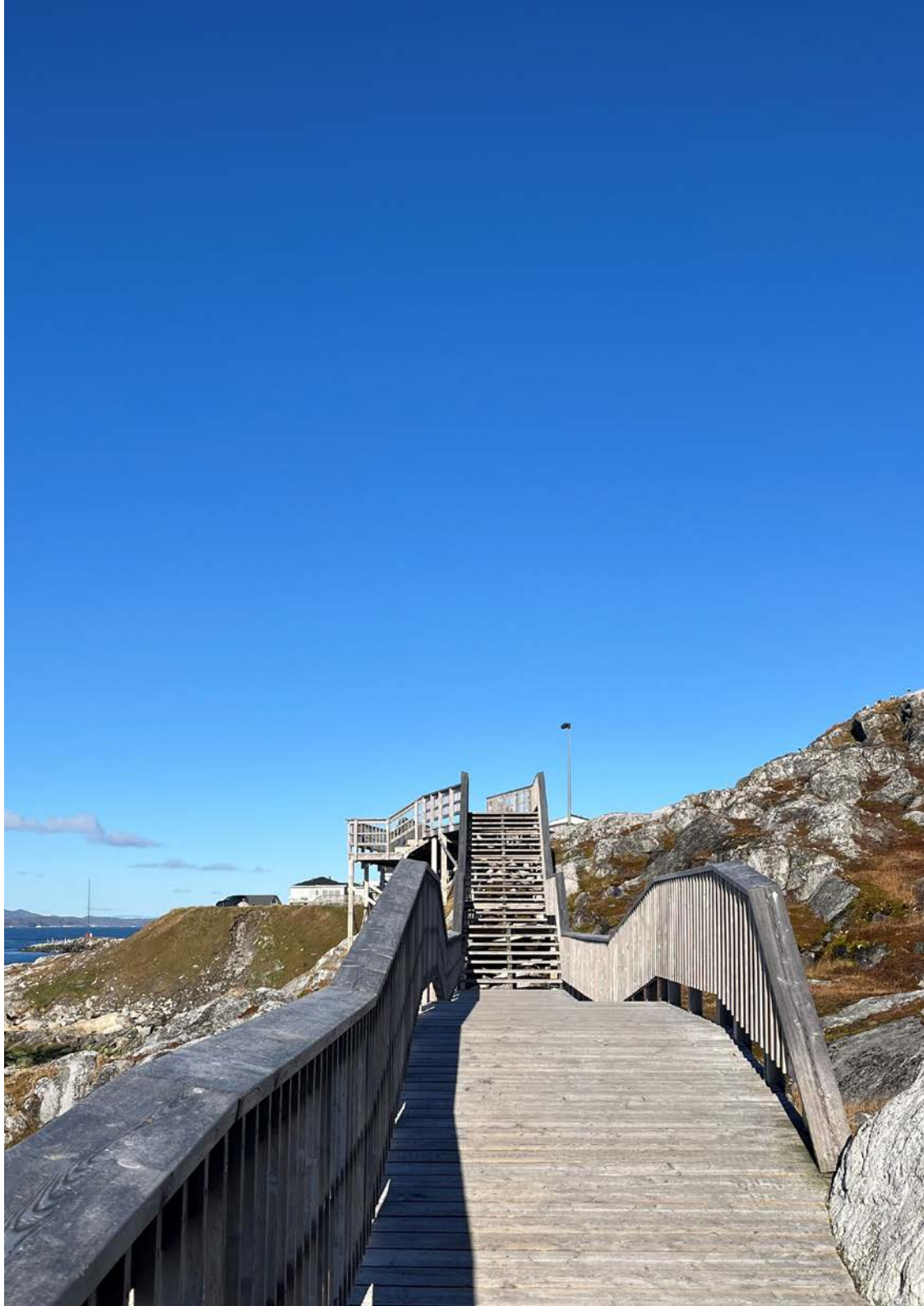
Sengeafsnit A1 er en akut- modtageafdeling med et enkelt skærmet afsnit. Der modtages patienter fra hele Grønland. Afdelingen modtager psykiatriske patienter fra 17 år og opefter. Patienter under 17 år bliver primært indlagt på børneafdeling M2. Sengeafsnit A1 er normeret til 12 patienter, hvoraf 3 af pladserne er i skærmet afsnit.

Psykiatrisk ambulatorie

Psykiatrisk ambulatorie varetager den ambulante udredning og behandling af børn og unge samt voksne ved psykiatere og psykologer. Udredningen og behandlingen er landsdækkende og foregår enten ved fysisk fremmøde i Nuuk, kystbesøg eller via Teams. Ambulatoriet tilbyder også vejledning og sparring fra socialrådgivere samt varetager netværks- og udskrivelsesmøder for psykiatriens patienter.

Ikaarsaarfik

Ikaarsaarfik er et tilbud til Nuuks borgere over 15 år, der har en depression, en diagnose inden for skizofreni-spektret, eller en personlighedsforstyrrelse. Ikaarsaarfik har ca. 180 patienter tilknyttet. Behandlingstilbuddet i Ikaarsaarfik er samtaleforløb, psykoedukation, støtte til misbrugsbehandling samt akutte og planlagte hjemmebesøg.



Retspsykiatrisk Sengeafdeling R3, AUH

Psykiatrisk Område samarbejder med retspsykiatrisk sengeafsnit R3 på Aarhus Universitetshospital. Sengeafsnittet har 16 sengepladser. R3 er primært til patienter med en anbringelsesdom, en dom til behandling med mulighed for indlæggelse på et psykiatrisk hospital i Danmark, patienter til mentalobservation og indsatte, som har udviklet svær psykisk sygdom.

Psykiatrisk Terapi

Psykiatrisk Terapi har et tæt samarbejde med afdelingen A1 om indlagte patienter og dagpatienter. Der er plads til syv dagpatienter i terapien, hvor der er fokus på træning af funktion og daglige færdigheder med meningsfulde og målrettede aktiviteter for opøvelse af funktionsevne. Der er også fokus på fysisk aktivitet for at fremme sundhed og kropsfornemmelse.

Dronning Ingrids Sundhedscenter

Dronning Ingrids Sundhedscenter ledes af en ledende regionslæge og en ledende regionssygeplejerske, som sammen har det overordnede ansvar for den primære sundhedstjeneste i Nuuk, herunder skadestue- og vagtfunktionerne.

Sundhedscentret har desuden det overordnede ansvar for den primære sundhedstjeneste i Paamiut, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit samt de tilhørende fem bygder.

Sundhedscentret råder ikke over egne sengepladser, og patienter fra Nuuk indlægges derfor på Dronning Ingrids Hospitals sengeafdelinger.

Sundhedscentret er fysisk sammenbygget med Dronning Ingrids Hospital, og skadestuen ligger i direkte tilknytning til operations- og intensivafdelingen. Der gennemføres årligt mere end 15.000 konsultationer.

Sundhedscentret huser også et telemedicinsk center, som understøtter den primære lægebetjening i hele Grønland. Det gælder blandt andet byer og bygder uden fast lægebemanding, hvor patienter kan undersøges og behandles via telemedicinske løsninger.

Herudover varetager Sundhedscentret en række landsdækkende funktioner, herunder beredskab i forbindelse med krydstogtskibe, når passagerer eller besætningsmedlemmer får behov for akut lægefaglig vurdering eller behandling i grønlandsk farvand.

Sundhedscentret har desuden det overordnede ansvar for lægelig videreuddannelse i Grønland, herunder speciallægeuddannelsen i almen medicin samt udviklingen af det almenmedicinske speciale i landet.



Regionssygehuse

Regionssygehusene ledes af en regionsledelse bestående af en ledende regionslæge og en ledende regionssygeplejerske. Regionsledelsen har det overordnede ansvar for den primære sundhedstjeneste i regionen, herunder de tilhørende byer og bygder, samt for skadestue-, senge- og vagtfunktionerne.

Regionssygehusene er beliggende i Ilulissat, Aasiaat, Sisimiut og Qaqortoq. Sammen med de tilknyttede sundhedscentre gennemføres der årligt omkring 200.000 ambulante konsultationer og cirka 4.500 indlæggelser. Herudover varetages skadestuefunktioner for lokalområdet samt vagtfunktioner for egne og omkringliggende byer, hvor sundhedsvæsenets tilbud i nogle tilfælde er begrænset til dagtimerne.

På regionssygehusene behandles både akutte og indlagte patienter. Mange patientforløb sker i tæt samarbejde med speciallæger på Dronning Ingrids Hospital, herunder ved behandling, genoptræning, palliation og opfølgning på sygdomsforløb. Ved behov kan der i samarbejde med bagvagterne på Dronning Ingrids Hospital planlægges overflytninger og medicinske evakueringer.

Regionssygehusene råder over diagnostiske faciliteter som røntgenudstyr og laboratoriefunktioner. En række blodprøver kan analyseres lokalt ved hjælp af point-of-care-udstyr som HemoCue og Afinion, mens mere specialiserede analyser sendes til Dronning Ingrids Hospital. Flere steder er der desuden adgang til ultralydsudstyr, som blandt andet anvendes i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Nogle regionssygehuse varetager også ukomplicerede fødsler. Dette forudsætter, at der lokalt er etableret anæstesi-, laboratorie- og kirurgisk beredskab. Alle risikofødsler samt mere komplekse obstetriske forløb håndteres på Dronning Ingrids Hospital.

Som en vigtig del af sundhedsvæsenets tilbud gennemfører læger og sundhedspersonale flere gange årligt rejser til de omkringliggende bygder, hvor der afholdes konsultationer, kontroller og sundhedsfaglige indsatser tæt på borgernes nærmiljø.

Sundhedscentre

Sundhedscentrene ledes af en afdelingssygeplejerske og har i samarbejde med regionsledelsen det overordnede ansvar for den primære sundhedstjeneste i lokalområdet.

Der skelnes mellem større sundhedscentre i byer med mere end 1.200 indbyggere, som har døgnåbent, og mindre sundhedscentre i byer med færre indbyggere, hvor åbningstiden som udgangspunkt er på hverdage kl. 8.00-16.00.

De større sundhedscentre er placeret i Upernavik, Uummannaq, Maniitsoq, Paamiut, Narsaq og Nanortalik. De mindre sundhedscentre findes i Kangaatsiaq, Qasigiannguit, Qeqertarsuaq, Qaanaaq og Ittoqqortoormiit. Hertil kommer Tasiilaq Sundhedscenter i Østgrønland, som på flere områder kan sammenlignes med et regionssygehus. Det største sundhedscenter, Dronning Ingrids Sundhedscenter, er beskrevet særskilt tidligere i brochuren.

Sammen med regionssygehusene gennemfører sundhedscentrene årligt omkring 200.000 ambulante konsultationer. Derudover forekommer cirka 3.000 indlæggelser på sundhedscentrene hvert år. Sundhedscentrene varetager desuden skadestuefunktioner for lokalområdet, og de større sundhedscentre har døgnbemandede vagtfunktioner.

På flere af de større sundhedscentre behandles indlagte patienter i samarbejde med speciallæger på Dronning Ingrids Hospital. Det kan blandt andet omfatte medicinsk behandling, genoptræning, rehabilitering og palliativ indsats. Ved behov kan der i samarbejde med bagvagterne på Dronning Ingrids Hospital planlægges overflytninger og medicinske evakueringer.

Sundhedscentrene råder over en række diagnostiske muligheder, herunder røntgenudstyr, ultralydsapparater og lokale laboratoriefunktioner. En del blodprøver analyseres lokalt, mens mere specialiserede prøver sendes til Dronning Ingrids Hospital til videre analyse.

Som en vigtig del af sundhedsvæsenets tilbud gennemfører læger og andet sundhedspersonale flere gange årligt besøg i de omkringliggende bygder, hvor der afholdes konsultationer, kontroller og andre sundhedsfaglige aktiviteter tæt på borgernes nærmiljø.

Sygeplejerske løneksempel

Grundløn

Grundløn (trin 15):	30.441 kr. pr. måned
Arbejdsgiverbetalt pension:	10,5 %
Eget pensionsbidrag:	5,0 %

Anciennitet

5-6 år:	2.000 kr. tillæg pr. måned
7-8 år:	2.500 kr. tillæg pr. måned
9+ år:	3.000 kr. tillæg pr. måned

Specialuddannelser (+ 2.000 kr. pr. måned)

- Intensiv sygepleje
- Anæstesiologisk sygepleje
- Akutsygepleje
- Psykiatrisk sygepleje
- Børne- og ungdomspsykiatrisk sygepleje
- Kræftsygepleje
- Borgernær sygepleje
- Infektionshygiejne
- Sundhedspleje

Speciallæge løneksempel

Grundløn

Grundløn (slutløn):	70.923 kr. pr. måned
Arbejdsgiverbetalt pension:	10 %
Eget pensionsbidrag:	5 %
Samlet lønpakke:	81.561 kr. pr. måned

Vagtarbejde

Vagthonorar:	1.500 kr. pr. vagt
Effektiv tjeneste:	480 kr. pr. time

Øvrige vilkår

Feriegodtgørelse: 12,5 % af den ferieberettigede løn udbetales ved ansættelsens ophør

Radiograf løneksempel

Grundløn

Grundløn (trin 15):	30.745,88 kr. pr. måned
Arbejdsgiverbetalt pension:	10,5 %
Eget pensionsbidrag:	5,0 %

Anciennitet

5-6 år:	2.000 kr. tillæg pr. måned
7-8 år:	2.500 kr. tillæg pr. måned
9+ år:	3.000 kr. tillæg pr. måned

Øvrige vilkår

Feriegodtgørelse: 12,5 % af den ferieberettigede løn udbetales ved fratrædelse.

Der ydes tillæg for aften-, nat-, weekend- og helligdagsarbejde efter gældende overenskomst. Tilkaldevagter og døgnvagter honoreres særskilt, og der er mulighed for yderligere indtjening gennem vagtarbejde, overarbejde og særlige funktioner.

Jordemoder løneksempel

Grundløn

Grundløn (trin 15):	30.745,88 kr. pr. måned
Arbejdsgiverbetalt pension:	10,5 %
Eget pensionsbidrag:	5,0 %

Anciennitet

5-6 år:	2.000 kr. tillæg pr. måned
7-8 år:	2.500 kr. tillæg pr. måned
9+ år:	3.000 kr. tillæg pr. måned

Særlige tillæg

Obstetrisk ultralyd (specialuddannet):	3.000 kr. pr. måned
Ultralyd efter oplæring/kursus:	1.600 kr. pr. måned
9+ år:	3.000 kr. pr. måned

Øvrige vilkår

Feriegodtgørelse: 12,5 % af den ferieberettigede løn udbetales ved fratrædelse.

Der ydes tillæg for aften-, nat-, weekend- og helligdagsarbejde efter gældende overenskomst. Tilkaldevagter og døgnvagter honoreres særskilt, og der er mulighed for yderligere indtjening gennem vagtarbejde, overarbejde og særlige funktioner.

Har du spørgsmål?

Grønlandssekretariat

Region Østdanmark
Koncern Sundhed, Enhed for Hospitalsplanlægning,
e-mail: ehp.center-for-sundhed@regionh.dk

Region Nordjylland
Salma Shah, tlf: 29 46 54 29, e-mail: s.shah@rn.dk
HR-kontakt, Louise Brorson, tlf: 40 24 11 58, e-mail: l.brorson@rn.dk

Region Midtjylland
OUH: Stabschef Lisbeth Jørgensen, HR, tlf: 40 33 95 01,
e-mail: Lisbeth.joergensen@rsyd.dk

Esbjerg Grindsted Sygehus: HR-chef John Willemoes Ladefoged,
tlf: 29 23 15 22, e-mail: John.Ladefoged@rsyd.dk

Region Syddanmark
Sygehus Lillebælt: HR-chef Jens Jakobsen, e-mail: Jens.jakobsen@rsyd.dk

Sygehus Sønderjylland: HR-chef Mia Tjerrild Jakobsen, tlf: 22 77 57 37,
e-mail: miatj@rsyd.dk

Tine Boesen Larsen, tlf: 21 31 22 78, e-mail: tibl@rsyd.dk
Thomas Vesterager Matthies, tlf: 24 60 04 87 / 23 72 81 06,
e-mail: tvm@rsyd.dk

Sygehusenes HR-chefer/stabschef kan også kontaktes ift. spørgsmål om løn

Region Østdanmark
Koncern Sundhed, Enhed for Hospitalsplanlægning,
e-mail: ehp.center-for-sundhed@regionh.dk
Spørgsmål om løn: khr-loen-ck@regionsjaelland.dk





RegionH Design 22392 / Pia Haar Sundin har rettighederne til alle anvendte billeder. Enhver anvendelse kræver forudgående tilladelse.

REGION ØSTDANMARK
Region Hovedstaden
Region Sjælland
Region Syddanmark
midt Region Midtjylland
REGION NORDJYLLAND
Kalaallit Nunaanni Peqqinnissaqarfik
Det Grønlandske Sundhedsvæsen